

**PENGARUH KEPUASAN PADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE**

SKRIPSI



**Skripsi ini Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan Pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

OLEH

**ESTER MONE BELA
NIM : 2016271265**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPUASAN PADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

OLEH

ESTER MONE BELA

NIM: 2016271265

Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

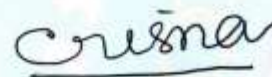
Menyetujui

Pembimbing I



Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0821067701

Pembimbing II



Maria Kristina Ota, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0808116101

Mengetahui

Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores



Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil., M.Hum
NIDN : 0810048201

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPUASAN PADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

ESTER MONE BELA

NIM: 2016271265

Skripsi ini Telah Dipertahankan di Depan Panitia Penguji Skripsi
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores

Hari : Rabu
Tanggal : 22 Desember 2021

PANITIA PENGUJI

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | <u>Gregorius Sebo Bito, S.Pd.,M.Pd</u>
Ketua Penguji/Penguji | (.....
) |
| 2 | <u>Frumensius B. Dole, S.Fil.,M.Pd</u>
Sekretaris Penguji/Penguji | (.....
) |
| 3 | <u>Aschari Senjahari Rawe, SE.,M.Pd</u>
Anggota Penguji/Penguji | (.....
) |
| 4 | <u>Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji | (.....
) |
| 5 | <u>Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd</u>
Anggota Penguji | (.....
) |

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


DE Sofia Sa'o, M.Pd
NIDN : 0806057201

Ketua
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum
NIDN: 0810048201

MOTO

Dengan Kekuranganku Aku Berusaha

Untuk Memahami Sesuatu

(Ester)

PERSEMBAHAN

Tetesan penaku ini kurangkai dan kupersembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan karuniaNya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Yang tercinta Bapak Yohanes Badi dan Mama Monika Heri Tiwe yang telah membiayai perjalanan pendidikanku hingga selesai dan dengan sabar menantikan keberhasilanku.
3. Yang tercinta Suami ku Alexander F.S. Male, dan Anak ku tersayang Maria Bela (alm) yang sudah mendukung dan menyemangatiku dalam menyelesaikan pendidikan ini.
4. Yang tersayang Opa Fransisakus, Oma Anastasia, Maci Rita, Paci Herman Gu, serta Adik Naomi, Yosua, Atin sado, Sandra, Ogan, Ofan, Rolan, Selen, Ertin, Susan, Helmin, Cyia, Acin, Sisil, Arsen yang selalu menanti keberhasilanku
5. Yang tersayang kakak Osin yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi saya dengan caranya sendiri.
6. Sahabat-sahabat seperjuanganku (lin Bara, Ririn Minga, Enol Dewa, Nesta Nanggo, Ernesta Geji, Yurni Nndari, Elsin Ragho, Mensiana Woga, Aty Bunga, Marselinus Mite, Ebastianus Mbake, Reza Goa) serta teman-teman angkatan 2016 kelas B yang dengan caranya masing-masing membantu dan memotivasi selama proses perkuliahan dari awal sampai penulisan skripsi.

7. Keluarga besar Angela Kost yang selalu membantu dan memberi motivasi selama poses perkuliahan dari awal sampai penulisan skripsi.
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores.
9. Agama, bangsa,dan Negara.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Mahakuasa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Pada Rekan Kerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Flores.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores.
2. Dr. Sofia Sao, S.Pd.,M.Pd selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores
3. Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum selaku Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
4. Kepala tata usaha, pegawai, serta para dosen pada Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Flores.
5. Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Maria Kristina Ota, S.Pd.,M.Pd selaku dosen pembimbing II yang setia memberikan bantuan dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.

6. Para Guru yang telah membantu penulis dengan memberikan informasi selama penelitian yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah memberikan motivasi, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam skripsi ini disadari masih jauh dari sempurna, sehingga dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi penunjang perkembangan ilmu pengetahuan tentang kependidikan, terutama pendidikan guru sekolah dasar.

Ende, Desember 2021
Penulis

Ester Mone Bella

ABSTRAK

ESTER MONE BELA, *“Pengaruh Kepuasan Pada Rekan Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende ”*. **Skripsi. Ende: Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Flores**

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah kepuasan pada rekan kerja terhadap kinerja guru honorer. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepuasan pada rekan kerja terhadap kinerja guru honorer di SD Kota Ende Yang terdapat di empat kecamatan yang ada di dalam kota ende.

Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik yang digunakan adalah teknik random sampling. Teknik random sampling merupakan teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam menentukan sampel yang akan digunakan dalam penelitian dengan cara diacak secara bebas dengan mengacu pada jumlah sampel yang ditentukan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket. Angket yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan pada rekan kerja sebanyak 20 item dan angket yang digunakan untuk mengukur variabel kinerja guru honorer sebanyak 38 item.

