

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ARNOLDUS NUSA INDAH ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

KRISTINA DELVITA RIVA
NIM: 2016410667

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : KRISTINA DELVITA RIVA
Nim : 2016410667
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ARNOLDUS NUSA INDAH ENDE

Ende, 07 Januari 2021

Telah Dujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi

Pembimbing, I



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN: 08 2507 7101

Pembimbing, II



Santy Permata Sari, S.AB.,MM
NIDN: 08 2906 9001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Flores



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN : 08 2507 7101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk dipertahankan guna memperoleh gelar sarjana manajemen pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 07 Januari 2021



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN: 08 2603 7001

Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN: 08 2507 7101

Tim Penguji,

01	<u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc</u> NIDN: 08 2609 7401	01.....
02	<u>Maria Endang Jamu, SE., MM</u> NIDN: 08 1410 9101	02.....
03	<u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u> NIDN: 08 2706 7101	03.....
04	<u>Santv Permata Sari, S.AB., MM</u> NIDN: 08 2906 9001	04.....
05	<u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u> NIDN: 08 2507 7101	05.....

MOTTO

**“Jangan Pergi Mengikuti Kemana Jalan Yang Akan Berujung,
Buat Jalanmu Sendiri Dan Tinggalkan Jejak”**

By. Delvin

PERSEMBAHAN

Mereka yang menjadikanku pribadi yang kuat dalam menghadapi semua tantangan dan kesulitan dalam menyelesaikan tugas akhirku, mereka membantu meringankan setiap langkahku untuk sampai pada langkah terakhir studiku. Tugas akhir ini ku rangkai dan persembahkan dengan hati penuh syukur kepada :

1. Tuhan Yesus yang senantiasa selalu hadir dengan membawa kesejukan serta kelembutan dalam pikiranku.
2. Kedua orang tua tercinta (Alm) Bapak Thomas Kami dan Mama Yosefina Mbae yang telah berkorban dengan segenap jiwa membesarkan dan membiayai selama proses pendidikan.
3. Seluruh keluarga besarku yang selalu mendukung dan menunggu keberhasilanku.
4. Kakak-kakakku tercinta yang selau memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan tulisan ini.
5. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2016 (Nardo, Ocha, Yurni, Yeni, Novi, linda, Marlin, Yudit, Melda dan lain-lain), yang selalu memberikan dukungan dalam proses penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen pembimbing yang selalu setia membimbingku dalam menyelesaikan tulisan skripsi ini
7. Almamaterku tercinta Universitas Flores
8. Agama, Nusa dan Bangsaku tercinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya serta Pertolongan-Nya, seingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arnoldus Nusa Indah Ende” pembuatan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Flores.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penelitian ini skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Walaupun sangat sederhana, tanpa bantuan dari berbagai pihak pastinya peneliti akan mengalami berbagai macam kesulitan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Suleiman, SE.,M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
5. Bapak Lambertus Langga, SE.,MM, selaku Pembimbing I dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM selaku Pemmbimbing II yang telah meluangkan waktudan tenaga untuk membimbing dan memomotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak ibu dosen program studi manajemen yang suda membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Pada Direktur PT Arnoldus Nusa Indah Ende beserta seluruh karyawan yang telah bersedia menyiapkan waktu untuk pelaksanaan penelitian ini

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan akan tetapi sedikit harapan semoga skripsi yang sederhana ini bisa dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ende, November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Lingkungan Kerja	7
2.1.3 Kompetensi	11
2.1.4 Kompensasi	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	19
2.1.6 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.7 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.8 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.4 Kerangka Pikir	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Definisi Operasional Variabel	29
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.5 Jenis Data	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.7 Uji Instrumen Penelitian	33
3.8 Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	37
4.2 Deskripsi Responden	42
4.3 Uji Instrumen	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	52
4.5 Uji Hipotesis	54
4.6 Pembahasan Hasil Analisis	57
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Uji Validitas	47
Tebel 4.6 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.7 Linearitas	52
Tabel 4.8 Heterokedasitas	53
Tabel 4.9 Normalitas	54
Tabel 4.10 Analisis Regresi X1 Terhadap Y	55
Tabel 4.11 Analisis Regresi X2 Terhadap Y	54
Tabel 4.13 Analisis Regresi X3 Terhadap Y	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Diagram Distribusi Responden Berdasarkan Umur	43
Gambar 4.3 Diagram Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4.4 Diagram Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	45
Gambar 4.5 Diagram Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	46

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Plagiasi
2. Angket Penelitian
3. Data Menta Angket Penelitian
4. Tabulasi Angket Penelitian
5. Uji Validitas dan Reliabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Uji Hipotesis
8. Surat-Surat
9. Kartu Bimbingan Skripsi

ABSTRAK

Kristina Delvita Riva, 2020. “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arnoldus Nusa Indah Ende**”. Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing I Lambertus Langga, SE.,M.Sc, Pembimbing II Santy Permata Sari,S.AB.,MM

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arnoldus Nusa Indah Ende. (2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Arnoldus Nusa Indah Ende. (3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Arnoldus Nusa Indah Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif yang datanya berbentuk angka-angka. Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Arnoldus Nusa Indah yang berjumlah 78 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Arnoldus Nusa Indah Ende, dengan nilai (β) sebesar 0,561. (2) Kompetensi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Arnoldus Nusa Indah Ende, dengan nilai (β) sebesar 0,612. (3) Kompensasi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Arnoldus Nusa Indah Ende, dengan nilai (β) sebesar 0,561.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan