

**PENGARUH ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

FRIDOLIN ENDRAJAINAL JALANG

NIM: 2019410029

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : FRIDOLIN ENDRAJAINAL JALANG
Nim : 2019410029
**Judul : PENGARUH ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**

Ende, 28 Februari 2024

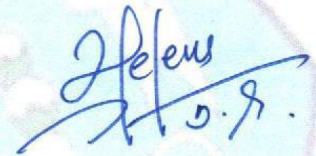
Telah diuji dan di pertahankan di depan Dewan penguji Program Study
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Pembimbing II



Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores




Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 28 Februari 2024

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN: 0826097401



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN: 0814109101

Dewan Penguji:

1. Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos., M., Sc
NIDN : 0814058001 (.....)
2. Santy Permata Sari, S.AB., MM
NIDN : 0829069001 (.....)
3. Gabriel Tanusi, SE., M. Si
NIDN: 0827067101 (.....)
4. Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN : 0831108301 (.....)
5. Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN : 0826097401 (.....)



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Februari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Februari 2024
Yang Memberi Pernyataan



Fridolin Endrajainal Jalang
NIM: 2019410029

MOTTO

Rahasia Untuk Maju Adalah Memulai

Endra

PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggrai Timur” skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Dengan penuh rasa Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas segala berkat dan pertolongan-Nya selama penulis menyusun skripsi.
2. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Bapa Fernandez Jalang dan Ibu Medelia Jemimut yang selalu berusaha, memberi dukungan dan motivasi serta nasihat-nasihat.
3. Terima kasih kepada cinta kasih kelima saudara saya, nana Ichang, kakak Ece, nana Eping, kakak Ti, adik Yeye, serta keluarga yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar semangat mengerjakan skripsi.
4. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS. MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.

5. Terima kasih untuk diri sendiri, karena sudah mampu berjuang sampai sejauh ini, selalu mampu berusaha dan yakin semuanya akan selesai pada waktunya.
6. Terima kasih kepada sahabat tercinta Chy, Iin dan Nita, yang selalu mengingatkan dan sama-sama berjuang dalam menyusun serta selalu mensupport selama masa perkuliahan.
7. Rekan-rekan seperjuangan program studi manajemen angkatan 2019 yang selalu mendukung penulis.
8. Bapak/ Ibu dosen program studi manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas bimbingan dan motivasi untuk saya, terima kasih untuk semuanya selama saya masih berada di program studi manajemen fakultas ekonomi, universitas flores.
9. Almamater tercinta universitas flores.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang senantiasa melimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MANGGARAI TIMUR” sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (SI) di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Flores Ende.

Dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara moral dan spiritual. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores
2. Bpk. Dr.Simon Sira Padji, MA selaku Rektor Universitas Flores
3. Bpk. Dr. Rafael Octavianus Byre,SE.,M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores
5. Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM Selaku sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Flores
6. Bpk. Dr. Rafael Octavianus Byre,SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea,SS.,MM selaku dosen pembimbing II

yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.

7. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
8. Semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu.

Penulis juga menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dari lubuk hati yang paling dalam penulis mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini.

Ende, Januari 2024

Penulis

ABSTRAK

Fridolin Endrajainal Jalang, Nim 2019410029, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana, Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur, Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre Pembimbing 2 : Maria Helena C. Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah orientasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur (2) apakah penempatan pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur (3) apakah penempatan pegawai dan orientasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh parsial dan signifikan orientasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur, dengan nilai beta (β) sebesar 0,585 (2) Ada pengaruh parsial dan signifikan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur dengan nilai beta (β) sebesar 0,457 (3) ada pengaruh simultan dan signifikan orientasi kerja dan penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur dengan nilai (r^2) sebesar 0,504.

Kata kunci: *Orientasi Kerja, Penempatan Pegawai, Kinerja Kerja*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Deskripsi Teori	8
2.1.1. Orientasi Kerja.....	8
2.1.1.1. Definisi Orientasi Kerja	8
2.1.1.2. Tujuan Orientasi Kerja	9

2.1.1.3. Indikator Orientasi Kerja.....	9
2.1.2. Penempatan Pegawai	10
2.1.2.1. Pengertian Penempatan Pegawai.....	10
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai .	11
2.1.3.3. Indikator Penempatan Pegawai	11
2.1.3. Kinerja Pegawai.....	12
2.1.3.1. Indikator Kinerja.....	12
2.2. Penelitian Terdahulu.....	13
2.3. Pengembangan Hipotesis	14
2.3.1. Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	15
2.3.2. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	15
2.3.3. Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	16
2.4. Kerangka Konsep	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1. Metode Penelitian.....	18
3.2. Lokasi Penelitian.....	18
3.3. Populasi dan Sampel	18
3.3.1. Populasi	18
3.3.2. Sampel	19
3.4. Defenisi Operasional Variabel.....	19
3.5. Teknik Pengumpulan Data	20
3.6. Teknik Analisis Data	21

3.6.1. Uji Instrument penelitian	22
3.6.1.1. Uji Validitas.....	22
3.6.1.2. Uji Relibilitas	23
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	23
3.6.2.1. Uji normalitas.....	23
3.6.2.2. Uji Multikolinieritas	23
3.6.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	24
3.6.3. Uji Hipotesis	24
3.6.3.1. Koefisien Determinasi (R^2)	24
3.6.3.2. Uji t (simultan)	24
3.6.3.3. Uji F (parsial)	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	26
4.1.1. Gambaran Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	26
4.1.2. Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur	28
4.2. Uji Instrument Penelitian	30
4.2.1. Uji Validitas	31
4.2.2. Uji Reliabilitas	32
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	33
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas.....	33
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	33
4.2.3.3. Uji Normalitas	34

4.3. Uji Hipotesis	34
4.3.1. Hipotesis Pertama	35
4.3.2. Hipotesis Kedua	37
4.3.3. Hipotesis Ketiga	39
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	41
4.4.1. Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	41
4.4.2. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	43
4.4.3. Pengaruh Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	45
BAB V PENUTUP	49
5.1. Kesimpulan	49
5.2. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Kantor Bkpsdm Kabupaten Manggarai Timur	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1. Defenisi Operasional Variabel.....	19
Tabel 3.2. Pengukuran Data	21
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	29
Tabel 4.3 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	30
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	33
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas	34
Tabel 4.6. Uji Normalitas Data	34
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	35
Tabel 4.8. Hasil Koefisien Determinan Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	36
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	37

Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	38
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Regresi Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	39
Tabel 4.12. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur.....	40
Tabel 4.13. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	17
Diagram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	30