

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK  
PEMBANGUNAN GEREJA PAROKI KRISTUS RAJA  
JAWAKISA KABUPATEN NAGEKEO**



**OLEH**

**IRONIUS DOZE GAKE / 2016311162**

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS FLORES  
E N D E  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEREJA PAROKI KRISTUS RAJA JAWAKISA KABUPATEN NAGEKEO”

#### SKRIPSI

Sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Teknik Sipil  
Universitas Flores

Disusun dan Diajukan oleh :

**IRONIUS DOZE GAKE / 2016311162**

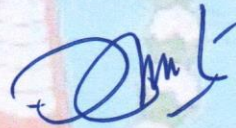
Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Ireneus Kota, S.T.,M.Eng  
NIDN : 08119036901

Pembimbing II



Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM  
NIDN : 0812017001

Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Sipil



Ir. Marselinus Y. Nisanson, S.T., M.T.,IPM  
NIDN : 0803086901



## HALAMAN PENGESAHAN

### “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEREJA PAROKI KRISTUS RAJA JAWAKISA KABUPATEN NAGEKEO”

Disusun dan Diajukan oleh:

IRONIUS DOZE GAKE/ 2016311162

Tugas Akhir ini telah diuji dan dipertanggung jawabkan dihadapan Tim Penguji di Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Flores Ende Pada:

Hari / tanggal : Senin/ 13  
Bulan : Maret  
Tahun : 2023

#### Tim Penguji

- 1 Yohanes Meo, S.T.M.T ..... (Penguji I)
- 2 Fransiskus X. Ndale, S.T.,M.Eng. .... (Penguji II)
- 3 Ir. Marselinus Y. Nisanson, S.T.,M.T.,IPM ..... (Penguji III)
- 4 Ireneus Kota, S.T.,M.Eng ..... (Penguji IV)
- 5 Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM ..... (Penguji V)

Disahkan oleh  
Dekan Fakultas Teknik

  
**Ir. Thomas Aquino A. S., S.T.,M.T**  
NIDN : 0814077401  
DEKAN



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS TEKNIK PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEREJA PAROKI KRISTUS RAJA JAWAKISA KABUPATEN NAGEKEO”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 13 Maret 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atas keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 13 Maret 2023

Yang Membuat Pernyataan



**IRONIUS DOZE GAKE**

**NIM. 2016311162**

*MOTTO*

**Raihlah Kesuksesanmu Pada Waktu Yang Tepat, Bukan  
Tepat Pada Waktu.**



## PERSEMBAHAN

Sebagai pujian, ucapan syukur dan tanda terima kasih, tulisan ini saya persembahkan dengan tulus kepada :

1. Allah Tritunggal Mahakudus, oleh berkat dan rahmat kasih karunia-Nya yang selalu memberikan kekuatan, menyertai, melindungi, dan menuntun derap langkah hidup saya.
2. Yang tercinta kedua orang tua saya, Bapak Damianus Doze (Alm) dan Mama Avelina Rikes (Alm) yang telah melahirkan dan membesarkan saya serta memberikan dorongan berupa doa, kasih sayang dan perhatian baik moril maupun materil.
3. Yang terkasih Opa Rofinus, oma Dafrosa, kakak Foni Nira, kakak Muller, adik Arfin Rada, Adela, Mario, dan Xenia yang telah mendukung saya berupa doa, dan perhatian baik moril maupun materil.
4. Yang terhormat Bapak Ibu Dosen yang dengan caranya masing-masing telah menuntun dan mendidik sejak awal berkuliah hingga pada tahap akhir ini.
5. Yang tercinta Fransiska Helmina Ndari dan sahabat saya Enkhy Hekin yang selalu setia membantu saya menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Untuk keluarga besar Keli Ola yang selalu setia menanti keberhasilan saya.
7. Teman - teman seperjuangan selingkup Prodi Teknik Sipil.
8. Almamater tercinta Fakultas Teknik Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tugas Akhir **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo”**. Tugas akhir ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Teknik Sipil Universitas Flores.

Dukungan berbagai pihak sangat membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir ini. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Flores, Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA
2. Dekan Fakultas Teknik Universitas Flores, Bapak Thomas Aquino A. S, S.T., M.T
3. Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Flores, Bapak Ir. Marselinus Y. Nisanson, S.T., M.T.IPM
4. Bapak Ireneus Kota, ST.,M.Eng dan Ibu Veronika Miana Radja, S.T., M.T selaku pembimbing yang telah memberikan arahan dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak/Ibu Dosen pengampu mata kuliah yang telah memberikan ilmu selama saya menempuh pendidikan.

