

**KUESIONER PENELITIAN**  
**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN**  
**KEBUDAYAAN KABUPATEN ENDE”**

---

---

Kepada :

Yth.Bapak/Ibu/Sdr/I

Di Tempat.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penulisan skripsi dalam rangka penyelesaian studi pada Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Flores. Penelitian ini mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende”.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i agar meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner ini. Data kuesioner ini akan digabungkan dengan data lain untuk memperoleh hasil yang diinginkan dalam penelitian ini. Atas segala bantuan dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Ende, Agustus 2020

Rahmawati Ayub

## 1. PROFIL RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan

## 2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan bapak/ibu/saudara/i tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuannya terhadap setiap pernyataan dengan memberi tanda (√) pada kotak jawaban yang dipilih. Selamat mengisi kuesioner dan terima kasih atas waktunya.

### Keterangan :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

BUDAYA ORGANISASI (X1)						
No.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko (<i>innovation and risk taking</i>)</b>						
1	Saya didorong untuk memiliki inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Saya siap mengambil resiko dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya diberikan kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Perhatian Terhadap Detail (<i>attention to detail</i>)</b>						
4	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat.					
5	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat.					
6	Organisasi memotivasi saya untuk					

	lebih perhatian terhadap detail dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Orientasi Hasil (<i>outcome orientation</i>)</b>						
7	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal.					
8	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil pekerjaan yang optimal.					
9.	Saya berusaha meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil yang lebih baik.					
<b>Orientasi Individu (<i>people orientation</i>)</b>						
10.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh.					
11.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan.					
12.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
<b>Orientasi Tim (<i>team orientation</i>)</b>						
13.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk mendapatkan hasil yang terbaik bagi organisasi.					
14.	Saya dituntut menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menyelesaikan pekerjaan.					
15.	Saya berusaha saling menolong sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan.					
<b>Agresivitas (<i>aggressiveness</i>)</b>						
16.	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam menyelesaikan tugas-tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
17.	Saya senantiasa datang tepat waktu dan disiplin waktu agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.					

<b>Stabilitas (<i>stability</i>)</b>						
18.	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi.					
19.	Saya merasakan ketenangan dan keikhlasan dalam melakukan pekerjaan.					
20.	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk mendapatkan keuntungan sehingga terciptanya lingkungan kerja yang baik.					
<b>MOTIVASI KERJA (X2)</b>						
No.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisiologis (<i>physiological needs</i>)</b>						
1	Gaji yang diberikan tepat pada waktunya.					
<b>Kebutuhan Keamanan (<i>safety or security needs</i>)</b>						
2.	Situasi lingkungan pekerjaan yang baik dalam organisasi.					
3.	Kondisi ruangan kerja aman dan nyaman.					
<b>Kebutuhan Sosial (<i>social needs</i>)</b>						
4.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama pegawai.					
5.	Hubungan kerja sama di organisasi ini cukup baik.					
<b>Kebutuhan Penghargaan (<i>esteem or status needs</i>)</b>						
6.	Pimpinan mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
7.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan atas hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja.					
<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri (<i>self actualization</i>)</b>						
8.	Saya dapat dengan bebas menyampaikan pendapat dan mengembangkan potensi diri agar bisa lebih maju.					
9.	Saya selalu dilibatkan dalam					

	pertemuan untuk pengambilan suatu keputusan organisasi.					
<b>KINERJA PEGAWAI (Y)</b>						
No.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Kuantitas</b>						
1.	Tingkat pencapaian volume kerja saya telah sesuai dengan harapan organisasi.					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan telah sesuai dengan kemampuan saya.					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan dengan baik.					
<b>Kualitas</b>						
4.	Saya menyelesaikan tugas dengan cermat, teliti dan penuh tanggung jawab.					
5.	Saya mau berpikir keras dan mengambil resiko untuk dapat bekerja dengan baik.					
6.	Saya turut merencanakan, melaksanakan serta mengorganisasikan program kerja dengan sebaik mungkin.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
7.	Untuk menghasilkan pekerjaan yang efektif, saya proaktif mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efisien dalam penyelesaian pekerjaan.					
8.	Saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat pada waktunya ketika saya mengalami kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan.					
9.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda.					

