

**PENGARUH PELATIHAN GURU, KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 1 ENDE
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**GABRIELA ADELIA ANTI
2019410103**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA : GABRIELA ADELIA ANTI

NIM : 2019410103

**JUDUL : PENGARUH PELATIHAN GURU, KOMPETENSI DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK
NEGERI 1 ENDE KABUPATEN ENDE**

Ende, 09 Desember 2023

**Telah Diuji dan Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores**

Pembimbing I

Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM
NIDN : 0814058001

Pembimbing II

Maria Helena C. Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 09 Desember 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

1. Dr. Mansyur A. Hamid, SE., MM
NIDN : 0818097501

2. Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

3. Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN.0827067101

4. Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 0831108301

5. Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos., MM
NIDN : 0814058001

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Pelatihan Guru, Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Ende Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 09 Desember 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berati gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 09 Desember 2023
Yang Memberi Pernyataan



Gabriela Adelia Anti
2019410103

MOTTO

“Bukan Kesulitan Yang Membuat Kita Takut.

Tapi sering ketakutanlah yang membuat sulit.

Jadi jangan menyerah.”

(Rila Gabriela)

PERSEMBAHAN

Peneliti Mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Guru, Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Ende Kabupaten Ende “** skripsi ini di susun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk :

1. Ucapan rasa syukur yang tak terhingga dan Terima Kasih Tuhan Yesus yang telah memberikan petunjuk dan dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikan.
2. Terima kasih kepada kedua orang tuaku Bapak Bernadus Abut dan Ibu Antonia Jemian (Almarhumah), yang telah mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi serta nasehat-nasehat.
3. Terima kasih untuk kakak tersayang Yuliana Salti, Kakak Marianus Jemarut, Adik Gabriel Elias Hadir, Adik Patrisius Dino serta keluarga yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar semangat dalam mengerjakan skripsi.
4. Terima Kasih untuk Ibu Dr. Avianita Rachmawati,. S.Sos.,MM selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.

5. Terima kasih untuk Bapak Elias Beda dan Mama Flensiana Noni selaku orang tua wali yang membantu saya dalam berbagai kesulitan apapun.
6. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2019 yang senantiasa mendukung penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang satu persatu tidak bisa saya sebutkan, terima kasih atas bimbingan dan motivasi untuk saya, terima kasih untuk semuanya selama saya masih berada di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.
8. Terima kasih untuk keluarga besar Yularis Kost yang selalu memberikan motivasi dan perhatian
9. Terimakasih untuk keluarga besar SMK Negeri 1 Ende
10. Almamater tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa melimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Guru, Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1Ende Kabupaten Ende”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Flores Ende.

Dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara moral dan spiritual. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor Universitas Flores
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores, Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Flores.
5. Ibu Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

7. Semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu.

Penulis juga menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dari lubuk hati yang paling dalam penulis mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi peyempurnaan skripsi ini.

Ende, November 2023
Penulis

(Gabriela Adelia Anti)
2019410103

ABSTRAK

Gabriela Adelia Anti, 2023. “ Pengaruh Pelatihan Guru, Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Ende Kabupaten Ende”, Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing 1 : Dr. Avianita Rachmawati, S. Sos.,MM ,Pembimbing II : Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk mengetahui pengaruh pelatihan guru terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende (2) untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende (3) untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende (4) untuk mengetahui pengaruh pelatihan guru, kompetensi, dan budaya kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende.

Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 67 orang guru yang mengikuti pelatihan pada SMK Negeri 1 Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi yang telah diuji validitas dan reliabilitas, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) adanya pengaruh signifikan pelatihan guru terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,375 (2) adanya pengaruh signifikan kompetensi terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,514 (3) adanya pengaruh signifikan budaya kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,347.

