

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN GURU  
HONORER PEMERINTAH KABUPATEN ENDE**

**(Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Ende)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana  
Akuntansi



**OLEH :**

**CHYNTYA APRIANI**

**2014440287**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2021**

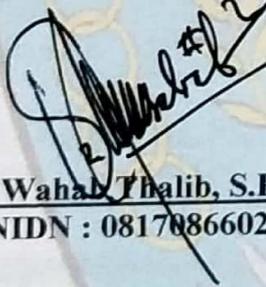
**HALAMAN PERSETUJUAN**

Nama : Chyntya Apriani  
Nim : 2014440281  
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengajian Guru Honorer  
Pemerintah Kabupaten Ende ( Studi Kasus Pada Dinas  
Pendidikan Dan Kebudayaan )

Ende, 06 Juli 2021

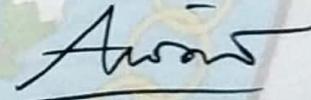


**Pembimbing I**



Sabra B. Wahab Thalib, S.E., M.Acc  
NIDN : 0817086602

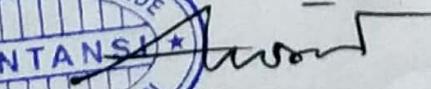
**Pembimbing II**



Apriana Marselina, S.E., M.Sc  
NIDN : 0801048202

**Mengetahui,**  
**Ketua Program Studi Akuntansi**  
**Universitas Flores**



  
Apriana Marselina, S.E., M.Sc  
NIDN : 0801048202

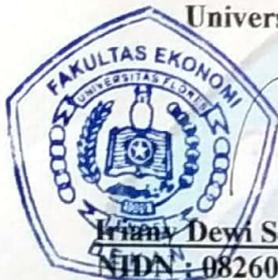
PENGESAHAN

Telah Diterima Dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Hari : Selasa

Tanggal : 06 Juli 2021

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Flores



Iriana Dewi Soleiman, S.E., M.Sc  
NIDN : 0826037001

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Universitas Flores



Apriana Marselina, S.E., M.Sc  
NIDN : 0801048202

Dewan Penguji

1. Sabulon Sayang, SE., M.SA  
NIDN : 0819046601

1.....

2. Hermanus Reo, S.E., M.Sc  
NIDN : 0823057002

2.....

3. Sesilianus Kapa, S.E., M.M  
NIDN : 0816045701

3.....

4. Sabra B. Wahab Thalib, S.E., M.Acc  
NIDN : 0817086602

4.....

5. Apriana Marselina, S.E., M.Sc  
NIDN : 0801048202

5.....



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan

***Judul: “Analisis System Informasi Akuntansi Penggajian Guru Honorer Pemerintah Kabupaten Ende ”***

Dan di majukan untuk diuji pada tanggal 06 juli 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang saya akui seolah –olah sebagai tulisan saya sendiri , dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin , tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya .

Apa bila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak ,dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila di kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri , berarti gelar dan ijasah yang telah di berikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 04 Agustus 2021

Yang memberi pernyataan



Chynty Apriani

	<b>PENJAMIN MUTU UNIVERSITAS FLORES DOKUMEN LEVEL STANDAR OPERATING PROCEDURE (SOP)</b>	No. Dok : SOP LP2M-07 SOP-UPM/31/2020
		Revisi :
JUDUL	<b>SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI</b>	Tanggal Dikeluarkan : 21 Agustus 2021
	<b>FAKULTAS EKONOMI</b>	Halaman : 5

## SURAT KETERANGAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah, Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.  
 Dengan ini menerangkan bahwa setelah dilakukan **DETEKSI PLAGIAS** Skripsi:

Nama Mahasiswa : **Chynty Apriani**  
 NIM : 2014440281  
 Program Studi : Akuntansi  
 Judul Skripsi : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guru Honorer  
 Pemerintah Kabupaten Ende (Studi Kasus Pada Dinas  
 Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende)

Terdeteksi sebesar 7% plagiasi yang lebih kecil dari standar plagiasi yang ditetapkan oleh  
 SK Rektor Nomor 25 Tahun 2018 Tentang Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme  
 di Universitas Flores sebesar 40 % (rincian hasil terlampir).

Demikian surat keterangann dibuat guna diketahui seperlunya.

Ende, 21 Agustus 2021

A.n Dekan  
 Ketua Unit Mutu Fakultas Ekonomi,

  
Yulita Londa, SE., M.Si.Akt  
 NIDN: 0831076301

## **MOTO**

“Dalam tiap jeri payah ada keuntungan,  
tetapi kata-kata belaka mendatangkan kekurangan saja”

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati penulis persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yesus yang senantiasa menyertai dan melindungi penulis
2. Orang tua tercinta, Bapak Marthen Markurius, Mama Adriana Trince Bole yang telah memberikan kasih sayang, do'a, dukungan serta motivasi baik secara moril maupun materil.
3. Suamiku Arkadityan Grahasta Radja dan Anakku tersayang Daniello
4. Mama Kristina Ule yang telah membantu membimbing, memberi dukungan dan motivasi
5. Kakakku Kiren, Adik Nardo dan Nanda dan ponaan Lionel
6. Sahabat tersayang Paula Trifonia Riti
7. Dosen Pembimbing I dan II yang selalu sabar membimbing penulis
8. Dosen penguji yang sudah menguji penulis
9. Almamaterku tercinta Universitas Flores Ende
10. Agama, Nusa dan Bangsa

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat dan karunianya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Guru Honorer Pemerintah Kabupaten Ende”.

