

**PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU
HONORER SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE**

SKRIPSI



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

OLEH

**MARIA OLIMPIA SERLINA SO'O
NIM : 2016271146**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE**

OLEH

MARIA OLIMPIA SERLINA SO'O

NIM: 2016271146

**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

Menyetujui

Pembimbing I



Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si

NIDN : 0812018704

Pembimbing II



Agnes Remi Rando, S.Pd.,M.Pd

NIDN: 0820128201

Mengetahui

**Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan**

Universitas Flores



Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum

NIDN : 0810048201

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SEKOLAH DASAR DI KOTA ENDE

MARIA OLIMPIA SERLINA SO'O
NIM: 2016271146

Skripsi ini Telah Dipertahankan di Depan Panitia Penguji Skripsi
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Februari 2022

PANITIA PENGUJI

- 1 Anselmus Mema, S.Pd.,M.Pd (.....)
Ketua Penguji/Penguji
- 2 Siti Arafat, S.Ag.,M.Pd (.....)
Sekretaris Penguji/Penguji
- 3 Adi Neneng Abdullah, S.Pd.,M.Pd (.....)
Anggota Penguji/Penguji
- 4 Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si (.....)
Anggota Penguji
- 5 Agnes Remi Rando, S.Pd.,M.Pd (.....)
Anggota Penguji

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


Dr. Sofia Sa'o, M.Pd
NIDN : 0306057201

Ketua
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Flores


Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum
NIDN: 0810048201

MOTTO

**Jawaban dari Sebuah Keberhasilan Adalah Terus Belajar dan
Tak Kenal Putus Asa**

(By : Serlin So'o)

PERSEMBAHAN

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat tuhan yang maha esa karena berkat dan rahmatnya yang melimpah, skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Kuasa
2. Mamaku yang tercinta Elisabeth Wea yang telah bersusah payah membesarkan, mendidik, membiayai dan mendorong penulis untuk melanjutkan pendidikan di program studi pendidikan sekolah dasar Universitas Flores
3. Opa dan Omaku tercinta: Emanuel Betu dan Getrudis Obo yang telah membantu, mendukung, dan membiayai selama perkuliah penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Flores
4. Om dan Tantaku tercinta :Om aris, Tanta Yestin, Om Tono, Tanta Anita yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Flores
5. Kakak dan Adikku tercinta: Kakak bastian Ngia, , Adik Erik Lena, Adik Sandra Mogi Teku, Adik Jeane Raga, Adik Gian Gula Ranga, dan Adik Juan Mosa yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Flores.
6. Keluarga besar Ebu Kobho
7. Sahabatku tersayang: Paulina Bara, Ester Mone Bela, Katarina Minga, Benedikta Kiwu, serta teman-teman seperjuanganku kelas C angkatan 2016 yang telah membantu dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini di Universitas Flores
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada tuhan yang maha esa karena atas berkat dan bimbingannya, menulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul “ pengaruh kepuasan gaji terhadap kinerja guru honorer Sekolah Dasar di kota Ende”.

Skripsi ini merupakan penerapan sejumlah teori ilmu pendidikan dan pengajaran sekolah dasar yang di peroleh penulis guna menambah wawasan penulis menjadi guru sekolah dasar di kemudian hari. Selain itu, skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pendidikan program studi guru sekolah dasar pada fakultas keguruan dan ilmu pendidikan Universitas Flores.

Penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan berupa arahan dan bimbingan dan saran teristimewa dari ibu Maria Finsensia Ansel, S.Psi.,M.Si selaku pembimbing I dan ibu Agnes Remi Rendo, S.Pd.,M.Pd selaku pembimbing II yang dengan sabar mengoreksi penulisan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan patut penulis menyampaikan terima kasih, juga terima kasih kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin lembaga pendidikan tinggi Universitas Flores.
2. Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan dan Wakil Dekan yang dengan bijaksana menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat Fakultas.
3. Ketua program studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah menyelenggarakan proses pembelajaran di tingkat program studi

4. Para dosen yang menunjang proses pembelajaran bagi penulis selama mengikuti perkuliahan
5. Semua Guru Honorer yang telah berpartisipasi dan membantu penulis dengan memberikan informasi selama penelitian yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini
6. Teman-teman mahasiswa yang telah meluangkan waktu dan memberikan pikirannya mulai dari penulis melakukan penelitian sampai dengan penyusunan skripsi ini.

Penulis yakin semua kebaikan yang penulis dapatkan, kiranya Tuhan Yang Maha Esa memberkati usaha bagi mereka yang selalu sabar dalam akal dan budi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangannya dan masih jauh dari sempurna. Untuk peneyempurnaannya, penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Ende, Februari 2022

Penulis

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Maria Olimpia Serlina So'o
Nim : 2016271146
Program Studi : Pendidikan Guru Sekolah Dasar
Fakultas : Keguruan Dan Ilmu Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis, dibaca dalam isi skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
2. Skripsi ini telah didektesi plagiasinya dan tidak memiliki tingkat kemiripan Datas 20% sehingga dinyatakan layak.

Ende, 02 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan



Maria Olimpia Serlina So'o

ABSTRAK

Maria Olimpia Serlina So'o. *“Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende”*. **Skripsi. Ende: Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores.**

Masalah pada penelitian ini adalah sebagian guru belum menunjukkan sikap puas dengan kinerja yang dimiliki, hal ini terlihat dari rendahnya gaji yang guru honorer dapatkan ini. Kinerja guru yang berkualitas sangat dibutuhkan oleh pendidikan khususnya Sekolah Dasar. Terdapat beberapa faktor yang mampu mempengaruhi kinerja guru diantaranya ialah kepuasan gaji Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kota Ende.

