

**SKRIPSI**

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA  
PEKERJAAN REHABILITAS RUAS JALAN MBORAS  
(RIUNG) – DANGA, KABUPATEN NGADA**



**OLEH**

**YOHANES VIANEY WALE BAY**  
**2017310123**

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**“ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PEKERJAAN  
REHABILITASI RUAS JALAN MBORAS (RIUNG) – DANGA,  
KABUPATEN NGADA”**

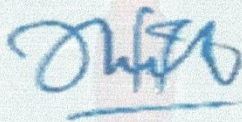
**Skripsi ini diajukan Sebagai Syarat untuk mencapai gelar Sarjana  
Teknik Sipil**

**Disusun dan Diajukan oleh :**

**YOHANES VIANEY WALE BAY / 2017310123**

**Disetujui Oleh :**

**Pembimbing**



**Ir. INDAH WAHYUNING TYAS, S.T., M.T.**

**NIDN : 0823028601**

**Mengetahui  
Ketua Program Studi Teknik Sipil  
Universitas Flores**



**Ir. MARSELINUS Y. NISANSON, ST., MT., IPM**

**NIDN : 0803086901**

## LEMBAR PENGESAHAN

“ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PEKERJAAN  
REHABILITAS RUAS JALAN MBORAS (RIUNG) – DANGA, KABUPATEN  
NGADA”

Oleh

Yohanes Vianey Wale Bay  
2017310123

Di Pertanggung Jawabkan Dihadapan Tim Penguji, Pada :

Hari/tanggal : Jumat, 19 Agustus 2022

### Tim Penguji

1. Ireneus Kota, ST., M.Eng .....(Penguji 1)
2. Ir. Marselinus Y. Nisanson, ST., MT., IPM .....(Penguji 2)
3. Ir. Indah Wahyuning Tyas, ST.,MT .....(Penguji 3)

Dekan Fakultas Teknik  
Unifersitas Flores



Ir. Thomas Aquino A. S.T., M.T  
NIDN : 081407740

Ketua Jurusan Teknik Sipil  
Universitas Flores



Ir. Marselinus Y. Nisanson, ST.,MT., IPM  
NIDN : 0803086901



Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Rehabilitas Ruas Jalan Mboras (Riung) – Danga, Kabupaten Ngada”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 19 Agustus 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik kembali skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 19 Agustus 2022  
Yang Membuat Pernyataan



**Yohanes Vianey Wale Bay**  
**2017310123**

## **MOTTO**

*Orang - orang yang menabur dengan mencururkan air mata, akan menuai  
dengan sorak – sorai  
(mazmur 126:5)*

## PERSEMBAHAN

Hasil karya ini kupersembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Yang tercinta kedua orang tua saya, Bapak Agustinus dan Mama Beldina yang telah membiayai tahap demi tahap pendidikan, yang selalu memberikan semangat, yang tak pernah kenal lelah dan dengan kesederhanaan selalu berjuang sebisanya agar dapat memberikan yang terbaik bagi saya.
3. Kakak Marno, Thogar dan adik Us, Alwi serta keluarga besar yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan Khususnya Nolly, Ekajaya, Srina, Yuni, Neltin, Andy, Hans, Paskalis, Rey, Alank, Trobos, Madu, Dion serta teman-teman program studi teknik sipil angkatan 2017, yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Para dosen yang menjadi panutan penulis.
6. Almamater tercinta, Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Rehabilitas Ruas Jalan Mboras (Riung) – Danga, Kabupaten Ngada”**.

Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak, yang dengan caranya masing-masing telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Untuk itu diucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Flores Bapak Dr. Simon Sira Padji, M.A.
2. Dekan Fakultas Teknik Universitas Flores Bapak Ir. Thomas Aquino A.S, S.T., M.T.
3. Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Flores Bapak Ir. Marselinus Y. Nisanson, ST., MT.,IPM
4. Ibu Ir. Indah Wahyuning Tyas, S.T., M.T. sebagai pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Teknik Sipil Universitas Flores
6. Bapak/Ibu Pegawai tata usaha Program Studi Teknik Sipil Universitas Flores

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, masukan, kritikan dan saran dari berbagai pihak sangat dibutuhkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Ende, Juli 2022

Penulis

## ABSTRAK

Yohanes Vianey Wale Bay, 2022, *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Rehabilitas Ruas Jalan Mboras (Riung) – Danga, Kabupaten Ngada*(Dibimbing oleh Indah Wahyuning Tyas).

