

**PENGARUH KEPUASAN PADA PEKERJAAN TERHADAP KINERJA
GURU HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE**

SKRIPSI



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

OLEH

**PAULINA BARA
NIM : 2016270122**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPUASAN PADA PEKERJAAN TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

OLEH

PAULINA BARA
NIM: 2016270122

Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

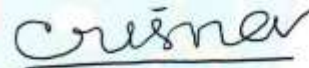
Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si
NIDN:0812018704



Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd
NIDN : 0808116101

Mengetahui

Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores



Agustinus Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum
NIDN : 0810048201

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPUASAN PADA PEKERJAAN TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

PAULINA BARA
NIM: 2016270122

Skripsi ini Telah Dipertahankan di Depan Panitia Penguji Skripsi
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Februari 2022

PANITIA PENGUJI

- | | | |
|---|---|---------|
| 1 | <u>Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd</u>
Ketua Penguji/Penguji | (.....) |
| 2 | <u>Drs. John M. Balan, SVD,MAClg</u>
Sekretaris Penguji/Penguji | (.....) |
| 3 | <u>Benedikta Boleng, S.Ag.,M.Th</u>
Anggota Penguji/Penguji | (.....) |
| 4 | <u>Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si</u>
Anggota Penguji | (.....) |
| 5 | <u>Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji | (.....) |

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


Dina Sofia Sa'o, M.Pd
NIDN: 0806057201

Ketua
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


Agustinus F. Faskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum
NIDN: 0810048201

MOTTO

**Selama Ada Niat Dan Keyakinan Semua Akan
Menjadi Mungkin**

(Lin Bara)

PERSEMBAHAN

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmatnya yang melimpah, skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Kuasa
2. Bapa dan Mamaku yang tercinta yang telah bersusah payah membesarkan, mendidik, membiayai dan mendorong penulis untuk melanjutkan pendidikan di Program Studi Pendidikan Sekolah Dasar Universitas Flores
3. Kakak dan Adikku tercinta: Kk Joni, Kk Novi , Adik Fery Kadja, Adik Reni, Adik Keiza , Adik Imel, Ade Helen, Ade Sisil, Ade Serli, Ade Rani, Ade Cici, Ade Ecen, Ade Jelin, Ade Cia, Ade Acin, Ade Indri yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Flores.
4. Keluarga besar Orin Bao
5. Sahabatku tersayang: Marsel Mite, Ririn Minga, Ester Bela, Elsin Ragho, Serli So'o, Ian Mbake, Enol Dewa, Reza Ghoa, Ernes, Aty Bunga, Nensy Woga, serta teman-teman seperjuanganku kelas B angkatan 2016 yang telah membantu dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini
6. Almamaterku tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan bimbingan-nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul “Pengaruh Kepuasan Pada Pekerjaan Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende”.

Skripsi ini merupakan penerapan sejumlah teori ilmu pendidikan dan pengajaran sekolah dasar yang di peroleh penulis guna menambah wawasan penulis menjadi guru sekolah dasar di kemudian hari. Selain itu, skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Guru Sekolah Dasar pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores.

Penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan berupa arahan dan bimbingan dan saran istimewa dari Ibu Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si selaku pembimbing I dan Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd selaku pembimbing II yang dengan sabar mengoreksi penulisan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan patut penulis menyampaikan terima kasih, juga terima kasih kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin lembaga pendidikan tinggi Universitas Flores.
2. Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan dan Wakil Dekan yang dengan bijaksana menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat Fakultas.

3. Ketua program studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat program studi
4. Para dosen yang menunjang proses pembelajaran bagi penulis selama mengikuti perkuliahan
5. Semua Guru Honorer yang telah berpartisipasi dan membantu penulis dengan memberikan informasi selama penelitian yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini
6. Teman-teman mahasiswa yang telah meluangkan waktu dan memberikan pikirannya mulai dari penulis melakukan penelitian sampai dengan penyusunan skripsi ini.

Penulis yakin semua kebaikan yang penulis dapatkan, kiranya Tuhan Yang Maha Esa memberkati usaha bagi mereka yang selalu sabar dalam akal dan budi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangannya dan masih jauh dari sempurna. Untuk penyempurnaannya, penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Ende, Desember 2021

Penulis

ABSTRAK

Paulina Bara. *“Pengaruh Kepuasan Pada Pekerjaan Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende”*. Skripsi. Ende: Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores.

Masalah pada penelitian ini adalah sebagian guru belum menunjukkan sikap puas dengan kinerja yang dimiliki, hal ini terlihat dari rendahnya kinerja dari beberapa guru antara lainnya kurangnya upah/gaji yang diterima, lingkungan tempat guru bekerja kurang memadai, hubungan antara setiap guru yang kurang baik dan juga pekerjaan itu sendiri. permasalahan ini dipengaruhi oleh salah satu faktor yaitu kepuasan pada pekerjaan dimana setiap guru yang berbeda pendapat mengenai apa yang telah dicapainya dalam pekerjaan dalam mengembangkan kompetensi yang dimiliki guru. tujuan dalam penelitian ini adalah : (a) untuk mengetahui tingkat kepuasan pada pekerjaan dan kinerja guru honorer, (b) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara kepuasan pada pekerjaan terhadap kinerja guru honorer

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. populasi penelitian ini adalah semua guru sekolah dasar yang berada di kecamatan Ende Tengah, Ende Timur, Ende Utara dan Ende Selatan sebanyak 134 orang guru honorer. dengan menggunakan probability sampel dimana jumlah populasi digunakan untuk sampel penelitian yaitu 134 orang guru honorer. metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket. angket yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan pada pekerjaan sebanyak 20 item dan angket yang digunakan untuk mengukur variabel kinerja guru honorer sebanyak 38 item.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Pada Pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru honorer hal ini dilihat dari data uji linearitas dengan uji f untuk kepuasan pada pekerjaan sebesar $0,790 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan data tersebut mempunyai hubungan yang linear dengan kategori variabel kepuasan pada pekerjaan tinggi sebesar .terdapat pengaruh kepuasan pada pekerjaan terhadap kinerja gur honorer sekolah dasar di kota ende dengan koefisien determinasi (R^2) 0,262 atau 26,2%. jadi dapat dikatakan bahwa 26,2% kepuasan pada pekerjaan dipengaruhi oleh kinerja guru honorer

Kata Kunci: Kepuasan Pada Pekerjaan Dan Kinerja Guru Honorer

ABSTRACT

Paulina Bara. "The Effect of Job Satisfaction on the Performance of Elementary School Honorary Teachers in Ende City".Essay. Ende: Elementary School Teacher Education Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, University of Flores.

The problem in this study is that some teachers have not shown an attitude of satisfaction with their performance, this can be seen from the low performance of some teachers, including the lack of wages/salaries received, the environment where the teacher works is inadequate, the relationship between each teacher is not good and also the job itself. This problem is influenced by one factor, namely job satisfaction where each teacher has different opinions about what he has achieved in his work in developing the competencies of the teacher. The objectives of this study are: (a) to determine the level of job satisfaction and the performance of honorary teachers, (b) to determine how much influence there is between job satisfaction and the performance of honorary teachers.

This study uses a quantitative approach to the type of correlational research. The population of this study were all elementary school teachers in the sub-districts of Central Ende, East Ende, North Ende and South Ende as many as 134 honorary teachers. by using a probability sample where the total population used for the research sample is 134 honorary teachers. The data collection method used in this study was a questionnaire. The questionnaire used to measure the variable of job satisfaction was 20 items and the questionnaire used to measure the variable performance of honorary teachers was 38 items.

Based on the results of data analysis, it can be concluded that Job Satisfaction has a significant and positive influence on the performance of honorary teachers, this can be seen from the linearity test data with the f test for job satisfaction of $0.790 > 0.05$ so it can be concluded that the data has a linear relationship with the category of job satisfaction variable is high, there is an influence of job satisfaction on the performance of honorary teachers in elementary schools in the city of Ende with a coefficient of determination (R^2) 0.262 or 26.2%. so it can be said that 26.2% job satisfaction is influenced by the good performance of honorary teachers.

Keywords: Job Satisfaction and Honorary Teacher Performance

PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Paulina Bara
Nim : 2016270122
Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas : Keguruan Dan Ilmu Pendidikan

Dengan Ini Saya Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam isi skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
2. Skripsi ini telah dideteksi plagiasinya dan tidak memiliki tingkat kemiripan di atas 20% sehingga dinyatakan layak.

Ende, Februari 2022

Yang membuat pernyataan



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tuujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Kinerja Guru Honorer	8
1. Pengertian Kinerja Guru Honorer	8
2. Aspek-aspek Kinerja Guru	12
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	15
B. Kepuasan Kerja	22

1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2. Teori Kepuasan Kerja	24
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	27
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	28
C. Penelitian Relevan.....	29
D. Kerangka Berpikir.....	31
E. Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Waktu Dan Tempat Penelitian	35
D. Metode Pengumpulan dan Instrumen Penelitian.	35
E. Teknik Analisis Data.....	38
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	51
B. Deskripsi Data Penelitian.....	52
C. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1Jumlah Guru Honorer Sekolah Dasar Kota Ende	34
Tabel 3.2Kisi-kisi Angket Kepuasan Pada Pekerjaan.....	37
Tabel 3.3Kisi-kisi Angket Kinerja Guru Honorer.....	37
Tabel 3.4Hasil Uji Validitas InstrumenAngket Kepuasan Pada Pekerjaan	44
Tabel 3.5Hasil Uji Validitas Instrumen Angket Kinerja Guru Honorer	45
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Kepuasan Pada Pekerjaan	46
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Kinerja Guru HonorerReliability Statistics	57
Tabel 4.1Jumlah Guru Honorer Disetiap Kecamatan	51
Tabel 4.2 Statistics	53
Tabel 4.3Frekuensi Kepuasan_pada_Pekerjaan.....	53
Tabel 4.4Tabulasi Frekuensi Kepuasan pada Pekerjaan (X)	54
Tabel 4.5Kepuasan pada Pekerjaan(X)	56
Tabel 4.6 Statistics	57
Tabel 4.7 FrekuensiKinerja.....	57
Tabel 4.8Tabulasi Frekuensi Kinerja	58
Tabel 4.9Distribusi Kecenderungan Kategori Kinerja (Y)	60
Tabel 4.10Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	61
Tabel 4.11Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	61
Tabel 4.12 Uji Linearitas	63
Tabel 4.13 ANOVA	64
Tabel 4. 14 Coefficients	65
Tabel 4. 15Correlations.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Histogram.....	62
---------------------------	----