

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI PADA KANTOR
DINAS SOSIAL KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Flores**



OLEH

**YANUARIA TASINA DJATI
NIM. 2015441145**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Yanuaria Tasina Djati
NIM : 2015441145
Judul : Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap
Kecurangan Akuntansi Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Ngada

Ende, 12 Januari 2022

Telah Diuji Dan Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt
NIDN. 0622016701

Nuraini Ismail, SE.,M.Aks.
NIDN. 08 2703 8302

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Apriana Marselina, SE.,M.Sc.
NIDN : 0801048202

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 12 Januari 2022

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.
NIDN : 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Apriana Marselina, SE.,M.Sc.
NIDN : 0801048202

Dewan Penguji:

Ketua : **Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.**
NIDN : 0826037001

1. 

Sekretaris : **Falentina Lucia Banda, SE., M.Sc**
NIDN : 08 0605 7203

2. 

Anggota : **Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc**
NIDN : 08 1708 6602

3. 

Anggota : **Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt**
NIDN. 0622016701

4. 

Anggota : **Nuraini Ismail, SE.,M.Aks.**
NIDN. 08 2703 8302

5. 



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Ngada”**. Dan dimajukan pada tanggal 20 Agustus 2021, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 12 Januari 2022

Yang Memberi Pernyataan



Yanuarita Tasina Djati

MOTTO

KESULITAN MENJADI JALAN PERTUMBUHAN
HALANGAN MENJADI JEMBATAN MENUJU KEMAJUAN
MENGGAPAI SUKSES TIDAK HARUS TEPAT WAKTU
TETAPI DI WAKTU YANG TEPAT

= TRISNA DJATI=

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

- 1 Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini.
- 2 Kedua orang tua tercinta Bapak Paulus Djati dan Mama Yovita Wea yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik serta bersusah payah dalam membiayai saya selama berada dibangku pendidikan dan yang selalu setia menanti keberhasilanku.
- 3 Keluargaku tercinta Kakak Florin, Kakak Vian, Kakak Yopi, Kakak Leni, Kakak Ewal, Adik Ein Djati serta keponakan Leonel, Diego dan Genaro yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 4 Orang Tua wali, Kakak Charles, Kakak Mery serta Kakak Vian
- 5 Sahabat-sahabat dekatku Indah, Enjel, Aty, Edel, Clarita, Dessy, Kak Rikar, Kak Patris, Kak Dion serta keluarga besar Omk Sakura Aimere
- 6 Dosen pembimbing I dan pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian.
- 7 Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Akuntansi angkatan 2015 yang senantiasa mendukung.
- 8 Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
- 9 Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang maha kuasa karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Ngada”** guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, yang disebabkan adanya keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan penulis serta mengenai materinya. Oleh karenanya dengan hati terbuka penulis menerima setiap saran dan kritik dari pembaca untuk penyempurnaan pada masa yang akan datang.

Adapun skripsi ini diselesaikan dengan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ketua YAPERTIF Bapak Dr.Laurentius D.Gadi Djou, Akt dan Bapak Rektor Universitas Flores Bapak Dr.Simon Sira Padji, MA yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Universitas Flores.
2. Ibu Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi serta seluruh staf pengajar yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan di Universitas Flores.
3. Ibu Ketua dan Sekertaris Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi.

4. Bapak Dr.Laurentius D.Gadi Djou, Akt selaku pembimbing I dan Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.Aks. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan masukan serta sumbangan pemikiran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran.
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Program Studi Akuntansi yang telah meluangkan waktu dan memberikan pengetahuan kepada penulis sampai menyelesaikan proposal penelitian.
6. Semua pihak yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan mendukung penulis.

Peneliti sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga perlu mendapat atensi dan pembenahan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran konstruktif serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Januari 2022

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Ngada

Yanuarita Tasina Djati_2021
Email: yanuariatisnadjati@gmail.com
No. Hp. 082144947769

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Ngada. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ngada yang berjumlah 108 orang. Berdasarkan metode *purposive sampling*, penelitian ini menggunakan sampel 60 responden dan sampel tersebut adalah kepala dinas, sekretaris, kepala subbagian dan staf.

Untuk variabel Y dari penelitian ini adalah Kecurangan Akuntansi. Untuk variabel (X1) yaitu Pengendalian Internal, dan (X2) Kepuasan Kerja. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda yang pengolahannya melalui *IBM SPSS Statistic ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pengendalian Internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien variabel pengendalian internal sebesar -0,239 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,198 > 1,672$) dan tingkat signifikansi $0,032 < 0,05$. (2) Kepuasan Kerja berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien variabel kepuasan kerja sebesar -0,289 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,529 > 1,672$) dan tingkat signifikansi $0,014 < 0,05$.

