

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
KREDIT (KOPDIT) OBOR MAS KELURAHAN MAUTAPAGA
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**LESTIANA SUSANA JA
2017410822**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : LESTIANA SUSANA JA
NIM : 2017410822
Judul : **PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
KREDIT (KOPDIT) OBOR MAS KELURAHAN
MAUTAPAGA KABUPATEN ENDE**

Ende , 30 Januari 2023

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN: 0826097401

Pembimbing II



Santy permata Sari, S.AB, MM
NIDN : 0829069001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE. M.Sc
NIDN : 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 30 Januari 2023



Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001



Lambertus Lanya, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

- | | | | | |
|---|---|--|----|-------|
| 1 | : | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 0829097501 | 1. | |
| 2 | : | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 0814109101 | 2. | |
| 3 | : | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3. | |
| 4 | : | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 4. | |
| 5 | : | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.</u>
NIDN. 0826097401 | 5. | |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (KOPDIT) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 30 Januari 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 30 Januari 2023
Yang Memberi Pernyataan



Lestiana Susana Ja
2017410822

MOTTO

“Hidup bukanlah hidup jika tiada rintangan, kapal dipelabuhan akan aman tapi bukan untuk itu kapal dibuat”
“ Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan , sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang dijanjikan Allah kepada barang siapa yang mengasihi dia”

(Matius 1: 12)

(Lesty)

PERSEMBAHAN

Dalam keharuan dan penuh rasa cinta serta bahagia, peneliti persembahkan karya ilmiah kepada:

1. Tuhan sumber segalanya yang memberiku kesempatan untuk hidup serta mendampingi dalam proses perjuangan.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Maksimus Sumi Dan Mama Kornelia Sana yang telah bersusah payah membesarkan dan mendidik dengan segenap do'a dan kasih sayang yang tulus serta memberikan dukungan, perhatian dan kesabaran dalam membiayai peneliti hingga mencapai kesuksesan.
3. Yang tercinta: mama Rina, Bapa Garsi, tante Dora suami Rio Narung dan anak Keyla serta keluarga yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah memberikan pengorbanan dalam perjuangan hidup yang tulus dan ikhlas serta memberi dukungan, baik doa, perhatian serta membantu peneliti.
4. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Manajemen angkatan 2017 yang telah ikut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.
5. Alamaterku tercinta Universitas Flores
6. Agama, Bangsa dan Negara.

KATA PENGANTAR

Sebagai makhluk yang beriman patutlah peneliti panjatkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas bimbingan dan penyertaan-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini mengangkat judul tentang” PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT (KOPDIT) OBOR MAS KELURAHAN MAUTAPAGA KABUPATEN ENDE”

Berbagai aral dan rintangan telah peneliti hadapi dan menyelesaikan skripsi ini. Namun berkat bantuan dan berbagai pihak dalam satu kebersamaan, sehingga skripsi dapat terselesaikan. Segala pengorbanan tetesan keringat dan air mata yang telah tercurah demi keberhasilan peneliti, tak pernah peneliti balas dengan sesuatu yang berharga. Peneliti menyadari bahwa terselesainya skripsi ini berkat bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan selama peneliti belajar. Karena itu peneliti menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Flores
2. Dekan dan Para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen beserta para Dosen yang telah banyak melayani penulis selama berada di Universitas Flores
4. Bapak Dr. Rafael O. Byre,SE., M.Sc selaku dosen pembimbing I dan Santy Permata Sari,S.AB.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah

memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga skripsi ini terwujud.

5. Bapak, ibu dan adik adik yang senantiasa memberikan doa, motivasi dan dukungan sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dengan lancar.
6. Teman-teman mahasiswa program studi manajemen Universitas Flores yang telah memberikan dukungan moral, motivasi, dorongan sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan pahala dan nikmat atas bantuan yang selama ini diberikan kepada peneliti. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun dengan kerendahan hati peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak yang membutuhkan.

Ende, Februari 2022

Penulis

ABSTRAK

Lestiana Susana Ja, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende, Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre,SE.,M.Sc Pembimbing 2 : Santy Permatasari, S.AB., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui (1) Apakah ada pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende, (2) Apakah ada pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan dari latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,347 (2) ada pengaruh positif dan signifikan dari pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,371.

