

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, *TEAMWORK*, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
UNIVERSITAS FLORES ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**MARIA EMILINDA ERE MINGGU  
NIM. 2017410212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : MARIA EMILINDA ERE MINGGU**  
**Nim : 2017410212**  
**Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, *TEAMWORK*, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
UNIVERSITAS FLORES ENDE**

Ende, 27 November 2021

**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi**

**Pembimbing I**



**Dr. Hyronimus Se, SE., MM**  
**NIDN: 08 2909 7501**

**Pembimbing II**



**Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM**  
**NIDN: 08 3110 8301**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



**Lambertus Lambertus, SE., M.Sc**  
**NIDN: 08 2507 7101**

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

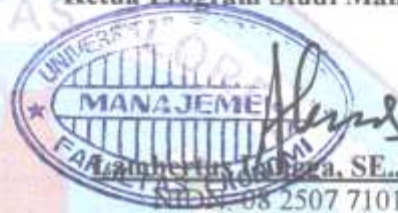
Hari : Sabtu  
Tanggal : 27 November 2021

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Deyi Sulaiman, SE.,M.Sc  
NIDN. 08 2603 7001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc  
NIDN. 08 2507 7101

### Tim Penguji:

- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 01 | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u><br>NIDN. 0827067101                  | 1. |  |
| 02 | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u><br>NIDN: 0825077101                | 2. |  |
| 03 | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u><br>NIDN. 08 1410 9101               | 3. |  |
| 04 | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u><br>NIDN: 08 3110 8301 | 4. |  |
| 05 | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u><br>NIDN: 08 2909 7501                | 5. |  |



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, *TEAMWORK*, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI UNIVERSITAS FLORES ENDE”**

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 27 November 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 27 November 2021  
Yang Memberi Pernyataan



**Maria Emilinda Ere Minggu**  
**NIM. 2017410212**

## **MOTTO**

**Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung.**

**Buatlah jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.**

## **PERSEMBAHAN**

Segala upaya dan perjuangan saya untuk sebuah kehidupan yang lebih baik telah sampai pada titik ini, dan semua ini tercapai dari segala keterbatasan dan usaha yang tak kenal lelah. Karya saya ini saya persembahkan untuk mereka yang telah berjuang bersama saya sampai pada titik ini :

1. Untuk Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kehidupan yang telah diberikan kepada saya.
2. Bapa, Mama dan keluarga yang telah mendukung saya dalam segala hal.
3. Sahabat-sahabat penulis (Elisabet Antonia Ngaba, Tiara Zaitun Afdalia Yusran, Mohamad Iqbal Dean, Melan Fatima, Widya Marlyanti, Indah Wanda, Reza Mikael, Engki Ngaga, Kalsum ahmad, Paulina Wunu, Khafifa Hamzah, Nesty Nggesu, Hendra Rani, Vira Nao, Elsa Senda, Fiana Doa, Astin Buba, Novi Say)
4. Semua pendidik dan penjasa yang telah dengan caranya sendiri mendukung saya dalam meraih pendidikan.
5. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia dan berkatnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul “ **Pengaruh Kepemimpinan, *Teamwork* dan disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Universitas Flores**” ini dengan baik.

Dalam menyelesaikan proposal ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Flores
2. Dekan dan Para Wakil Dekan Universitas Flores
3. Ketua Program Studi Manajemen beserta semua Staf Dosen dan seluruh Karyawan yang telah melancarkan urusan penulis.
4. Bapak Dr Hyronimus Se,SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolina Dua Mea,S.S.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi.
5. Kedua Orang Tua penulis yang sangat mendukung penulis dalam segala hal, sehingga penulis bisa sampai pada tahap ini.
6. Sahabat-sahabat penulis(Elisabet Antonia Ngaba, Tiara Zaitun Afdalia Yusran, Mohamad Iqbal Dean, Melan Fatima,Widya Marlyanti,Indah Wanda,Reza Mikael,Engki Ngaga, Kalsum ahmad, Paulina Wunu, Khafifa

Hamzah, Nesty Nggesu, Hendra Rani, Vira Nao, Elsa Senda, Fiana Doa, Astin Buba, Novi Say)

7. Kawan-kawan seperjuangan angkatan 2017 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Flores.
8. Para responden yang telah bersedia memberikan data-data yang penulis butuhkan dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk segala masukan, kritik dan saran demi perbaikan laporan agar dapat mencapai kesempurnaan, penulis terima dengan senang hati dan akhirnya penulis mengharapkan semoga perposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Ende, September 2021

Penulis



## ABSTRAK

**Maria Ermelinda Ere Minggu. 2017410212. pengaruh kepemimpinan, *teamwork* dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Flores Ende. Skripsi. Ende. Pembimbing I Dr. Hyronimus Se, SE.,M.Sc Pembimbing II Maria Helena C Dua Mea , SS.,MM. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores. 2021.**

---

Tujuan peneliti ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, *teamwork* dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Flores Ende. Berdasarkan metode *sampling jenuh* penelitian ini menggunakan sampel 62 responden dan sampel tersebut adalah pegawai yang memutuskan untuk bekerja Universitas Flores Ende..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) **kepemimpinan** berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Flores Ende. hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien variabel **kepemimpinan** sebesar 0,169 dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,247 > 2,002$ . dengan tingkat signifikan  $0,028 > 0,005$ . (2) ***teamwork*** berpengaruh positif terhadap. hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien variable ***teamwork*** sebesar 0,237 dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,721 > 2,002$  dengan tingkat signifikan  $0,002 < 0,005$ . (3) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Flores Ende. ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien variable lingkungan kerja sebesar 0,158 dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,056 > 2,002$  dengan tingkat signifikan  $0,044 < 0,005$ .

