

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMAK NEGERI ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salaha Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



OLEH

APOLONIA YULIANTI IRI

NIM : 2018410273

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : APOLONIA YULIANTI IRI
Nim : 2018410273
**Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SMAK NEGERI ENDE**

Ende, 26 Januari 2023

**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing I

Pembimbing, II

Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN: 08 2909 7501

Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NIDN: 08 3110 8301

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 26 Januari 2023


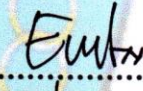


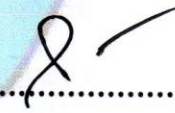
**Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi**

Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2603 7001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen**

Lambertus Bangga, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | | |
|----|--|--|
| 01 | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN. 08 2706 7101 | 1.  |
| 02 | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 08 1410 9101 | 2.  |
| 03 | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 08 2906 9001 | 3.  |
| 04 | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u>
NIDN: 08 3110 8301 | 4.  |
| 05 | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN: 08 2909 7501 | 5.  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri Ende**” Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 26 Januari 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 26 Januari 2023
Yang Memberi Pernyataan



Apolonia Yulianti Iri
Nim : 2018410273

MOTTO

“Segala perkara dapat ku tanggung didalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”

Filipi 4:13

Apolonia Yulianti Iri

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karyaku yang tulus kupersembahkan kepada :

1. Tuhan yang Maha Kuasa
2. Yang tercinta dan aku banggakan kedua orang tua ku “Bapak Yohanes Don Bosco Ila dan mama Ludgardis Wani” yang telah melahirkan dan membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan yang tulus serta jerih payah dan doa selama proses pendidikan ku.
3. Yang tersayang kedua orang adik ku “Patrisia Ruvina Malo dan Yakobus Pama Banda Sa” yang selalu mendukungku dengan berbagai cara dan juga menanti keberhasilanku
4. Yang tercinta bibi Agnes Menge, bibi Yul beserta suami dan kakak Ryan Beo beserta istrinya, yang selalu mendukung tiap prosesku
5. Yang tersayang Abang Kons, Jovan, Serilus, Arys, Veron, Apenk, Jesi, Rachak, Bambang, kakak Sandra Janggo yang dengan caranya masing-masing mendukung prosesku selama ini
6. Bapak dan mama kos, terima kasih untuk kebaikannya selama yang dengan rela dan ikhlas menjaga saya selama saya tinggal d Ende
7. Kepala sekolah SMAK Negeri St. Thomas Morus Ende beserta rekan guru dan pegawai yang selalu siap memberikan waktu dan data yang menjadi pendukung penyelesaian tugas akhirku
8. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea, SS .,MM selaku pembimbing II yang dengan penuh bijaksana memberikan bimbingan serta pemikiran kepada penulis skripsi ini
9. Sahabat tercinta Mira Pau, Evrha Badu, Yuni Dhao, Boy Wara, Kamang Dulle, Fyo Riwu, yang selalu mensupport dan mendukungku
10. Teman-teman angkatan 2018

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan rahmat serta kesempatan bagi kita untuk terus menghirup udaranya sehingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMAK Negeri St. Thomas Morus Ende”** yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar sarjana Manajemen (S.M), pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyumbangkan waktu, gagasan dan tindakan nyata. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Ibu Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE,MM sebagai pembimbing 1 dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM sebagai pembimbing II yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran kepada penulis skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

6. Sekolah Menengah Agama Katolik St. Thomas Morus Ende yang memberikan semua informasi dalam memberikan data penelitian yang dibutuhkan.
7. Serta semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulis dalam skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak keterbatasan, untuk itu penulis dengan rendah hati akan menerima saran dan kritik yang membangun agar penulis menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri dan berbagai pihak.

Ende, Agustus 2022

Penulis

ABSTRAK

Apolonia Yulianti Iri, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMAK Negeri Ende. Skripsi . Ende. Pembimbing I Dr.Hiroimus Se, SE., MM, Pembimbing II Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores. 2022

Tujuan penelitian ini : 1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende. 2) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende. 3) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende. Pengukuran sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 37 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara : observasi, kuisioner dan dokumentasi.

Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan 37 responden dengan hasil uji statistik pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah (X1) terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende (Y) sebesar $-0,362 < 203,224$ dan nilai signifikan $0,719 > 0,05$ dinyatakan tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. uji statistik pengaruh motivasi kerja (X2) terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende (Y) sebesar $1,461 > 203,224$ dengan nilai signifikan $0,03 < 0,05$. Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan kepala sekolah tidak berpengaruh terhadap kinerja guru di SMAK Negeri Ende. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan kepala sekolah belum tentu berpengaruh terhadap kinerja guru. Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dan kinerja guru. Hal ini menunjukkan semakin tinggi motivasi kerja yang diberikan kepada guru maka semakin baik pula kinerja guru.

Kata kunci : *Gaya kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan kinerja guru.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTOR	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasa Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.1.2.2 Tipe-tipe Kepemimpinan	15
2.1.2.3 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan	17
2.1.2.4 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan	19

2.1.3	Motivasi	20
2.1.3.1	Pengertian Motivasi	20
2.1.3.2	Teori Tentang Motivasi.....	22
2.1.3.3	Indikator Motivasi.....	25
2.1.4	Kinerja.....	26
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	26
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.1.4.3	Indikator-Indikator Kinerja	28
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran.....	30
2.4	Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Jenis Penelitian	32
3.2	Lokasi Penelitian	32
3.3	Populasi dan Sampel	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel	33
3.4	Defenisi Operasional.....	33
3.5	Jenis dan Sumber Data	34
3.5.1	Jenis Data	34
3.5.2	Sumber Data.....	35
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.7	Instrumen Penelitian.....	37

3.8 Metode Analisi Data	37
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.11 Uji Hipotesis	40
3.12 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Tentang SMAK Negeri Ende	44
4.2 Hasil Penelitian	44
4.2.1 Deskripsi Data Responden	44
4.3 Analisis Data	49
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.6 Pengujian Hipotesis.....	55
4.6.1 Uji – T	55
4.6.2 Uji F (Simultan)	57
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.7 Pembahasan.....	59
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	59
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	60
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR PUSTAKA

Tabel 1.1 Data Guru Di SMAK Negeri Ende	5
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.4 Hasil Olah Data Uji Validitas	50
Tabel 4.5 Uji Realibilitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.7 Hasil uji multikolineritas.....	52
Tabel 4.8 Hasil uji heteroskedasitas	53
Tabel 4.9 Regresi Linear berganda	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik t.....	56
TABEL 4.11 ANOVA ^a	57
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekolah Menengah Agama Katolik (Smak) Negeri Ende Tahun Pelajaran 2021/2022	45
Diagram 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	48
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49