

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (Bappeda) DI KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Ini Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

MARIANTY DEI SAO

NIM : 2016411033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIANTY DEI SAO
Nim : 2016411033
Judul : PENGARUH MOTIVASI GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) DI KABUPATEN ENDE

Ende, 08 Februari 2021

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101



Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev
NIDN. 0829069001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN


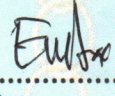
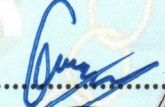

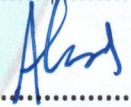
Telah Diterimah dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 08 Februari 2021

 Mengesahkan Dekan Fakultas Ekonomi  <u>Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc</u> NIDN. 0826037001	 Mengetahui Ketua Program Studi Manajemen  <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u> NIDN. 0825077101
---	---

Tim Penguji:

01	: <u>Dr.Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u> NIDN.0826097401	1.	
02	: <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u> NIDN. 0814109101	2.	
03	: <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u> NIDN.0827067101	3.	
04	: <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev</u> NIDN. 0829069001	4.	
05	: <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u> NIDN. 0825077101	5.	



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: “ **Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Di Kabupaten Ende** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 08 Februari 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 08 Februari 2021
Yang Memberi Pernyataan



MARIANTY DEI SAO
NIM : 2016411033

MOTTO

Dibalik Kesabaran Ada Makna Inda

Yang Tersembunyi

Rianty

PERSEMBAHAN

Dengan segala Puji Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa dan dorongan serta doa dari orang-orang tercinta, akhirnya penulis skripsi ini bisa berjalan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu saya persembahkan seluruh tulisan ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa, bersama Bunda Maria, yang selalumenuntun, melindungi, segalakesulitan,sehinggamemperkenankansayamencapaicita-cita.
2. Yang tercinta BapakDominikus Yosefh Dei Dan IbuMaria Angelina yang degan penuh kasih sayang telah melahirkan,membesarkan dan mendidik penulis serta mendoakan dalam menantikan keberhasilanpenulis untuk mencapai kesuksesan penulis.
3. Yang tercinta Opa Robertus Roga sekeluarga, Om Hironimus Joni Dunken sekeluarga, Om Bertolomeus Samuel Sekeluarga,Om Yohanes Yoseph Dapua sekeluarga, Om Alexsander Jaga Sekeluarga,yang dengan cara mereka masing-masing telah membantu penulis dalam doa, biaya dan motivasi untuk mencapai kesuksesan.
4. Yang tersayang Kaka Beny, Ipar Yolana, adik Elis, Diana, Retha, Alwin, Fred, Riki yang selalu memberikan keceriaan dan menghibur serta menantikan keberhasilan penulis.
5. Teman-teman seperjuangan: Marten, Yudit, Novy, Linda, Arond, Andy, Egha, Delan serta semua teman-teman angkatan 2016 yang telah membantu penulis dalam mencapai kesuksesan ini.

6. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende serta parah pegawai yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian untuk menulis skripsi.
7. Almamater tercinta Universitas Flores Ende.
8. Karyawan/I selingkup Universitas Flores yang telah melayani penulis dalam bentuk administrasi maupun pelayanan akademik lainnya.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaa. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi menyempurnakan skripsi ini, penulis terima dengan senang hati.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa , karena atas berkat, rahmat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisannya skripsi ini dengan judul ” **Pengaruh Motivasi Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende**” guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Flores Ende.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis di beri bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara materi maupun secara moril serta dorongan, nasihat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Suleiman, SE.,M.,Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.,Sc selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

5. Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc selaku pembimbing satu dan Bapak Yulius Laga,SE.,M.Ec.Dev selaku pembimbing dua, yang telah mengorbankan waktu dan tenaga dalam membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak Ibu Dosen penguji yang telah memberikan kritikan, koreksi dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak ibu Dosen pengampuh mata kuliah di Fakultas Ekonomi, program Studi Manajemen yang telah membimbing peneliti sejak awal perkuliahan hingga saat ini.
8. Pegawai Tata Usaha dan Operator Program Studi Manajemen
9. Pimpinan dan Para Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende yang telah menerima dan melayani peneliti selama melakukan penelitian.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa walaupun telah berusaha secara maksimal dalam penyelesaian skripsi ini, namun masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu segala bentuk kritik dan saran demi penyempurnaan skripsi ini, penulis terima dengan lapang dada. Sebagai rasa terima kasih penulis atas segala kritik dan saran dari pembaca, penulis doakan semoga tuhan selalu memberkati hasil dan karya para pembaca

Ende, November 2020

Penuli

ABSTRAK

MARIANTY DEI SAO Nim : 2016411033. “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Di Kabupaten Ende”. Skripsi : Ende: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores. 2020. Pembimbing I Lambertus Langga. SE.M.Sc, Pembimbing II Yulius Laga, SE.,M.Ec.Dev. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif berbasis deskriptif, yang bertujuan (1) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende (2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Di Kabupaten Ende (3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang ada di kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah yang berjumlah 49 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitasnya. Regresi linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,561 (2) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,268 (3) disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,564.

Kata kunci : *Kinerja Pegawai, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 RumusanMasalah	4
1.3 TujuanPenelitian.....	5
1.4 ManfaatPenelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. LandasanTeori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Motivasi	8
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2.2 Teori-teori Motivasi	8
2.1.2.3 Faktor-faktor Motivasi	10
2.1.2.4 Tujuan Motivasi	11
2.1.2.5 Indikator Motivasi	11
2.1.3 Gaya kepemimpinan	12
2.1.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.3.2 2Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan.....	13

2.1.3.3 Jenis Gaya Kepemimpinan	14
2.1.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja.....	16
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.1.4.2 Jenis Disiplin Kerja	17
2.1.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan.....	17
2.1.4.4 Tujuan Disiplin Kerja.....	18
2.1.4.5 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.1.5 Kinerja Pegawai	20
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	20
2.1.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai	21
2.1.5.3 Tujuan Kinerja Pegawai	22
2.1.5.4 Indikator Kinerja Pegawai	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Tabel Defenisi Operasional Variabel.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	31
3.5.1 Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dan data kualitatif	31
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Uji Validitas.....	33
3.6.2 Uji Reliabilitas	34
3.7 Teknik Analisis Data	34

3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3.8 Penguji Hipotesis.....	35
3.8.1 Uji Statistik F.....	35
3.8.2 Uji Statistik T.....	36
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.1.1 Sejarah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende.....	38
4.1.2 Visi misi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende...	39
4.1.3 Unsur-unsur Penunjang Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende	39
4.1.4 Struktur Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende.....	43
4.2 Deskripsi Responden.....	44
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	45
4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	46
4.3 Uji Instrumen.....	47
4.3.1 Uji validitas.....	47
4.3.2 Uji reabilitas.....	49
4.4 Hasil Pengujian	50
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	50
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	51
4.5.1 Uji T	51
4.5.2 Uji F.....	53
4.5.3 Koefisien Determinasi	55
4.6 Pembahasan	56
4.6.1 Variabel Motivasi.....	56
4.6.2 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	57
4.6.3 Variabel Disiplin Kerja.....	57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
Tabel 3.2 Analisis Data Kuantitatif	33
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	46
Tabel 4.4 Uji validitas.....	48
Tabel 4.5 Uji reabilitas.....	49
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Regresi Simultan (F).....	53
Tabe 4.9 Hasil koefisien determinasi (R^2)	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Struktur Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende.....	43
Gambar 4.2. Diagram Lingkaran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4.3 Diagram lingkaran berdasarkan pendidikan terakhir.....	46
Gambar 4.4 Diagram lingkaran berdasarkan masa kerja	47