

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KSP KOPDIT  
PINTU AIR CABANG ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**MARIA YUANITA NONA  
2018410842**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : MARIA YUANITA NONA**

**Nim : 2018410842**

**Judul : PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
KSP KOPDIT PINTU AIR CABANG ENDE**

**Ende, 23 Agustus 2023**

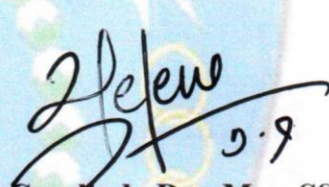
**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Flores**

**Pembimbing I**



**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.**  
NIDN. 0826097401

**Pembimbing II**



**Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM**  
NIDN. 0831108301

**Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



**Lambertus L. Angga, SE., M.Sc.**  
NIDN. 082307710

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 23 Agustus 2023

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc  
NIDN. 0826037001

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE., M.Sc  
NIDN. 0825077101

### Dewan Penguji:

1. Dr. Hyronimus Se, SE., MM  
NIDN : 0829097501
2. Maria Endang Jamu, SE., MM  
NIDN. 0814109101
3. Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev  
NIDN. 0805078703
4. Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM  
NIDN. 0831108301
5. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.  
NIDN. 0826097401

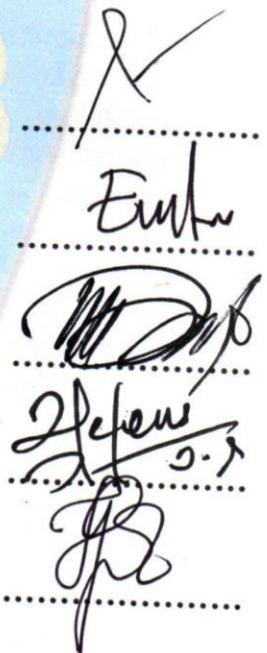
1.

2.

3.

4.

5.





**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KSP KOPDIT PINTU AIR CABANG ENDE”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 23 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 23 Agustus 2023  
Yang Memberi Pernyataan



**Maria Yuanita Nona**  
**2018410842**

**MOTTO**

**“JANGAN RISAU AKAN ALUR HIDUPMU KARENA TUHAN SUDAH  
MENENTUKAN APA YANG TERBAIK BAGIMU”**

**“MARIA YUANITA NONA”**

## **PERSEMBAHAN**

Penulis panjatkan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan rahmat, anugerah dan pertolongan-Nya melalui orang-orang yang membimbing dan mendukung dengan berbagai cara sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka dengan kerendahan penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa hadir dan melindungi di setiap nafas kehidupan serta menuntun jalan pikiranku
2. Orang tua tercinta Alm. Bapak Marianus Midhu, Mama Monika Ine Mere yang telah banyak berkorban dengan susah payah membiayai selama proses pendidikan, terima kasih atas doa, keringat dan air mata yang tak akan pernah cukup untuk ku balas
3. Dosen Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc dan Dosen Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Kakak-kakak tersayang : Kakak Os Gere, Kakak Vinsen Hema, Kakak Okto Sareyang dengan caranya masing-masing membantu, mendukung dan memotivasi penulis
5. Sahabat terkasih: Fatma Bhili, Anjely Gango, Lucky Puty, Chintya Martilo, Kaka Liya Belo, Kaka Enjel Meno, Nanda Guka, Jeni Moi, Nona Letto, Kaka Methy, Kaka Grace, Kaka Erik, Kaka Alfred, Kaka Bastian, Kaka Jordy, Kaka Rikard Wanda, Yohana, dan Angel Biba yang telah banyak membantu dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Rekan-rekan seperjuangan program studi manajemen angkatan 2018 yang senantiasa saling mendukung dan memotivasi.
7. Almamater tercinta Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha esa karena atas berkat,rahmat dan bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende”.

Dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan banyak dukungan dan bantuan baik secara moril maupun material kepada penulis . Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang berlimpah kepada:

1. Rektor Universitas Flores, Bapak Simon Sira Padji, MA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
3. Ketua Program Studi Manajemen Bapak Lambertus Langga, SE., M.Sc
4. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku pembimbing satu sertaIbu Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM sebagai pembimbing dua yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada penulis sampai pada terselesaikannya skripsi ini.
5. Dosen penguji: Bapak Hironimus S.E., MM, Bapak Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev dan Ibu Maria Endang Jamu, S.E.,MM.
6. Bapak Manajer, Ketua Komite dan Seluruh Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende yang telah bersedia menerima dan membantu Penulis untuk mengadakan penelitian.



