

**PENGARUH SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAN
MANAJEMAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS
SE - KABUPATEN FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Flores**



OLEH

**MARIA NOVIA PURE
NIM : 2018440812**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA : MARIA NOVIA PURE

NIM : 2018440812

**JUDUL : PENGARUH SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAN
MANAJEMAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS SE-
KABUPATEN FLORES TIMUR**

Ende, 14 Agustus 2023

**Telah Diuji Dan Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Flores**

Pembimbing I



Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt
NIDN : 06 2201 6701

Pembimbing II



Falentina Lucia Banda, S.E.,M.Sc
NIDN : 08 0605 7203

Mengetahui

**Ketua Program Studi Akuntansi
Universitas Flores**



Apriana Marselina, SE.,M.Sc
NIDN : 08 0104 8202


LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 14 Agustus 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi


Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.
NIDN : 08 2603 7001

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi


Apriana Marselina, SE.,M.Sc.
NIDN : 08 0104 8202

Dewan Penguji:

Ketua : Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.
NIDN : 08 2603 7001

Sekretaris : Nuraini Ismail, SE.,M.Aks.
NIDN : 08 2703 8302

Anggota : Sesilianus Kapa, SE.,MM
NIDN. 0816046701

Anggota : Dr. Laurentius D, Gadi Djou, Akt
NIDN : 06 2201 6701

Anggota : Falentina Lucia Banda, S.E.,M.Sc
NIDN : 08 0605 7203

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Keuangan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Se- Kabupaten Flores Timur”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 14 Agustus 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 14 Agustus 2023
Yang Memberi Pernyataan



Maria Novia Pure
2018440812

MOTTO

**Jangan Merasa Tertinggal Oleh Orang Lain,
Sebab Proses Dan Berkatmu Telah Diatur Oleh Tuhan**

“ Oppy Goran ”

**Karena Masa Depan Sungguh Ada,
Dan Harapanmu Tidak Akan Hilang.**

“ Amsal 23:18 ”

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa maka dengan rendah hati penulis persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tritunggal Maha Kudus, Bunda Maria yang senantiasa menyertai penulis dalam mencapai keberhasilan.
2. Diri sendiri, terimakasih telah berjuang sejauh ini dengan melawan ego serta mood yang tidak tentu selama penulisan skripsi ini.
3. Yang tercinta kedua orang tuaku, Bapak Yoseph Payong (Alm) dan Mama Bernadete Benga, terimah kasih tak terhingga atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta cinta dan kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
4. Para leluhur
5. Yang tercinta Bapak kecil Wilfridus Masang dan Mama kecil Agustina Derang, atas dukungan dan doa selama ini.
6. Yang tersayang Kaka Agustina Apolonia ,Kaka Selviana Ina, Adik Melkior Tri S.Goran, Adik Yuvensius Doni S.Goran dan Kaka Ipar Fransiskus Plue terimakasih tak terhingga untuk pengorbanan,dan dukungan selama ini.
7. Yang tersayang Ponaan Yosin, Yogi, dan Sandra serta Sepupu Saver, Gerry dan Sisko.
8. Yang tersayang teman dekat saya Uchi Bhoki, Madu, dan Naima yang telah membantu penulis dengan caranya masing-masing.

9. Teman-teman seperjuangan Gelu Tukan, Nadia, Elvin, Noni, Desi yang senantiasanya memberi dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi
10. Yang tersayang teman dan adik-adik Asrama Maria Goreti B (Marlin, Wulan, Abong, Rita, Estin, Tini, Ila, Rose, Eny, Echa)
11. Untuk kedua Dosen pembimbing saya Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt dan Ibu Falentina Lucia Banda, S.E.,M.Sc yang selalu sabar membimbing penulis
12. Almamater tercinta Universitas Flores.
13. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tritunggal Maha Kudus, Bunda Maria atas semua kasih dan karunia yang selalu menyertai penulis dari awal perkuliahan sampai dengan selesainya penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Keuangan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Se- Kabupaten Flores Timur”** guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Penyelesaian skripsi ini berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara materi maupun moral, serta dukungan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, M.A. selaku Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi serta Para Pembantu Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.Aks selaku Sekertaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

5. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku pembimbing I dan Ibu Falentina Lucia Banda, S.E.,M.Sc selaku pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, pikiran, tenaga untuk membimbing, memotivasi hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, koreksi dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan karyawan yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis.
8. Dinas Kesehatan dan Puskesmas Se-Kabupaten Fores Timur yang telah memberikan izin dan informasi yang di butuhkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang juga ikut memberikan dorongan, nasehat, motivasi dan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Kiranya segala jasa dan budi baik yang dilimpahkan kepada penulis mendapat rahmat dan berkat yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi menyempurnakan skripsi ini. Karena skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna.