Kata kunci: *Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja*

ABSTRACT

Lestiana susana ja, faculty of ekonomies, undergraduate program background influence and work experience on the work ethic of employees in credit cooperatives head of troch mas mautapaga village, ende regency

This Study Aims To Find Out To Find Out (1) Whether There Is An Influence Of Educational Background Terhadap Work Ethic Of Employees Pthere Is A Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency, (2) Is There An Influence Of Work Experience Terhadap Employee Work Ethic P There Is A Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency. This Research Includes Causality Research Using A Quantitative Approach. The Sample In This Study Was 31 People From The Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency. Data Were Collected With Questionnaires That Had Been Tested For Validity And Reliability. Multiple Linear Regression Was Used To Test The Hypothesis Of This Study. The Results Of This Study Show That, (1) There Is A Positive And Significant Influence Of The Educational Background Terhadap Work Ethic Of Employees Of The Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency With A Value (B) Of 0.347 (2) There Is A Positive And Significant Influence Of The Experience Of Work Terhadap Work Ethic Of Employees Of Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency With A Beta Value (B) Of 0.371.

Keywords: *Educational, Experience , Work Ethic*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN... ..	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACK	x
DAFTARV ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3.Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10

2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Pendidikan	11
2.1.2.1. Pengertian Latar Belakang Pendidikan	11
2.1.2.2. Indikator Pendidikan	13
2.1.2.3. Macam Macam Pendidikan	14
2.1.2.4. Macam Macam Jenjang Pendidikan	14
2.1.3. Pengalaman Kerja	15
2.1.3.1. Pengertian Pengalaman Kerja	15
2.1.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	16
2.1.3.3. Indikator Pengalaman Kerja	17
2.1.4. Etos Kerja	17
2.1.4.1. Pengertian Etos Kerja	17
2.1.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Karaywan	18
2.1.4.3. Aspek Aspek Etos Kerja	20
2.1.4.4. Indikator Etos Kerja	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Pemikiran	23
2.3. Hipotesis	23
2.4 Kerangka Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Jenis Penelitian	26
3.2. Lokasi Penelitian	26

3.3. Populasi Dan Sampel.....	26
3.3.1. Populasi.....	26
3.3.2. Sampel.....	26
3.4. Variabel Penelitian.....	27
3.5. Defenisi Operasional Variabel.....	28
3.6. Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.6.1. Jenis Data.....	29
3.6.2. Sumber Data.....	29
1. Data Primer.....	29
2. Data Skunder.....	30
3.7. Teknis Pengumpulan Data.....	30
3.7.1. Observasi.....	30
3.7.2. Kuesioner.....	30
3.7.3. Wawancara.....	30
3.7.4. Dokumentasi.....	31
3.8. Skala Pengukuran.....	31
3.9. Teknis Analisis Data.....	31
3.9.1. Uji Validitas.....	31
3.9.2. Uji Reliabilitas.....	32
3.9.3. Uji Asumsi Klasik.....	32
1. Uji Linearitas.....	32
2. Uji Heteroskedastisitas.....	33
3. Uji Multikolineritas.....	33

3.9.4. Metode Regresi Linear.....	33
1. Regresi Linear Berganda.....	33
2. Uji T.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	36
4.1.1. Sejarah Berdirinya Koperasi Obor Mas.....	36
4.1.2. Visi Dan Misi Koperasi Obor Mas.....	36
1. Visi.....	36
2. Misi.....	36
4.1.3. Struktur Organisasi Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas.....	37
4.1.4. Profil.....	37
4.1.5. Deskripsi Responden.....	38
4.2. Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.2.1. Uji Validitas.....	42
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	45
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.3.1. Uji Normalitas.....	47
4.2.3.2. Uji Multikolinieritas.....	48
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.3. Uji Hipotesis.....	50
4.3.1. Hipotesis Pertama.....	51
4.3.2. Hipotesis Kedua.....	52
4.4. Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	54

4.4.1. Pengaruh Latarbelakang Pendidikan Dan Etos Kerja Karyawan.....	54
4.4.2. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1. Kesimpulan... ..	59
5.2. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Pendidikan Karyawan.....	6
Tabel 1.2 Data Karyawan Koperasi Kredit Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	38
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Data Responden Pengalaman Kerja.....	40
Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	41
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas	41
Tabel 4.6 VALIDASI Y	44
Tabel 4.7 Tabel Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.8 RELIABILITAS X2.....	45
Tabel 4.9 RELIABILITAS Y.....	46
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	47
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende	50
Tabel 14 Coefficientsa	51
Tabel 4.15. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende	52
Tabel 4.16. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende	53
Tabel 4.17. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas	37
Digram 4.1. Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	39
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.	40
Digram 4.3 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	41