6. Bapak/Ibu pegawai Fakultas Teknik Universitas Flores yang telah memberikan pelayanan akademik dan informasi kepada penulis selama ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan dari awal sampai saat ini yang memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, kritik dan saran yang membangun diharapkan menjadi koreksi untuk perbaikan penulisan. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Ende, Februari 2023

Penulis



## ABSTRAK

IRONIUS DOZE GAKE. **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo.** (Dibimbing oleh Ireneus Kota, S.T.,M. Eng dan Ir.Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM).

---

Produktivitas tenaga kerja dalam suatu proyek konstruksi, dipengaruhi oleh beberapa faktor. Disamping faktor pengalaman kerja, usia tenaga kerja, ataupun tingkat pendidikannya, salah satu faktor untuk meningkatkan produktivitas kerja adalah dengan cara memotivasi tenaga kerja. Pembangunan ini memiliki luas 1.558 m<sup>2</sup>, Anggaran biaya pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa sebesar Rp16.698.728.520 (Enam Belas Miliar Enam Ratus Sembilan Puluh Delapan Juta Tujuh Ratus Dua Puluh Delapan Ribu Lima Ratus Dua Puluh Rupiah). Proyek pembangunan ini di laksanakan swadaya, dengan jangka waktu pelaksanaan dari tanggal 24 September 2021 – 31 Agustus 2024. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja pada Proyek Pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo dan Mengetahui faktor paling dominan mempengaruhi motivasi kerja pada Proyek Pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja berjumlah 26 orang. Penelitian dilakukan untuk mendapatkan pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja dengan cara mengamati secara langsung dan membuat kuisisioner tentang variabel motivasi kerja serta variabel produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo.

Metode penelitian yang digunakan dalam mencari pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja adalah metode analisa regresi, dan uji T dengan bantuan aplikasi statistik yaitu SPSS versi 24. Adapun metode analisa data lain yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji realibilitas yang digunakan dalam pengujian kuisisioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besar pengaruh faktor variabel motivasi terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa adalah sebagai berikut, Berdasarkan nilai standar koefisien (*unstandardized coefficients*) maka variabel motivasi yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah Upah atau gaji yang diterima sesuai dengan harapan sebesar 0,741, merasa aman dalam melakukan pekerjaan di lapangan sebesar 1,085, Kondisi kerja yang nyaman membuat tenaga kerja melakukan pekerjaan dengan baik I sebesar 0,376, Pekerjaan dihargai karena menyelesaikan pekerjaan dengan baik sebesar 0,247, nilai Gaji atau upah yang diterima tepat waktu sebesar 2,039, nilai variabel mampu bekerja sesuai dengan target sebesar 1,481, dan nilai variabel mendapat pujian jika bekerja dengan prestasi/melebihi target sebesar 0,448.

Berdasarkan nilai standar koefisien (*unstandardized coefficients*) variabel motivasi yang paling dominan dan sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja adalah Gaji atau upah yang diterima tepat waktu sebesar 2,039. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel gaji atau upah yang diterima tepat waktu terdapat pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Gereja Paroki Kristus Raja Jawakisa Kabupaten Nagekeo.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.**

## ABSTRACT

**IRONIUS DOZE GAKE. The Effect of Work Motivation on Labor Productivity in the Development Project of the Parish Church of Christ Raja Jawakisa, Nagekeo Regency.** (Supervised by Ireneus Kota, S.T.,M.Eng and Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM).

---

Labor productivity in a construction project is influenced by several factors. Apart from work experience, the age of the workforce, or their level of education, one of the factors to increase work productivity is by motivating the workforce. This development has an area of 1,558 m<sup>2</sup>, The budget for the construction of the Jawakisa Christ King Parish Church is IDR 16,698,728,520 (Sixteen Billion Six Hundred Ninety-Eight Million Seven Hundred Twenty-Eight Thousand Five Hundred and Twenty Rupiah). This development project was carried out independently, with an implementation period from September 24 2021 – August 31 2024. The purpose of this study was to determine the magnitude of the influence of work motivation on the Christ Raja Jawakisa Parish Church Development Project, Nagekeo Regency and to find out the most dominant factors influencing work motivation in the Project Construction of the Parish Church of Christ the King Jawakisa, Nagekeo Regency.

This research is a quantitative research. The subjects of this study were the entire workforce of 26 people. The research was conducted to get the effect of work motivation on labor productivity by observing directly and making a questionnaire about work motivation variables and labor productivity variables in the construction project of Christ Raja Jawakisa Parish Church, Nagekeo Regency.