Tujuan dari penulisan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk bisa menempuh ujian sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Flores Ende.

Dalam pengerjaan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantu dalam banyak hal. Oleh sebab itu penulis sampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr.Simon Sira Padji, M.A.dan Yohanes Laka Suku, S.T.,M.T selaku Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc sebagai pembimbing I dan Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc sebagai pembimbing II yang telah membantu dan memberikan bimbingan, saran, serta koreksi dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc sebagai Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
5. Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.Aks selaku dosen wali
6. Segenap dosen staf dan pegawai Fakultas Ekonomi
7. Orang tua tercinta, Bapak Marthen Markurius Ludji dan Mama Adriana Trince Bole yang telah banyak memberikan do'a dukungan kepada penulis.
8. Suami dan Anak tercinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis
9. Mama Kristina Ule dan sahabat tercinta Paula Trifonia Riti yang sudah membantu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTO.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.2.1 SIA Penggajian.....	8
2.2.2 Aktivitas Sistem Penggajian.....	9
2.3 Unsur-unsur Sistem Akuntansi.....	11
2.3.1 Formulir.....	11
2.3.2 Catatan Akuntansi.....	14
2.3.3 Laporan.....	16
2.4 Fungsi yang Terkait dalam Siklus Penggajian.....	16

2.5	Prosedur Penggajian.....	19
2.5.1	Fungsi Yang Terkait.....	20
2.5.2	Dokumen Yang Digunakan.....	21
2.6	Bagan Alir Dokumen(Flowchart).....	23
2.6.1	Bagan Alir Dokumen.....	24
2.7	Pengendalian Intern Pada Prosedur Penggajian.....	27
2.8	Rerangka Berpikir.....	29
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	31
3.2	Lokasi Penelitian.....	31
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5	Teknik Analisis Data.....	33
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	34
4.1.1	Gambaran Umum P dan K.....	34
4.1.2	Visi dan Misi Dinas P dan K.....	34
4.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi.....	36
4.1.4	Struktur Organisasi.....	39
4.2	Analisis dan Pembahasan.....	40
4.2.1	Sistem Penggajian Guru Honorer.....	40
4.2.2	Prosedur.....	42

<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>47</b>
5.1 Simpulan.....	47
5.2 Saran.....	49

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.6 Bagan Alir Dokumen.....	24
Gambar 2.8 Rerangka Berpikir.....	29
Gambar 4.1.4 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2.2 Prosedur Yang Digunakan Untuk Proses Pencairan Gaji.....	42

## ABSTRAK

Chyntya Apriani, 2021, **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guru Honorer Pemerintah Kabupaten Ende**. Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing 1 Ibu Sabra B. Wahab Thalib, S.E., M.Acc, Pembimbing 2 Ibu Apriana Marselina, SE., M.Sc.

---

Sistem penggajian dalam organisasi Pemerintah sangat dibutuhkan karena adanya sistem penggajian yang dapat mengorganisir proses penerimaan atau pembagian gaji pada setiap orang yang bekerja, sehingga dapat memberikan efisiensi dan efektifitas dalam proses penggajian tersebut. Selain itu, sistem penggajian diharuskan untuk selalu update karena pemrosesan penggajian sangat rumit. Dalam sistem akuntansi penggajian, salah satu tujuan dijalankan pengendalian intern untuk memastikan bahwa uang kas daerah yang dikeluarkan untuk membayar karyawan sah sesuai dengan tarif upah atau gaji yang berlaku. Hal ini sangatlah menarik untuk diteliti. Penelitian dengan judul “Analisis Sistem Informasi Penggajian Guru Honorer Pemerintah Kabupaten Ende” memiliki rumusan masalah Bagaimanakah Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guru Honorer Pemerintah Kabupaten Ende. Tujuan penelitian untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian guru honorer Pemerintah Kabupaten Ende.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif, untuk mendeskripsikan sistem informasi akuntansi penggajian guru honorer. Adapun sumber data yang digunakan adalah data primer. Data akan dianalisa dengan metode analisis deskriptif. Landasan teori yang digunakan adalah teori sistem informasi akuntansi.

Berdasarkan analisa data yang dilakukan diperoleh kesimpulan bahwa Pemerintah dalam mengatur kegiatan operasionalnya telah menrapkan sistem informasi akuntansi dan pengendalian intern terhadap sistem penggajian dengan menggunakan aplikasi SIMDA dan SIPD. Semua data dokumen yaitu SPP, SPPM diinput pada Dinas Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende. Namun dalam pelaksanaannya masih mengalami keterlambatan pembayaran gaji. Penyebab telatnya pencairan anggaran pendapatan dan belanja daerah tahun anggaran 2021 karena adanya perubahan sistem. Awalnya sistem pencairan APBD menggunakan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) ke Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) maka ada transisi penggunaan aplikasi baru dalam proses pencairan anggaran yang mana pos anggaran untuk tenaga honorer dikembalikan ke bidangnya masing-masing dimana tenaga honorer/guru honorer itu bekerja, selain itu proses pembayarannya menggunakan uang persediaan (UP) atau Ganti Uang (GU) tergantung ketersediaan dana pada saat pencairan Uang Persediaan.

**Kata Kunci :** Sistem Informasi Akuntansi