

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MITRA SINAR JAYA BOAWAE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh

**EMANUEL SIGA
NIM :2017410349**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
E N D E
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : EMANUEL SIGA

Nim : 2017410349


**Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA
PT. MITRA SINAR JAYA BOAWAE**

Ende, 26 November 2021

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN : 0829097501


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 26 November 2021



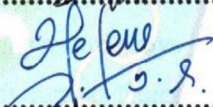


Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi


Iriany Dewa Sofeiman, SE.,M.Sc
NIDN.0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN.0825077101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 01 | : <u>Dr.Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u>
NIDN.0826097401 | 1. |  |
| 02 | : <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 2. |  |
| 03 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3. |  |
| 04 | : <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 4. |  |
| 05 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 0829097501 | 5. |  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul: **“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Sinar Jaya Boawae”**. Dan di uji pada tanggal 26 November 2021 adalah hasil karya saya

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah saya yang telah diberikan oleh Universitas Flores batal saya terima.

Ende, 26 November 2022
Yang Memberi Pernyataan



EMANUEL SIGA
NIM :2017410349

MOTTO

**SUKSES TERDIRI DARI
RENTETAN KEGAGALAN
TANPA
KEHILANGAN RASA SEMANGAT
UNTUK BANGKIT**

(By : KK EL)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa, dan segenap kerendahan hati pada setiap tetesan kasih yang menitik dalam setiap perjuanganku, maka kupersembahkan seluruh tulisanku ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa sumber segala berkat.
2. Bapak Dr. Hyronimus Se. SE., MM sebagai pembimbing I dan Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu, motivasi, dan mengarahkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Mama tercinta, Bapak Petrus Jara dan Mama Yolenta Bene yang telah melahirkan, merawat dan membesarkanku dengan penuh cinta dan kasih sayang serta selalu mendoakanku, mendukung perjuangan studiku lewat doa dan telah membiayai studiku dengan segala pengorbanan tanpa pamrih hingga dijenjang serjana ini,
4. Yang tersayang adik Laurensius Pajo yang sudah bersusah payah mendukung perjuangan studiku lewat segala pengorbanan tanpa pamrih.
5. Rekan-rekan seperjuangan Lian Ngadha, Vivin Dhone, Ina Saina, Rensa Muku,, Venan Ede dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang senantiasa mendukungku dengan caranya masing-masing dalam meraih cita-cita.
6. Semua keluarga besarku, yang tidak pernah berhenti mendoakan dan mendukung perjuanganku,
7. PT. Mitra Sinar Jaya Boawae
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores
9. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas segala berkat bimbingan dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Sinar Jaya Boawae”

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini adalah karena bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan hati yang tulus ikhlas penulis mengucapkan limpah terima kasih dan menyampaikan penghargaan kepada:

1. Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores Ende
2. Dekan dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Dr.Hyronimus Se. SE., MM sebagai pembimbing I dan Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu, motivasi, dan mengarahkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Segenap Dosen Program Studi Manajemen, yang telah memberikan bimbingan dan penegetahuan kepada penulis selama menempuh studi di Program Studi Manajemen.
5. Bapak Mikael Rofi sebagai Manajer PT. Mitra Sinar Jaya Boawae yang telah memberikan izin penelitian, dan karyawan yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Orang tuaku yang dengan susah payah membesarkanku dan membiayaiku selama perjalanan studiku hingga selesai serta adikku yang selalu mendukung perjalanan studiku.

7. Semua teman-teman yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan masukan dan kritikan yang membembangun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tulisan ini agar dapat berguna bagi perkembangan pendidikan dan pembelajaran.

Ende, Juli 2021

Penulis

ABSTRAK

EMANUEL SIGA Nim : 2017410349. “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sinar Jaya Boawae”. Skripsi : Ende: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores. 2021. Pembimbing I Dr.Hironimus Se,SE.,MM., Pembimbing II Lambertus Langa, SE.,M.Sc Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan remunerasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Sinar Jaya Boawae. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini terdiri 42 orang dan sampel sebanyak 42 orang yang diperoleh menggunakan teknik sampel jenuh.

