

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada BUMDes Di Kecamatan Mauponggo)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Universitas Flores



OLEH

DOMINIKUS TAY TOYO

NIM: 2017440894

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : DOMINIKUS TAY TOYO
NIM : 2017440894
Judul : PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada BUMDes Di Kecamatan Mauponggo)

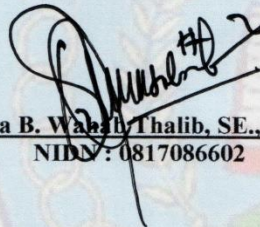
Ende, Agustus 2022

Telah Di Uji Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi

Akuntansi Fakultas Ekonomi

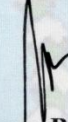
Universitas Flores

Pembimbing I



Sabra B. Wahab Thalib, SE., M.Acc
NIDN : 0817086602

Pembimbing II



Hermanus Reo, SE., M.Sc
NIDN : 0823057002

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi
Universitas Flores



Abriana Marselina, SE., M.Sc
NIDN : 0801048202

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk dipertahankan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 02 Agustus 2022

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui
Ketua Program Studi



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.
NIDN : 08 2603 7001



Apriana Marselina, SE., M.Sc.
NIDN : 08 0104 8202

Dewan Penguji:

Ketua : Yulita Londa, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 08 3107 6301

Sekretaris : Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIDN : 08 0104 8202

Anggota : Nuraini Ismail, S.E., M.Aks
NIDN : 08 2703 8302

Anggota : Sabra B. Wahab Thalib, S.E., M.Acc
NIDN : 08 1708 6602

Anggota : Hermanus Reo, SE., M.Sc
NIDN : 08 2305 7002

1...

2...

3...

4...

5...



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“ Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUMDes Di Kecamatan Mauponggo)”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 02 agustus 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, Agustus 2022

Memberi Pernyataan



Dominikus Tay Toyo

MOTTO

**“KALAU MIMPIMU BELUM TERCAPAI,
JANGAN PERNAH UBAH MIMPINYA,
TAPI UBAH STRATEGINYA”**

(Dominikus Tay Toyo)

KATA PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kepada kehadiran Tuhan yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai dan menuntun saya selama hidup ini menuju keberhasilan.
2. Yang tercinta kedua orang tuaku, Bapak Gaspar Bengu dan Mama Petronela Una, dan Kakak Fransiskus Lena Boa, Eduardus Buu, Serilus Metedius Lua, Maria Yulita Anu, Maria Adelina Coo yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
3. Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, Penguji, dan pengajar yang selama ini telah lulus dan ikhlas meluangkan waktu untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran agar saya menjadi lebih baik lagi. Terim kasih banyak Bapak dan Ibu Dosen.
4. Para sahabat saya Mon, Indy, Oka Dje'a, Andre Gelu, Ary, Din, Shanty Kedhi, Adhy, Yostan, Lybra, Diky, Dirgan, Arlan, Mario Bengu, Maya Kota, Andy Ngoba, Serlin, Leli, Bas, Eccy, See Maria, Betriks, Sapri, Ani, Yana, Erlin, Efraim, Ogis, Epin, Yelin, Aldo, Hany, Roy dan Tedy. Tanpa semangat dukungan dan bantuan kalian semua tak akan mungkin perjuangan saya sampai disini. Terima kasih untuk semua kenangan manis baik suka maupun duka yang selama ini telah kita lewati bersama.
5. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Akuntansi angkatan 2017 yang senantiasa mendukung.

6. Teman-teman dari kompleks Walox dan Thomas kost yang selalu mendukung dan membantu saya.
7. Almamaterku tercinta Universitas Flores yang telah mewariskan pengetahuan kepada penulis.
8. Agama, Nusa dan Bangsa.

Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi, semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUMDes Di Kecamatan Mauponggo)”**.

Keberhasilan ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc dan Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.Aks selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.
5. Ibu Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc dan Bapak Hermanus Reo, SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing pertama dan dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya serta memberikan pengarahan dan motivasi kepada peneliti selama proses bimbingan penyelesaian skripsi.

