

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD*
DALAM PENGELOLAAN DANA BUMDES (STUDI PADA BADAN
USAHA MILIK DESA DI KECAMATAN NDONA, KABUPATEN ENDE)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Guna Mendapat Gelar Sarjana Akuntansi**



OLEH:

**AURELIUS WANGGA DA
NIM. 2017440072**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Aurelius Wangga Da

NIM : 2017440072

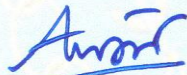
**Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem
Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan *Fraud* Dalam
Pengelolaan Dana BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa
Di Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende)**

Ende, 31 Agustus 2023

**Telah Diuji dan Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Flores**

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Apriana Marselina, SE.,M.Sc

NIDN: 0801048202



Nuraini Ismail, SE.,M.Aks

NIDN : 0827038302

Mengetahui

**Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



HALAMAN PENGESAHAN

Telah Diterima Dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program
Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 31 Agustus 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN : 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi

Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIDN : 0801048202

Dewan Penguji:


Ketua : Falentina Lucia Banda, S.E., M.Sc
NIDN : 0806057203

Sekretaris : Hermanus Reo, S.E., M.Sc
NIDN : 0823057022

Anggota : Sesilianus Kapa, S.E., M.M
NIDN : 0816046701

Anggota : Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIDN : 0801048202

Anggota : Nuraini Ismail, SE.M.Aks
NIDN : 0827038302

1.....


2.....


3.....


4.....


5.....




UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa Di Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende)”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 31 Agustus 2023

Yang Memberi Pernyataan



Aurelius Wangga Da

MOTTO

**“BELAJAR DARI KEGAGALAN ADALAH HAL YANG
BIJAK”**

KATA PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Karunia Nya sehingga skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Kedua Orang Tua Bapak Wenslaus Ambong dan Mama Agnes Elisabet Oni dan Adik Oktavianus Wangga Da dan Adik Agustina Yolanda Wangga yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
3. Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, Penguji, dan Pengajar yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran agar saya menjadi lebih baik lagi. Terima kasih banyak Bapak dan Ibu Dosen.
4. Para Sahabat Ady, Aldo, Ari, Andi, Apri, Allan, Bas, Dicky, Donny, Erys, Hepi, Mon, Rego, Roy, Sapri, Satria, Sius, Tedi dan Yeri. Tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak akan mungkin perjuangan saya bisa sampai di sini. Terima kasih untuk semua kenangan manis baik suka maupun duka yang selama ini telah kita lewati bersama.
5. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2017, terima kasih untuk kalian semua.
6. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

7. Agama, Bangsa dan Negara.

Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan *Fraud* Dalam Pengelolaan Dana BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa Di Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende)”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan, motivasi dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah memberikan bantuan baik dorongan, semangat, maupun sumbangan pikiran yang konstruktif dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor beserta Wakil Rektor Universitas Flores.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi serta staf pengajar yang telah membekali peneliti dengan berbagai ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
3. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan sabar membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.Aks sebagai pembimbing II yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini.

5. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penelitian skripsi ini.

Peneliti sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga perlu mendapat atensi dan pembenahan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, 31 Agustus 2023

Peneliti

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa Di Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende)

Aurelius Wangga Da

E-mail. aureliuswanggada@gmail.com

No. HP : 082235016251

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud* dalam pengelolaan dana BUMDes di Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende. Populasi dalam penelitian ini adalah pengurus BUMDes di Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende yang terdiri dari 3 desa. Teknik sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik sampling yang cara pengambilan sampelnya ditentukan dengan menggunakan ciri khas tertentu yaitu karyawan yang memiliki jabatan fungsional di setiap BUMDes pada Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende dan memiliki masa kerja minimal satu tahun sebanyak 36 orang responden. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda yang pengolahannya melalui *IBM SPSS Statistics ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel kompetensi sumber daya manusia sebesar 0,374 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,548 > 2,034$) dan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$. (2) Sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel sistem pengendalian internal sebesar 0,275 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,030 > 2,034$) dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Secara simultan variabel kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* sebesar 45,8% sedangkan sisanya sebesar 54,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Pencegahan *Fraud*