Ende, Agustus 2023

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Informasi Keuangan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Se-Kabupaten Flores Timur

Maria Novia Pure

E-Mail. marianoviapure@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui sistem informasi keuangan dan manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai di Puskesmas. Populasi dari penelitian ini adalah kepala puskesmas dan bendahara yang bekerja lingkup Puskesmas, Kabupaten Flores Timur sejumlah 63 orang . Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitin ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis linear berganda yang pengelolaannya melalui *IBM SPSS Statistics ver 25*.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: (1) nilai t_{hitung} variabel Sistem Informasi Keuangan $> t_{tabel}$ ($2,640 > 1,69236$) dan tingkat signifikan $0,013 < 0,05$. Hasil ini menerima hipotesis H1 yang menyatakan bahwa Sistem Informasi Keuangan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. (2) nilai t_{hitung} variabel Manajemen Sumber Daya Manusia $> t_{tabel}$ ($21,786 > 1,69236$) dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil ini menerima hipotesis H2 yang menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Pengaruh Sistem Informasi Keuangan, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peningkatan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Financial Information Systems and Human Resource Management on Employee Performance Improvement in Community Health Centers in East Flores Regency

Maria Novia Pure

E-Mail. marianoviapure@gmail.com

The purpose of this study was to find out that financial information systems and human resource management have an effect on improving employee performance at the Puskesmas. The population of this research is the head of the health center and the treasurer who works within the scope of the health center, East Flores Regency, a total of 63 people. The type of research used in this research is quantitative research. The data used is primary data using a questionnaire. Data were analyzed using multiple linear analysis which was managed through *IBM SPSS Statistics ver 25*.

The test results show that: (1) the tcount value of the Financial Information System variable $>$ ttable ($2.640 > 1.69236$) and a significant level of $0.013 < 0.05$. These results accept the H1 hypothesis which states that the Financial Information System influences Employee Performance. (2) the tcount value of the Human Resource Management variable $>$ ttable ($21.786 > 1.69236$) and a significant level of $0.000 < 0.05$. These results accept the H2 hypothesis which states that human resource management influences employee performance.

Keywords: Effect of Financial Information Systems, Human Resource Management and Employee Performance Improvement

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kinerja Pegawai	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	13

2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	15
2.1.4 Indikator Kinerja	15
2.2 Sistem Informasi Keuangan	16
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi keuangan.	16
2.2.2 Sistem Informasi Keuangan	18
2.2.3 Indikator Dari Sistem Informasi Keuangan	18
2.2.4 Tujuan sistem informasi keuangan	20
2.2.5 Fungsi sistem informasi keuangan	21
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.3.2 Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia`	23
2.3.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.3.4 Pengembangan SDM	26
2.3.5 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.4 Penelitian terdahulu	28
2.5 Rerangka Berpikir Dan Hipotesis	29
2.5.1 Rerangka Berpikir	29
2.5.2 Hipotesis 28	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Objek Penelitian	33
3.3 Defenisi Operasional Variabel	33
3.3.1 Variabel Independen	33

3.3.2 Variabel Dependen	35
3.3.3 Defenisi Operasional Variabel	36
3.4 Populasi Dan Sampel	36
3.4.1 Populasi	36
3.4.2 Sampel	37
3.5 Jenis Dan Sumber Data	38
3.5.1 Jenis Data	38
3.5.2 Sumber Data	38
3.6 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6.1 Metode Pengukuran Data	41
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Uji Instrumen	42
3.7.2 Analisis Statistik Deskriptif	43
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.4 Pengujian Hipotesis	44
3.7.5 Uji Koefesien Detreminasi (R2)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum Puskesmas Se- Kabupaten Flores Timur.....	41
4.1.2 Visi Dan Misi Puskesmas Di Kabuupaten Flores Timur	48
4.1.3 Struktur Organisasi Puskesmas Se- Kabupaten Flores Timur	49
4.1.4 Deskripsi Data.....	51
4.1.5 Deskripsi Responden	52

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	55
4.2.1 Statistik Deskriptif	55
4.2.2 Uji Instrumen	56
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.3 Uji Rigresi Linear Berganda	61
4.4 Uji Hipotesis	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Simpulan	68
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Perbandingan Hasil Penelitian	8
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
Tabel 3.2 Jumlah populasi	37
Tabel 4.1 Jumlah populasi	51
Tabel 4.2 Rincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner.....	52
Tabel 4.3 Deskripsi Responden.....	53
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.9 Uji Glejser	61
Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda (X1 dan X2 Terhadap Y)	61
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	29
-------------------------------------	----