6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi khususnya Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat. Juga untuk segenap Staf Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores yang selama ini memberikan pelayanan akademik dan administrasi kepada peneliti.
7. BUMDes di Kecamatan Mauponggo, Kabupaten Nagekeo yang telah membantu peneliti dengan memberikan data dan informasi yang diperlukan oleh peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua Orang Tua tercinta, Keluarga dan saudara-saudara yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Pihak-pihak lain yang tidak sempat peneliti sebutkan namanya satu persatu yang juga ikut memberikan dorongan, bantuan dan dukungannya kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga masih perlu dibenahi dan dikembangkan lebih lanjut. Oleh karena itu peneliti mengharapkan dan menerima dengan senang hati segala saran dan kritik yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap semoga karya ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan

Ende, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUMDes Di Kecamatan Mauponggo)

Dominikus Tay Toyo

E-mail. Dominikustaytoyo@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDes di Kecamatan Mauponggo, Kabupaten Nagekeo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BUMDes di Kecamatan Mauponggo, Kabupaten Nagekeo yang berjumlah 7 BUMDes. Teknik sampel menggunakan *sampling* jenuh atau total sampel yaitu karyawan yang memiliki jabatan fungsional di setiap BUMDes yang memiliki masa kerja minimal satu tahun sebanyak 42 orang responden. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda yang pengolahannya melalui *IBM SPSS Statistics ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi sebesar 0,205 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,629 > 2,028$) dan tingkat signifikan $0,013 < 0,05$. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,226 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,157 > 2,028$) dan tingkat signifikan $0,038 < 0,05$. (3) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel motivasi kerja sebesar 0,287 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,147 > 2,028$) dan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$. (4) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel disiplin kerja sebesar 0,255 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,455 > 2,028$) dan tingkat signifikan $0,019 < 0,05$. (5) Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel budaya organisasi sebesar 0,298 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,962 > 2,028$) dan tingkat signifikan $0,005 < 0,05$.

Secara simultan variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan desa adalah 55,3% dan sisanya adalah 44,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karya

ABSTRACT

Effect of Effectiveness of Accounting Information System Implementation, Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Organizational Culture on Employee Performance (Case Study on BUMDes in Mauponggo District)

Dominic Tay Toyo

E-mail. Dominikustaytoyo@gmail.com

The purpose of this study was to determine the effect of the effectiveness of the application of accounting information systems, leadership style, work motivation, work discipline, and organizational culture on employee performance at BUMDes in Mauponggo District, Nagekeo Regency. The population in this study were all BUMDes employees in Mauponggo District, Nagekeo Regency, totaling 7 BUMDes. The sample technique used saturated sampling or total sample, namely employees who have functional positions in each BUMDes who have a minimum service period of one year as many as 42 respondents. This type of research uses quantitative research. This research uses primary data, namely questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression analysis which was processed through IBM SPSS Statistics ver 25.

The results of this study indicate that (1) The effectiveness of the application of accounting information systems has an effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient value of the variable effectiveness of the application of accounting information systems of 0.205 with $t_{ang} > t_{abel}$ (2.629 > 2.028) and a significant level of $0.013 < 0.05$. (2) Leadership style has an effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient value of the leadership style variable of 0.226 with $t_{aiting} > t_{abel}$ (2.157 > 2.028) and a significant level of $0.038 < 0.05$. (3) Work motivation has an effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient value of the work motivation variable of 0.287 with $t_{count} > t_{able}$ (3.147 > 2.028) and a significant level of $0.003 < 0.05$. (4) Work discipline has an effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient value of the work discipline variable of 0.255 with a $t_{fit} > t_{able}$ (2.455 > 2.028) and a significant level of $0.019 < 0.05$. (5) Organizational culture has an effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient value of the organizational culture variable of 0.298 with $t_{aitong} > t_{abel}$ (2.962 > 2.028) and a significant level of $0.005 < 0.05$.

Simultaneously the variables of the effectiveness of the application of accounting information systems, leadership style, work motivation, work discipline and organizational culture on the performance variables of village employees are 55.3% and the remaining 44.7% is influenced by other variables outside the model contained in this study.