Budaya Organisasi																				Motivasi Kerja									Kinerja Pegawai									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
3	3	5	3	3	3	5	5	2	2	2	3	3	3	5	5	2	2	4	4	2	2	2	4	1	2	4	3	5	2	1	2	4	3	5	2	1	2	
3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	3	4	2	4	5	5	5	5	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
3	3	4	4	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	2	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	
5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	4	5	3	4	5	2	4	5	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	
4	3	5	3	3	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5
3	3	3	2	1	3	5	5	4	4	3	2	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	5	4	3	3	5	5	5	4	
4	5	5	3	2	4	4	5	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
5	2	2	3	2	5	5	5	4	4	2	1	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	2	3	5	5	
5	2	2	3	2	5	5	5	4	4	2	1	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	2	3	5	5	
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	5	
4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	







## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX 1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,734 <sup>a</sup>	,538	,521	,665	1,999

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX1

b. Dependent Variable: KinerjaY

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26,784	2	13,392	30,329	,000 <sup>b</sup>
	Residual	22,961	52	,442		
	Total	49,745	54			

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,303	,396		3,286	,002		
	BudayaOrganisasiX1	,341	,101	,395	3,388	,001	,652	1,534
	MotivasiKerjaX2	,370	,101	,427	3,661	,001	,652	1,534

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	BudayaOrganisasiX1	MotivasiKerjaX2
1	1	2,940	1,000	,01	,00	,00
	2	,034	9,251	,99	,15	,25
	3	,026	10,641	,01	,84	,74

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,01	4,86	4,31	,704	55
Std. Predicted Value	-3,258	,782	,000	1,000	55
Standard Error of Predicted Value	,092	,381	,142	,063	55
Adjusted Predicted Value	2,02	4,89	4,31	,707	55
Residual	-1,726	1,222	,000	,652	55
Std. Residual	-2,597	1,839	,000	,981	55
Stud. Residual	-2,756	1,880	,002	1,020	55
Deleted Residual	-1,944	1,277	,003	,708	55
Stud. Deleted Residual	-2,954	1,928	-,004	1,047	55
Mahal. Distance	,061	16,731	1,964	3,311	55
Cook's Distance	,000	,387	,030	,078	55
Centered Leverage Value	,001	,310	,036	,061	55

a. Dependent Variable: KinerjaY

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		BudayaOrganisasiX 1	MotivasiKerjaX 2	KinerjaY
N		55	55	55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	4,27	4,18	4,31
	Std. Deviation	1,113	1,107	,960
Most Extreme Differences	Absolute	,325	,279	,291
	Positive	,257	,230	,236
	Negative	-,325	-,279	-,291

Kolmogorov-Smirnov Z	2,411	2,070	2,162
Asymp. Sig. (2-tailed)	,000	,000	,830

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BudayaOrganisasiX 1 <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: KinerjaY  
b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,648 <sup>a</sup>	,419	,408	,738	,419	38,290	1	53	,000

- a. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasiX1

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,865	1	20,865	38,290	,000 <sup>b</sup>

Residual	28,881	53	,545	
Total	49,745	54		

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasiX1

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,923	,398		4,829	,000					
	BudayaOrganisasiX1	,558	,090	,648	6,188	,000	,648	,648	,648	1,000	1,000

a. Dependent Variable: KinerjaY

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	BudayaOrganisasiX1
1	1	1,968	1,000	,02	,02
	2	,032	7,875	,98	,98

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MotivasiKerjaX2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,661 <sup>a</sup>	,437	,426	,727	,437	41,057	1	53	,000

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	21,714	1	21,714	41,057	,000 <sup>b</sup>
	Residual	28,031	53	,529		
	Total	49,745	54			

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partia l	Part	Toleran ce	VIF	
1	(Constant)	1,914	,386		4,952						
	MotivasiKerjaX2	,573	,089	,661	6,408	,000	,661	,661	,661	1,000	1,000

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	MotivasiKerjaX2
1	1	1,967	1,000	,02	,02
	2	,033	7,753	,98	,98

a. Dependent Variable: KinerjaY

## Discriminant

### Analysis Case Processing Summary

Unweighted Cases	N	Percent
Valid	55	100,0
Excluded		
Missing or out-of-range group codes	0	,0
At least one missing discriminating variable	0	,0
Both missing or out-of-range group codes and at least one missing discriminating variable	0	,0
Total	0	,0
Total	55	100,0

### Group Statistics

KinerjaY	Valid N (listwise)	
	Unweighted	Weighted
1		
BudayaOrganisasiX1	2	2,000
MotivasiKerjaX2	2	2,000
2		
BudayaOrganisasiX1	1	1,000
MotivasiKerjaX2	1	1,000



3	BudayaOrganisasiX1	4	4,000
	MotivasiKerjaX2	4	4,000
4	BudayaOrganisasiX1	19	19,000
	MotivasiKerjaX2	19	19,000
5	BudayaOrganisasiX1	29	29,000
	MotivasiKerjaX2	29	29,000
Total	BudayaOrganisasiX1	55	55,000
	MotivasiKerjaX2	55	55,000

#### Tests of Equality of Group Means

	Wilks' Lambda	F	df1	df2	Sig.
BudayaOrganisasiX1	,489	13,070	4	50	,000
MotivasiKerjaX2	,528	11,166	4	50	,000

#### Analysis 1

#### Summary of Canonical Discriminant Functions

#### Eigenvalues

Function	Eigenvalue	% of Variance	Cumulative %	Canonical Correlation
1	1,516 <sup>a</sup>	95,7	95,7	,776
2	,068 <sup>a</sup>	4,3	100,0	,252

a. First 2 canonical discriminant functions were used in the analysis.

### Wilks' Lambda

Test of Function(s)	Wilks' Lambda	Chi-square	df	Sig.
1 through 2	,372	49,919	8	,000
2	,936	3,326	3	,344

### Standardized Canonical Discriminant Function

#### Coefficients

	Function	
	1	2
BudayaOrganisasiX1	,677	-,779
MotivasiKerjaX2	,588	,848

#### Structure Matrix

	Function	
	1	2
BudayaOrganisasiX1	,822*	-,570
MotivasiKerjaX2	,755*	,656

Pooled within-groups correlations between discriminating variables and standardized canonical discriminant functions

Variables ordered by absolute size of correlation within function.

\*. Largest absolute correlation between each variable and any discriminant function

**Canonical Discriminant Function Coefficients**

	Function	
	1	2
BudayaOrganisasiX1	,837	-,963
MotivasiKerjaX2	,703	1,014
(Constant)	-6,516	-,125

Unstandardized coefficients

**Functions at Group Centroids**

KinerjaY	Function	
	1	2
1	-3,854	,458
2	-4,976	-,074
3	-1,511	,040
4	-,004	-,327

5	,648	,180
---	------	------

Unstandardized canonical discriminant functions evaluated at group means

### Classification Statistics

#### Classification Processing Summary

Processed	55
Excluded	0
Missing or out-of-range group codes	0
At least one missing discriminating variable	0
Used in Output	55

### Prior Probabilities for Groups

KinerjaY	Prior	Cases Used in Analysis	
		Unweighted	Weighted
1	,200	2	2,000
2	,200	1	1,000
3	,200	4	4,000
4	,200	19	19,000
5	,200	29	29,000
Total	1,000	55	55,000

### Classification Function Coefficients

	KinerjaY				
	1	2	3	4	5
BudayaOrganisasiX1	1,665	1,239	4,028	5,643	5,700
MotivasiKerjaX2	2,464	1,135	3,688	4,376	5,348
(Constant)	-5,322	-2,797	-14,148	-22,835	-27,320

Fisher's linear discriminant functions

### Classification Results<sup>a</sup>

		KinerjaY	Predicted Group Membership					Total
			1	2	3	4	5	
Original	Count	1	2	0	0	0	0	2
		2	0	1	0	0	0	1
		3	2	0	0	1	1	4
		4	1	0	2	10	6	19
		5	0	0	3	5	21	29
%		1	100,0	,0	,0	,0	,0	100,0
		2	,0	100,0	,0	,0	,0	100,0
		3	50,0	,0	,0	25,0	25,0	100,0
		4	5,3	,0	10,5	52,6	31,6	100,0
		5	,0	,0	10,3	17,2	72,4	100,0

a. 61,8% of original grouped cases correctly classified.

