

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN”
Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Koperasi Kredit (Kopdit)
Obor Mas Cabang Ende**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**MARSELINUS INTAN
2018410403**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARSELINUS INTAN

Nim : 2018410403

**Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) KOPERASI KREDIT
(KOPDIT) OBOR MAS CABANG ENDE**

Ende, 14 Agustus 2023

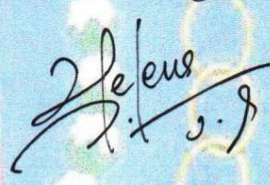
**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing I



Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM
NIDN : 0814058001

Pembimbing II



Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 0831108301

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Lanega, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 14 Agustus 2023

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Saleman, SE.,M.Sc
NIDN.08 2603 7001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN.08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | | |
|----|--|---------|
| 01 | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN. 08 2909 7501 | 1. |
| 02 | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 08 2906 9001 | 2. |
| 03 | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 3. |
| 04 | <u>Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |
| 05 | <u>Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM</u>
NIDN : 0814058001 | 5. |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) KOPERASI KREDIT (KOPDIT) OBOR MAS CABANG ENDE” Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 14 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 14 Agustus 2023

Yang Memberi Pernyataan



Marselinus Intan
2018410403

Motto

Jika Orang Lain Bisa, Maka Aku Juga Bisa

By Marselinus Intan

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karyaku yang tulus kupersembahkan kepada :

1. Tuhan yang Maha Kuasa
2. Yang tercinta dan aku banggakan kedua orang tua ku “ Bapak Yufensisu K. Tenan dan Ibu Sisilia Ida” yang telah melahirkan dan membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan yang tulus serta jerih payah dan doa selama proses pendidikan ku.
3. Yang tercinta kedua orang adik ku Felty dan Gervan yang selalu mendukungku.
4. Yang tercinta Opaku Donatus Nadus dan Oma Monika Nalo yang selalu membantu dan mendukungku.
5. Yang tercinta Bapa Laus, Mama Eli, Mama Maria, Mama Lensi, Kakak Losis, Kakak Winda dan Kakak Indra, Om Paulinus Caru, Mama Theresia Lenti yang selalu ada membantu dan menasehatiku.
6. Yang tercinta Efransiska Ratika Anis, Febriani Talia Intan, yang selalu membantu dan mensupportku.
7. Manajer KSP Kopdit Obor Mas Cabang Ende dan para karyawannya yang selalu siap memberikan waktu dan data yang menjadi pendukung penyelesaian tugas akhirku
8. Ibu Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM selaku pembimbing II yang dengan penuh bijaksana memberikan bimbingan serta pemikiran kepada penulis skripsi ini.

9. Sahabat seperjuangan Kamang, Boy, El, Lyanti, Amira, Rofynk, Evra, Dewi, Apeng, yang selalu membantu dan mendukungku.
10. Teman-teman angkatan 2018.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan rahmat serta kesempatan bagi kita untuk terus menghirup udaranya sehingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Koperasi Kredit (KOPDIT) Obor Mas Cabang Ende”** yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar sarjana Manajemen (S.M), pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyumbangkan waktu, gagasan dan tindakan nyata. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Ibu Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc Selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Ibu Dr. Avianita Rachmawati, Sos.,MM sebagai pembimbing 1 dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,SE.,MM sebagai pembimbing II yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran kepada penulis skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

6. Ksp Kopdit Obor Mas yang memberikan semua informasi dalam memberikan data penelitian yang dibutuhkan.
7. Serta semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulis dalam skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak keterbatasan, untuk itu penulis dengan rendah hati akan menerima saran dan kritik yang membangun agar penulis menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri dan berbagai pihak.

Ende, Agustus 2023

Penulis

ABSTRAK

Marselinus Intan, 2018410403. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam Koperasi Kredit/ Kopdit Obor Mas Cabang Ende). Skripsi .Ende. Pembimbing I Dr. Avianita Rachamawati, S. Sos., MM, Pembimbing II Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores. 2023

Tujuan Penelitian ini: Untuk mengetahui gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Koperasi Kredit (KOPDIT) Obor Mas Cabang Ende. Pengukuran Sampel Menggunakan rumus teknik sampling diperoleh 40 responden. Teknik Pengumpulan Data dilakukan dengan cara : observasi, kuesioner, dan Dokumentasi.