Berdasarkan hasil analisis data dapat di simpulkan bahwa kepuasan pada rekan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru honorer. hal ini di lihat dari data uji linearitas dengan nilai f untuk kepuasan pada rekan kerja sebesar $0,995 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan data tersebut mempunyai hubungan yang linear dengan kategori variabel kepuasan pada rekan kerja sebesar 34,85%. Terdapat pengaruh kepuasan pada rekan kerja terhadap kinerja guru honorer dengan nilai koefisien determinasi (R^2) 0,408 atau 40,80%. Jadi dapat dikatakan bahwa 40,80% kinerja guru honorer di pengaruhi oleh kepuasan pada rekan kerja.

KATA KUNCI: Kepuasan Pada Rekan Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer

ABSTRACT

**ESTER MONE BELA, "The Effect of Satisfaction on Colleagues on the Performance of Honorary Elementary School Teachers in the City of Ende".
Essay.Ende: Elementary School Teacher Education, Faculty of Teacher Training and Education, University of Flores**

The formulation in this study is how the satisfaction of co-workers on the performance of honorary teachers. The purpose of this study was to determine whether there was an effect of satisfaction on coworkers on the performance of honorary teachers at SD Kota Ende. There are four sub-districts in the city of Ende.

the type of research used in this research is quantitative research with the technique used is random sampling technique. The random sampling technique is a sampling technique that is carried out in determining the sample to be used in research. The data collection method used in this study was a questionnaire. The questionnaire used to measure the satisfaction variable for coworkers was 20 items and the questionnaire used to measure the variable performance of honorary teachers was 38 items.

Based on the results of data analysis, it can be concluded that the satisfaction of co-workers has a significant and positive influence on the performance of honorary teachers. it has a linear relationship with the category of satisfaction variables on coworkers of 34.85%. There is an effect of job satisfaction on the performance of honorary teachers with a coefficient of determination (R^2) 0.408 or 40.80%. So it can be said that 40,80% of the performance of honorary teachers is influenced by the satisfaction of co-workers.

KEYWORDS: Coworkers' Satisfaction on Honorary Teacher Performance

PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Ester Mone Bela
Nim : 2016271265
Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas : Keguruan Dan Ilmu Pendidikan

Dengan Ini Saya Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat atau yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam isi skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
2. Skripsi ini telah dideteksi plagiasinya dan tidak memiliki tingkat kemiripan di atas 20% sehingga dinyatakan layak.

Ende, Februari 2022

Yang membuat pernyataan


Ester Mone Bela

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACK	x
PERNYATAAN	xi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LatarBelakang	1
B. RumusanMasalah	6
C. TuujuanPenelitian	6
D. ManfaatPenelitian	7
BAB IIKAJIAN PUSTAKA	8
A. KinerjaGuruHonoror	8
1. PengertianKinerjaGuruHonoror	8
2. TeoriKinerja	11

3. Aspek-aspek Kinerja Guru	12
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	18
5. Peran Kinerja Guru	23
B. Rekan Kerja	24
C. Penelitian Relevan	27
D. Kerangka Berpikir	28
E. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian	30
C. Waktu dan Tempat Penelitian	31
D. Metode Pengumpulan dan Instrumen Penelitian.	32
E. Uji Validitas dan Reliabilitas instrumen	38
F. Teknik analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
B. Deskripsi Data Penelitian.....	48
C. Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Kepuasan Pada rekan kerja.....	33
Tabel 3.2 Kisi-kisi Angket Kinerja Guru Honorir	35
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Angket Kepuasan rekan kerja	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Angket Kinerja Guru Honorir	39
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Kepuasan rekan kerja.....	41
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Kinerja Guru Honorir.....	41
Tabel 4.1 Jumlah Guru Honorir Disetiap Kecamatan	47
Tabel 4.2 Statistics	49
Tabel 4.3 Kepuasan_pada_Rekan kerja	49
Tabel 4.4 Tabulasi Frekuensi Kepuasan pada Rekan kerja(X)	50
Tabel 4.5 Kepuasan pada Rekan kerja(x)	52
Tabel 4.6 Statistics	53
Tabel 4.7 Frekuensi Kinerja.....	53
Tabel 4.8 Tabulasi Frekuensi Kinerja	54
Tabel 4.9 Distribusi Kecenderungan Kategori Kinerja (Y)	55
Tabel 4.10 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	56
Tabel 4.11 Uji Linearitas	58
Tabel 4.12 Model Summary.....	59
Tabel 4.13 ANOVA	59
Tabel 4.14 Coefficients	60
Tabel 4.15 Uji Korelasi	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 KerangkaBerpikir	29
Gambar 4.1 Histogram	57