

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. INTI HARUM SENTOSA
ENDE**

SKRIPSI



OLEH

SIMPROSA BEO MOLA
NIM: 2016 410 678

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : SIMPROSA BEO MOLA
Nim : 2016410678
**Judul : PENGARUH REKRUMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. INTI HARUM
SENTOSA ENDE**

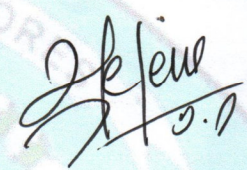
Ende, 15 Januari 2021

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101


Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterimah dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 15 Januari 2021

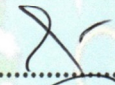


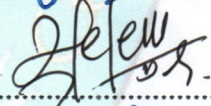
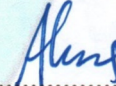
Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Irians Dewl Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Lambertus Bangga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 01 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 0829097501 | 1. |  |
| 02 | : <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev</u>
NIDN. 0829069001 | 2. |  |
| 03 | : <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN.0827067101 | 3. |  |
| 04 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |  |
| 05 | : <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 5. |  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: “ **Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Ende**”.

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 15 Januari 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 15 Januari 2021
Yang Memberi Pernyataan



SIMPROSA BEO MOLA
2016 410 678

MOTTO

RAHASIA KEBERHASILAN ADALAH KERJA KERAS DAN BELAJAR
DARI KEGAGALAN

NOVI

PERSEMBAHAN

Seiring dengan perjuangan yang terus bergelora menuju harapan akan sebuah hidup yang lebih baik bagi diri sendiri, keluarga, dan sesama, dengan segala keterbatasan yang dimiliki, secara tulus tetesan penaku ini kurangkai dan kupersembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa, bersama Bunda Maria, yang selalu menuntun, melindungi, segala kesulitan, sehingga memperkenankan saya dalam mencapai cita-cita.
2. Yang tercinta Bapak Yuvensius Mola Beo, Mama Theresia Mako Bupu yang dengan penuh kasih sayang telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik penulis serta mendoakan dalam menantikan keberhasilan penulis untuk mencapai kesuksesan.
3. Yang tercinta Bapak Piter Roga sekeluarga, Bapak Lasarus Podhi Beo sekeluarga, Bapak Ardianus Siga Ngole sekeluarga, Bapak Arnoldus Dole sekeluarga, Bapak Yohanes Godho Wea sekeluarga, Bapak David Siga sekeluarga, Bapak Dus sekeluarga, dan Bapak Robertus Aga sekeluarga yang dengan cara mereka masing-masing telah membantu penulis dalam dukungan, motivasi, dan biaya untuk mencapai kesuksesan.
4. Yang tercinta Kaka Mery, Kaka Ranci, Kaka Linda, Kaka Nardi, Kaka Voni, Kaka Rika, Kaka Jon, Us, Dan Ipar Lin yang selalu memberikan dukungan dan biaya kepada penulis dalam mencapai kesuksesan.

5. Teman-teman seperjuangan Rianti, Yudit, Linda, Andy, Around, Acongk, Ega, Yurni, Delan, serta semua teman-teman seangkatan 2016 yang telah membantu penulis dalam mencapai kesuksesan ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kata kesempurnaan . Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi menyempurnakan skripsi ini, penulis terima dengan senang hati.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa , karena atas berkat rahmat dan penyelenggaraan-Nya sehingga penulis dapat melaksanakan kegiatan penelitian sampe penulisan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Ende** “ , guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini adalah juga berkat bantuan, dukungan, dan doa secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Dekan Dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Ketua dan Sekretaris serta Bapak Ibu Dosen dan Bapak Ibu Staf Administrasi Program Studi Manajemen yang telah mendidik dan melayani penulisan selama kuliah di Universitas Flores
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.,Sc selaku pembimbing satu dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM. selaku pembimbing dua, yang telah mengorbankan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Pegawai Tata Usaha Dan Operator Program Studi Manajemen

ABSTRAK

SIMPROSA BEO MOLA Nim : 2016410678. “Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Ende”. Skripsi : Ende: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores. 2020. Pembimbing I Lambertus Langga, SE.,M.,Sc, Pembimbing II Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM . Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Inti Harum Sentosa Ende. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini terdiri 86 orang dan sampel sebanyak 86 orang yang diperoleh dari keseluruhan populasi.

