

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJAKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
JAMBU MENTE PT. TIGATE TREES INDONESIA
KECAMATAN TANJUNG BUNGA
KABUPATEN FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



OLEH

**EMANUEL GERODA PAYONG
2015410913**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : EMANUEL GERODA PAYONG
Nim : 2015410913
**Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJATERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI JAMBU MENTE PT. TIGATE TREES
INDONESIA KECAMATAN TANJUNG BUNGA KABUPATEN
FLORES TIMUR**

Ende, 28 Juli 2022

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I



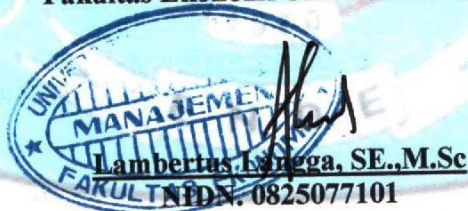
Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN.0826097401

Pembimbing II



Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus S. Siga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 28 Juli 2022

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Eangga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|---|----|-------|
| 01 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u> NIDN : 0829097501 | 1. | |
| 02 | : <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u> NIDN.0827067101 | 2. | |
| 03 | : <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev</u> NIDN. 08050708703 | 3. | |
| 04 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM</u> NIDN. 0831108301 | 4. | |
| 05 | : <u>Dr.Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u> NIDN.0826097401 | 5. | |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJATERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI JAMBU MENTE PT. TIGATE TREES INDONESIA KECAMATAN TANJUNG BUNGA KABUPATEN FLORES TIMUR”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Juli 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini . bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Juli 2022

Yang Memberi Pernyataan



Emanuel Geroda Payong

2015410913

MOTO

***Tiada Keberhasilan Tanpa
Perjuangan***

PERSEMBAHAN

Tiada kata yang indah selain saya panjatkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha kuasa atas campur tangannya dalam hidup saya ini,dengan penuh kwetulusan hati,skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan sumber segalanya
2. Kedua orang tua saya,Bapak Paulus Sura Ama dan Mama Lusia Bulu Pati yang deraian air mata bersusah payah membesarkan,mendidik dan membiayaiku dengan penuh kasih demi kebahagiaan dan cita -citaku.
3. Yang tersayang kakak Romanus (almh),kakak Ina Mudha,Kakak Ivan,Kakak Sandra,Ade Sayangku Oncu Yustina yang telah memberiku dukungan dan doa selama peroses perkuliahan.
4. Yang tersayang Bapak Silvester Mari dan Mama Sisilia Mani (almh) yang selalu mendukung selama menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat – sahabat tersayang Alfian Mawar,Arken Kelen, Muklis, Filip, Fani, Gucek, Kembar, Suke, Sano, Anther, Aries dan anak kost Renol yang selalu membantu dan memdukung selama menyelesaikan skripsi ini.
6. Almamater tercinta Universitas Flores
7. Agama, bangsa dan tanah Air.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa karena atas berkat dan penyertaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “ **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI JAMBU MENTE PT TIGATE TREES INDONESIA KECAMATAN TANJUNG BUNGA KABUPATEN FLORES TIMUR** “

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, arahan dan bantuan selama masa belajar. saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yayasan Peguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Rektor Universitas Flores, Bapak Simon Sira Padji, MA
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
4. Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Flores Bapak Lambertus Langga, SE., M.Sc
5. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc. dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM selaku Dosen pembimbing I dan 2 yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyampaikan limpah terimakasih.
6. Bapak Dr. Hyronimus, SE., SE., MM Bapak Gabriel Tanusi, SE., M.Si Bapak Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev selaku tim dosen penguji.

7. Bapak / Ibu dosen dan pegawai Program Studi Ekonomi Manajemen yang telah berjasa dan, melayani selama perkuliahan.
8. Orang tua tercinta dan keluarga yang telah memberikan curahan kasih sayang, doa dan membantu berupa moral dan material tak terhingga dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis ini menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran keritik yang membangun guna perbaikan penulisan skripsi ini.

