

**PENGARUH BEBAN KERJA JAM KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA KANTOR DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



OLEH

ARNOLDIA NDOI ALESELEB MD
2018410579

**POGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : ARNOLDIA NDOI ALESELEB MD
Nim : 2018410579
Judul : PENGARUH BEBAN KERJA JAM KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA KABUPATEN ENDE

Ende, 26 Januari 2023

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Flores**

PembimbingI

PembimbingII



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101



Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 26 Januari 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Seleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

1 : Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN : 0829097501

2 : Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev
NIDN. 0805078703

3 : Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN.0827067101

4 : Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

5 : Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 26 Januari 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 26 Januari 2023
Yang Memberi Pernyataan



Arnoldia Ndoi Aleseleb MD
2018410579

MOTTO

“Jangan biarkan hari kemarin merenggut banyak hal hari ini
Jangan pernah hilang harapan untuk masa depan yang lebih baik”

PERSEMBAHAN

Peneliti Mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende”** skripsi ini Disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapei gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk :

1. Ucapan rasa syukur yang tak terhingga dan terima kasih kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikan.
2. Terima kasih untuk kedua orang tuaku bapak “Stefanus Agu” dan Ibu “Apolonia Leni” (Almarhuma), yang telah mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi serta nasehat-nasehat.
3. Terima kasih untuk mama Anas, mama Vemy, bapak Andreas, kaka Inyo, kaka Mariaty, kaka Cici, ade Jek (Almarhum), ade Francis dan ade Celi yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar terus semangat dalam mengerjakan skripsi.
4. Terima kasih untuk para Dosen atas bimbingannya.
5. Terima kasih untuk Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende.

6. Kadis DPMD bapak Albert Yani
7. Kabid Pemerintahan Desa bapak Pieter Tonael, kaka Agustinus Setiawan sah,
. Kaka Wili, kaka Sam, kaka Sigit.
8. Terima kasih untuk para sahabat kaka Melky Djami Lata, Yanto Muga,
Nona Leto, Audi, Enjel Kore Kale, Efra Badu, Epin Boruk dan Nafira. Yang
selalu mensupport dan Mendoakan penulis agar lekas selesai.
9. Terima kasi untuk keluarga besar Pafioh Geprek dan keluarga besar Orang
Lama.
10. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang
senang tiasa mendukung penulis.
11. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang satu persatu tidak bisa
saya sebutkan, terima kasih atas bimbingan dan motivasi untuk saya,
terimakasih sudah dengan sabar membimbing saya, terimakasih sudah
menegur saya bila saya salah, terimakasih untuk semuanya selama saya
masih berada di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Univeristas
Flores
12. Almamaterku tercinta Universitas Flores
13. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa melimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Flores Ende.

Dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral dan spiritual. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Flores beserta Wakil Rektor.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores dan Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing I dan Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Karena itu, penulis mohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan.

Ende, 25 Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Arnoldia Ndoi Aleseleb MD, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Program Sarjana. Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende pembimbing I: Lambertus Langga Pembimbing 2 : Maria Helena C. Dua Mea

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja tenaga honorer di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa kota Ende . (2) Untuk mengetahui pengaruh jam kerja terhadap kinerja tenaga honorer di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa kota Ende. (3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja tenaga honorer di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kota Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 36 orang pegawai honorer pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Ada pengaruh signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai honorer pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,832 (2) Ada pengaruh signifikan jam kerja terhadap kinerja pegawai honorer pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,680 (3) Ada pengaruh signifikan Kompensasi terhadap kinerja pegawai honorer pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,833.

Kata kunci: *Beban Kerja, Jam Kerja, Kompensasi, Kinerja*

ABSTRACT

Arnoldia Ndoi Aleseleb MD, Faculty of Economics, Maulajement Study Program. Undergraduate Program. The Influence of Working Load, Working Hours and Compensation on the Performance of Honorary Employees at the Office of the Village Community Empowerment Service in Ende Regency Supervisor I: Lambertus Langga Supervisor 2: Maria Helena C. Dua Mea

