

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

RAHMAWATI AYUB
NIM : 2016410309

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Rahmawati Ayub

Nim : 2016410309

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende.

Ende, 15 Desember 2020

Telah Diujikan di Depan Tim Penguji Skripsi

Pembimbing I,



Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 0826097401

Pembimbing II,



Santy Permata Sari, SAB.,MM
NIDN. 0829069001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 15 Desember 2020



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

1. **Dr. Hyronimus Se, SE.,MM**
NIDN. 0829097501 (.....)
2. **Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM**
NIDN. 0831108301 (.....)
3. **Lambertus Langga, SE.,M.Sc**
NIDN. 0825077101 (.....)
4. **Santy Permata Sari, SAB.,MM**
NIDN. 0829069001 (.....)
5. **Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc**
NIDN. 0826097401 (.....)



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN ENDE”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 15 Desember 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas saya terima.

Ende, 15 Desember 2020

Rahmawati Ayub
NIM : 2016410304

MOTTO

**“Janganlah engkau mengucapkan perkataan yang engkau sendiri
tak suka mendengarnya jika orang lain mengucapkannya
kepadamu”.**

(Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Dua orang terhebat dalam hidup saya, Bapak Ayub Dahlan dan Ibu Neneng Sulaiman yang selalu mendoakan dan menanti keberhasilan saya.
2. Ketiga saudara/i saya; Syardin Syah, Nurhintan dan Nur Adwiah yang selalu mendukung saya.
3. Sahabat tersayang Yolanda Triana Logho Aga dan Paulina Pili Ndena yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya.
4. Teman-teman Manajemen angkatan 2016.
5. Almamater yang saya banggakan.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Semesta Alam yang selalu memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada setiap hamba-Nya. Dengan berkah rahmat dan hidayah-Nya tersebut, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul; **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores. Banyak pihak telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini penulis menghaturkan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor Universitas Flores.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc dan Ibu Santy Permata Sari, SAB.,MM selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE.,MM, Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc, Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM selaku tim dosen penguji.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

7. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu, terima kasih bagi kalian semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Ende, Oktober 2020
Penulis

Rahmawati Ayub
NIM : 2016410309

ABSTRAK

Rahmawati Ayub, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende. Pembimbing 1: Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc; Pembimbing 2: Santy Permatasari, SAB.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende (2) Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende.

Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende yang berjumlah 55 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,341 (2) Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,370.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8

2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Budaya Organisasi.....	10
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	10
2.1.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	11
2.1.2.3 Tingkatan Budaya Organisasi	12
2.1.2.4 Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.3.2 Prinsip-prinsip Motivasi Kerja	14
2.1.3.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.4 Teori Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.1.4. Kinerja Pegawai	20
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	20
2.1.4.2 Penilai Kinerja.....	20
2.1.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja	21
2.1.4.4 Indikator Kinerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	24
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.4 Kerangka Konsep Penelitian	25

BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Lokasi Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Skala Pengukuran.....	28
3.6 Sumber Data	29
3.7 Variabel Penelitian.....	30
3.8 Definisi Operasional Variabel	31
3.9 Pengukuran Instrumen Penelitian	32
3.9.1 Uji Validitas	32
3.9.2 Uji Reliabilitas	32
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.9.3.1 Uji Linieritas	33
3.9.3.2 Uji Normalitas	33
3.9.3.3 Uji Autokorelasi	33
3.9.4 Uji Hipotesis	34
3.9.4.1 Koefisien Determinasi	34
3.9.4.2 Uji T	34
3.10 Teknik Analisis Data.....	35
3.10.1 Regresi Linier Berganda	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende	36
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Karakteristik Responden.....	40
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	42
4.2.2.1 Uji Validitas	43
4.2.2.1 Uji Reliabilitas.....	43
4.2.2.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.2.3.1 Uji Linieritas.....	44
4.2.2.3.2 Uji Normalitas	44
4.2.2.3.3 Uji Autokorelasi	45
4.2.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
4.2.3 Uji Hipotesis	47
4.2.3.1 Koefisien Determinasi	47
4.2.3.2 Uji T.....	48
4.3 Pembahasan	49
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	49
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2019	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	42
Tabel 4.6 Uji Linieritas	44
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi	45
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.10 Uji R Square Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4.11 Uji R Square Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.12 Uji Signifikan T (Parsial).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	16
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Data Mentah (Tabulasi)
3. Hasil Olah Data
4. Plagiasi
5. Bebas Plagiasi
6. Surat Izin Penelitian
7. Surat Selesai Penelitian
8. Kartu Bimbingan

