

**PENGARUH MOTIVASI, GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS  
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL  
KABUPATEN NGADA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



**OLEH**

**MARIA MATILDE LOWA WAGO**  
**NIM : 2016411171**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**NAMA : MARIA MATILDE LOWA WAGO**  
**NIM : 2016411171**  
**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, GAJI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS**  
**KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN**  
**NGADA**

**Ende, 10 Februari 2021**

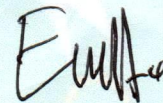
**Telah Diujikan di Depan Tim Penguji Skripsi**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**



**Lambertus Langga, SE., M.Sc**  
**NIDN. 08 2507 7101**



**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
**NIDN. 08 1410 9101**

**Mengetahui,**  
**Ketua Program Studi Manajemen**  
**Universitas Flores**



**Lambertus Langga, SE., M.Sc**  
**NIDN. 08 2507 7101**



**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:


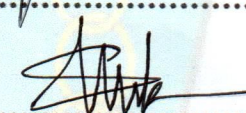
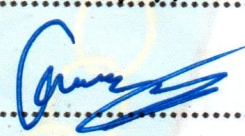
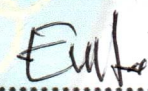

Hari : Rabu

Tanggal : 10 Februari 2021

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc**  
**NIDN. 0826037001**

**Mengetahui,**  
**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Lambertus Langga, SE.,M.Sc**  
**NIDN. 0825077101**

**Tim Penguji:**

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 01 | <b><u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u></b><br><b>NIDN. 08 2609 7401</b> | 1. |  |
| 02 | <b><u>Santy Permatasari, S.AB.,MM</u></b><br><b>NIDN.0829069001</b>             | 2. |  |
| 03 | <b><u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u></b><br><b>NIDN. 08 2706 7101</b>             | 3. |  |
| 04 | <b><u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u></b><br><b>NIDN. 08 1410 9101</b>            | 4. |  |
| 05 | <b><u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u></b><br><b>NIDN. 08 2507 7101</b>           | 5. |  |



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

**“PENGARUH MOTIVASI, GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN NGADA”**

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 10 Februari 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 10 Februari 2021  
Yang Memberi Pernyataan

**MARIA MATILDE LOWA WAGO**  
**NIM : 2016411171**

## MOTTO

“ MEMULAI DENGAN PENUH KEYAKINAN  
MENJALANKAN DENGAN PENUH  
KEIKHLASAN MENYELESAIKAN DENGAN  
PENUH KEBAHAGIAAN ”

( TILDE WAGO )

## **PERSEMBAHAN**

Dengan Mengucapkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, KaryaKu dengan tulus Kupersembahkan kepada:

1. Yang Maha Kuasa.
2. Yang tercinta kedua Orang TuaKu, Bapak Antonius Wago dan Mama Elisabet Kedhi yang selalu memberikan semangat dan doa serta mengajarkan kepada saya kesabaran dalam melangkah menuju kesuksesan.
3. AdiKu tercinta Liberta Natalia Noa dan Hermiana Claudia Nage yang selalu mendukung dalam proses penyelesaian skripsi ini
4. Keluarga besar yang senantiasa mendukung dan sabar menanti kesuksesanKu.
5. Teman-teman manajemen angkatan 2016.
6. SahabatKu Emon, Fania, Marlin, Elen, Selfi, Ino, Windi dan Ayu yang selalu meberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Almamater tercinta Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN NGADA”. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.

Penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik berkat bantuan berbagai pihak. Untuk itu, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Simon Sira Padji,MA selaku rector Universitas Flores
2. Ibu Dekan Iriany Dewi Soleiman,SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
3. Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing I dan Ibu Maria Endang Jamu,SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya.
5. Bapak Dr.Rafael Octavianus Byre,SE.,M.Sc, Ibu Santy Permata Sari,S.AB.,MM dan Gabriel Tanusi,SE.,M.Sc selaku tim dosen penguji.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Ende, 15 Februari 2021

Penulis

Maria Matilde Lowa Wago



## ABSTRAK

**Maria Matilde Lowa Wago, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. *Pengaruh Motivasi, Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ngada. Pembimbing I: Lambertus Langga Pembimbing 2 : Maria Endang Jamu***

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah bukti motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada.(2) Untuk mengetahui apakah gaji berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada.(3) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada (4) Untuk mengetahui apakah motivasi, gaji dan disiplin kerja pegawai berpengaruh secara bersamaan terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada.

Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada yang berjumlah 35 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada dengan nilai  $d$ terminan sebesar 0,699 (2) gaji memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada dengan nilai  $d$ eterminan sebesar 0,323 (3) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada dengan nilai  $d$ eterminan sebesar 0,318. (4) motivasi, gaji dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan kinerja pegawai kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ngada dengan nilai  $d$ eterminan sebesar 0,691.

**Kata kunci:** *Motivasi, Gaji, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                       | <b>i</b>       |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                  | <b>ii</b>      |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                   | <b>iii</b>     |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>                 | <b>iv</b>      |
| <b>MOTTO .....</b>                               | <b>v</b>       |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                          | <b>vi</b>      |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                       | <b>vii</b>     |
| <b>ABSTRAK .....</b>                             | <b>ix</b>      |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                           | <b>x</b>       |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                         | <b>xiv</b>     |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                        | <b>xv</b>      |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                   | <b>1</b>       |
| 1.1 Latar Belakang .....                         | 1              |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                        | 6              |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                      | 6              |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                     | 7              |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>              | <b>8</b>       |
| 2.1 Landasan Teori.....                          | 8              |
| 2.1.1 MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) ..... | 8              |
| 2.1.2 Motivasi .....                             | 9              |
| 2.1.3 Gaji.....                                  | 11             |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.1.4 Disiplin Kerja .....              | 14        |
| 2.1.5 Kinerja Pegawai .....             | 17        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....          | 19        |
| 2.3 Hipotesis .....                     | 20        |
| 2.4 Kerangka Pemikiran .....            | 23        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>25</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian .....              | 25        |
| 3.2 Lokasi Penelitian .....             | 25        |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel ..... | 25        |
| 3.4 Populasi dan Sampel.....            | 27        |
| 3.4.1 Populasi .....                    | 27        |
| 3.4.2 Sampel.....                       | 27        |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data.....          | 27        |
| 3.5.1 Jenis Data .....                  | 27        |
| 3.5.2 Sumber Data.....                  | 27        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....        | 28        |
| 3.6.1 Kuesioner .....                   | 28        |
| 3.6.2 Observasi.....                    | 28        |
| 3.7 Teknik Analisis Data.....           | 28        |
| 3.7.1 Uji Kualitas Data.....            | 29        |
| 3.7.2 Uji Instrumen Penelitian .....    | 29        |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik.....              | 30        |
| 3.9 Metode Regresi Linear.....          | 32        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....  | 32        |
| 3.9.2 Uji F .....  | 33        |
| 3.9.3 Uji t.....   | 33        |
| 3.9.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 34        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>   | <b>35</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....   | 35        |
| 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian .....   | 37        |
| 4.2.1 Deskripsi Responden .....  | 37        |
| 4.3 Uji Instrument Penelitian .....  | 39        |
| 4.3.1 Uji Validitas .....  | 40        |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas .....   | 41        |
| 4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....   | 42        |
| 4.4 Uji Hipotesis .....  | 45        |
| 4.4.1 Hipotesis Pertama .....  | 45        |
| 4.4.2 Hipotesis Kedua.....   | 46        |
| 4.4.3 Hipotesis Ketiga.....  | 47        |
| 4.4.4 Hipotesis Keempat.....   | 48        |
| 4.5 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....  | 51        |
| 4.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor<br>Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten<br>Ngada. .... | 51        |
| 4.5.2 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas<br>Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ngada .....        | 53        |

|       |   |    |
|-------|---|----|
| 4.5.3 | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ngada. ....                    | 54 |
| 4.5.4 | Pengaruh Motivasi, Gaji dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ngada. .... | 56 |

## **BAB V PENUTUP**

|      |                  |    |
|------|------------------|----|
| 5.1. | Kesimpulan ..... | 58 |
| 5.2. | Saran .....      | 58 |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....  | 19             |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....  | 25             |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....   | 37             |
| Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia. ....   | 38             |
| Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas .....  | 40             |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas .....  | 43             |
| Tabel 4.6 Uji Heterokedastisitas .....  | 43             |
| Tabel 4.7 Uji Normalitas Data .....   | 44             |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson .....  | 44             |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja<br>Pegawai .....  | 45             |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai .....  | 46             |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja<br>Pegawai .....                                     | 47             |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi, Gaji dan Disiplin<br>Kerja Secara Bersamaan Terhadap Kinerja Pegawai ..... | 49             |

## DAFTAR GAMBAR

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....                   | 24             |
| Digram 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... | 38             |
| Digram 4.3 Responden Berdasarkan Usia .....          | 39             |