Ende, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Emanuel Geroda Payong Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Jambu Mente PT Tigate Trees Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur, Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre Pembimbing 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui (1) Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi jambu mente PT Tigate Trees Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur, (2) Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi jambu mente PT Tigate Trees Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 60 orang keryawan bagian produksi jambu mente PT Tigate Trees Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi jambu mente PT Tigate Tress Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur dengan nilai beta (β) sebesar 0,820(2) ada pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi jambu mente PT Tigate Trees Indonesia Kecamatan Tanjung Bunga Kabupaten Flores Timur dengan nilai beta (β) sebesar 0,749.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

Emanuel Geroda Payong Faculty of Economics, Management Studies Program. The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity in the Cashew Production Division of PT Tigate Trees Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency, Supervisor I: Rafael Octavianus Byre Supervisor 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea

This study aims to find out (1) Is there an effect of work discipline on the productivity of employees in the cashew production section of PT Tigate Trees Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency, (2) Is there an effect of work motivation on employee productivity in the cashew production section of PT Tigate Trees Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were 60 employees of the cashew production division of PT Tigate Tress Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that, (1) there is a positive and significant effect of work discipline on the productivity of employees in the cashew production section of PT Tigate Trees Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency with a beta (β) value of 0.820 (2) there is a positive and significant effect. from work discipline to employee productivity in the cashew production division of PT Tigate Trees Indonesia, Tanjung Bunga District, East Flores Regency with a beta (β) value of 0.749.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBARAN PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESASAAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN | iv |
| MOTO | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II GAJIAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.1.1 Disiplin Kerja..... | 11 |
| 2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja | 11 |
| 2.1.1.2 Disiplin Kerja | 13 |
| 2.1.1.3 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 14 |
| 2.1.1.4 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja | 16 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja | 18 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja | 18 |
| 2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 18 |
| 2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja Karyawan..... | 19 |
| 2.1.2.4 Tujuan Motivasi Kerja..... | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.3 Produktivitas Kerja | 21 |
| 2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja..... | 21 |
| 2.1.3.2 Indikator Produktivitas Kerja | 22 |
| 2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja | 23 |
| 2.1.3.4 Manfaat Dari Produktivitas Kerja..... | 24 |
| 2.1.3.5 Perbedaan Antara Kinerja Dan Produktivitas..... | 24 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.3. Pengembangan Hipotesis | 27 |
| 2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 27 |
| 2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 28 |
| 2.4 Karangka Berpikir | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 30 |
| 3.2 Lokasi Penelitian..... | 31 |
| 3.3 Populasi Dan Sampel | 31 |
| 3.2.1 Populasi..... | 31 |
| 3.2.2 Sampel..... | 31 |
| 3.4 Jenis Dan Sumber Data | 31 |
| 3.4.1 Jenis Data | 31 |
| 3.4.2 Sumber Data..... | 32 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| 3.6 Devenis Operasional Variabel..... | 34 |
| 3.6.1 Variabel Independen (X) | 35 |
| 3.6.2 Variablen Dependenden (Y) | 35 |
| 3.7 Teknik Analisis Data..... | 36 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 41 |
| 4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian..... | 41 |
| 4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan Tigate Terss Indonesia..... | 41 |
| 4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan Tigate Terss Indonesia | 42 |
| 4.1.3 Deskripsi Responden | 42 |
| 4.2 Uji Instrument Penelitian | 45 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2.1 Uji Validitas..... | 46 |
| 4.2.2 Uji Realibilitas | 46 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik | 48 |
| 4.2.3.1 Uji Normalitas | 48 |
| 4.2.1.1 Uji Multikolinieritas | 49 |
| 4.2.1.2 Uji Heteroskedastisitas | 49 |
| 4. 3 Uji Hipotesis..... | 50 |
| 4.3.1 Hipotesis Pertama | 50 |
| 4.3.2 Hipotesis Kedua..... | 52 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian | 55 |
| 4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan..... | 55 |
| 4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan | 57 |
| BAB V PENUTUP..... | 60 |
| 5.1 Kesimpulan | 60 |
| 5.2 Saran..... | 60 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Kedisiplinan Karyawan..... | 6 |
| Tabel 1.2 Hasil Produksi..... | 7 |
| Tabel 2.2 Penelitian Tedahulu..... | 26 |
| Tabel 3.1 Devenisi Operasional Variabel. | 34 |
| Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan | 43 |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| Tabel 4.3 Uji Validitas | 45 |
| Tabel 4.4 Uji Reabilitas..... | 46 |
| Tabel 4.5 Uji Normalitas Data..... | 48 |
| Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas..... | 49 |
| Tabel 4.7 Uji Heteroskedasitas..... | 50 |
| Tabel 4.8 Analisis Regresi Disiplin Kerja..... | 51 |
| Tabel 4.9 Kofisien Determinan Disiplin Kerja..... | 52 |
| Tabel 4.10 Analisis Regresi Motivasi Kerja..... | 53 |
| Tabel 4.11 Kofisien Determinan Motivasi Kerja..... | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir..... | 29 |
| Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 43 |
| Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |