

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA, DAN PENGAJIAN  
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
PADA CV. DHARMA SUMBER TIRTA ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH:**

**SABINA HADIA**

**NIM: 2016410298**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**NAMA : SABINA HADIA**  
**NIM : 2016410298**  
**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA,  
DAN PENGAJIAN TERHADAP PENINGKATAN  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. DHARMA SUMBER  
TIRTA ENDE**

**Ende, 19 Oktober 2020**

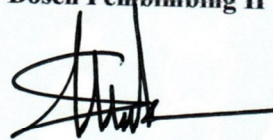
**Telah Diujikan di Depan Tim Penguji Skripsi**

**Dosen Pembimbing I**



**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc**  
**NIDN. 0826097401**

**Dosen Pembimbing II**



**Santy Permata Sari, S.AB.,MM**  
**NIDN. 0829069001**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Universitas Flores**



**Lambertus K. Doga, SE.,M.Sc**  
**NIDN. 0825077101**

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 19 Oktober 2020

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc  
NIDN. 0826037001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen




Lambertus Ongga, SE.,M.Sc  
NIDN. 0825077101

### Tim Penguji:

01. Gabriel Tanusi, SE.,M.Si  
NIDN.0827067101

1. 

02. Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev  
NIDN. 0805078703

2. 

03. Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM  
NIDN. 0831108301

3. 

04. Santy Permata Sari, S.AB.,MM  
NIDN. 0829069001

4. 

05. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc  
NIDN. 0826097401

5. 



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa Skripsi saya dengan:

**Judul Skripsi : “PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA,  
DAN PENGGAJIAN TERHADAP PENINGKATAN  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. DHARMA SUMBER  
TIRTA ENDE”.**

Dan dimajukan untuk diuji pada hari tanggal 19 Oktober 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Universitas batal saya terima.

**Ende, 19 Oktober 2020**  
**Yang Membuat Pernyataan**



**SABINA HADIA**  
**NIM. 2016410298**

*MOTTO*

*“JAWABAN SEBUAH KEBERHASILAN  
ADALAH TERUS BELAJAR DAN TAK KENAL  
PUTUS ASA”*



## PERSEMBAHAN

Tinta emas dan penaku ini kupersembahkan untuk :

1. Dia sumber segalanya yang senantiasa menyertai dan menuntun penulis menuju keberhasilan.
2. Kedua orang tua terhebat, Bapak Simon Natul dan Mama Veronika Emi Nensi yang telah berjuang dan bersusah payah melahirkan, membesarkan, mendidik, membiayai dan dengan sabar menanti keberhasilan saya.
3. Untuk kedua saudara saya Dominikus Tarung, dan Jefrianus Dahas tersayang yang selalu setia mendukung saya dalam segala doa dan harapan.
4. Yang tersayang Bapak Konstantinus Dadu, Ibu Maria Felisia Jeimun yang selalu setia memotivator saya dalam segala doa dan harapan.
5. Yang tercinta seluruh keluarga besar yang telah mendukung dan mendoakanku dalam suka maupun duka sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Yang tersayang sahabat-sahabat kenalan: Yhertin, Rhiny, Chika, Wii, In, Erni, Isna, Anik, Femy, Riss, Servas serta teman-teman Nagi Kost yang telah memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Manajemen yang telah membantu saya baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.
8. Kampung Halaman yang saya cintai Tonggur Manggarai Flores-NTT
9. Almamater kebanggaan-KU Universitas Flores Ende

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: “Pengaruh Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja, Dan Penggajian Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada CV. Dharma Sumber Tirta Ende”.

Penulis juga menyadari bahwa selesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalamnya-dalamnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, arahan dan dorongan selama peneliti belajar. Karena itu penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores Ende
2. Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Flores
3. Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Program Studi Manajemen beserta Para Dosen atas segala kebijakan, perhatian dan dorongan selama penulis belajar di Universitas Flores.
4. Bapak Pimpinan CV. Dharma Sumber Tirta Ende yang telah berkenan memberikan ijin bagi penulis untuk dapat melakukan penelitian di CV. Dharma Sumber Tirta Ende.
5. Kepada Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,MSc sebagai pembimbing 1 dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM sebagai pembimbing 2 yang telah

dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberi motivasi yang demikian bermakna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

6. Para narasumber sekalian yang sudah membantu peneliti untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan dalam penelitian.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak Ibu selaku orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa, motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan lancar.
9. Semua pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Tiada kata yang paling indah penulis ungkapkan selain harapan dan doa semoga amal kebaikan Bapak/Ibu serta semua pihak mendapat imbalan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaiki skripsi ini. Semoga skripsi dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkannya. Sekian dan terima kasih.

