

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA KOPERASI
KREDIT SIMPAN PINJAM SEHATI DI BAJAWA
KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana**



OLEH

MARIA INVOLATA BHOKI

2018410638

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA INVOLATA BHOKI
Nim : 2018410638
**Judul : PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN,
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PEGAWAI PADA KOPERASI KREDIT SIMPAN PINJAM
SEHATI DI BAJAWA KABUPATEN NGADA**

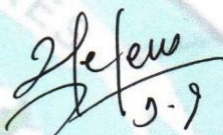
Ende, 16 Agustus 2023

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN. 0289097501


Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 16 Agustus 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE., M.Sc.
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

1. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NIDN. 0826097401
2. Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev
NIDN. 0805078703
3. Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN.0827067101
4. Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 0831108301
5. Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN. 0289097501

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....
5. 
.....



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul :**“Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Koperasi Kredit Simpan Pinjam Sehati Di Bajawa Kabupaten Ngada”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 16 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 16 Agustus 2023
Yang Memberi Pernyataan



Maria Inviolata Bhoki
2018410638

MOTTO

“Kepada-mu Ya Tuhan, Aku Berseru,
dan Kepada Tuhanku Aku Memohon”

“Sebab Kepada-mu, Ya Tuhan, Aku
Berharap: Engkaulah Yang Akan
Menjawab Aku, Ya Tuhan, Allahku”

(Mazmur 38:16)

PERSEMBAHAN

Dengan hati penuh syukur dan berterima kasih kupersembahkan karya tulis ini untuk :

1. Sang pencipta yang telah memberikan nafas kehidupan sepanjang perjalanan hidupku serta bimbingan dan menuntun saya dalam segala hal.
2. Kedua orang tuaku tercinta : Bapak Dominikus Sabu dan Mama Lidiana Itu Masi yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan membiayaiku dengan penuh kasih sayang hingga saya mencapai sarjana.
3. Bapak Hyronemus Se, SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM selaku pembimbing II yang sedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan usul dan saran guna memperbaiki skripsi ini.
4. Yang tercinta kakak Oswaldus Richardo Foa dan adik Reyneldis Letisia Ngatu yang selalu mendukung dan memberi motivasi.
5. Yang tercinta adik Emmo Kim, Hilda Luhan, Nell Muga, Melan Wang, Conny Tipa, Gertin Gadhi, Fitryani serta semua anak kos Yucover yang selalu mendukungku.
6. Sahabat seperjuanganku.
7. Almamater tercinta Universitas Flores.
8. Dan terima kasih untuk diri sendiri karena telah berjuang sampai di titik ini.

KATA PENGANTAR

Dengan hati yang tulus penulis panjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Koperasi Kredit Simpan Pinjam Sehati di Bajawa Kabupaten Ngada”** yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar sarjana manajemen (S.M), pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi.

Dalam upaya menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak lain secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat mengatasi kendala atau hambatan yang dihadapi. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepadamu:

1. Bapak Rektor Universitas Flores selaku pimpinan tertinggi tempat dimana penulis menimba ilmu pengetahuan.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
3. Bapak Lambertus Langga selaku ketua program studi dan semua staf dosen program studi manajemen.
4. Bapak Dr. Hyronimus Se selaku dosen pembimbing I dan ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea selaku dosen pembimbing II, yang dengan rela meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dengan penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak dan Mama tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan material yang begitu besar sehingga pada saat ini penulis merampungkan penulisan ini serta semua yang tak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu.
6. Bapak Manager Koperasi Kredit Simpan Pinjam Sehati di Bajawa Kabupaten Ngada yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Bapak dan ibu pegawai Koperasi Sehati yang bersedia mengisi kuesioner sebagai salah satu persyaratan dalam pelampiran data.
8. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Menyadari akan segala kekuarangan yang penulis miliki maka segala bentuk kritik dsan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna melengkapi penulisan ini.

Ende, Juli 2023

Penulis

ABSTRAK

Maria Inviolata Bhoki: Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Koperasi Kredit Simpan Pinjam Sehati Di Bajawa Kabupaten Ngada. Skripsi, Ende: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores, 2023. Pembimbing (I) Dr. Hyronimus Se,SE.,MM Pembimbing (II) Maria Helena Carolinda Dua Mea,S.S.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan Pengembangan, Prestasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Pengembangan Karir Pegawai Koperasi Kredit Simpan Pinjam Sehati di Bajawa Kabupaten Ngada. Data penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner yang diisi oleh seluruh pegawai koperasi.

Hasil uji dari analisis regresi berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi variable pelatihan dan pengembangan, prestasi kerja terjadi hubungan positif dengan pengembangan karir. Variabel pelatihan dan pengembangan (X1), prestasi kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variable pengembangan karir. Hasil analisis diperoleh dari nilai F hitung adalah 17,265 ternyata lebih besar dari F table dengan nilai 2,64. Jadi, ada pengaruh secara signifikan antara pelatihan dan pengembangan, prestasi kerja secara bersama-sama terhadap pengembangan karir. Dari hasil uji t tersebut diatas menunjukkan bahwa nilai probabilitas dari masing-masing variabel yang terdiri dari pelatihan dan pengembangan $4,662 > 1,697$ sehingga H_0 diterima dan H_1 ditolak. Prestasi kerja $5,113 < 1,697$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Variabel independent yang paling berpengaruh terhadap variable dependen yang pertama adalah prestasi kerja dengan angka probabilitas sebesar 5,113.

