

**PENGARUH KEPUASAN PADA PIMPINAN TERHADAP
KINERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR
DI KOTA ENDE**

SKRIPSI



**Skripsi ini diajukan untuk mengadakan penelitian guna Penulisan Skripsi
pada Progam Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores**

OLEH

**KHATARINA MINGA
NIM : 2016270161**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPUASAN PADA PIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

OLEH

KHATARINA MINGA

NIM: 2016270161

Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

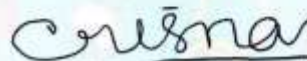
Menyetujui

Pembimbing I



Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0821067701

Pembimbing II



Maria Kristina Ota, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0808116101

Mengetahui

Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores



Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil., M.Hum
NIDN : 0810048201

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPUASAN PADA PIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

KHATARINA MINGA
NIM: 2016270161

Skripsi ini Telah Dipertahankan di Depan Panitia Penguji Skripsi
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Februari 2022

PANITIA PENGUJI

- | | | |
|---|---|---------|
| 1 | <u>Yuliani Sepe Wangge, S.S.,M.Pd</u>
Ketua Penguji/Penguji | (.....) |
| 2 | <u>Siti Arafat, S.Ag.,M.Pd</u>
Sekretaris Penguji/Penguji | (.....) |
| 3 | <u>Virgilius Bate Lina, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji/Penguji | (.....) |
| 4 | <u>Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji | (.....) |
| 5 | <u>Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji | (.....) |

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores



Ketua
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores



MOTTO

“ Tetap Melangkah Maju Meskipun Banyak Cobaan Dan
Rintangan Yang Datang Silih Berganti, Karena Semua Akan
Indah Pada Waktunya”

Khatarina Minga

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, dalam terselesainya skripsi ini penulis mengucapkan tetima kasih dan mempersembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan karunia-Nya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Kedua orang tua ku tercinta Bapa dan Mama yang telah bersusah payah membesarkan, mendidik, membiayai dan mendorong penulis untuk melanjutkan pendidikan di program studi pendidikan sekolah dasar universitas flores
3. Kakak dan Adikku tercinta: Kk Osin, kk yestin, Kk Gentha, Kk Diego, Adik Even, Adik Ertin, Adik Valdi, Adik Afilia, Adik Asni, Adik Karlin yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan pendidikan di universitas flores.
4. Keluarga besar Boba Watutedo dan Lio Pora Senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan serta caranya masing-masing yang telah memberikan motivasi kepada saya selama perjalanan studi saya.
5. Sahabatku tersayang: Paulina Bara, Ester Mone Bela, Maria Matildis Ragho, Maria Mensiana Woga, Ernesta Lusiana Nanggo, Maria Afrida Bunga, Yurni, Ernes, Reza, Enol, Marsel, Iyan serta teman-teman seperjuanganku kelas B angkatan 2016 yang telah membantu dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini
6. Kekasihku tercinta: Oswaldus Ago yang sudah mendukung dan menyemangatiku dalam menyelesaikan pendidikan ini
7. Keluarga besar Kost Orin Deo
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan bimbingan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul “Pengaruh Kepuasan Pada Pimpinan Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar di Kota Ende”.

Skripsi ini merupakan penerapan sejumlah teori ilmu pendidikan dan pengajaran sekolah dasar yang di peroleh penulis guna menambah wawasan penulis menjadi guru sekolah dasar di kemudian hari. Selain itu, skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pendidikan program Studi Guru Sekolah Dasar Pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores.

Penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan berupa arahan dan bimbingan dan saran istimewa dari Bapak Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd selaku pembimbing I dan Ibu Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd selaku pembimbing II yang dengan sabar mengoreksi penulisan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan patut penulis menyampaikan terima kasih, juga kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin lembaga pendidikan tinggi Universitas Flores.
2. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang dengan bijaksana menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat Fakultas.

3. Ketua program studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat program studi
4. Para dosen dan karyawan Program Studi Pendidikan Sekolah Dasar yang juga melayani penulis selama di bangku perkuliahan
5. Para Guru yang telah membantu penulis dengan memberikan informasi selama penelitian yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini
6. Teman-teman mahasiswa yang telah meluangkan waktu dan memberikan pikirannya mulai dari penulis melakukan penelitian sampai dengan penyusunan skripsi ini.

Penulis yakin semua kebaikan yang penulis dapatkan, kiranya Tuhan Yang Maha Esa memberkati usaha bagi mereka yang selalu sabar dalam akal dan budi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangannya dan masih jauh dari sempurna. Untuk penyempurnaannya, penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Ende, Desember 2021

Penulis

Khatarina Minga

ABSTRAK

Khatarina Minga. “*Pengaruh Kepuasan Pada Pimpinan Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende*”. **Skripsi. Ende: Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kepuasan pada pimpinan terhadap kinerja guru honorer. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepuasan pimpinan terhadap kinerja guru honorer Sekolah Dasar di Kota Ende yang terdapat di empat Kecamatan yang ada di dalam Kota Ende.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah semua Guru di 4 kecamatan sebanyak 134 orang. Dengan menggunakan teknik random sampling merupakan teknik pengambilan sample yang dilakukan dalam menentukan sampel yang akan digunakan dalam penelitian dengan cara diacak secara bebas dengan mengacuh pada jumlah sampel yang di tentukan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket. Angket yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan pada pimpinan sebanyak 20 item dan angket yang digunakan untuk mengukur variabel kinerja guru honorer sebanyak 38 item.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa kepuasan pada pimpinan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru honorer hal ini dilihat dari data uji linearitas dengan nilai f untuk kepuasan pada pimpinan sebesar $0,627 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan data tersebut mempunyai hubungan yang lineardengan kategori variabel kepuasan pada pimpinan sebesar 31,06%.terdapat pengaruh kepuasan pada pimpinan terhadap kinerja guru honorer dengan nilai koefisien determinasi (R^2) 0,459 atau 45,9%. Jadi dapat dikatakan bahwa 45,9 % kinerja guru honorer di pengaruhi oleh kepuasan pada pimpinan.

