

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

CLEMENTINA NIO DOA

2016 410 776

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

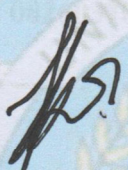
Nama : CLEMENTINA NIO DOA
Nim : 2016410776
**Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN ENDE**

Ende, 16 Februari 2022

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN. 0826097401


Yulius Laga, SE., Ec., Dev
NIDN. 0805078703

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 23 April 2022

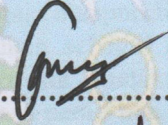
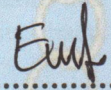
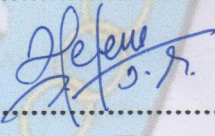
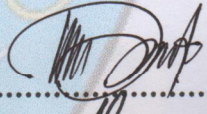
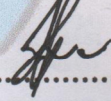
Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Lambertus A. Sanga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | : <u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u>
NIDN. 0827067101 | 1.  |
| 2 | : <u>Maria Endang Jamu, SE., MM</u>
NIDN. 0814109101 | 2.  |
| 3 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3.  |
| 4 | : <u>Yulius Laga, SE., Ec., Dev</u>
NIDN. 0805078703 | 4.  |
| 5 | : <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc</u>
NIDN. 0826097401 | 5.  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN ENDE”

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 23 April 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 23 April 2022

Yang Memberi Pernyataan



M

CLEMENTINA NIO DOA
NIM. 2016410776

MOTTO

" SELAMA ADA KEYAKINAN SEMUA AKAN MENJADI MUNGKIN "

" MENTI DOA "

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati persembahkan skripsi ini dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Isak Doa dan Mama Ernesta Doke Rema yang telah membesarkan, mendidik serta bersusah payah dalam membiayai saya selama berada di bangku pendidikan dan yang selalu setia menanti keberhasilanku.
3. Keluarga tercinta, suami , dan anak Afensa yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Sahabat dekatku Yeni dan Astin
5. Dosen pembimbing I dan pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian
6. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2016 yang senantiasa mendukung
7. Almaterku Tercinta Universitas Flores
8. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Produktiitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kaupaten Ende**” skripsi ini diuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Uniersitas Flores

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa trima kasih yang sangat besar kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Rektor Universitas Flores Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/ perkuliahan di tingkat Fakultas Ekonomi
3. Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc selaku ketua program studi manajemen
4. Bapak Dr.Octaianus Byre,SE.,M.Sc sebagai pembimbing 1,dan bapak Yulius Laga SE.,M.,Dev sebagai pembimbing II, yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam penulisan skrpsi ini
5. Para dosen turut memberikan pengabdian dan perhatiannya selama peneliti menempuh proses perkuliahan

6. Kedua orang tua tercinta, keluarga dan semua saudara-saudara yang selalu memberikan dukungan, dan restu, perhatian dan dorongan moril maupun materi kepada peneliti
7. Rekan-rekan mahasiswa program studi manajemen yang telah turut memberikan perhatian dan motivasi kepada peneliti sejak peneliti sampai dengan penulisan skripsi ini
8. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri telah memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini

Peneliti sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga perlu mendapat atensi dan pemeahan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran konstruktif serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini

Ende April 2022

Penulis

ABSTRAK

Clementina Nio Doa, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Program Sarjana. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Ende Pembimbing 1: Rafael Octavianus Byre Pembimbing II: Yulius Laga

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 97 orang pegawai Dinas Pertanian Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linear berganda digunakan untuk diuji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai Dinas Pertanian Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,578 (2) ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,713.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

**Clementina Nio Doa, Faculty of Economics, Management Studies Program.
Degree program. The Influence of Motivation and Work Discipline on Work
Productivity of Employees of the Agricultural Service Ende Supervisor 1:
Rafael Octavianus Byre Supervisor II: Yulius Laga**

The purpose of this study was to determine the effect of motivation and discipline on the work productivity of the Ende Regency Agriculture Service employees. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were 97 employees of the Ende Agriculture Service. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study.

The results of this study indicate that, (1) there is a significant effect of work motivation on the productivity of the Ende Agriculture Service employees with a beta (β) value of 0.578 (2) there is a significant influence of work discipline on the work productivity of Ende Agriculture Service employees with a beta (β) value of 0.713.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, and Work Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
APSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Masalah	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan teori	9
2.1.1 Kedisiplinan Kerja	9
2.1.2 Motivasi Kerja	18
2.1.3 Produktifitas Kerja	22

2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Pengembangan Hipotesis	31
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	31
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	32
2.4 Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel	34
3.4 Variabel Penelitian	35
3.5 Definisi Operasional Variabel	35
3.6 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.6.1 Sumer Data	37
3.6.2 Tehnik Pengumpulan Data	37
3.7 Pengukuran Instrumen Penlitian	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Realibilitas	39
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.7.4 Uji Hipotesis	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende	44
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pertanian Kabupaten Ende	45
4.1.3 Profil Responden	47
4.1.4 Deskripsi Responden	48
4.2 Uji Instrument Penelitian	52
4.2.1 Uji Validitas	52
4.2.2 Uji Reliabilitas	53
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	54
4.3 Uji Hipotesis	56
4.3.1 Hipotesis Pertama	56
4.3.2 Hipotesis Kedua	57
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	59
4.4.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja Dinas Pertanian Kabupaten Ende	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kedisiplinan Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Ende	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 3.2. Skala Pengukuran	38
Tabel 4.1 Data responden berdasarkan jenis kelamin	48
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	48
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.	49
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	51
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas	54
Tabel 4.6 Uji Heterokedastisitas	55
Tabel 4.7. Uji Normalitas Data	55
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	56
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende	57
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	57
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Penelitian Terdahulu	31
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Digram 4.1 Responden Berdasarkan Usia	49
Digram 4.2 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	50
Digram 4.3. Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	51