Kata Kunci : Pelatihan dan Pengembangan, Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir

ABSTRACT

Maria Inviolata Bhoki: The Influence of Training and Development, Work Performance on Employee Career Development at the Sehati Savings and Loans Credit Cooperative in Bajawa, Ngada Regency. Thesis, Ende: Management Study Program, Faculty of Economics, Flores University, 2023. Supervisor (I) Dr. Hyronimus Se, SE., MM Supervisor (II) Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM

This research aims to determine the influence of training and development, work performance simultaneously influences the career development of employees of the Sehati Savings and Loans Credit Cooperative in Bajawa, Ngada Regency. This research data is primary data obtained from the results of distributing questionnaires filled in by all cooperative employees.

Test results from multiple regression analysis show that the regression coefficient of training and development variables, work performance has a positive relationship with career development. The training and development variables (X1), work performance (X2) together influence the career development variable. The analysis results obtained from the calculated F value were 17.265, which turned out to be greater than the F table with a value of 2.64. So, there is a significant influence between training and development, work performance together on career development. From the results of the t test above, it shows that the probability value of each variable consisting of training and development is $4.662 > 1.697$ so that H0 is accepted and H1 is rejected. Work performance is $5.113 < 1.697$ so H0 is rejected and H1 is accepted. The independent variable that has the most influence on the first dependent variable is work performance with a probability number of 5.113.

Keywords : Training and Development, Job Performance and Career Development

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
LEMBARAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBARAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Pelatihan dan Pengembangan	13
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan	16
2.1.2.2 Manfaat Pelatihan dan Pengembangan	16
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan.	18
2.1.2.3 Tahapan –Tahapan Penyusunan Pelatihan dan Pengembangan	18
2.1.2.4 Indikator Pelatihan dan Pengembangan.....	20
2.1.3 Prestasi Kerja.....	21

2.1.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	21
2.1.3.2	Penilaian Prestasi Kerja	21
2.1.3.3	Syarat Penilaian Prestasi Kerja	22
2.1.3.4	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	23
2.1.3.5	Unsur-unsur Prestasi Kerja	25
2.1.3.6	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	25
2.1.3.7	Indikator-indikator Prestasi Kerja.....	26
2.1.4	Pengembangan Karir.....	26
2.1.4.1	Pengertian Pengembangan Karir	27
2.1.4.2	Tujuan Pengembangan Karir	28
2.1.4.3	Manfaat Pengembangan Karir	29
2.1.4.4	Tahapan Pengembangan Karir	31
2.1.4.5	Indikator Pengembangan Karir	32
2.2	Penelitian Terdahulu	33
2.3	Pengembangan Hipotesis	33
2.3.1	Pengaruh pelatihan dan pengembangan secara signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada koperasi kredit simpan pinjam sehati di bajawa kabupaten ngada.....	34
2.3.2	Pengaruh Prestasi Kerja secara signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada koperasi kredit simpan pinjam sehati di bajawa kabupaten ngada.	34
2.3.3	Pengaruh pelatihan dan pengembangan, prestasi kerja secara signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada koperasi kredit simpan pinjam sehati di bajawa kabupaten ngada.....	35
2.4	Kerangka Berpikir.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian	37
3.2	Lokasi Penelitian	37
3.3	Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1	Populasi	38
3.3.2	Sampel.....	38

3.4	Defenisi Operasional Variabel.....	39
3.5	Jenis dan Sumber Data	39
3.5.1	Jenis Data.....	40
3.5.2	Sumber Data	40
3.6	Intsrumen Penelitian.....	41
3.7	Teknik Pengumpulan Data	41
3.8	Teknik Analisis Data	43
3.9	Uji Asumsi Klasik	44
3.10	Analisis Regresi Berganda.....	44
3.11	Uji Hipotesis	47
3.12	Koefisien Determinasi (R^2).....	47
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Kantor KSP Koperasi Kredit Sehati Kabupaten Ngada	49
4.1.2	Visi dan Misi KSP Koperasi Kredit Sehati Kabupaten Ngada.....	50
4.1.3	Struktur Organisasi KSP Koperasi Kredit Sehati Kabupaten Ngada	50
4.1.4	Deskripsi Data Responden.....	51
4.1.4.1	Karakteristik responden berdasarkan usia	52
4.1.4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2	Uji Instrumen Penelitian	53
4.2.1	Uji Validitas	53
4.2.2	Uji Reliabilitas	55
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.3.1	Uji Normalitas	56
4.2.3.2	Uji Linearitas	57
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.3	Uji Hipotesis	59
4.3.1	Hipotesis Pertama	59
4.3.2	Hipotesis Kedua	61
4.3.3	Hipotesis Ketiga.....	63

4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.4.1 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Pengembangan Karir.....	66
4.4.2 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	68
4.4.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, prestasi kerja Terhadap Pengembangan Karir	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Data Pegawai	4
Tabel 1.3 Jumlah Anggota Tahun 2019 – 2022	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Glejser	59
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi.....	60
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinan.....	61
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi.....	62
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinan.....	63
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi.....	64
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Regresi.....	65
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Determinan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	36
Gambar 4.1 Struktur Manajemen	50