Kata Kunci: Kepuasan Pada Pimpinan Terhadap Kinerja Guru Honorer

ABSTRACT

Khatarina Minga. "The Influence of Satisfaction on Leaders on the Performance of Elementary School Honorary Teachers in Ende City". Essay. Ende: Elementary School Teacher Education Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, University of Flores.

The formulation in this study is how the influence of satisfaction on the leadership on the performance of honorary teachers. The purpose of this study was to determine whether there is an effect of leadership satisfaction on the performance of honorary elementary school teachers in Ende City, which are located in four sub-districts in Ende City.

This study uses a quantitative approach to the type of correlational research. The population of this study were all teachers in 4 sub-districts as many as 134 people. By using a random sampling technique is a sampling technique that is carried out in determining the sample to be used in the study by being randomized freely with reference to the number of samples specified. The data collection method used in this study was a questionnaire. The questionnaire used to measure the satisfaction variable in the leadership was 20 items and the questionnaire used to measure the variable performance of honorary teachers was 38 items.

Based on the results of data analysis, it can be concluded that satisfaction with the leadership has a significant and positive effect on the performance of honorary teachers. This can be seen from the linearity test data with an f value for satisfaction with the leadership of $0.627 > 0.05$ so that it can be concluded that the data has a linear relationship with the category of satisfaction variable in the leadership is 31.06%. there is an influence of satisfaction on the leadership on the performance of honorary teachers with a coefficient of determination (R^2) 0.459 or 45.9%. So it can be said that 45.9% of the performance of honorary teachers is influenced by satisfaction with the leadership.

Keywords: Satisfaction of Leaders on Honorary Teacher Performance

PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Khatariana Minga
Nim : 2016270161
Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas : Keguruan Dan Ilmu Pendidikan

Dengan Ini Saya Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu program tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam isi skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
2. Skripsi ini telah dideteksi plagiasinya dan tidak memiliki tingkat kemiripan di atas 20% sehingga dinyatakan layak.

Ende, Februari 2022

Yang membuat pernyataan



Khatariana Minga

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACK	ix
PERNYATAAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tuujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB I IKAJIAN PUSTAKA	7
A. Kepuasan kerja	7
1. Defenisi Kepuasan Kerja.....	7
2. Teori Kepuasan Kerja	8
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	11

4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	14
B. Kepemimpinan	15
1. Pengertian Pimpinan	15
2. Pengertian Kepemimpinan	16
3. Fungsi Kepemimpinan	17
4. Aspek Kepemimpinan.....	19
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan.....	20
6. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	21
C. Kinerja Guru Honorer	27
1. Pengertian kinerja guru	27
2. Aspek- aspek Kinerja Guru.....	31
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru	34
D. Penelitian Relevan.....	41
E. Kerangka Berpikir.....	44
F. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	46
B. Populasi dan Sampel	46
C. Waktu Dan Tempat Penelitian	47
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen.....	48
E. Uji Validitas dan Reliabilitas instrumen	53
F. Teknik analisis Data.....	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	62
B. Deskripsi Data Penelitian	63
C. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1Skala Pengukuran.....	48
Tabel 3.2Kisi-kisi Angket Kepuasan Pada Pimpinan	49
Tabel 3.3Kisi-kisi Angket Kinerja Guru Honoror.....	49
Tabel 3.4Hasil Uji Validitas InstrumenAngket Kepuasan Pimpinan.....	53
Tabel 3.5Hasil Uji Validitas InstrumenAngket Kinerja Guru Honoror	54
Tabel 3.6Uji Reliabilitas Kepuasan Pimpinan	56
Tabel 3.7Uji Reliabilitas Kinerja Guru HonororReliability Statistics	56
Tabel 4.1Jumlah Guru Honoror Disetiap Kecamatan	62
Tabel 4.2 Statistics	62
Tabel 4.3Kepuasan_pada_Pimpinan	64
Tabel 4.4 Tabulasi Frekuensi Kepuasan pada Pimpinan(X).....	65
Tabel 4.5 Kepuasan pada Pimpinan (x)	67
Tabel 4.6 Statistics	68
Tabel 4.7Frekuensi Kinerja.....	68
Tabel 4.8 Tabulasi Frekuensi Kinerja	69
Tabel 4.9 Distribusi Kecenderungan Kategori Kinerja (Y)	70
Tabel 4.10Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	72
Tabel 4.11 Uji Linearitas.....	73
Tabel 4. 12Model Summary	74
Tabel 4. 13 ANOVA	74
Tabel 4. 14 Coefficients	75
Tabel 4. 15 Correlations	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berpikir.....	44
Gambar 4.1 Histogram.....	72