

**ANALISIS BIAYA STANDAR GAJI SEBAGAI ALAT  
PENGENDALIAN BIAYA PRODUKSI PADA UD TEGAR  
JAYA DI MBAY KABUPATEN NAGEKEO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Falkultas Ekonomi  
Universitas Flores**



**OLEH**

**MARIO PRATAMA WUDA NGASI**

**2016440704**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : MARIO PRATAMA WUDA NGASI**  
**Nim : 2016440704**  
**Judul : ANALISIS BIAYA STANDAR GAJI SEBAGAI ALAT  
PENGENDALIAN BIAYA PRODUKSI PADA UD TEGAR  
JAYA DI MBAY KABUPATEN NAGEKEO**

Ende, 21 Februari 2023

Telah Diuji Dan Di Pertahankan Di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Flores

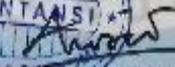
Pembimbing I

Pembimbing II

  
Valentina Lucia Banda, SE., M.Sc  
NIDN : 0806057203

  
Hermanus Ren, SE., M.Sc  
NIDN : 0823057002

Mengetahui  
Ketua Program Studi Akuntansi  
Universitas Flores

  
  
Apriana Marselina, SE., M.Sc  
NIDN : 08010482021

**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diterima dan dipertahankan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk dipertahankan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 21 Februari 2023

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriani Dewi Soloman, SE., M.Sc  
NIDN. 0826037001

Mengetahui  
Ketua Program Studi Akuntansi



Apriana Marselina, SE., M.Sc  
NIDN. 0801048202

**Dewan penguji:**

- |            |   |    |
|------------|---|----|
| Ketua      | : <u>Yulita Londa, SE., M.St, Akt</u><br>NIDN. 0831076301     | 1. |
| Sekretaris | : <u>Nuraini Ismail, SE., M.Aks</u><br>NIDN. 0827038302       | 2. |
| Anggota    | : <u>Apriana Marselina, SE., M.Sc</u><br>NIDN. 0801048202     | 3. |
| Anggota    | : <u>Falentina Lucia Banda, SE., M.Sc</u><br>NIDN. 0806057203 | 4. |
| Anggota    | : <u>Hermanus Rev, SE., M.Sc</u><br>NIDN. 0823057002          | 5. |



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Analisis Biaya Standar Gaji Sebagai Alat Pengendalian Biaya Produksi Pada UD Tegar Jaya Di Mbay Kabupaten Nagekeo”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 21 Februari 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikir dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti glar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Flores batal saya terima.

Ende, 21 Februari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Mario Pratama Wuda Ngasi

**MOTTO**

**“JIKA ORANG LAIN BISA, MAKA AKU JUGA BISA”**

***MARIO***

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan rasa syukur dan terima kasih pada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia Nya sehingga skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Kedua orang tua Bapak Nikolaus Ngasi dan Ibu Yustina Nida, serta adik Bernadete Dwiyuni Ngasi, Aurelio Kua Ngasi, Roberto Kette Ngasi, yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
3. Kedua orang tua wali saya Bapak Yosep Bili Dippa dan Ibu Maria Vinsensia Klara Saduk serta saudara Agustinus Bili, adik Maria Septiani Bace Bili, serta adik Gregorius Cristian Umbu Bili yang telah memberikan dukungan moril serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
4. Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, Penguji, dan Pengajar yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, membacakan bimbingan dan peajaran agar saya menjadi lebih baik lagi. Terima kasih banyak Bapak dan ibu Dosen.
5. Untuk keluarga besar Dakeriro dan keluarga besar Mbay yang selalu memberi doa dan dukungan terbaik untuk kesuksesan saya.

6. Para sahabat Lily Lengga, Asna Bhoko, Emy sama, Paskalia Ralo, dan Natalia Lidia Weli yang selalu sedia membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas support dan kenangan manis baik suka maupun duka yang telah kita lewati bersama.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016, terima kasih untuk kalian semua.
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores.
9. Khususnya semua orang yang menanyakan kapan wisudah.

Terima kasih untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

Ende, Agustus 2023

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Analisis Biaya Standar Gaji Sebagai Alat Pengendalian Biaya Produksi Pada UD Tegar Jaya Di Mbay Kabupaten Nagekeo"**.