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BudayaOrganisasiX 1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,648 <sup>a</sup>	,419	,408	,738	,419	38,290	1	53	,000

a. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasiX1

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,865	1	20,865	38,290	,000 <sup>b</sup>
	Residual	28,881	53	,545		

Total	49,745	54		
-------	--------	----	--	--

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasiX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,923	,398		4,829	,000		
	BudayaOrganisasiX1	,558	,090	,648	6,188	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	BudayaOrganisasiX1
1	1	1,968	1,000	,02	,02
	2	,032	7,875	,98	,98

a. Dependent Variable: KinerjaY

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MotivasiKerjaX2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,661 <sup>a</sup>	,437	,426	,727	,437	41,057	1	53	,000

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2

### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	21,714	1	21,714	41,057	,000 <sup>b</sup>
	Residual	28,031	53	,529		
	Total	49,745	54			

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,914	,386		4,952	,000		
	MotivasiKerjaX	,573	,089	,661	6,408	,000	1,000	1,000
2								

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	MotivasiKerjaX
1	1	1,967	1,000	,02	,02
	2	,033	7,753	,98	,98

a. Dependent Variable: KinerjaY

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX 1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,734 <sup>a</sup>	,538	,521	,665	,538	30,329	2	52	,000

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX1

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26,784	2	13,392	30,329	,000 <sup>b</sup>
	Residual	22,961	52	,442		
	Total	49,745	54			

a. Dependent Variable: KinerjaY

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerjaX2, BudayaOrganisasiX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,303	,396				
	BudayaOrganisasiX1	,341	,101	,395	3,388	,001	,652
	MotivasiKerjaX2	,370	,101	,427	3,661	,001	,652

a. Dependent Variable: KinerjaY

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	BudayaOrganisasiX1 1	MotivasiKerjaX2 2
1	1	2,940	1,000	,01	,00	,00
	2	,034	9,251	,99	,15	,25
	3	,026	10,641	,01	,84	,74

a. Dependent Variable: KinerjaY

### Correlations

		Budaya Organisasi X1.1	Budaya Organisasi X1.2	Budaya Organisasi X1.3	Budaya Organisasi X1.4	Budaya Organisasi X1.5	Budaya Organisasi X1.6	Budaya Organisasi X1.7	Budaya Organisasi X1.8	Budaya Organisasi X1.9	Budaya Organisasi X1.10	Budaya Organisasi X1.11	Budaya Organisasi X1.12	Budaya Organisasi X1.13	Budaya Organisasi X1.14	Budaya Organisasi X1.15	Budaya Organisasi X1.16	Budaya Organisasi X1.17	Budaya Organisasi X1.18	Budaya Organisasi X1.19	Budaya Organisasi X1.20
Budaya Organisasi X1.1	Pearson Correlation	1	,467**	,346**	,413**	,322*	,450**	,777**	,599**	,751**	,723**	,487**	,482**	,717**	,612**	,459**	,613**	,645**	,551**	,536*	,396**
	Sig. (2-tailed)		,000	,010	,002	,016	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Budaya Organisasi X1.2	Pearson Correlation	,467**	1	,684**	,651**	,475**	,300*	,381**	,481**	,497**	,565**	,662**	,484**	,456**	,561**	,558**	,390**	,497**	,390**	,262	,598**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,026	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,003	,053	,000



BudayaOrganisasiX1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,450**	,300*	,331*	,366**	,436**	1	,467**	,346**	,408**	,323*	,259	,478**	,433**	,342*	,295*	,387**	,439**	,239	,207	,168
BudayaOrganisasiX1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,777**	,381**	,428**	,423**	,351**	,467**	1	,695**	,656**	,570**	,459**	,440**	,704**	,628**	,535**	,543**	,674**	,477**	,468**	,431**
BudayaOragnisasiX1.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,599**	,481**	,386**	,487**	,274*	,346**	,695**	1	,534**	,474**	,485**	,339*	,559**	,786**	,720**	,546**	,709**	,538**	,377**	,670**
BudayaOragnisasiX1.9	Pearson Correlation	,751**	,497**	,479**	,386**	,403**	,408**	,656**	,534**	1	,893**	,591**	,550**	,691**	,583**	,488**	,567**	,724**	,438**	,344*	,371**







BudayaOrganisasiX1.16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,613**	,390**	,509**	,352**	,308*	,387**	,543**	,546**	,567**	,540**	,414**	,417**	,482**	,608**	,737**	1	,654**	,377**	,387**	,510**
BudayaOrganisasiX1.17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,645**	,497**	,404**	,546**	,318*	,439**	,674**	,709**	,724**	,700**	,562**	,478**	,680**	,823**	,735**	,654**	1	,581**	,409**	,639**
BudayaOrganisasiX1.18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,551**	,390**	,198	,478**	,214	,239	,477**	,538**	,438**	,422**	,332*	,227	,496**	,587**	,461**	,377**	,581**	1	,577**	,549**
BudayaOrganisasiX1.19	Pearson Correlation	,536**	,262	,176	,340*	,241	,207	,468**	,377**	,344*	,387**	,377**	,381**	,500**	,494**	,455**	,387**	,409**	,577**	1	,453**

	Sig. (2-tailed)	,000	,053	,199	,011	,076	,130	,000	,005	,010	,004	,005	,004	,000	,000	,004	,002	,000		,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
BudayaOrganisasiX1.20	Pearson Correlation	,396**	,598**	,473**	,579**	,222	,168	,431**	,670**	,371**	,418**	,539**	,431**	,455**	,673**	,749**	,510**	,639**	,549**	,453**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,104	,221	,001	,000	,005	,001	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	

**Correlations**

**Correlations**

	MotivasiKerjaX2.1	MotivasiKerjaX2.2	MotivasiKerjaX2.3	MotivasiKerjaX2.4	MotivasiKerjaX2.5	MotivasiKerjaX2.6	MotivasiKerjaX2.7	MotivasiKerjaX2.8	MotivasiKerjaX2.9
MotivasiKerjaX2.1	1	,825**	,791**	,683**	,661**	,727**	,609**	,716**	,543**
		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	55	55	55	55	55	55	55	55	55
MotivasiKerjaX2.2	,825**	1	,922**	,763**	,685**	,759**	,640**	,689**	,556**



MotivasiKerjaX2.7	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,609** ,000 55	,640** ,000 55	,664** ,000 55	,678** ,000 55	,616** ,000 55	,652** ,000 55	1 ,000 55	,694** ,000 55	,597** ,000 55
MotivasiKerjaX2.8	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,716** ,000 55	,689** ,000 55	,697** ,000 55	,681** ,000 55	,721** ,000 55	,729** ,000 55	,694** ,000 55	1 ,000 55	,402** ,002 55
MotivasiKerjaX2.9	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,543** ,000 55	,556** ,000 55	,447** ,001 55	,430** ,001 55	,263 ,053 55	,381** ,004 55	,597** ,000 55	,402** ,002 55	1 ,000 55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

#### Correlations

	KinerjaPeg awaiY1.1	KinerjaPeg awaiY1.2	KinerjaPeg awaiY1.3	KinerjaPeg awaiY1.4	KinerjaPeg awaiY1.5	KinerjaPeg awaiY1.6	KinerjaPeg awaiY1.7	KinerjaPeg awaiY1.8	KinerjaPeg awaiY1.9
--	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Kinerja PegawaiY1.1	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	1      55	,661**      55	,642**      55	,420**      55	,617**      55	,438**      55	1,000**      55	,661**      55	,642**      55
KinerjaPegawaiY1.2	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,661**      55	1      55	,712**      55	,616**      55	,666**      55	,480**      55	,661**      55	1,000**      55	,712**      55

KinerjaPegawaiY1.3	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,642**  ,000  55	,712**  ,000  55	1    55	,690**  ,000  55	,919**  ,000  55	,398**  ,003  55	,642**  ,000  55	,712**  ,000  55	1,000**  ,000  55
KinerjaPegawaiY1.4	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,420**  ,001  55	,616**  ,000  55	,690**  ,000  55	1    55	,694**  ,000  55	,597**  ,000  55	,420**  ,001  55	,616**  ,000  55	,690**  ,000  55
KinerjaPegawaiY1.5	Pea rso n Cor rela tion	,617**	,666**	,919**	,694**	1	,402**	,617**	,666**	,919**

