

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF Keadilan PROSEDURAL
DAN KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT.BIS (BUMIAMPO INVESTAMA
SEJAHTERA) KECAMATAN WOLOMEZE
KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**VERONIKA NANO
2017410180**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : VERONIKA NANO
Nim : 2017410180
Judul : Pengaruh Keadilan Distributif Keadilan Prosedural dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BIS (Bumiampo Investama Sejahtera) Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada

Ende, 18 Desember 2021

**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing I

Pembimbing II



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN : 0825077101

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN : 0814109101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 18 Desember 2021

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi








Iriany Dewa Solciman, SE.,M.Sc
NIDN.08 2603 7001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN.08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | | |
|----|---|--|
| 01 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN. 08 2909 7501 | 1.  |
| 02 | : <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 08 2906 9001 | 2.  |
| 03 | : <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN. 08 2706 7101 | 3.  |
| 04 | : <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 08 1410 9101 | 4.  |
| 05 | : <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 08 2507 7101 | 5.  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **"Pengaruh Keadilan Distributif Keadilan Prosedural dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BIS (Bumiampo Investama Sejahtera) Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada"** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 18 Desember 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini . bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 18 Desember 2021
Yang Memberi Pernyataan



Veronika Nano
2017410180

MOTTO

“Lebih baik melakukan sesuatu dan gagal
dari pada tidak berbuat apapun namun berhasil”

(**Verny**)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini.
2. Kedua Orang Tua tercinta Bapak Ignasisus Meo dan Mama Yuliana Kabha yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik serta berusaha payah dalam membiayai saya selama berada di bangku pendidikan dan yang selalu setia menanti keberhasilanKu
3. KeluargaKu tercinta Kakak Aris Mite, kakak Hans Gili Ipar Ida Banak, Bapak Rafel dan Mama Nela yang selalu memberi dukungan, pengorbanan, kasih sayang kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen pembimbing I dan Pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian
5. Rekan-rekan seperjuangan program studi Manajemen angkatan 2017 yang senantiasa mendukung
6. AlmamaterKu tercinta Universitas Flores
7. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keadilan Distributif, keadilan Prosedural dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BIS (Bumiampo Investama Sejahtera) Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada”** Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat besar kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi Universitas Flores.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/perkuliahan ditingkat Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.,
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku pembimbing II yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini.
- 5.

6. Para dosen yang turut memberikan pengabdian dan perhatiannya selama peneliti menempuh proses perkuliahan.
7. Kedua orang tua tercinta, keluarga dan semua saudara–saudara yang selalu memberikan dukungan, doa restu, perhatian dan dorongan moril maupun materi kepada peneliti
8. Rekan – rekan mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah turut memberikan perhatian dan motivasi kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.
9. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri telah memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.

Peneliti sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga perlu mendapat atensi dan pembenahan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran konstruktif serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Desember 2021

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Keadilan Distributif, keadilan Prosedural dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BiS (Bumiampo investama Sejahtera) Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada

Veronika Nano

Email. Vernynano@gmail.com

No. Hp. 081213049263

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Keadilan Distributif Keadilan Prosedural dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BiS (Bumiampo investama Sejahtera) Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Sampel yang digunakan adalah teknik *sampling jenuh* dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Sampel berjumlah 80 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang pengolahannya melalui *iBM SPSS Statistic ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1)Keadilan Distributif berpengaruh terhadap Prestasi kerja Karyawan yang ditunjukkan dengan perolehan hasil uji t yaitu nilai t_{hitung} sebesar 2,163 dengan signifikansi 0,209 pada taraf signifikansi 5% dimana $0,209 < 0,05$. (2) Keadilan Prosedural berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan yang ditunjukkan dengan perolehan hasil uji t yaitu nilai t_{hitung} sebesar 3,251 dengan signifikansi 0,002 pada taraf signifikansi 5 % dimana $0,002 < 0,05$. (3) Kebutuhan Aktualisasi Diri berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan yang ditunjukkan dengan perolehan hasil uji t yaitu nilai t_{hitung} sebesar 2,956 dengan signifikansi 0,004 pada taraf signifikansi 5% dimana $0,004 < 0,05$. adalah 31,6%.