Dari hasil pengembangan dan pengujian instrumen telah dihasilkan perangkat kuesioner yang baik (memenuhi syarat validitas, reliabilitas). Dari hasil pengujian statistik t untuk variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan remunerasi memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ nilai signifikansi $< 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan remunerasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk nilai *adjusted R square* sebesar 0,525, ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan remunerasi terhadap kinerja karyawan sebesar 52,5%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Remunerasi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM).....	8
2.1.2 Budaya Organisasi	8
2.1.2.1 Pengertian Budaya organisasi.....	8
2.1.2.2 Tipe Budaya Organisasi.....	11
2.1.2.3 Indikator Budaya Organisasi	12
2.1.3 Teori Kepemimpinan	13
2.1.4 Pengertian Kepemimpinan	14
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.5.1 Pengertian Gaya Kepemimpin	15

2.1.5.2 Tipe Tipe Kepemimpinana	16
2.1.5.3 Fungsi-Fungsi Kepemimpinana	18
2.1.5.4 Indikator - Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.1.6 Remunerasi.....	22
2.1.6.1 Pengertian Remunerasi.....	22
2.1.6.2 Tujuan Remunerasi	23
2.1.6.3 Unsur-Unsur Remunerasi	24
2.1.6.4 Indikator Remunerasi	24
2.1.7 Kinerja Karyawan	25
2.1.7.1 Pengertian Kinerja	25
2.1.7.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.1.7.3 Indikator - Indikator Kinerja.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.4 Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Lokasi Penelitian.....	33
3.3 Populasi Dan Sampel	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel	34
3.4 Defenisis Operasional Variable.	34
3.5 Jenis dan Sumber Data	35

3.5.1 Jenis Data	35
3.5.2 Sumber Data	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data	26
3.7 Teknik Analisis Data	37
3.7.1 Skala Pengukuran Data	37
3.8 Instrumen Teknik Analisis Data	38
3.9 Metode Regresi Linear berganda	40
3.9.1 Analisis Regresi Linear berganda.....	40
3.9.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	41
3.9.3 Pengujian Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1 Sejarah PT. Mitra Sinar Jaya Boawae	42
4.1.2 Visi Dan Misi PT. Mitra Sinar Jaya Boawae.....	43
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Mitra Sinar Jaya	43
4.2 Deskripsi Responden.....	44
4.2.1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Karateristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.2.3 Karateristik Responden Berdasarkan jabatan	46
4.2.4 Karateristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	47
4.2.5 Karateristik Responden Berdasarkan status pekerjaan.....	48
4.3 Uji Instrumen.....	49
4.3.1 Uji validitas.....	49

4.3.2 Uji reliabilitas.....	52
4.4 UJI ASUMSI KLASIK	54
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	54
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	55
4.4.3 Hasil Uji Heterokedestisitas.....	56
4.5 HASIL PENGUJIAN	58
4.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.6.1 Koefisien Determinasi	60
4.6.2 Uji t	61
4.7 PEMBAHASAN.....	63
4.7.1 Variabel Budaya organisasi	63
4.7.2 Variabel gaya kepemimpinan.....	64
4.7.3 Variabel remunerasi.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Karyawan PT. Mitra Sinar Jaya Boawae Sesuai Jabatan	4
Tabel:1.2. Hasil Produksi PT. Mitra Sinar Jaya dari tahun 2018-2020`	4
Tabel 4.2.1 Karesteristik responden berdasarkan jenis kelamin	44
Tabel 4.2.2 Karateristik responden berdasarkan usia	45
Tabel 4.2.3 Karateristik responden berdasarkan jabatan	46
Tabel 4.2.4 Karateristik responden berdasarkan lama bekerja.....	47
Tabel 4.2.5 Karateristik responden berdasarkan status pekerjaan.....	48
Tabel 4.3.1 Uji validitas	50
Tabel 4.3.2 Uji reabilitas	52
Tabel 4.4.1 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik	55
Tabel 4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.4.3Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.5.1 Hasil Regresi Linear Berganda	59
Taba 4.6.1 Hasil koefisien determinasi (R^2)	60
Tabel 4.6.2 Hasil Pengujian Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.3 Struktur Organisasi PT. Mitra Sinar Jaya	43
Gambar 4.2.1 Diagram lingkaran berdasarkan jenis kelamin	45
Gambar 4.2.2 Diagram lingkaran berdasarkan usia.....	46
Gambar 4.2.3 Gambar diagram lingkaran berdasarkan jabatan	47
Gambar 4.2.4 Diagram lingkaran berdasarkan masa kerja	48
Gambar 4.2.5 Diagram lingkaran berdasarkan status pekerjaan	49
Gambar 4.4.1 Hasil Uji Normalitas Secara Grafik.....	54
Gambar 4.4.3 Uji heteroskedastisitas Secara Grafik (<i>Scatterplot</i>).....	57