Kata kunci : *Pelatihan Guru, Kompetensi, Budaya Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

Gabriela Adelia Anti, 2023. "The Influence of Teacher Training, Competency and Work Culture on Teacher Performance at SMK Negeri 1 Ende, Ende Regency", Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores, Supervisor 1: Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos., MM, Supervisor II: Mrs. Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

This research aims to (1) determine the effect of teacher training on teacher performance at SMK Negeri 1 Ende (2) to determine the effect of competency on teacher performance at SMK Negeri 1 Ende (3) to determine the influence of work culture on teacher performance at SMK Negeri 1 Ende (4))) to determine the influence of teacher training, competency and work culture on teacher performance at SMK Negeri 1 Ende.

This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study was 67 teachers who took part in training at SMK Negeri 1 Ende. Data was collected through questionnaires, interviews and documentation that had been tested for validity and reliability, with multiple linear regression analysis techniques used to test the research hypothesis. The results of this research show that (1) there is a significant influence of teacher training on the performance of SMK Negeri 1 Ende teachers with a beta (β) value of 0.375 (2) there is a significant influence of competency on the performance of SMK Negeri 1 Ende teachers with a beta (β) value of 0.514 (3) there is a significant influence of work culture on the performance of teachers at SMK Negeri 1 Ende with a beta (β) value of 0.347.

Keywords: Teacher Training, Competency, Work Culture, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1. Pelatihan Guru.....	12
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan.....	12

2.1.1.2 Tujuan Pelatihan.....	14
2.1.1.3 Indikator Pelatihan	15
2.1.2 Kompetensi	16
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	16
2.1.2.2 Macam-macam Kompetensi.....	17
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi SDM.....	18
2.1.2.4 Jenis –jenis Kompetensi.....	19
2.1.2.5 Indikator Kompetensi.....	20
2.1.3 Budaya Kerja.....	21
2.1.3.1. Pengertian Budaya Kerja.....	21
2.1.3.2. Unsur –unsur Budaya Kerja	22
2.1.3.3. Indikator Budaya kerja.....	22
2.1.4 Kinerja Guru.....	23
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Guru	23
2.1.4.2 Indikator Kinerja Guru	24
2.1.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja	26
2.1.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.4 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Lokasi Penelitian	35

3.3 Jenis data dan sumber data	35
3.4 Metode Pengumpulan Data	36
3.5 Populasi dan Sampel	37
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.7 Teknik Analisis Data	39
3.7.1. Analisis Deskriptif..	39
3.7.2. Analisis Statistik.....	40
3.7.2.1. Pengujian instrumen Penelitian.....	40
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	42
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.8.1. Koefisien Determinasi	45
3.8.2. Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya SMK Negeri 1 Ende.....	47
4.1.2 Profil Sekolah SMK Negeri 1 Ende	48
4.1.3 Visi SMK Negeri 1 Ende	48
4.1.4 Misi SMK Negeri 1 Ende.....	48
4.1.5 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Ende.....	50
4.2 Hasil Penelitian	51
4.2.1 Karakteristik Responden	51
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	54
4.2.2.1. Uji Validitas	54

4.2.2.2. Uji Reliabilitas`	56
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.3.1 Uji Normalitas	58
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	59
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.2.5 Uji Hipotesis	62
4.2.5.1 Uji t (Uji Parsial)	62
4.2.5.2 Uji f (Uji Simultan)	64
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R2)	65
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.3.1. Pengaruh Pelatihan Guru Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Ende .	66
4.3.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Ende	68
4.3.3. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Ende ...	69
4.3.4. Pengaruh Pelatihan Guru, Kompetensi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Ende.....	70
BAB VPENUTUP.....	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.Data Jumlah Guru SMK Negeri 1 Ende.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional	38
Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Data Responden Berdasarkan usia	52
Tabel 4.3 Karaktersistik responden berdasarkan status kepegawaian	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.6 Hasil Uji One Sample Kolomogorov-Smirnov	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.8Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.9Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji f.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Ende.....	50

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
Digaram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	53
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan status kepegawaian	54