ABSTRACT

The Influence of Human Resource Competence and Internal Control System on Fraud Prevention in BUMDes Fund Management (Study on Village Owned Enterprises in Ndonga District, Ende Regency)

Aurelius Wangga Da

E-mail. aureliuswanggada@gmail.com

Phone Number : 082235016251

The purpose of this study was to determine the effect of human resource competence and internal control systems on fraud prevention in the management of BUMDes funds in Ndonga District, Ende Regency. The population in this study are BUMDes administrators in Ndonga District, Ende Regency which consists of 3 villages. The sampling technique uses purposive sampling, namely a sampling technique in which the sampling method is determined by using certain characteristics, namely employees who have a functional position in each BUMDes in Ndonga District, Ende Regency and have a minimum working period of one year, up to 36 respondents. This type of research uses quantitative research. This study uses primary data, namely a questionnaire. Data were analyzed using multiple linear regression analysis which was processed using IBM SPSS Statistics ver 25.

The results of this study indicate that: (1) Human resource competence has an effect on fraud prevention, this is evidenced by the coefficient value of the human resource competence variable of 0.374 with $t_{count} > t_{table}$ ($3.548 > 2.034$) and a significant level of $0.001 < 0.05$. (2) The internal control system has an effect on fraud prevention, this is evidenced by the coefficient value of the internal control system variable of 0.275 with $t_{count} > t_{table}$ ($4.030 > 2.034$) and a significant level of $0.000 < 0.05$.

Simultaneously the competency variables of human resources and internal control systems have an effect on fraud prevention by 45.8% while the remaining 54.2% are influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: Competence of Human Resources, Internal Control System and Fraud Prevention

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PERSEMBAHAN	vi
KATAPENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	11
2.2 Sistem Pengendalian Internal	12
2.3 Pencegahan Fraud.....	12
2.4.1 Tekanan (Pressure).....	13
2.4.2 Kesempatan (Opportunity)	13
2.4.3 Pembenaran (Rationalization).....	14
2.4 Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)	14
2.5 Penelitian Terdahulu.....	16
2.6 Rerangka Berpikir.....	17
2.7 Hipotesis Penelitian	18

2.7.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana BUMDes.....	18
2.7.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana BUMDes	19
BAB III METODE PENELITIAN		21
3.1	Jenis Penelitian	21
3.2	Lokasi Penelitian	21
3.3	Defenisi Operasioanal Variabel.....	21
3.3.1	Variabel Dependen (Y)	21
3.3.2	Variabel Independen (X).....	22
3.4	Skala Pengukuran Variabel	23
3.5	Populasi dan Sampel.....	24
3.5.1	Populasi	24
3.5.2	Sampel.....	24
3.6	Jenis dan Sumber Data	25
3.6.1	Jenis Data	25
3.6.2	Sumber Data.....	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data	26
3.8	Teknik Analisis Data	28
3.8.1	Statistik Deskriptif.....	28
3.8.2	Uji Kualitas Data	28
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	29
3.8.4	Analisis Regresi Berganda	30
3.8.5	Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	33
4.1.1.	Sejarah Singkat Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	33
4.1.2.	Struktur Organisasi Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	34
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1	Deskripsi Data	36
4.2.2	Deskripsi Data Responden	36

4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	38
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data	39
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	41
4.2.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	43
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis	44
BAB V PENUTUP	48
5.1 Simpulan.....	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Jenis Kelamin Pada Pengurus BUMDes di Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende.....	3
Tabel 1.2 Tabel Usia Pada Pengurus BUMDes di Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	4
Tabel 1.3 Tabel Tingkat Pendidikan Pada Pengurus BUMDes di Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	5
Tabel 1.4 Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Dependen.....	22
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Independen	23
Tabel 3.3 Daftar BUMDes Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	25
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	37
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	38
Tabel 4.4 Uji Validitas	40
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.8 Uji Glejser	43
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.10 Uji T	44
Tabel 4.11 Uji F	47
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Berpikir	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Ndona, Kabupaten Ende	35