	Sig. (2- tail ed) N	,000 55	,000 55	,000 55	,000 55	,002 55	,000 55	,000 55	,000 55	
KinerjaPegawaiY1.6	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,438** 55	,480** 55	,398** 55	,597** 55	,402** 55	1 55	,438** 55	,480** 55	,398** 55
KinerjaPegawaiY1.7	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	1,000** 55	,661** 55	,642** 55	,420** 55	,617** 55	,438** 55	1 55	,661** 55	,642** 55

KinerjaPegawaiY1.8	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,661**	1,000**	,712**	,616**	,666**	,480**	,661**	1	,712**
		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
		55	55	55	55	55	55	55	55	55
KinerjaPegawaiY1.9	Pea rso n Cor rela tion Sig. (2- tail ed) N	,642**	,712**	1,000**	,690**	,919**	,398**	,642**	,712**	1
		,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	
		55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	20

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BudayaOrganisasiX1.1	79,84	226,510	,752	,944
BudayaOrganisasiX1.2	80,29	224,062	,690	,945
BudayaOrganisasiX1.3	79,91	227,640	,632	,946
BudayaOrganisasiX1.4	80,25	222,971	,667	,945
BudayaOrganisasiX1.5	80,64	226,680	,527	,948

BudayaOrganisasiX1.6	79,82	234,855	,484	,948
BudayaOrganisasiX1.7	79,56	228,176	,730	,944
BudayaOragnisasiX1.8	79,55	228,178	,717	,945
BudayaOragnisasiX1.9	79,82	226,337	,755	,944
BudayaOrganisasiX1.10	79,89	224,729	,752	,944
BudayaOrganisasiX1.11	80,35	222,008	,759	,944
BudayaOrganisasiX1.12	80,33	223,261	,655	,946
BudayaOrganisasiX1.13	79,80	226,830	,766	,944
BudayaOrganisasiX1.14	79,73	228,128	,778	,944
BudayaOrganisasiX1.15	79,67	229,891	,746	,944
BudayaOrganisasiX1.16	79,76	230,776	,668	,945
BudayaOrganisasiX1.17	79,56	226,288	,813	,943
BudayaOrganisasiX1.18	80,40	224,800	,579	,947
BudayaOrganisasiX1.19	80,05	231,497	,530	,947
BudayaOrganisasiX1.20	79,89	230,580	,677	,945

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	9

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MotivasiKerjaX2.1	33,62	54,833	,835	,935
MotivasiKerjaX2.2	33,78	54,248	,882	,932
MotivasiKerjaX2.3	33,73	55,128	,867	,933
MotivasiKerjaX2.4	33,49	56,810	,819	,936
MotivasiKerjaX2.5	33,76	56,073	,771	,939
MotivasiKerjaX2.6	33,62	56,870	,832	,936
MotivasiKerjaX2.7	33,82	56,559	,767	,939
MotivasiKerjaX2.8	33,73	55,572	,794	,937
MotivasiKerjaX2.9	33,73	59,461	,522	,953