The aims of the research are: (1) to determine the effect of workload on the performance of honorary staff at the Village Community Empowerment Service in the city of Ende. (2) To determine the effect of working hours on the performance of honorary staff at the Village Community Empowerment Service in the city of Ende. (3) To determine the effect of compensation on the performance of contract workers at the Village Community Empowerment Service in Ende City. This research includes research on causality in terms of me,ggu, or qualitative research. The sample in the study was 36 temporary employees at the Village Community Empowerment Service Office in Ende Regency. Data was collected from a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regressions are used to test research hypotheses. The results of the study show that, (1) there is a significant effect of workload on the performance of honorary employees at the Village Community Empowerment Office of Ende Regency with a beta (β) value of 0.832 (2) there is a significant effect of working hours on the performance of temporary employees at the Empowerment Office office The Village Community of Ende Regency has a beta (β) value of 0.680 (3). There is a significant effect of compensation on the performance of honorary employees at the Village Community Empowerment Service Office of Ende Regency, a beta (β) value of 0.833.

Key words: Workload, Hours, Compensation, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengertian Beban Kerja.....	10
2.1.2.1 Beban Kerja.....	10
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	12
2.1.2.2.1 Faktor Internal.....	12
2.1.2.2.2 Faktor Eksternal	12
2.1.2.3 Pengukuran Beban Kerja.....	13
2.1.2.4 Indikator Beban Kerja.....	13
2.1.3.2 Indikator Kualitas Produk	14
2.1.3 Jam Kerja	14

2.1.3.1 Pengertian Jam Kerja	14
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Jam Kerja	15
2.1.3.3 Indikator Jam Kerja.....	16
2.1.4. Pengertian Kompensasi.....	16
2.1.4.1 Fakrot Kompensasi.....	17
2.1.4.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	17
2.1.4.3 Indikator Kompensasi	19
2.1.5 Kinerja.....	20
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.1.5.3 Indikator Kinerja	21
2.1.5.4 Penilaian Kinerja.....	22
2.1.5.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
2.1.5.6 Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.1.6 Pengertian Tenaga Honorer.....	24
2.1.6.1 Peraturan Pemerintah Tentang Honorer	24
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Berpikir	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Sumber Data.....	29
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Variabel Dan Skala Pengukuran	32
3.7.1 Variabel Penlitian.....	32
3.7.2 Skala Pengukuran.....	33
3.8 Pengukuran Instrumen Peneltian.....	33

3.8.1. Uji Validitas	33
3.8.2 Uji Reliabilitas	34
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.8.3.1 Uji Linieritas	34
3.8.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.8.3.3 Uji Normalitas.....	35
3.8.4 Uji Hipotesis.....	35
3.9 Teknik Analisis Data.....	36
3.9.1 Analisis Regresi Berganda	36
3.9.2 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kota Ende	38
4.1.1 Sejarah Singkat.....	38
4.1.2 Visi dan Misi	39
4.1.2.1 Visi	39
4.1.2.2 Misi	39
4.2 Profil Responden.....	39
4.2.1 Deskripsi Responden	39
4.3 Analisis Deskripsi Statistik	44
4.3.1 Variabel Beban Kerja.....	44
4.3.2 Variabel Jam Kerja.....	46
4.3.3 Variabel Kompensasi	48
4.3.4 Variabel Kinerja.....	49
4.4 Uji Instrumen Penelitian	50
4.4.1 Uji Validitas	51
4.4.2 Uji Reliabilitas	53
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.3.1 Uji Lineritas	55
4.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	56
4.4.3.3 Uji Normalitas	57
4.5 Uji Hipotesis	58

4.5.1 Hipotesis Pertama	58
4.5.2 Hipotesis Kedua	60
4.5.3 Hipotesis Ketiga	61
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian	63
4.6.1 Hipotesis Pertama.....	63
4.6.2 Hipotesis Kedua	65
4.6.3 Hipotesis Ketiga	66
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	42
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Data Deskripsi Variabel Beban Kerja.....	45
Tabel 4.6 Data Deskripsi Variabel Jam Kerja	46
Tabel 4.7 Data Deskripsi Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.8 Data Deskripsi Variabel Kinerja.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	58
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	59
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Jam Kerja Terhadap Kinerja	60
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Jam kerja Terhadap Kinerja ..	61
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	62
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Diagram Lingkaran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Berdasarkan Usia	42
Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	43
Gambar 4.4 Diagram Lingkaran Berdasarkan Pendidikan	44