

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
DI KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

AGUSTINUS MAYO

2018410906

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : AGUSTINUS MAYO
Nim : 2018410906
**Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN DI KABUPATEN ENDE**

Ende, 09 Agustus 2022

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN : 0829097501



Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Lantaga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 09 Agustus 2022


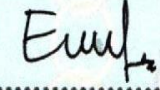

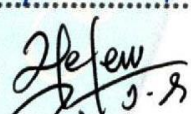
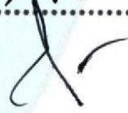
Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Irian Dewa Soleiman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 01 | : <u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 1. |  |
| 02 | : <u>Maria Endang Jamu, SE., MM</u>
NIDN. 0814109101 | 2. |  |
| 03 | : <u>Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev</u>
NIDN. 0829069001 | 3. |  |
| 04 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |  |
| 05 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE., MM</u>
NIDN : 0829097501 | 5. |  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul, ” **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Di Kabupaten Ende**”. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 09 Agustus 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Flores batal saya terima.

Ende, 09 Agustus 2022
Yang Memberikan Pernyataan



Agustinus Mayo
Nim. 2018410906

Motto

“DI SETIAP KESULITAN PASTI ADA KEMUDAHAN”

By

Mayo

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan berkat atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena telah menuntun setiap perjalanan pendidikan dengan rendah hati. Peneliti mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini dalam menjalankan setiap perjalanan pendidikan.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Nikolaus Nadu dan Mama Martina Mbu yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik, serta bersusah payah membanting tulang dan selalu sabar disetiap percobaan, dalam membiayai saya selama berada dibangku pendidikan mulai dari Taman Kanak-kanak, Sekolah Dasar, Sekolah Menengah Pertama, Sekolah Menengah Kejuruan dan Universitas Flores Ende yang selalu setia menanti keberhasilanku.
3. Keluargaku tercinta, Kaka Markus Le'u, Kakak Hilarius Le'a, Kaka Yuliana Bhade, Kaka Hendrikus Leta dan Bungsu Antonius Sambu, serta semua keluarga besar Embu Mamo Kune Marah dan Bajo Ngaga yang saya hormati, selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen pembimbing I dan pembimbing II, yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian, serta semua dosen program studi manajemen yang mendidik peneliti dari semester awal hingga semester akhir ini.
5. Teman dekat dan rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang senantiasa mendukung.
6. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
7. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Di Kabupaten Ende”** Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi Universitas Flores.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/perkuliahahan ditingkat Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc Selaku Ketua Program Studi Manajemen dan juga sebagai ketua penguji
4. Bapak Dr.Hyronimus,Se,SE.,MM sebagai Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,SS.,MM sabagai Pembimbing II, yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam skripsi ini.

5. Para dosen yang turut memberikan pengabdian dan perhatian selama peneliti menempuh proses perkuliahan.
6. Kedua orang tua tercinta, keluarga dan semua saudara-saudari yang selalu memberikan dukungan, doa restu, perhatian dan dorongan moril maupun material kepada peneliti.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah turut memberikan perhatian dan motivasi kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.
8. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri telah memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.

Pembuatan skripsi ini mungkin belum sempurna bagi pembaca, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Agustinus Mayo. 2018410906. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan di Kabupaten Ende. Skripsi. Ende. Pembimbing I Dr.Hyronimus,Se,SE.,MM Pembimbing II Maria Helena C. Dua Mea,SS.,MM. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores. 2022.

Pada penelitian ini penulis menggunakan penelitian kuantitatif yang beralokasi pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan di Kabupaten Ende. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dimana semua populasi di jadikan sampel penelitian yang berjumlah 55 orang. Dalam pengumpulan data penelitian menggunakan data primer yaitu kuesioner/angket untuk variabel Y dari penelitian ini adalah kinerja pegawai dan pada variabel X yaitu kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2), disiplin kerja (X3) dan lingkungan kerja (4) data analisis menggunakan analisis regresi linear berganda yang pengolahannya melalui *IBM SPSS Statistik ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai koefisien variabel kepemimpinan sebesar -0,094 dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-2,257 < 2,00856$ dengan tingkat signifikan $0,028 < 0,1$, maka H_0 diterima. (2) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai koefisien variable motivasi kerja sebesar 0,017 dan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,348 < 0,729$ dengan tingkat signifikan $0,028 < 0,1$, maka H_0 diterima. (3) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai koefisien variable Disiplin kerja sebesar 0,090 dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1.150 > 0,028$ dengan tingkat signifikan $0,256 < 0,1$, maka H_0 ditolak. (4) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan kabupaten Ende, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai koefisien variable lingkungan kerja sebesar 0,606 dan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $8,281 < 0,028$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$, maka H_0 diterima.

Kata Kunci :kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.2 Tujuan Dari Manajemen SDM.....	11

2.1.2	Kepemimpinan	12
2.1.2.1	Pengertian Kepemimpinan	12
2.1.2.2	Fungsi Asas-Asas Kepemimpinan	13
2.1.2.3	Tipe-Tipe Kepemimpinan	14
2.1.2.4	Dimensi Kepemimpinan	15
2.1.2.5	Indikator-Indikator Kepemimpinan	16
2.1.3	Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.2	Macam-Macam Motivasi	18
2.1.3.3	Teori-Teori Motivasi Kerja	19
2.1.3.4	Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	20
2.1.3.5	Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.1.4	Displin Kerja	22
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.1.4.2	Prinsip Disiplin Kerja	23
2.1.4.3	Aspek- Aspek disiplin Kerja.....	24
2.1.4.4	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	25
2.1.4.5	Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.5	Lingkungan Kerja.....	28
2.1.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.1.5.2	Jenis- jenis Lingkungan Kerja.....	29
2.1.5.3	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja.....	30
2.1.5.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	31

2.1.6 Kinerja	33
2.1.6.1 Pengertian Kinerja	33
2.1.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	34
2.1.6.3 Indikator Kinerja Pegawai	35
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2 Lokasi Penelitian.....	40
3.3 Populasi Dan Sampel	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	41
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.5 Jenis Dan Sumber Data	43
3.5.1 Jenis Data	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.7 Instrumen Penelitian.....	46
3.8 Teknik Analisis Data.....	47
3.9 Metode Analisis Data Yang Digunakan.....	48
3.9.1 Analisis Deskriptif	48
3.10 Uji asumsi Klasik.....	49
3.11 Analisis Regresi Linear Berganda	50

3.12 Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Di Kabupaten Ende	55
4.2 Hasil Penelitian	59
4.2.1 Karakteristik Responden	59
4.3 Analisis Data	60
4.3.1 Uji Kualitas Data.....	60
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	64
4.3.3 Analisis Regresi LinearBerganda.....	66
4.3.4 Hasil Uji t (Parsial)	68
4.3.5 Hasil Uji F (Simultan).....	70
4.3.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.3.7 Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2	46
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.8 Uji Glejser.....	66
Tabel 4.9 Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi <i>Adjusted R</i> ²	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58