

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT LIO TIMUR
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**MUSLIMIN MAKA
2017410220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MUSLIMIN MAKA
Nim : 2017410220
**Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT LIO TIMUR KABUPATEN ENDE**

Ende, 09 Agustus 2023

**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Mansyur A. Hamid, SE.,MM

Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM

NIDN. 0818097501

NIDN. 0831108301

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Langga, SE.,M.Sc

NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 09 Agustus 2023

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



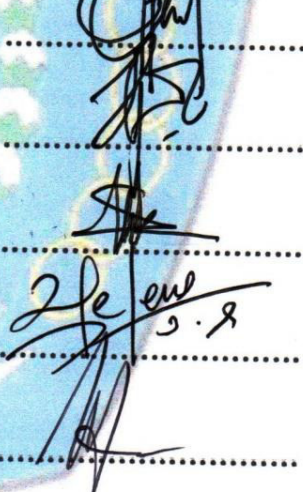
Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2603 7001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langa, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | | |
|----|--|---------|
| 01 | <u>Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM</u>
NIDN. 0814058001 | 1. |
| 02 | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u>
NIDN : 08 2609 7401 | 2. |
| 03 | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 08 2906 9001 | 3. |
| 04 | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u>
NIDN. 08 3110 8301 | 4. |
| 05 | <u>Dr. Mansyur A. Hamid, SE.,MM</u>
NIDN. 0818097501 | 5. |
- 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT LIO TIMUR KABUPATEN ENDE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 09 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 09 Agustus 2023

Yang Memberi Pernyataan



Muslimin Maka
2017410220

MOTTO

**“TIDAK ADA KESUKSESAN TANPA KERJA KERAS
TIDAK ADA KESUKSESAN TANPA PERJUANGAN DAN TIDAK ADA
KESUKSESAN TANPA DOA DAN DORONGAN DARI KEDUA ORANG
TUA”**

(Muslimin Maka)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahrobbbil'amin, dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT, sebagai ungkapan terimakasih, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT pencipta semesta alam yang telah memberiku hidup dan berkah dan rizikiNYA
2. Teristimewa untuk kedua orang Tua tercinta bapak Abdul Hamid Roti yang mendidik sejak kecil dan Ibu Mariam Sepe yang selalu mencurahkan doa, dukungan moral dan material demi kelancaran pendidikan dan masa depan penulis, pengorbanan Bapak dan Ibu yang sungguh sangat luar biasa.
3. Kakak Sanwia Londa, Yunita Nona, Asmiran Sali, Abdul Talib Koli, Jerudin Segal, Dan Adik Marselina Ranga, Safilan Mbuju Ja serta keluarga yang selalu mencurahkan doa, dukungan moral dan material kepada saya dalam penyelesaian Skripsi penelitian ini.
4. Bapak dan ibu dosen program studi manajemen, terkhususnya kedua pembimbing yang selama ini tulus dan ikhlas dalam meluangkan waktu menutut dan memberi arahan dalam penyelesaian skripsi ini
5. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2017 yang dengan caranya masing-masing dalam membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Almamater tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende.**

Skripsi ini, disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores. penulis tidak luput dari kekurangan dan kelemahan. Hal tersebut dapat diatasi peneliti berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak terutama dosen pembimbing. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Simon Sira Paji sebagai Rektor Universitas Flores
2. Dekan, Para Wakil Dekan, Ketua Program Studi Manajemen Bapak/Ibu Dosen Prodi Manajemen Dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Bapak Dr. Mansyur A. Hamid, SE.,MM_ sebagai pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM_ sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing, memotivasi dalam memberikan pengetahuan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Pimpinan Kantor Camat Lio Timur Bapak Arnoldus Ngey, SE beserta karyawannya yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Semua pihak, secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan di sini atas bantuan dan perhatiannya selama penyusunan tugas Akhir skripsi ini.

Hanya Allah SWT yang dapat membalas segala bentuk kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki peneliti, oleh karena itu saran dan kritik yang sifatnya sangat membangun, penulis harapkan.