Hasil Uji Statistik Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional (X) terhadap kinerja kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Koperasi Kredit (KOPDIT) Obor Mas Cabang Ende (Y) sebesar $2,734 < 2,02439$ dan nilai signifikansi $0,09 > 0,05$ dinyatakan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan.

Berdasarkan Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap kinerja kerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) koperasi kredit (KOPDIT) Obor Mas Cabang Ende. Berdasarkan Hasil Uji regresi diperoleh nilai t hitung $2,734 < t$ tabel $2,02439$ dan nilai signifikansi $0,09 > 0,05$ maka dapat dijelaskan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima atau gaya kepemimpinan transformasional (X) berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan (Y).

Kata kunci :Gaya Kepemimpinan Transformasional & Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Marselinus Intan, 2018410403. The Influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance (Studies on Savings and Loan Cooperatives Credit Cooperatives/Kopdit Obor Mas, Ende Branch). .Ende script. Advisor I Dr. Avianita Rachamawati, S. Sos., MM, Supervisor II Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM Management Study Program. Faculty of Economics. Flores University. 2023

The purpose of this study: To determine the transformational leadership style on the work performance of employees in the Savings and Loans Cooperative (KSP) Credit Cooperative (KOPDIT) Obor Mas, Ende Branch. Sample Measurement Using the formula sampling technique obtained 40 respondents. Data collection techniques are carried out by means of: observation, questionnaires, and documentation.

Statistical test results The effect of transformational leadership style (X) on employee work performance in the Savings and Loans Cooperative (KSP) Credit Cooperative (KOPDIT) Obor Mas Ende Branch (Y) of $2.734 < 2.02439$ and a significance value of $0.09 > 0.05$ was stated to have an effect on employee work performance.

Based on the results of research on Transformational Leadership Style (X) on employee work performance at the Ende Branch of the Ende Savings and Loans Cooperative (KSP) Credit Cooperative (KOPDIT). Based on the results of the regression test, the t count value is $2.734 < t \text{ table } 2.02439$ and a significance value of $0.09 > 0.05$, it can be explained that H_0 is rejected and H_a is accepted or transformational leadership style (X) affects employee work performance (Y).

Keywords: Transformational Leadership Style & Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.3 Kinerja Kerja Karyawan	10
2.2 Pengembangan Hipotesis	13

2.3 Penelitian Terdahulu	14
2.4 Kerangka Pemikiran	17
2.5 Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Jenis Penelitian	18
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	18
3.3 Populasi Dan Sampel	18
3.3.1. Populasi	18
3.3.2 Sampel	19
3.4 Defenisi Operasional Variabel	19
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	20
3.5.1 Jenis Data	20
3.5.2 Sumber Data	20
3.6 Teknik Pengumpulan Data	20
3.6.1 Observasi	20
3.6.2 Kuesioner	20
3.6.3 Dokumentasi	21
3.7 Instrumen Penelitian	22
3.8 Teknik Analisis Data	22
3.8.1 Uji Validitas	22
3.8.2 Uji Reliabilitas	23
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	23
3.8.4 Analisis Linear Sederhana	24
3.8.5 Uji Hipotesis	25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	27
4.1.1 Sejarah Berdirinya KSP Kopdit Obor Mas Cabang Ende	27
4.1.2 Visi dan Misi KSP Kopdit Obor Mas	29
4.1.3 Struktur Organisasi KSP KOPDIT Obor Mas	29
4.2 Deskripsi Data Responden	29
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	31
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	32
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Bekerja	34
4.3 Uji Instrumen Penelitian	34
4.3.1. Uji Validitas	34
4.3.2. Uji Reliabilitas	36
4.4 Uji Asumsi Klasik	37
4.4.1 Uji Linearitas	37
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	38
4.4.3 Uji Normalitas	38
4.5 Analisis Regresi Linear Sederhana	39
4.6 Uji Hipotesis	41
4.6.1 Uji t	41
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi (r^2)	42
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	43

BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	19
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Data	22
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	31
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jabatan	32
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Status Bekerja	34
Tabel. 4.6 Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	40
Tabel 4.12 Hasil Uji t	42
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17
Diagram 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Diagram 4.2 Responden Berdasarkan Umur	31
Diagram 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan	32
Diagram 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Diagram 4.5 Responden Berdasarkan Status Bekerja	34