Secara simultan variabel Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja berpengaruh negative terhadap kecurangan akuntansi pada Dinas Sosial kabupaten Ngada sebesar 37,5%. Sedangkan sisanya sebesar 62,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Kecurangan Akuntansi.

ABSTRACT

The Effect of Internal Control and Job Satisfaction on Accounting Fraud at the Social Service Office of Ngada Regency

Yanuarita Tasina Djati_2021
Email: yanuariatisnadjati@gmail.com
No. Mobile phone. 082144947769

The purpose of this study was to determine the effect of Internal Control and Job Satisfaction on Accounting Fraud at the Ngada Regency Social Service Office. The population in this study were all employees of the Social Service of Ngada Regency, amounting to 108 people. Based on the purposive sampling method, this study used a sample of 60 respondents and the samples were the head of service, secretary, head of sub-section and staff.

For the Y variable of this research is Accounting Fraud. for the variable (X1) namely Internal Control, and (X2) Job Satisfaction. The method used is descriptive quantitative. This study uses primary data, namely questionnaires. Data were analyzed using multiple regression analysis which processing through IBM SPSS Statistics ver 25.

The results of this study indicate that: (1) Internal control has a negative effect on accounting fraud, this is evidenced by the test results which show the coefficient value of the internal control variable is -0.239 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.198 > 1.672$) and a significant level of $0.032 < 0.05$. (2) Job satisfaction has a negative effect on accounting fraud, this is evidenced by the test results which show the coefficient value of the job satisfaction variable is -0.289 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.529 > 1.672$) and a significant level of $0.014 < 0.05$.

Simultaneously, the variables of Internal Control and Job Satisfaction have a negative effect on accounting fraud at the Social Service of Ngada Regency by 37.5%. While the remaining 62.5% is influenced by other variables that are not explained in this study.

Keywords: Internal Control, Job Satisfaction, Accounting Fraud.

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN | iv |
| MOTTO | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 8 |
| 2.1 Kecurangan Akuntansi | 8 |
| 2.1.1 Pengertian Kecurangan Akuntansi | 8 |
| 2.1.2 Tipe-Tipe Kecurangan | 9 |
| 2.1.3 Unsur-Unsur Kecurangan | 10 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.4 Bentuk- Bentuk Kecurangan | 10 |
| 2.1.5 Faktor- Faktor Penyebab Kecurangan Akuntansi | 11 |
| 2.2 Pengendalian Internal | 13 |
| 2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal | 13 |
| 2.2.2 Unsur-unsur Pengendalian Internal | 14 |
| 2.2.3 Tujuan Sistem Pengendalian Internal | 15 |
| 2.2.4 Komponen-komponen | 16 |
| 2.3 Kepuasan Kerja | 20 |
| 2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja | 20 |
| 2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja | 20 |
| 2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.5 Kerangka Berpikir | 23 |
| 2.6 Hipotesis | 24 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 26 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 26 |
| 3.2 Defenisi Operasional Variabel | 26 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 28 |
| 3.4 Lokasi Penelitian | 29 |
| 3.5 Populasi dan Sampel Penelitian | 29 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| 3.7 Teknik Analisis Data | 32 |
| 3.7.1 Uji Instrumen | 32 |
| 3.7.2 Uji Asumsi Klasik | 33 |

| | |
|--|-----------|
| 3.7.3 Regresi Linear Berganda | 34 |
| 3.7.4 Uji Hipotesis | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 37 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 37 |
| 4.1.1 Profil Dinas Sosial Kabupaten Ngada | 37 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Dinas Sosial Kabupaten Ngada | 38 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 38 |
| 4.1.4 Tugas Pokok Pejabat Struktural | 39 |
| 4.2 Deskripsi Data | 46 |
| 4.2.1 Deskripsi Responden | 47 |
| 4.3 Statistik Deskriptif | 48 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian | 50 |
| 4.4.1 Uji Kualitas Data | 50 |
| 4.4.2 Uji Asumsi Klasik | 51 |
| 4.4.3 Analisis Regresi Berganda | 54 |
| 4.4.4 Uji Hipotesis | 55 |
| BAB V PENUTUP | 59 |
| 5.1 Kesimpulan | 59 |
| 5.2 Saran | 59 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu | 5 |
| Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner | 46 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Responden | 47 |
| Tabel 4.3 Statistik Deskriptif | 49 |
| Tabel 4.4 Uji Validitas | 50 |
| Tabel 4.5 Uji Reliabilitas | 51 |
| Tabel 4.6 Uji Normalitas | 52 |
| Tabel 4.7 Uji Glejser | 52 |
| Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas | 53 |
| Tabel 4.9 Analisis Regresi Berganda | 54 |
| Tabel 4.10 Uji Statistik t | 55 |
| Tabel 4.11 Uji Statistik F | 58 |
| Tabel 4.12 Koefisien Determinasi R ² | 58 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir | 24 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 38 |