Besar pengaruh kepemimpinan, *teamwork* dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Flores Ende. sebesar 38% Sedangkan sisanya sebesar 62% di pengaruhi oleh variable lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : kepemimpinan, teamwork , disiplin kerja, produktivitas kerja***

## ***ABSTRACT***

**Maria Ermelinda Ere Minggu. 2017410212. The influence of leadership, teamwork and work discipline on employee productivity at the University of Flores Ende. Essay. Ende. Supervisor I Dr. Hyronimus Se, SE.,M.Sc Supervisor II Maria Helena C Dua Mea, SS.,MM. Management Studies Program. Faculty of Economics. Flores University. 2021.**

---

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, teamwork and work discipline on the work productivity of employees at the University of Flores Ende. Based on the saturated sampling method, this study used a sample of 62 respondents and the sample was employees who decided to work at the University of Flores Ende.

The results of this study indicate that: (1) leadership has a positive effect on employee productivity at the University of Flores Ende. this is evidenced by the test results which show the leadership variable coefficient value of 0.169 with a value of  $t_{count} > t_{table}$  which is  $2,247 > 2,002$ . with a significant level of  $0.028 > 0.005$ . (2) teamwork has a positive effect on. this is evidenced by the test results which show the coefficient value of the teamwork variable is 0.237 with  $t_{count} > t_{table}$  that is  $3.721 > 2.002$  with a significant level of  $0.002 < 0.005$ . (3) work discipline has a positive effect on employee productivity at the University of Flores Ende. This is evidenced by the test results which show the coefficient value of the work environment variable is 0.158 with  $t_{count} > t_{table}$  which is  $2.056 > 2.002$  with a significant level of  $0.044 < 0.005$ .

The influence of leadership, teamwork and work discipline on the work productivity of the employees of the University of Flores Ende. by 38% while the remaining 62% is influenced by other variables that are not explained in this study.

***Keywords: leadership, teamwork, work discipline, work productivity***

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1.2 Dimensi Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Kepemimpinan .....	9
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	9
2.1.2.2 Fungsi Asas-Asas Kepemimpinan .....	12
2.1.2.3 Syarat-Syarat Kepemimpinan .....	13
2.1.2.4 Fungsi Kepemimpinan .....	14

2.1.2.5 Indikator-indikator Kepemimpinan.....	16
2.1.3 Teamwork .....	18
2.1.3.1 Pengertian Teamwork .....	18
2.1.3.2 Jenis Teamwork .....	19
2.1.3.3 Tahap Perkembangan <i>Teamwork</i> .....	20
2.1.3.4 Peranan anggota Tim.....	22
2.1.3.5 Dimensi Tim yang Efektif.....	23
2.1.3.6 Manfaat dan Fungsi <i>Teamwork</i> .....	26
2.1.3.7 Indikator <i>Teamwork</i> .....	26
2.1.4 Kedisiplinan .....	27
2.1.4.1 Pengertian Kedisiplinan menurut para ahli .....	27
2.1.4.2 Faktor-faktor Kedisiplinan .....	28
2.1.4.3 Aspek-aspek Disiplin Kerja .....	30
2.1.4.4 Macam-macam Disiplin Kerja .....	33
2.1.4.5 Indikator Disiplin .....	35
2.1.5 Produktivitas Kerja .....	35
2.1.5.1 Produktivitas .....	35
2.1.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	36
2.1.5.3 Pengukuran Produktivitas .....	36
2.1.5.4 Indikator Produktivitas.....	37
2.2 Penelitian Terdahulu .....	39
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	40
2.3.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan .....	41
2.3.2 Pengaruh Teamwork terhadap Produktivitas Karyawan.....	41
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. ....	42
2.4 Kerangka Pemikiran.....	43
2.5 Hipotesis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	44
3.2 Lokasi Penelitian .....	44

3.3 Populasi dan Sampel .....	44
3.3.1 Populasi .....	44
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	45
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	47
3.5.1 Jenis Data .....	47
3.5.2 Sumber Data.....	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.7 Instrumen Penelitian.....	49
3.8 Teknik analisis Data.....	50
3.8.1 Uji Validitas .....	50
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	51
3.9 Metode analisis Data Yang Digunakan.....	52
3.9.1 Analisis Deskriptif .....	53
3.10 Uji asumsi Klasik .....	53
3.11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.12 Uji Hipotesis.....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
4.1.1 Gambaran Universitas Flores .....	59
4.1.2 Visi dan Misi Universitas Flores .....	62
4.1.3 Stuktur Organisasi Universitas Flores.....	63
4.2 Deskripsi Data.....	63
4.2.1 Deskripsi Responden .....	64
4.3 Analisis Data .....	65
4.3.1 Uji Kualitas Data.....	65
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	68
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.3.4 Hasil Uji t .....	72
4.3.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74

4.4 Pembahasan.....	75
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktifitas Kerja Pegawai .....	75
4.4.2 Pengaruh <i>Team Work</i> terhadap Produktifitas Kerja Pegawai .....	76
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktifitas Kerja Pegawai .....	76

**BAB V PENUTUP .....78**

5.1 Simpulan .....	78
5.2 Saran.....	79

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Jumlah Pegawai Universitas Flores Setiap Fakultas Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	39
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Responden.....	50
Tabel 3.3 Kategori Skala.....	54
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner .....	64
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	64
Tabel 4.3 Uji Validitas .....	66
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.7 Uji Glejser .....	70
Tabel 4.8 Regresi Linier Berganda .....	71
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi <i>Adjusted R</i> <sup>2</sup> .....	74

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	63