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	9

**Item-Total Statistics**

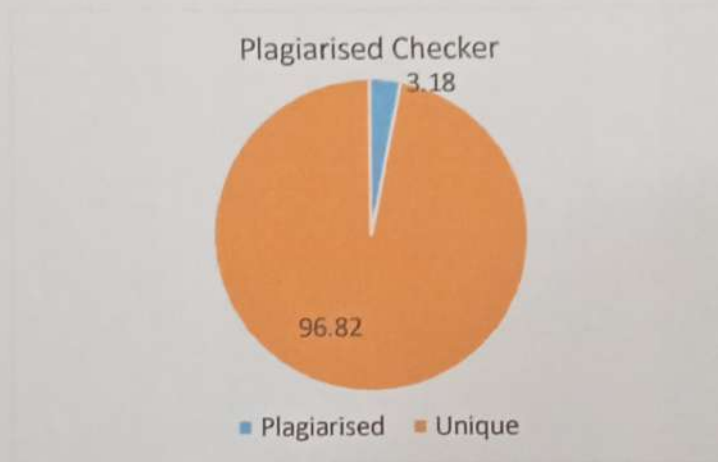
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KinerjaPegawaiY1.1	33,85	52,904	,761	,934
KinerjaPegawaiY1.2	33,64	53,643	,828	,931
KinerjaPegawaiY1.3	33,60	50,689	,874	,927
KinerjaPegawaiY1.4	33,85	53,423	,711	,937
KinerjaPegawaiY1.5	33,76	51,036	,837	,930
KinerjaPegawaiY1.6	33,76	55,332	,526	,948
KinerjaPegawaiY1.7	33,85	52,904	,761	,934
KinerjaPegawaiY1.8	33,64	53,643	,828	,931
KinerjaPegawaiY1.9	33,60	50,689	,874	,927

Kodecek: ENB/10/20/20.RA

## Plagiarism Checker Report

Part	Plagiarised	Unique	Not Identified
1	5,56	94,44	0
2	3	97	0
3	4,60	95,4	0
4	2,74	97,26	0
5	0	100	0
<b>Total Plagiasi</b>	<b>3,18</b>	<b>96,82</b>	<b>0</b>

**Grafik Persentase Plagiasi**



Ende, 20 Oktober 2020  
 Kepala Bidang Klinik Riset



Santy Permata Sari, S.AB., MM.  
 NIDN: 0829069001

© Copyright RCBC Fakultas Ekonomi - Universitas Flores 2020

Plagiarism Checker  
 OSX Versoin : Version 10.15.6 (Build 19G2021)  
 Device Type : MacBook Air yulius  
 Build Versoin : 3.1.9  
 This information will help us to find your issue.



**Plagiarism Checker**



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI**

**TERAKREDITASI BAN-PT**

No. 1710/SK/BAN-PT/Akred /S/VIII/2016, 26 Agustus 2016 (Prodi S1 Manajemen)  
No. 1562/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII /2016, 11 Agustus 2016 (Prodi Ekon. Pembangunan)  
No. 028/SK/BAN-PT/Akred/ S/X/2016, 02 September 2016 (Prodi S1- Akuntansi)  
Kampus I Jl. Sam Ratulangi, No.XX, Kelurahan Paupire, Kecamatan Ende Tengah  
Kabupaten Ende- Flores NTT kode Pos 86318, Telp.(0381) 21536

Nomor : 243/115/F5/31/N/VII/2020  
Lampiran : 1 (satu) Proposal  
Perihal : **Izin Untuk Mengadakan Penelitian**

28 Juli 2020

Kepada Yang Terhormat,  
Kepala Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan  
Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ende  
Di - Ende

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende, para mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi dari bidangnya masing-masing.

Untuk itu kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak agar dapat mengijinkan mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : RAHMAWATI AYUB  
Nim : 2016410309  
Prog.Studi : MANAJEMEN

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dalam rangka penulisan tugas akhir dengan Judul penelitian "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende".

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.



Dekan

Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.  
NIDN. 0826037001

Tembusan :

1. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende
2. Ketua Program Studi Manajemen FE Unv. Flores
3. Mahasiswa Ybs.



**PEMERINTAH KABUPATEN ENDE  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Kesehatan No. 02 - Telp (0381) 2500205 - email: dpmpstpkabende@gmail.com  
Ende - Provinsi Nusa Tenggara Timur

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

**NOMOR: DPMPSTP.570 / SKP/301/VIII/ 2020**

- Dasar :
1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
  2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2001 tentang Pembinaan dan Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
  4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri sebagaimana telah diubah Dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Tata kerja Kementerian Dalam Negeri;
  5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
  6. Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 7 Tahun 2008 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;
  7. Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Ende;
  8. Pengalihan penerbitan dokumen perizinan berpusat pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor: BU.503/DPMPSTP. 094/431/IX/2018.