Keywords : Effectiveness of Accounting Information System Implementation, Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Organizational Culture and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
<u>LEMBAR PESETUJUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	iii
<u>MOTTO</u>	iv
<u>KATA PERSEMBAHAN</u>	vi
<u>KATA PENGANTAR</u>	viii
<u>ABSTRAK</u>	x
<u>ABSTRACT</u>	xii
<u>DAFTAR ISI</u>	xiii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xvii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
1.1 <u>Latar Belakang</u>	Error! Bookmark not defined.
1.2 <u>Rumusan Masalah</u>	Error! Bookmark not defined.
1.3 <u>Tujuan Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
1.4 <u>Manfaat Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II LANDASAN TEORI</u>	Error! Bookmark not defined.
2.1 <u>Pengertian Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.2 <u>Sistem Informasi Akuntansi</u>	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 <u>Pengertian Sistem Informasi Akuntansi</u>	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 <u>Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi</u> .	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 <u>Tujuan Sistem Informasi Akuntansi</u>	Error! Bookmark not defined.
2.3 <u>Pengertian Gaya Kepemimpinan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.4 <u>Motivasi kerja</u>	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 <u>Pengertian Motivasi Kerja</u>	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 <u>Tujuan Motivasi Kerja</u>	Error! Bookmark not defined.
2.5 <u>Disiplin Kerja</u>	Error! Bookmark not defined.
2.6 <u>Budaya Organisasi</u>	Error! Bookmark not defined.
2.6.1 <u>Pengertian Budaya Organisasi</u>	Error! Bookmark not defined.

2.7	<u>Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)</u> ..	Error! Bookmark not defined.
2.7.1	<u>Pengertian Badan Usaha Milik Desa (BUMdes)</u>	Error! Bookmark not defined.
2.7.2	<u>Tujuan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)</u>	Error! Bookmark not defined.
2.8	<u>Penelitian Terdahulu</u>	Error! Bookmark not defined.
2.9	<u>Rerangka Berpikir</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10	<u>Rumusan Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10.1	<u>Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10.2	<u>Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10.3	<u>Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10.4	<u>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
2.10.5	<u>Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	<u>Jenis Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
3.2	<u>Lokasi Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
3.3	<u>Definisi Operasional Variabel</u>	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	<u>Variabel Dependen (Terikat)</u>	28
3.3.2	<u>Variabel Independen (Bebas)</u>	28
3.4	<u>Skala Pengukuran Variabel</u>	32
3.5	<u>Populasi dan Sampel</u>	33
3.5.1	<u>Populasi</u>	33
3.5.2	<u>Sampel</u>	33
3.6	<u>Jenis Data dan Sumber Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	<u>Jenis data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	<u>Sumber Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.7	<u>Teknik Pengumpulan Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8	<u>Teknik Analisis Data</u>	Error! Bookmark not defined.

3.8.1	<u>Analisis Statistik Deskriptif</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	<u>Uji Kualitas Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	<u>Uji Asumsi Klasik</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	<u>Analisis Regresi Linear Berganda</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.5	<u>Uji Hipotesis Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
Error! Bookmark not defined.		
4.1	<u>Gambaran Umum Lokasi Penelitian</u> ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	<u>Sejarah Singkat BUMDes</u>	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	<u>Visi dan Misi</u>	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	<u>Struktur Organisasi</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2	<u>Deskripsi Hasil Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	<u>Deskripsi Data</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	<u>Deskripsi Data Responden</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	<u>Hasil Uji Statistik Deskriptif</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.4	<u>Hasil Uji Kualitas Data</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.5	<u>Hasil Uji Asumsi Klasik</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.6	<u>Hasil Uji Regresi Linier Berganda</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2.7	<u>Hasil Uji Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP		
Error! Bookmark not defined.		
5.1	<u>Simpulan</u>	Error! Bookmark not defined.
5.2	<u>Saran</u>	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Dependen.....	28
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Independen	31
Tabel 3.3 Daftar Nama BUMDes dan Jumlah Responden Dari Setiap BUMDes	33
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	50
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	51
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.4 Uji Validitas	54
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.8 Uji Glejser	58
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.10 Uji T	61
Tabel 4.11 Uji F.....	66
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Bumdes Kecamatan Mauponggo, Kabupaten Nagekeo.....	49