**Ende, Oktober 2020**

**Penulis**



## ABSTRAK

**Sabina Hadia, 2016410298, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. “Pengaruh Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja Dan Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Dharma Sumber Tirta Ende”. Pembimbing I : Dr. Rafael Octavianus Byre SE.,M.Sc dan Pembimbing II : Santy Permata Sari, S.,AB.MM. Skripsi. Program Studi Manajemen, Universitas Flores Ende 2020.**

---

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui (1) apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV. Dharma Sumber Tirta Ende. (2) Untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV. Dharma Sumber Tirta Ende. (3) Untuk mengetahui apakah penggajian berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV. Dharma Sumber Tirta Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Dharma Sumber Tirta Ende yang berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dharma Sumber Tirta Ende dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,522 (2) efektivitas kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dharma Sumber Tirta Ende dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,198 (3) penggajian memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dharma Sumber Tirta Ende. dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,521.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja, Penggajian, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Sabina Hadia, 2016410298, Faculty of Economics, Undergraduate Program. “The influence of work motivation, work effectiveness and recitation on employee performance at CV. Dharma Sumber Tirta Ende”. Advisor 1: Dr. Rafael Octavianus Byre SE.,M.Sc and Supervisor 2: Santy Permata Sari S.,AB.MM. Management Study Program, Flores University Ende 2020.**

---

This study aims to determine (1) whether work motivation has an effect on improving employee performance at CV. Dharma Sumber Tirta Ende. (2) To determine whether work effectiveness has an effect on improving employee performance at CV. Dharma Sumber Tirta Ende. (3) To determine whether payroll has an effect on improving employee performance at CV. Dharma Sumber Tirta Ende. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were all employees of CV. Dharma Sumber Tirta Ende, totaling 32 people. The data were collected using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) motivation has a positive and significant effect on the employee performance of CV. Dharma Sumber Tirta Ende with a beta ( $\beta$ ) value of 0.522 (2) work effectiveness has a positive and significant effect on the employee performance of CV. Dharma Sumber Tirta Ende with a beta value ( $\beta$ ) of 0.198 (3) recitation has a positive and significant effect on the employee performance of CV. Dharma Sumber Tirta Ende. with a beta ( $\beta$ ) value of 0.521.

**Keywords: Motivation, Work Effectiveness, Recitation, Employee Performance**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBARAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Motivasi Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.1.1.2 Teori Motivasi Kerja.....	9
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	10
2.1.1.4 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	11
2.1.2. Efektivitas Kerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian Efektivitas Kerja .....	12
2.1.2.2 Indikator Dan Kriteria Efektivitas Kerja.....	13

2.1.2.3 Aspek-Aspek Efektivitas Kerja.....	15
2.1.2.4 Tujuan Efektivitas Kerja .....	16
2.1.2.5 Manfaat Efektivitas Kerja .....	17
2.1.2.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja .....	17
2.1.3. Penggajian .....	19
2.1.3.1 Pengertian Penggajian.....	19
2.1.3.2 Peranan Gaji .....	20
2.1.3.3 Fungsi Penggajian .....	21
2.1.3.4 Tujuan Penggajian.....	21
2.1.3.5 Dimensi Dan Indikator Gaji.....	22
2.1.4. Peningkatan Kinerja Karyawan.....	23
2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	24
2.1.4.2 Dimensi Dan Indikator Kinerja Karyawan .....	27
2.1.4.3 Penilaian Kinerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu .....	28
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	30
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan ....	30
2.3.2 Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan .	31
2.3.3 Pengaruh Penggajian Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.....	32
2.4. Kerangka Pemikiran.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	34
3.2. Lokasi Penelitian.....	34
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4. Jenis Data dan Sumber Data .....	36
3.4.1 Jenis Data .....	36
3.4.2 Sumber Data.....	36
3.5. Populasi Dan Sampel .....	37
3.5.1 Populasi.....	37
3.5.2 Sampel.....	37
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	37

3.7. Tehnik Pengukuran Data.....	38
3.8. Pengukuran Instrumen Penelitian .....	38
3.8.1 Uji Validitas .....	38
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	39
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	39
3.9. Uji Hipotesis .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	44
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi .....	48
4.2 Deskripsi Responden.....	53
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	54
4.2.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
4.2.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	56
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	57
4.3.1 Uji Validitas .....	58
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	59
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	60
4.4.1 Uji Linearitas.....	60
4.4.2 Uji Heterokedastisitas .....	61
4.4.3 Uji Normalitas.....	62
4.4.4 Uji Autokorelasi .....	63
4.5 Uji Hipotesis .....	63
4.5.1 Hipotesis Pertama.....	63
4.5.2 Hipotesis Kedua .....	64
4.5.3 Hipotesis Ketiga.....	65
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	66
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	66
4.6.2 Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67

4.6.3 Pengaruh Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kerja .....	5
Tabel 1.2 Jam Kerja .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	38
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	54
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	56
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas .....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas .....	61
Tabel 4.7 Uji Heterokedastisitas .....	61
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data .....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson .....	63
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja... 64	
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja65	
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Penggajian Terhadap Kinerja..... 66	

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1	Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Gambar 4.2	Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	55
Gambar 4.3	Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
Gambar 4.4	Diagram Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

Data Kuesioner .....	
Lampiran Tabel Data Karyawan .....	
Surat Selesai Penelitian .....	
Uji Validitas .....	
Uji Reliabilitas .....	
Uji Asumsi Klasik .....	
Uji Linearitas.....	
Uji Heterokedastisitas .....	
10. Uji Normalitas.....	
11. Uji Autokorelasi.....	
11. Dokumentasi.....	