Hal ini menunjukkan bahwa persentasi sumbangan pengaruh variabel independen diantaranya keadilan distributif, keadilan prosedural dan kebutuhan aktualisasi diri secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel prestasi kerja sebesar 31,6%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Kebutuhan Aktualisasi Diri, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The influence of Distributive Justice, Procedural Justice and Self-Actualization Needs on Employee Work Performance at PT.BiS (Bumiampo investama Sejahtera)

Wolomeze District, Ngada Regency

Veronika Nano

E-mail. Vernynano@gmail.com

No. Mobile phone. 081213049263

The purpose of this study was to determine the effect of distributive justice, procedural justice and self-actualization needs on employee performance at PT.BiS (Bumiampo investama Sejahtera) Wolomeze District, Ngada Regency. This study uses quantitative methods with saturated sampling technique and the sample is 80 respondents. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis which is processed through IBM SPSS Statistics ver 25.

The results of this study indicate that: (1) Distributive Justice has an effect on employee performance as indicated by the acquisition of the results of the t test, namely the tcount value of 2.163 with a significance of 0.209 at a significance level of 5% where $0.209 < 0.05$ (2) Procedural Justice affects Achievement Employee work as indicated by the acquisition of the results of the t test, namely the tcount value of 3.251 with a significance of 0.002 at a significance level of 5% where $0.002 < 0.05$. (3) Self-Actualization Needs have an effect on Employee Work Performance as indicated by the t-test results, namely the t-value of 2.956 with a significance of 0.004 at a significance level of 5% where $0.004 < 0.05$. is 31.6%. While the rest of it is influenced by other variables that are not explained in this study.

Keywords: Distributive Justice, Procedural Justice, Self-Actualization Needs, Job Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Keadilan Distributif	10

2.1.2.1	Pengertian Keadilan Distributif	10
2.1.2.2	Indikator Keadilan Distributif	12
2.1.2.3	Hubungan Keadilan Distributif dengan Prestasi Kerja.....	13
2.1.3	Keadilan Prosedural	14
2.1.3.1	Pengertian Keadilan Prosedural.....	14
2.1.3.2	Faktor-faktor Keadilan Prosedural	15
2.1.3.3	Hubungan Keadilan Prosedural dengan Prestasi Kerja Karyawan	17
2.1.3.4	Indikator Keadilan Prosedural	17
2.1.4	Kebutuhan Aktualisasi Diri	19
2.1.4.1	Defenisi Aktualisasi Diri.....	19
2.1.4.2	Persiapan Aktualisasi Diri.....	20
2.1.4.3	Indikator-indikator Kebutuhan Aktualisasi Diri	20
2.1.4.4	Hubungan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	21
2.1.5	Prestasi Kerja	23
2.1.5.1	Pengertian Prestasi Kerja	23
2.1.5.2	Indikator-Indikator Prestasi Kerja.....	24
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	24
2.1.5.4	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Berpikir.....	29
2.4	Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Jenis Penelitian	32

3.2	Lokasi Penelitian.....	32
3.3	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.3.2	Sampel	33
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4.1	Jenis Data.....	33
3.4.2	Sumber Data	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5.1	Observasi (Pengamatan)	35
3.5.2	Wawancara.....	35
3.5.3	Kuesioner (Angket)	35
3.5.4	Dokumentasi	36
3.6	Defenisi Operasional.....	36
3.7	Teknik Analisis Data	37
3.7.1	Uji Kualitas Data	37
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8	Metode Analisis Data.....	40
3.8.1	Analisis Regresi Berganda.....	40
3.8.2	Uji Hipotesis	40
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1	Profil PT. Bumiampo Investama Sejahtera.....	42

4.1.2 Struktur Organisasi PT. Bumi Ampo Investama Sejahtera Kecamatan Wolomeze.....	45
4.2 Deskripsi Data.....	45
4.2.1 Deskripsi Responden	46
4.3 Analisis Data.....	47
4.3.1 Uji Kualitas Data	47
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.3.4 Hasil Uji t.....	55
4.3.5 Hasil Uji F.....	5
4.3.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Prestasi Kerja	58
4.3.2 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Prestasi Kerja.....	59
4.3.3 Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja	61
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Defenisi Operasional.....	36
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	46
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	46
Tabel 4.3 Uji Validitas	48
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.7 Uji Glejser	53
Tabel 4.8 Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.9 . Uji t	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik F	56
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi <i>Adjusted R²</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45