Menimbang : Surat Dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores .  
Nomor : 243/115/51/F5/N/2020 Perihal Permohon Ijin Mengadakan Penelitian

Dengan ini memberikan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data kepada:

Nama : Rahmawati Ayub  
Alamat : Jl. R.W Monginsidi RT/RW.003/006 Kelurahan Mbongawani Kecamatan Ende Selatan.  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Nim : 20164100309  
Jurusan/Prodi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Lembaga : Universitas Flores  
Kebangsaan : Indonesia  
Judul : **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Ende”**  
Bidang Penelitian : MSDM  
Lokasi Penelitian : Dinas P dan K Kabupaten Ende.  
Waktu Penelitian : 05 Agustus 2020 s/d 11 Agustus 2020  
Status Penelitian : Baru  
Anggota Tim Penelitian : Orang

Dengan Ketentuan sebagai berikut:

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu wajib melaporkan maksud dan tujuan kepada unit kerja terkait, Camat, Lurah dan Kepala Desa Setempat;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokasi penelitian;

3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan Hasil Penelitian kepada Bupati Ende cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ende;
5. Berbuat positif tidak melakukan hal-hal yang mengganggu keamanan dan ketertiban masyarakat;
6. Surat ijin penelitian ini dapat dibatalkan apabila pemohon tidak melakukan ketentuan yang berlaku.

Demikian Surat Ijin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di: Ende  
Pada Tanggal : 03 Agustus 2020  
An. Bupati Ende  
Kepala Dinas Penanaman Modal Dan  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Kabupaten Ende,

  
**KANISIUS POTO, SH, M.AP**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19661020 198603 1 004

Tembusan: Disampaikan kepada:

1. Yth. Bupati Ende di Ende (sebagai laporan);
2. Yth. Kepala Kesbangpolinmas Kabupaten Ende di Ende;
3. Yth. Kepala Dinas P Dan K Kabupaten Ende;
4. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores;





PEMERINTAH KABUPATEN ENDE  
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Jalan Soekarno Ende, Flores Nusa Tenggara Timur

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Nomor : PK.420.01.II/365/II/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MALTIDIS MENSI TIWE, SE, M, SI, Akt**  
NIP : 19721017 199903 2 005  
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I – IV/B  
Jabatan : Kepala Dinas  
Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Ende

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rahmawati Ayub  
NIM : 2016410309  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Prodi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi  
Lembaga : Universitas Flores  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende

Yang bersangkutan telah melakukan Penelitian di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende, sejak tanggal 05 s/d 11 Agustus 2020.

Ende, 24 Februari 2021

Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan  
Kabupaten Ende,



**Maltidis Mensi Tiwe, SE, M, Si, Akt**








Pembina TK.I








NIP.197210171999032005



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PRODI MANAJEMEN**  
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : Rahmawati Ayub  
2. NIM : 2016410309  
3. Bidang Kajian Skripsi :  
4. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ende  
5. Tanggal Pengajuan Skripsi :  
6. Nama Pembimbing : 1. Dr. RAFAEL OKTAVIANUS BYRE, SE., M.Sc  
2. SANTY PERMATA SARI, S.AB., MM  
7. Keterangan Konsultasi :

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	04/05/2020	Revisi Bab I		
2.	07/05/2020	Revisi Bab I		
3.	11/05/2020	Revisi Bab I, II		
4.	15/05/2020	Revisi Bab I, II		
5.	20/05/2020	Revisi Bab I, II, III		
6.	28/05/2020	Revisi Bab I, II, III		
7.	06/06/2020	Acc		

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
8.	15/06/2020	Revisi Bab I, II, III		
9.	25/06/2020	Acc		
10.	10/09/2020	Revisi Bab IV		
11.	17/09/2020	Revisi Bab IV, V		
12.	22/09/2020	Acc		
13.	02/10/2020	Revisi Bab VI, V		
14.	05/10/2020	Acc		

8. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi :

9. Telah Dievaluasi dan Diuji dengan Nilai :

Pembimbing 1



**Dr. RAFAEL OKTAVIANUS BYRE, SE., MSc**  
NIPY. 1980 2000166

Pembimbing 2



**SANTY PERMATA SARI, S.AB., MM**  
NIPY. 1980 2016 680

Mengetahui

Ketua Program Studi



**LAMBERTUS LANGGA, SE., M.Sc**

NIPY. 1980 2000175