

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
KREDIT SAN DOMINGGO HOKENG**

SKRIPSI

**Ditulis Sebagai Salah Satu Syarat
Guna Mendapat Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

ALOYSIUS ANO MUKIN
2017410552

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : ALOYSIUS ANO MUKI N
Nim : 2017410552
**Judul : PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
KREDIT SAN DOMINGO HOKENG.**

Ende, 11 Desember 2021

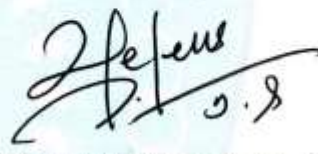
**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN : 08 2609 7401

Pembimbing II



Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NIDN: 08 3110 8301

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Pangsa, SE.,M.Sc
NIDN: 08 2507 7101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 11 Desember 2021





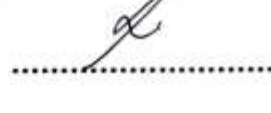
**Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi**

Iriany Dewi Soleman, SE., M.Sc
NIDN.08 2603 7001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen**

Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN.08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 <u>Dr. Hyronimus Se, SE., MM</u>
NIDN: 08 2909 7501 | 1.  |
| 02 <u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u>
NIDN. 0827067101 | 2.  |
| 03 <u>Yulius Laga, SE., M.Ec.Dev</u>
NIDN. 08 0507 8703 | 3.  |
| 04 <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM</u>
NIDN: 08 3110 8301 | 4.  |
| 05 <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc</u>
NIDN : 08 2609 7401 | 5.  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KREDIT SAN DOMINGO HOKENG.”

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 11 Desember 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 11 Desember 2021
Yang Memberi Pernyataan



Aloysius Ano Mukin
2017410552

MOTTO

**HIDUP ADALAH PERJALANAN UNTUK DIALAMI BUKAN
MASALAH UNTUK DIPECAHKAN**

BY. Inyo Mukin

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadaiarat Tuhan yang Maha Esa dengan rendah hati penulis persembahkan skripsi ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat dan karunia kepada saya, sehingga penulis selalu di beri kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta bapak Fransiskus Ete Mukin dan mama Kristina Ina Sabu yang selalu memberikan saya dorongan dan kasih sayang yang tiada hentinya sehingga mengantarkanku ke gerbang sarjana.
3. Bapak dan ibu dosen pembimbing yang selalu setia membimbingku dalam menyelesaikan tulisan skripsi ini dengan penuh kesabaran dan perhatian .
4. Untuk adik-adikku, yang selalu memberi dukungan dan motivasi.
5. Seluruh keluarga besarku yang selalu mendukung dan menunggu keberhasilanku.
6. Yang tercinta keluarga besar Fitri kost yang sudah banyak membantu dan mendukung penulis mencapai keberhasilan.
7. Teman- teman perjuanganku Program Studi Manajemen lebih khusus angkatan 2017 yang selalu membantu penulis menuju keberhasilan.
8. Kantor Koperasi Kredit San Domingo Hokeng
9. Almamaterku tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan rahmat serta kesempatan bagi kita untuk terus menghirup udaranya sehingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KREDIT SAN DOMINGGO HOKENG”**. Yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus di penuhi untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (SM), pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyumbangkan waktu, gagasan dan tindakan nyata. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan Terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Simon Sira Padji MA selaku Rektor Universitas Flores.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M. Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Dr.Rafael Octavianus Byre,SE.M.Sc dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea,SS.;MM. selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Hyronimus, Se,SE,MM Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M. Si dan Bapak Yulius Laga, SE.,M.Ec.,.Dev selaku tim penguji.

6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan bagi rekan- rekan dalam menyusun skripsi.

Ende, Oktober 2021

Penulis

ABSTRAK

Aloysius Ano Mukin, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Program Sarjana. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre Pembimbing 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit San Domingo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini terdiri 36 orang dan sampel sebanyak 36 orang yang diperoleh menggunakan teknik sampel jenuh.