---

Produktivitas tenaga kerja dan metode konstruksi akan sangat berpengaruh terhadap besarnya keuntungan atau kerugian suatu proyek. Dalam mengukur tingkat produktivitas tenaga kerja ada berbagai macam cara, salah satunya yaitu mengukur besarnya Waktu Kerja/LUR (*Labour Utilitation Rate*) untuk masing-masing pekerja. Besarnya tingkat produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain: upah, jam kerja, pengalaman kerja, kesehatan pekerja, kinerja, peralatan, dan lingkungan. Poyek Rehabilitasi Ruas Jalan Mboras (Riung) – Danga, Kabupaten Ngada yang seharusnya selesai pada April 2022 ternyata baru mencapai 25%. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat produktivitas dan faktor yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas tenaga kerja. Pengambilan data dilakukan dengan cara mengamati tingkat produktivitas tenaga kerja pada jam kerja, dimulai pukul 08:00-16:00 selama tiga hari yaitu hari senin, selasa, dan rabu , serta penyebaran kuesioner kepada 17 responden (pekerja). Analisis data menggunakan metode *productivity rating* dan program *SPSS (Statistical Package For Social Science)* versi 24.

Hasil analisis data menunjukkan besarnya tingkat produktivitas tenaga kerja (LUR) pada pekerjaan Rehabilitas Ruas Jalan Mboras (Riung) – Danga, Kabupaten Ngada berkategori tinggi karena rata-rata nilai LUR sebesar  $79,87\% > 65\%$ . Pengaruh dari variabel upah, tenaga kerja, pengalaman kerja, kinerja, peralatan dan lingkungan terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja adalah sebesar 0,987 atau 98,7%, dan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja adalah pengalaman kerja dengan nilai koefisien beta sebesar 0,395 dan t hitung sebesar 8,268.

Kata kunci : Produktivitas, Tenaga Kerja, Variabel, Rehabilitas Pekerjaan Jalan



## ABSTRACT

Yohanes Vianey Wale Bay, 2022, Labor Productivity Analysis in the Rehabilitation Works of the Mboras (Riung) – Danga Road, Ngada Regency (Supervised by Indah Wahyuning Tyas).

---

Labor productivity and construction methods will greatly affect the profit or loss of a project. There are various ways to measure the level of labor productivity, one of which is to measure the amount of Working Time/LUR (Labor Utilization Rate) for each worker. The level of labor productivity is influenced by many factors, including: wages, working hours, work experience, worker health, performance, equipment, and the environment. The Mboras (Riung) – Danga Road Rehabilitation Project, Ngada Regency, which should have been completed in April 2022, has only reached 25%. The purpose of this study was to determine the level of productivity and factors that have a dominant influence on labor productivity. Data were collected by observing the level of labor productivity during working hours, starting at 08:00-16:00 for three days, namely Monday, Tuesday, and Wednesday, as well as distributing questionnaires to 17 respondents (workers). Data analysis used the productivity rating method and the SPSS (Statistical Package For Social Science) version 24 program.

The results of data analysis show that the level of labor productivity (LUR) on the Mboras (Riung) – Danga Road Rehabilitation work, Ngada Regency is in the high category because the average LUR value is 79.87% > 65%. The influence of the variables of wages, labor, work experience, performance, equipment and the environment on the level of labor productivity is 0.987 or 98.7%, and the most dominant factor influencing labor productivity is work experience with a beta coefficient of 0.395 and t count is 8.268.

Keywords: Productivity, Labor, Variables, Road Work Rehabilitation

## DAFTAR ISI

|                                           |             |
|-------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....           | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....            | <b>iii</b>  |
| <b>PERYATAAN KEASLIAN</b> .....           | <b>iv</b>   |
| <b>MOTTO</b> .....                        | <b>v</b>    |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....                  | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....               | <b>vii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                      | <b>viii</b> |
| <b>ABSTRACT</b> .....                     | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                   | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                 | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                | <b>xvi</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....            | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                  | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                 | 3           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....               | 4           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....              | 4           |
| 1.5 Batasan Masalah .....                 | 5           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....      | <b>6</b>    |
| 2.1 Produktivitas .....                   | 6           |
| 2.1.1 Pengertian Produktivitas .....      | 6           |
| 2.1.2 Unsur – Unsur Produktivitas .....   | 7           |
| 2.1.3 Produktivitas Dan Efektifitas ..... | 8           |

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.4 Tenaga Kerja .....                            | 10        |
| 2.2 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja .....     | 12        |
| 2.3 Peningkatan Produktivitas .....                 | 15        |
| 2.4 Profil Produktivitas .....                      | 17        |
| 2.5 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas |           |
| Tenaga Kerja .....                                  | 18        |
| 2.6 Analisis Statistik .....                        | 23        |
| 2.6.1 Analisis Deskripsi .....                      | 23        |
| 2.6.2 Populasi .....                                | 23        |
| 2.6.3 Sampel .....                                  | 23        |
| 2.6.4 Validitas .....                               | 24        |
| 2.6.5 Reliabilitas .....                            | 27        |
| 2.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....        | 27        |
| 2.6.7 Uji Koefisien Determinasi Berganda .....      | 28        |
| 2.6.8 Rancangan Kuesioner .....                     | 29        |
| 2.7 Teori SPSS Versi 24 .....                       | 30        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>          | <b>31</b> |
| 1.3 Jenis Penelitian .....                          | 31        |
| 3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....               | 31        |
| 3.2.1 Tempat Penelitian .....                       | 31        |
| 3.2.2 Waktu Penelitian .....                        | 32        |
| 3.3 Jenis Dan Sumber Data .....                     | 32        |
| 3.3.1 Jenis Data .....                              | 32        |
| 3.3.2 Sumber Data .....                             | 32        |