Keberhasilan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Apriana Marselina, SE., M.Sc dan Ibu Nuraini Ismail SE. M.Aks selaku Ketua dan Sek:retaris Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.
5. Ibu Falentina Lucia Banda SE., M.Sc dan Bapak Hermanus Reo SE., MSc selaku dosen pembimbing pertama dan dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya serta memberikan pengarahan dan motivasi kepada peneliti selama proses bimbingan penyelesaian skripsi.
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi khususnya Program Studi Akuntansi

yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat. Juga untuk segenap Staf Prodi akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores yang telah memberikan pelayanan akademik dan administrasi kepada peneliti.

7. Kepada pemilik UD Tegar jaya yang telah meluangkan waktu dan tempat bagi peneliti.
8. Buat Keluarga (Bapak, Mama, Kakak, dan Adik) dan orang terdekat dekat dengan saya yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada saya.
9. Pihak.-pihak lain yang tidak sempat peneliti sebutkan namanya satu persatu yang juga ikut memberikan dorongan, bantuan dan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga masih perlu dibenahi dan dikembangkan lebih lanjut. Oleh karena itu peneliti mengaharapkan dan menerima dengan senang hati segala saran dan kritik yang membangaun guna menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap semoga karya ini dapat rmemberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Ende, Agustus 2023

Penulis

## ABSTRAK

### **Analisis Biaya Standar Gaji Sebagai Alat Pengendalian Biaya Produksi Pada UD Tegar Jaya Di Mbay Kabupaten Nagekeo**

**Mario Pratama Wuda Ngasi**  
**Email. [rio.pratama.wng@mail.com](mailto:rio.pratama.wng@mail.com)**  
**No.Hp.081246463698**

---

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa biaya standar gaji dan upah sebagai alat pengendalian biaya produksi pada UD Tegar Jaya di Mbay Kabupaten Nagekeo. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis varian biaya tenaga kerja langsung.

Berdasarkan perhitungan analisis yang dilakukan, diperoleh kesimpulan bahwa UD Tegar Jaya mengalami selisih efisiensi upah yang menguntungkan (*favorable*) sebesar dan selisih tarif upah yang merugikan (*unfavorable*). Selisih efisiensi upah yang menguntungkan terjadi karena jam kerja sesungguhnya sudah sesuai dengan jam kerja standar yang diterapkan. Hal ini disebabkan karena perusahaan menuntut karyawannya agar menyelesaikan pekerjaan yang mengharuskan tepat waktu. Selisih tarif upah yang merugikan terjadi karena tarif upah standar yang ditetapkan UD Tegar Jaya terlalu kecil dibandingkan dengan tarif upah sesungguhnya. Hal ini dikarenakan permintaan kenaikan upah dari pekerja karena biaya kebutuhan pada tahun 2021 mengalami kenaikan.

**Kata kunci : Biaya Standar Gaji dan Upah, selisih Tarif Upah, Selisih Efisiensi Upah**

## ABSTRACT

### **Cost Analysis of Standard Salaries as a Means of Controlling Production Costs at UD Tegar Jaya in Mbay, Nagekeo Regency**

**Mario Pratama Wuda Ngasi**  
Email. [rio.pratama.wng@mail.com](mailto:rio.pratama.wng@mail.com)  
No.Hp.081246463698

---

The purpose of this study is to analyze the cost of standard salaries and wages as a means of controlling production costs at UD Tegar Jaya in Mbay, Nagekeo Regency. This study uses a quantitative descriptive analysis method. The data analysis technique used is direct labor cost variance analysis.

Based on the analytical calculations performed, it was concluded that UD Tegar Jaya experienced a profitable wage efficiency difference (favorable) and an unfavorable difference in wage rates. Profitable wage efficiency differences occur because the actual working hours are in accordance with the standard working hours applied. This is because the company requires its employees to complete work that requires it on time. The unfavorable difference in salary rates occurs because the standard salary rate set by UD Tegar Jaya is too small compared to the actual salary rate. This is due to requests for salary increases from workers because the cost of necessities in 2021 has increased.

**Keywords : Standard Salary Cost, difference in Salary Rates, Difference in Salary Efficiency**