Penelitian ini bertujuan untuk : (a) untuk mengetahui pengaruh kepuasan pada gaji guru honorer sekolah dasar di kota Ende. (b) untuk mengetahui tingkat kerja guru honorer sekolah dasar di kota Ende.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah semua Guru Honorer Sekolah Dasar di Kota Ende di 4 kecamatan yakni Kecamatan Ende selatan, Kecamatan Ende Tengah, Kecamatan Ende Timur dan Kecamatan Ende Utara sebanyak 134 orang. Dengan menggunakan probability sampel dimana jumlah populasi digunakan untuk sampel penelitian yaitu sebanyak 134 orang guru honorer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket. Angket yang digunakan untuk mengukur variabel Kepuasan Gaji sebanyak 20 item dan angket yang digunakan untuk mengukur variabel Kinerja Guru Honorer sebanyak 38 item.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Gaji memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja Guru Honorer hal ini dilihat dari data uji linearitas dengan nilai f untuk kepuasan gaji sebesar $0,0380 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan data tersebut mempunyai hubungan yang linear dengan kategori variabel kepuasan gaji tinggi sebesar 18,94%. terdapat pengaruh kepuasan gaji terhadap kinerja guru honorer sekolah dasar di kota ende dengan nilai koefisien determinasi (R^2) 0,442 atau 44,20%. Jadi dapat dikatakan bahwa 44,20% kinerja guru honorer di pengaruhi oleh kepuasan gaji.

Kata Kunci: Kepuasan Gaji dan Kinerja Guru Honorer

ABSTRACT

Maria Olimpia Serlina So'o. "The Effect of Salary Satisfaction on the Performance of Elementary School Honorary Teachers in the City of Ende". Essay. Ende: Elementary School Teacher Education Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, University of Flores.

The problem in this study is that some teachers have not shown an attitude of satisfaction with their performance, this can be seen from the low salaries that honorary teachers get. The performance of quality teachers is very much needed by education, especially elementary schools. There are several factors that can affect teacher performance, including satisfaction with the salary of an elementary school honorary teacher in the city of Ende.

This study aims to: (a) to determine the effect of satisfaction on the salaries of honorary primary school teachers in the city of Ende. (b) to find out the level of work of honorary primary school teachers in the city of Ende.

This study uses a quantitative approach to the type of correlational research. The population of this study were all honorary elementary school teachers in Ende City in 4 sub-districts namely South Ende District, Middle Ende District, East Ende District and North Ende District as many as 134 people. By using a probability sample where the total population used for the research sample is as many as 134 honorary teachers. The data collection method used in this study was a questionnaire. The questionnaire used to measure the Salary Satisfaction variable was 20 items and the questionnaire used to measure the Honorary Teacher Performance variable was 38 items.

Based on the results of data analysis, it can be concluded that Salary Satisfaction has a significant and positive effect on Honorary Teacher Performance, this can be seen from the linearity test data with an f value for salary satisfaction of $0.0380 > 0.05$ so it can be concluded that the data has a linear relationship with the variable category of high salary satisfaction is 18.94%. there is an effect of salary satisfaction on the performance of honorary primary school teachers in the city of Ende with a coefficient of determination (R^2) 0.442 or 44.20%. So it can be said that 44.20% of the performance of honorary teachers is influenced by salary satisfaction.

Keywords: Salary Satisfaction and Honorary Teacher Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Kinerja Guru Honorer	9
1. Pengertian Kinerja Guru Honorer	9
2. Teori Kinerja	12

3. Aspek-aspek Kinerja Guru.....	13
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	19
5. Peran Kinerja Guru.....	24
B. Kepuasan Gaji	25
1. Pengertian Kepuasan Gaji.....	25
2. Teori Kepuasan Gaji	26
3. Indikator Kepuasan Gaji	27
4. Peran Kepuasan Gaji.....	28
C. Penelitian Relevan	29
D. Kerangka Berpikir.....	31
E. Hipotesis Penelitian..	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel.....	35
C. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	36
D. Metode Pengumpulan dan Instrumen Penelitian.....	36
E. Teknik Analisis Data.....	41
F. Uji Validitas dan Reliabilitas instrumen Penelitian.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	50
B. Deskripsi Data Penelitian.....	51
C. Pembahasan Hasil Penelitian	64

BAB V PENUTUP	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Pengukuran	35
Tabel 3.2 Kisi-kisi Angket Kepuasan Pada Gaji.....	38
Tabel 3.3 Kisi-kisi Angket Kinerja Guru Honorer.....	39
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Angket Kepuasan Pada Gaji	47
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Angket Kinerja Guru Honorer.....	47
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Kepuasan Pada Gaji.....	49
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Kinerja Guru Honorer.....	49
Tabel 4.1 Jumlah Guru Honorer Disetiap Kecamatan	50
Tabel 4.2 Statistics	52
Tabel 4.3 Frekuensi Kepuasan_pada_Gaji	52
Tabel 4.4 Tabulasi Frekuensi Kepuasan pada Gaji(X)	53
Tabel 4.5 Kepuasan pada Gaji (X).....	55
Tabel 4.6 Statistics	56
Tabel 4.7 Frekuensi Kinerja.....	56
Tabel 4.8 Tabulasi Frekuensi Kinerja.....	57
Tabel 4.9 Distribusi Kecenderungan Kategori Kinerja (Y)	59
Tabel 4.10 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	60
Tabel 4.11 Uji Linearitas	61
Tabel 4. 12 Model Summary.....	62
Tabel 4. 13 ANOVA	62
Tabel 4. 14 Coefficients	63
Tabel 4. 15 Correlations.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 4.1 Histogram.....	60