|                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 3.4 Instrumen Penelitian .....                       | 32        |
| 3.4.1 Populasi .....                                 | 33        |
| 3.4.2 Sampel .....                                   | 33        |
| 3.4.3 Bentuk Kuesioner .....                         | 33        |
| 3.4.4 Uji Validitas .....                            | 33        |
| 3.4.5 Uji Reliabilitas .....                         | 34        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....                    | 34        |
| 3.6 Analisis Data .....                              | 34        |
| 3.6.1 Analisis Produktifitas Pekerja .....           | 34        |
| 3.6.2 Analisis Regresi Berganda .....                | 34        |
| 3.6.3 Uji F (F test) .....                           | 35        |
| 3.6.4 Uji t (t test) .....                           | 35        |
| 3.6.5 Uji Koefisien Determinasi Berganda .....       | 35        |
| 3.7 Cara Penyajian Data .....                        | 36        |
| 3.8 Rancangan Penelitian ( <i>flow chart</i> ) ..... | 36        |
| <b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>          | <b>38</b> |
| <b>4.1 Gambaran Umum Proyek .....</b>                | <b>38</b> |
| <b>4.2 Pengumpulan Data .....</b>                    | <b>38</b> |
| 4.3 Data Hasil Penelitian .....                      | 40        |
| 4.3.1 Data Produktivitas Tenaga Kerja .....          | 40        |
| 4.3.2 Pernyataan Kuesioner .....                     | 45        |
| 4.4 Analisis Data .....                              | 47        |
| 4.4.1 Uji Instrumen Penelitian .....                 | 47        |
| 4.4.2 Validitas .....                                | 48        |

|                                                    |           |
|----------------------------------------------------|-----------|
| 4.4.3 Reliabilitas .....                           | 52        |
| 4.4.3.1 Perhitungan reliabilitas menggunakan rumus |           |
| Spearman Brown .....                               | 53        |
| 4.5 Koefisien Determinasi Berganda .....           | 57        |
| 4.6 Uji Dominasi .....                             | 58        |
| 4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....              | 58        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>            | <b>62</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                               | 62        |
| 5.2 Saran .....                                    | 62        |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabel 2.1</b> Instrumen Skala Likert untuk Kuesioner .....                                                               | 14 |
| <b>Tabel 2.2</b> Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap<br>Koefisien Korelasi .....                                 | 24 |
| <b>Tabel 4.1</b> Data profil tenaga kerja .....                                                                             | 40 |
| <b>Tabel 4.2</b> Total Waktu Kerja Efektif, Kontribusi dan Tidak Efektif<br>Hari Pertama .....                              | 41 |
| <b>Tabel 4.3</b> Total Waktu Kerja Efektif, Kontribusi dan Tidak Efektif<br>Hari Kedua .....                                | 42 |
| <b>Tabel 4.4</b> Total Waktu Kerja Efektif, Kontribusi dan Tidak Efektif Hari<br>Ketiga .....                               | 43 |
| <b>Tabel 4.5</b> Rekapitulasi Hasil Perhitungan Faktor Utilitas Pekerja<br>(LUR) Dari Hari Pertama Sampai Hari Ketiga ..... | 44 |
| <b>Tabel 4.6</b> Distribusi upah yang diberikan oleh perusahaan<br>sudah sesuai .....                                       | 48 |
| <b>Tabel 4.7</b> Distribusi perusahaan memberikan jaminan kesehatan .....                                                   | 49 |
| <b>Tabel 4.8</b> Distribusi upah yang diterima dapat memenuhi<br>kebutuhan pribadi .....                                    | 50 |
| <b>Tabel 4.9</b> Distribusi upah yang diberikan sama besarnya dengan<br>upah yang diberikan oleh perusahaan lain .....      | 51 |
| <b>Tabel 4.10</b> Distribusi upah jam lembur selalu dibayar oleh<br>Perusahaan .....                                        | 53 |

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabel 4.11</b> Distribusi upah yang diterima tidak sesuai<br>dengan kesepakatan sebelumnya ..... | 55 |
| <b>Tabel 4.12</b> Distribusi pelaksanaan pekerjaan selalu dimulai<br>tepat waktu .....              | 55 |
| <b>Tabel 4.13</b> Distribusi perlu adanya kontrol/pengawasan jam kerja .....                        | 57 |
| <b>Tabel 4.14</b> Distribusi jam istirahat selalu tepat waktu .....                                 | 58 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Gambar 3.1 Lokasi Penelitian .....     | 31 |
| Gambar 3.2 Flow Chart Penelitian ..... | 37 |