The research method used to find the effect of work motivation on work productivity is the regression analysis method, and the T test with the help of statistical applications, namely SPSS version 24. The other data analysis methods used in this study are validity tests and reliability tests used in questionnaire testing.

The results of the study show that the influence of motivational variable factors on labor productivity in the construction project of the Parish Church of Christ Raja Jawakisa is as follows, based on unstandardized coefficients, the motivational variable that influences labor productivity is wages or salaries received according to expectations of 0.741, feeling safe in doing work in the field of 1.085, comfortable working conditions make the workforce do a good job of 0.376, work is valued for completing work well at 0.247, the value of salary or wages received on time is 2.039, the value the variable is able to work according to the target of 1.481, and the value of the variable gets praise if it works with achievement/exceeding the target of 0.448.

Based on the value of the standard coefficients (unstandardized coefficients) the motivational variable that is most dominant and very influential on labor productivity is salary or wages received on time at 2.039. This shows that the variable salary or wages received on time has a significant influence on labor productivity in the construction project of the Parish Church of Christ Raja Jawakisa, Nagekeo Regency.

**Keywords: Work Motivation, Work Productivity.**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR NOTASI</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Pengetian Motivasi Kerja .....	8

2.1.1 Teori-Teori Motivasi Kerja .....	10
2.1.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	12
2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi .....	13
2.1.4 Alat-Alat Motivasi .....	14
2.2 Produktivitas .....	14
2.2.1 Definisi Produktivitas .....	14
2.2.2 Pengukuran Produktivitas .....	15
2.2.3 Faktor yang berpengaruh pada produktivitas .....	16
2.2.4 Hubungan Motivasi Dengan Produktivitas Kerja .....	18
2.3 Analisis Statistik .....	19
2.3.1 Analisis Deskripsi .....	19
2.3.2 Populasi .....	20
2.3.3 Sampel .....	20
2.3.4 Bentuk Kuesioner .....	20
2.3.5 Validitas .....	22
2.3.6 Reliabilitas .....	22
2.4 Analisis Data .....	23
2.4.1 Uji t (Parsial) .....	23
2.4.2 Analisis Regresi Berganda .....	24
2.4.3 Uji Koefisien Determinasi Berganda .....	24
2.4.4 Statistical Product and Service Solutions (SPSS) .....	25
2.4.5 Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Versi 24 .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	28



3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	28
3.2.1 Lokasi Penelitian .....	28
3.2.2 Waktu Penelitian .....	29
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	29
3.3.1 Jenis Data .....	29
3.3.2 Sumber Data .....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5 Analisis Data .....	30
3.6 Langkah-Langkah Kerja Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Versi 24 .....	31
3.7 Diagram Alir .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	35
4.1.1 Data Profil Tenaga Kerja .....	36
4.2 Data Penelitian .....	38
4.2.1 Data Primer .....	38
4.2.1 Data Sekunder .....	51
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	51
4.3.1 Uji Validitas .....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	60
4.4 Analisis Data .....	67
4.4.1 Uji t (Parsial) .....	67
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
4.4.3 Analisis Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ) .....	71
4.5 Pembahasan .....	72

4.5.1	Besar pengaruh faktor variabel motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja .....	72
4.5.2	Variabel motivasi kerja yang paling dominan dan sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja .....	72
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>72</b>
5.1	Kesimpulan .....	72
5.2	Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>74</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Skala Likert .....	21
Tabel 4.1 Data profil tenaga kerja berdasarkan umur. ....	36
Tabel 4.2 Data profil tenaga kerja berdasarkan Pendidikan. ....	37
Tabel 4.3 Data profil tenaga kerja berdasarkan pengalaman. ....	37
Tabel 4.4 Data profil tenaga kerja berdasarkan Status. ....	38
Tabel 4.5 Pertanyaan nomor 1: Upah atau gaji yang diterima sesuai dengan harapan .....	40
Tabel 4.6 Pertanyaan nomor 2: Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan di lapangan .....	41
Tabel 4.7 Pertanyaan nomor 3: Atasan membantu saya mengatasi kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan .....	41
Tabel 4.8 Pertanyaan nomor 4: Kondisi kerja yang nyaman membuat tenaga kerja melakukan pekerjaan dengan baik .....	42
Tabel 4.9 Pertanyaan nomor 5: Tenaga kerja menerima bonus dan upah tambahan apabila melaksanakan pekerjaan melebihi target .....	42
Tabel 4.10 Pertanyaan nomor 6: Pekerjaan saya dihargai karena menyelesaikan pekerjaan dengan baik .....	43
Tabel 4.11 Pertanyaan nomor 7: Tenaga kerja mendapatkan upah tambahan apabila melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja (Lembur) .....	43
Tabel 4.13 Pertanyaan nomor 9: Apakah tenaga kerja diberikan jaminan kesehatan dalam melaksanakan pekerjaan .....	44
Tabel 4.14 Pertanyaan nomor 10: Saya mampu bekerja sesuai dengan target .....	45
Tabel 4.15 Pertanyaan nomor 11: Saya mendapat pujian jika bekerja dengan prestasi/melebihi target .....	46