Ende Juli 2023

Penulis

ABSTRAK

Muslimin Maka Nim:2017410220 “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende”.Skripsi : Ende : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores, 2023 Pembimbing I : Mansyur Abdul Hamid, SE,MM. Pembimbing II : Maria Helena Carolinda Dua Mea,SS.,MM

Pada penelitian ini digunakan dua jenis data yakni data kualitatif dan kuantitatif yang diberikan kepada responden atau pegawai Kantor Camat Lio Timur dengan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yakni teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan dikenal. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dari Kantor Camat Lio Timur yang berjumlah 31 orang. Dalam pengumpulan data penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yaitu kuesioner untuk variabel Y dari penelitian ini adalah Kinerja Pegawai dan pada variabel X yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Semangat Kerja (X2). Data analisis menggunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis data menggunakan SPSS-25 hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lio Timur, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,908 > 1,697$ dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$. (2) Semangat Kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lio Timur, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $0,3623 > 1,697$ dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muslimin Maka Nim:2017410220 "The Influence of the Work Environment and Work Morale on Employee Performance at the East Lio Subdistrict Office, Ende Regency". Thesis: Ende: Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores, 2023 Supervisor I: Mansyur Abdul Hamid, SE,MM. Supervisor II: Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM

In this research, two types of data were used, namely qualitative and quantitative data which was given to respondents or employees of the East Lio Subdistrict Office using a questionnaire. The sample used is saturated sampling, namely a sampling technique if the entire population is used as a sample and is known. The sample in this study was all 31 employees from the East Lio Subdistrict Office. In collecting data, this research uses primary and secondary data, namely a questionnaire for variable Y from this research, namely Employee Performance and for variable X, namely Work Environment (X1) and Work Spirit (X2). Data analysis uses multiple linear regression analysis.

Based on the results of data analysis using SPSS-25, the results of this study show that: (1) The work environment has a positive and significant influence on the performance of employees at the East Lio Subdistrict Office, this is proven by the results of testing the value of $t_{count} > t_{table}$, namely $4.908 > 1.697$ with a level of significant $0.001 < 0.05$. (2) Work Morale has no significant influence on the performance of East Lio Subdistrict Office Employees, this is proven by the test results of the $t_{count} > t_{table}$ value, namely $3.623 > 1.697$ with a significant level of $0.001 < 0.05$

Keywords: Work Environment, Work Morale and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Konsep Lingkungan Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.1.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	16
2.1.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	19
2.1.3 Konsep Semangat Kerja	21

2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja	21
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	22
2.1.4 Cara Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan	23
2.1.5 Indikator Semangat Kerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.2.1 Kinerja Pegawai	27
2.2.1.1 Pengertian Kinerja.....	27
2.2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.2.1.3 Indikator Kinerja	29
2.2.1.4 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kerja.....	29
2.3 Hipotesis.....	30
2.4 Kerangka Berpikir	31
BAB III METODE PENELITIAN1	32
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Metode Pengumpulan Data	32
3.3 Jenis Dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.4 Populasi Dan Sampel	33
3.4.1 Populasi	33
3.4.2 Sampel Penelitian.....	34
3.5 Defenisi Operasional Variabel	34
3.5.1 Variabel.....	34
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6 Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Kantor Camat Lio Timur	39
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Camat Lio Timur	39
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Camat Lio Timur.....	40
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Camat Lio Timur	41
4.1.4 Deskripsi Responden.....	44

4.1.4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.1.4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
4.1.4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.2 Analisis Data	49
4.2.1 Uji Reliabilitas	51
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	53
4.3. Uji Hipotesis	56
4.3.1. Hipotesis Pertama	56
4.3.2. Hipotesis Kedua	58
4.3.3. Hipotesis Ketiga	59
4.4 Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2 Persamaan dan Perbedaan	26
Tabel 3.1 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	35
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende ...	56
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	57
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	58
Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	59
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	60
Tabel 4.16. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	61

Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lio Timur Kabupaten Ende	61
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Lio Timur.....	41
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Gambar 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49