

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul pengaruh kompensasi, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Manggarai, adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Manggarai.
2. Pelatihan secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Manggarai.
3. Kepuasan kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Manggarai.
4. Kompensasi, pelatihan dan kepuasan kerja secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Manggarai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Badan Kepegawaian Daerah (BKD)

Untuk lebih meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil dengan mengikuti pelatihan seperti pendidikan dan latihan (Diklat) yang akan di adakan dilingkungan BKD sehingga pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai akan lebih efektif, efisien dan meningkatkan produktivitas mereka, bagi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai harus mampu mempertahankan atau lebih meningkatkan kinerja pegawai, dengan memberikan kepuasan dalam bekerja agar memiliki kualitas dan kualitas dalam bekerja.

2. Penulis selanjutnya

Diharapkan dapat mengembangkan penelitian baru berdasarkan hasil penelitian ini sehingga dapat diketahui variabel lain seperti, kompetensi, kemampuan kerja, teknologi, dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja kerja pegawai. Dan juga penulis selanjutnya, agar diperbanyak referensi didalam penelitian seperti : Buku, Jurnal, Penelitian Terdahulu dan lain-lainnya sehingga dapat memperluas jangkauan penelitian dan menarsik untuk dibahas dikemudian hari.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi A, Suhendra Di. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J Ris Bisnis Dan Manaj Tirtayasa*. 2019;3(1):72-93. [Http://Jurnal.Untirta.Ac.Id/Index.Php/Jrbm](http://Jurnal.Untirta.Ac.Id/Index.Php/Jrbm)
- Dewi, F., Tigor, R. H., & Maharani, Y. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pangkalpinang. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis*, 8(2), 97–104.
- Dzakiah, Z. Et Al. *Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov . Jawa Barat) The Effect Of Training And Organizational Commitment On Employee Performance (Case Study On Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov . Jawa Barat)*. 8, 966–975 (2021).
- Erlina, Neti. 2019. “Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Musi Banyuasin.” *Jurnal Adminika* 5(2):88–101.
- Kerja, S., Kinerja, T. & Sipil, A. *Gorontalo State Civil Apparatus At The General Bureau Of The Regional Secretariat Of Gorontalo Province*. 5, 152–166 (2022).
- Makassar Di, Reza M, Jusuf F, Tui Hs, Iqbal Ar. Analisis Dampak Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea Dan Cukai (Djbc) Sulawesi Bagian Selatan. :306-317.
- Nurfurqon, Ardika. 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Cirebon.” *Jurnal Pemerintahan Dan Keamanan Publik (JP Dan KP)* 11–31. doi: 10.33701/jpkp.v2i1.959.
- Nugroho, H. D., Maryadi, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja ASN pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 173–182.
- Pelatihan P, Kerja D, Stres Dan, Terhadap K. Pendahuluan Pada Era Globalisasi Sekarang Ini , Rumah Sakit Dituntut Untuk Meningkatkan Kinerja Dan Daya Saing Sebagai Badan Usaha Dan Tidak Mengurangi Misi Sosial

- Yang Diembannya. Rumah Sakit Harus Merumuskan Kebijakan-Kebijakan Strategis Efisiensi Dari. 2021;5(2).
- Rezal M, Yasin M, Azis A, Afni N. Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi. *J Ekon Trend*. 2022;10(1):42-51.
- Ristian D. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Tegal. *J Chem Inf Model*. 2019;155(9):1-155.
- Sakti Mh, Mulyadin. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *J Sci Mandalika*. 2021;2(6):260-268.
[Http://Repository.Umsu.Ac.Id/Handle/123456789/14901](http://Repository.Umsu.Ac.Id/Handle/123456789/14901)
- Suryanto D. Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Badan Keuangan Kabupaten Lima Puluh Kota. *Manag StudEntrepJ...* 2022;3(1):60-73.
[Https://Yrpiuku.Com/Journal/Index.Php/Msej/Article/View/343](https://Yrpiuku.Com/Journal/Index.Php/Msej/Article/View/343)
- Supianah S, Idris M, Manajemen M, Nobel Indonesia Makassar S. Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karir Terhadap Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mandar. *J AplManajKewirausahaan Massaro*. 2023;5(1):3245. [Https://EJurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Massaro/Article/View/2103](https://EJurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Massaro/Article/View/2103)
- Speckhelsen, Valen Tamara, & Chalil, Muhammad Jalaluddin Assyuthi. (2020). *Jurnal Ilmiah Kohesi Vol. 4 No. 4 Oktober 2020*. 4(4), 2018–2021.
- Wahid Prihantoro, A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Pada Pegawai Di Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stei) Jakarta.
- Yulyani U, Echdar S, Rahwandi D. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*. 2021;3(1):11-21.
- Zaputra C, Idris M, Hamzah M. Analisis Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bacukiki Barat Kota Parepare. *J Bisnis Kewirausahaan*. 2022;11(2):106-113. Doi:10.37476/Jbk.V11i2.3086