Dari hasil pengembangan dan pengujian instrumen telah dihasilkan perangkat kuesioner yang baik (memenuhi syarat validitas, reliabilitas). Dari hasil pengujian statistik t untuk variabel motivasi, kompensasi dan disiplin kerja nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ nilai signifikansi $< 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk nilai *Adjusted R square* variabel motivasi sebesar 0,474, nilai *Adjusted R square* variabel kompensasi sebesar 0,102, nilai *Adjusted R square* variabel disiplin kerja sebesar 0,372. Ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 94,8%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Aloysius Ano Mukin, Faculty of Economics, Management Studies Program. Degree program. The Influence of Motivation, Compensation, and Work Discipline on the Performance of San Domingo Credit Cooperative Employees Supervisor I: Rafael Octavianus Byre Supervisor 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea

This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work discipline on the performance of the San Domingo Credit Cooperative employees. The type of research used is causality research with a quantitative approach. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The population in this study consisted of 36 people and a sample of 36 people obtained using the saturated sample technique.

From the results of the development and testing of the instrument, a good questionnaire has been produced (qualifies for validity, reliability). From the results of statistical testing t for the variables of motivation, compensation and work discipline the value of $t_{(count)} > t_{(table)}$ significance value < 0.05 . This shows that the motivation variable, compensation and work discipline have a significant effect on employee performance. For the AdjustedR squarese value of the motivation variable is 0.474, the AdjustedR squarese value for the compensation variable is 0.102, the AdjustedR squarese value for the work discipline variable is 0.372. This shows that the percentage of the influence of motivation, compensation and work discipline on employee performance is 94.8%. While the rest is influenced by other factors that are not explained in this study.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Discipline, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	7

2.1.1.2 Teori Motivasi.....	8
2.1.1.3 Teori Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	12
2.1.1.5 Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.1.2 Kompensasi	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2.2 Azas-Azas Kompensasi.....	14
2.1.2.3 Bentuk Kompensasi	15
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.1.2.5 Indikator Kompensasi	17
2.1.3 Disiplin Kerja	18
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.2 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	23
2.1.3.4 Aspek-Aspek Disiplin Kerja	24
2.1.3.5 Indikator Disiplin Kerja	25
2.1.4 Kinerja	28
2.4.1.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.4.1.2 Penilaian Kinerja.....	29
2.4.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	30
2.4.1.4 Tujuan Manajemen Kinerja.....	31
2.4.1.5 Indikator Kinerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34

2.3 Hipotesis.....	35
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.....	35
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	36
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	36
2.4 Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi	38
3.2.2 Sampel	38
3.3 Variabel Penelitian	39
3.4 Definisi Operasional Variabel	39
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.5.1 Sumber Data	41
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6 Pengukuran Instrumen Penelitian	42
3.6.1 Uji Validitas.....	42
3.6.2 Uji Realibilitas.....	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.7 Uji Hipotesis.....	44

3.7.1 Regresi Linier Berganda	45
3.7.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3.7.3 Uji Signifikan t	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Kredit San Dominggo Kabupaten Flores Timur.	47
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi Kredit San Dominggo Kabupaten Flores Timur.	48
4.1.3 Profil Responden	48
4.1.3.1 Deskripsi Responden	48
4.2 Uji Instrument Penelitian	51
4.2.1 Uji Validitas	52
4.2.2 Uji Reliabilitas	53
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.3.1 Uji Linieritas	55
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.2.3.3 Uji Normalitas.....	57
4.2.3.4 Uji Autokorelasi.....	57
4.3 Uji Hipotesis	58
4.3.1 Hipotesis Pertama	58
4.3.2 Hipotesis Kedua.....	59
4.3.3 Hipotesis Ketiga	61

4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng`	62
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	64
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng	66
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data karyawan.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	50
Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas	52
Tabel 4.5 Tabel Uji Realibilitas	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas	56
Tabel 4.7 Uji Heterokedastisitas	56
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	58
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng	59
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	60
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng	60
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng.	61
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit San Domingo Hokeng	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Hierarki Kebutuhan Maslow	9
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
Digram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Digram 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	50
Digram 4.3. Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	51