Tabel 4.16	Pertanyaan nomor 1: Saya merasa mudah dalam bekerja karena peralatannya sangat mendukung .....	46
Tabel 4.17	Pertanyaan nomor 2: tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan. ....	47
Tabel 4.18	Pertanyaan nomor 3: Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan pekerja .....	47
Tabel 4.19	Pertanyaan nomor 4: Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang ditetapkan .....	48
Tabel 4.21	Pertanyaan nomor 6: Selalu hadir tepat waktu sesuai ketentuan jam masuk kerja .....	49
Tabel 4.22	Pertanyaan nomor 7: Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya .....	50
Tabel 4.23	Pertanyaan nomor 8: Gaji atau upah yang diterima sesuai dengan beban kerja sebagai tenaga kerja .....	50
Tabel 4.24	Data hasil penelitian ditabulasi dan dianalisa setiap pertanyaan variabel motivasi .....	52
Tabel 4.25	<i>Product momen pearson correlation</i> untuk variabel motivasi .....	54
Tabel 4.26	Uji Validitas Variabelmotivasi .....	56
Tabel 4.27	Data hasil penelitian dianalisa setiap pertanyaan variabel produktivitas tenaga kerja .....	57
Tabel 4.28	<i>Product momen pearson correlation</i> untuk variabel produktivitas tenaga kerja .....	58
Tabel 4.29	Hasil Uji Validitas Variable Produktivitas .....	60
Tabel 4.30	<i>Reliability Statistics</i> variabel motivasi. ....	64
Tabel 4.31	<i>Items-Total Statistics</i> variabel motivasi .....	65
Tabel 4.32	<i>Reliability Statistics</i> variabel produktivitas tenaga kerja .....	66
Tabel 4.33	<i>Items-Total Statistics</i> variabel produktivitas tenaga kerja .....	66
Tabel 4.34	Hasil Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.35	Hasil Uji t (t test) .....	68



Tabel 4.36 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variable Motivasi....	69
Tabel 4.37 Analisis Koefisien Determinan (R2) .....	71

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Lokasi Penelitian .....	28
Gambar 3.2 Diagram Alir .....	34
Gambar 4.1 Rekapitulasi data di excel .....	61
Gambar 4.2 Langkah-Langkah SPSS .....	62
Gambar 4.3 Langkah-Langkah SPSS .....	62
Gambar 4.4 Langkah-Langkah SPSS .....	63
Gambar 4.5 Langkah-Langkah SPSS .....	63
Gambar 4.6 Langkah-Langkah SPSS .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Kriteria Pemberian Skor
- Lampiran 3 : Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Dokumentasi
- Lampiran 5 : r Tabel, dan t Tabel
- Lampiran 6 : Data Profil Tenaga Kerja
- Lampiran 7 : Rencana Anggaran Biaya
- Lampiran 8 : Surat – Surat Penelitian
- Lampiran 9 Bukti Cek Plagiasi

## DAFTAR NOTASI

$r_{\text{Hitung}}$	=	Koefisien Korelasi
$\sum X$	=	Jumlah skor item
$\sum Y$	=	Jumlah skor item
$n$	=	Jumlah responden
$r_1$	=	Reliabilitas internal seluruh instrumen
$r_b$	=	korelasi product momen antara belahan (ganjil-genap)
$X_1, X_2, X_n$	=	variabel independen
$A$	=	Konstanta
$b_1, b_2, b_n$	=	parameter yang harus diduga dari data dan dapat diperoleh dengan menyelesaikan persamaan linear simultan dari perhitungan (Sugiyono, 2002)
$r^2$	=	Koefisien determinasi berganda
$a, b_1..b_n$	=	Koefisien persamaan regresi
$Y$	=	Variabel terikat (produktivitas pekerja pada pekerjaan jalan)
$X_1..X_7$	=	Variabel bebas (faktor sumber daya manusia dan peralatan)
$n$	=	Jumlah data (sampel)