7. Para dosen dan Pegawai Program Studi Manajemen yang telah berjasa dan melayani selama perkuliahan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang dengan caranya masing-masing telah membantu, memotivasi dan memperlancar seluruh proses pendidikan penulis selama berada di Universitas Flores.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun sentiasa penulis menerima guna memperbaiki penulisan skripsi ini.

Ende, 23 Agustus 2023

Penulis

## ABSTRAK

**Maria Yuanita Nona.Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Disiplin,Motivasi Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende., Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc Pembimbing 2 : Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM**

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Apakah ada pengaruh disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende (2) Apakah ada pengaruh motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende (3) Apakah ada pengaruh semangat kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 38 orang karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende.Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Regresi linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh signifikan dari disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,419 (2) ada pengaruh signifikan dari motivasi kerjaterhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,636 (3) ada pengaruh signifikan dari semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,817

**Kata kunci:** *Disiplin, Motivasi Kerja, Semangat Kerja,Produktivitas Kerja Karyawan*

## ABSTRACT

**Maria Yuanita Nona. Faculty of Economics, Undergraduate Program. The Influence of Discipline, Work Motivation, and Work Spirit on Work Productivity of Employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch., Supervisor I: Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc Supervisor 2: Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM**

---

This research aims to determine (1) Is there an influence of work discipline on the work productivity of employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch (2) Is there an influence of work motivation on the work productivity of employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch (3) Is there an influence of enthusiasm work influences the work productivity of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch employees. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study was 38 employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch. Data was collected using a questionnaire which had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the research hypothesis. The results of this research show that, (1) there is a significant influence of discipline on the work productivity of employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch with a beta ( $\beta$ ) value of 0.419 (2) there is a significant influence of work motivation on the work productivity of employees of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch with a beta ( $\beta$ ) value of 0.636 (3) there is a significant influence of work enthusiasm on the work productivity of KSP Kopdit Pintu Air Ende Branch employees with a beta ( $\beta$ ) value of 0.817

**Keywords: Discipline, Work Motivation, Work Spirit, Employee Work Productivity**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Disiplin kerja .....	10
2.1.3 Motivasi Kerja .....	14
2.1.4 Semangat Kerja .....	17

2.1.5 Produktivitas Kerja .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	25
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	25
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	26
2.3.3 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	27
2.4 Kerangka Pemikiran .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	29
3.2 Lokasi Penelitian .....	29
3.3 Populasi Dan Sampel .....	29
3.3.1 Populasi .....	29
3.3.2 Sampel .....	29
3.4 Defenisi Operasional Variabel .....	30
3.5 Jenis Dan Sumber Data .....	31
3.5.1 Jenis Data .....	31
3.5.2 Sumber Data .....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.7 Teknik Pengukuran Data .....	32
3.8 Pengukuran Instrumen Penelitian .....	33
3.8.1 Uji Validitas .....	33
3.8.2 Uji Realibilitas .....	34
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	34

3.9.1 Uji Lineritas .....	34
3.9.2 Uji Normalitas .....	35
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas .....	35
3.10 Uji Hipotesis .....	35
3.11 Teknik Analisis Data .....	36
3.11.1 Analisis Regresi Liner Berganda .....	36
3.11.2 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum Koperasi Pintu Air .....	38
4.1.1 Sejarah Singkat .....	38
4.1.2 Profil Responden .....	39
4.2 Uji Instrument Penelitian .....	44
4.2.1 Uji Reabilitas .....	45
4.2.2 Uji Validitas .....	46
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
4.3 Uji Hipotesis .....	50
4.3.1 Hipotesis Pertama .....	50
4.3.2 Hipotesis Kedua .....	51
4.3.3 Hipotesis Ketiga .....	53
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	55
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	55
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	56
4.4.3 Pengaruh Semangat Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	58

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende .....	4
Tabel 1.2 Data Kehadiran Absensi Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende pada bulan Januari-Juni 2023 .....	4
Tabel 1.3 Laporan Target Dan Pencapaian Anggota Baru, Anggota Aktif, Pertumbuhan Pinjaman Dan Pendapatan Bunga KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ende Pada Bulan Juni 2023 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel .....	30
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Data .....	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur .....	41
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan pendidikan .....	42
Tabel 4.4 Data responden berdasarkan Lama Bekerja .....	43
Tabel 4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas .....	48
Table 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	50
Table 4.10 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	51
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja(X2) Terhadap Produktivitas Kerja(Y) .....	52
Table 4.12 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	53



Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Semangat Kerja(X3) Terhadap Produktivitas Kerja(Y) .....	53
Table 4.14 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Semangat Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	54

## DAFTAR GAMBAR DAN DIAGRAM

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.4 Kerangka berpikir .....	28
Diagram 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur .....	41
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan pendidikan .....	42
Diagram 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43