Dari hasil pengembangan dan pengujian instrumen telah dihasilkan perangkat kuesioner yang baik (memenuhi syarat validitas, reliabilitas). Dari hasil pengujian statistik t untuk variabel rekrutmen dan penempatan memiliki nilai

$t_{hitung} > t_{tabel}$ nilai signifikansi $< 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel rekrutmen dan penempatan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Untuk nilai $R\ square$ sebesar 0,583%, ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh rekrutmen dan penempatan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 0,583%

. Sedangkan 0,417% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Prestasi Kerja Karyawan, Rekrutmen dan Penempatan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 .Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1.1Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Rekrutmen	7
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	7
2.2.2 Tahapan-Tahapan Dalam Proses Rekrutmen	7
2.2.3 Tujuan Rekrutmen	8
2.2.4 Prinsip-Prinsip Rekrutmen.	8
2.2.5 Metode Rekrutmen.	9
2.2.6 Sumber-Sumber Rekrutmen	9
2.2.7 Indikator Rekrutmen	11
2.3 Penempatan	12
2.3.1 Pengertian Penempatan	12
2.3.2 Jenis-Jenis Penempatan	13
2.3.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan.....	14
2.3.4 Tujuan-Tujuan Penempatan.....	16
2.3.5 Prinsip-Prinsip Penempatan.....	16
2.3.6 Indikator Penempatan	17
2.4 Prestasi Kerja	18
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	18
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	18
2.4.3 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.4.4 Indikator-Indikator Prestasi Kerja.	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Konseptual	22
2.7 Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Lokasi Penelitian.....	24
3.3 Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1 Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	25
3.4 Jenis Data dan Sumber Data.....	25
3.4.1 Jenis.....	25
3.4.2 Sumber Data.....	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6 Teknik Analisis Data.....	26
3.7 Instrumen Penelitian.....	27
3.8 Tabel Defenisi Operasional Fariabel.....	28
3.9 Metode Analisis Liner Berganda.....	29
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	29
3.9.2 Uji Statistik t.....	30
3.9.3 Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi(R^2).....	30
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	32
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.1.1 Visi misi PT. Inti Harum Sentosa.....	32
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Inti Harum Sentosa.....	33
1.2 Deskripsi Responden.....	34
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	34
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	35
4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	36
4.2.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	37
1.3 Uji Instrumen.....	38
4.3.1 Uji validitas.....	38
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	40
1.4 Hasil Pengujian.....	41
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	41
1.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	42
4.5.1 Uji T.....	42
4.5.2 Koefesien Determinasi.....	44
1.6 Pembahasan.....	45
4.6.1 Variabel Rekrutmen.....	45
4.6.2 Variabel Penempatan.....	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Simpulan.....	48
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Pada PT.Inti Harum Sentosa.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	28
Tabel 4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	34
Tabel 4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan umur	35
Tabel 4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	36
Tabel 4.2.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	37
Tabel 4.3.1 Uji validitas	39
Tabel 4.3.2 Uji reliabilitas	40
Tabel 4.4.1 Hasil Regresi Linear Berganda.....	41
Tabel 4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis (T).....	43
Taba 4.5.2 Hasil koefisien determinasi (R^2)	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1.2 Struktur PT. Inti Harum Sentosa.....	33
Gambar 4.2.1 Diagram lingkaran berdasarkan jenis kelamin.....	35
Gambar 4.2.2 Diagram lingkaran berdasarkan umur	36
Gambar 4.2.3 Diagram lingkaran berdasarkan pendidikan terakhir	37
Gambar 4.2.4 Diagram lingkaran berdasarkan lama bekerja.....	38