

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



OLEH :

**FELISIANUS RIKI TELUMA
NIM : 2019410223**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : FELISIANUS RIKI TELUMA
Nim : 2019410223
**Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN ENDE**

Ende, 01 Februari 2024


**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores**

Pembimbing I



Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos., MM
NIDN : 0814058001

Pembimbing II



Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Laubertus Langa, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 01 Februari 2024

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



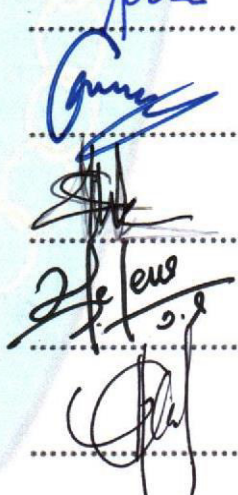
Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|
| 1. <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 1. |
| 2. <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN.0827067101 | 2. |
| 3. <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 3. |
| 4. <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |
| 5. <u>Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM</u>
NIDN : 0814058001 | 5. |
- 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 01 Februari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 01 Februari 2024
Yang Memberi Pernyataan



Felisianus Riki Teluma
NIM : 2019410223

MOTTO

**“JANGAN MENYERAH JIKA KAMU MASIH INGIN MENCOBA.
JANGAN BIARKAN PENYESALAN DATANG KARENA KAMU
SELANGKAH LAGI UNTUK MENANG”**

(RIKI TELUMA)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati penulis persembahkan skripsi ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat dan karunia kepada saya, sehingga penulis selalu diberi kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta bapak Kosmas Pelating Teluma dan mama Yofita Dari Weking yang telah mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi serta nasehat-nasehat.
3. Terima Kasih untuk Ibu Dr. Avianita Rachmawati,. S.Sos.,MM selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
4. Terima Kasih untuk kakak-kakakku, Viktor Teluma, Filip Teluma, Kosmas Teluma yang selalu membrikan saya dukungan dan motivasi.
5. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2019 yang seantiasa mendukung penulis.
6. Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende.
7. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan rhamat serta kesempatan bagi kita untuk terus menghirup udaranya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINEJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN ENDE”**. Yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (SM), pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyumbangkan waktu, gagasan, dan tindakan nyata. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Simon Sira Padji MA selaku Rektor Universitas Flores.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE.,M. Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Avianita Rachmawati, S.Sos.,MM selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

6. Semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masi banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Ende, November 2021

Penulis

ABSTRAK

Felisianus Riki Teluma, 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende” Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing 1 : Dr. Avianita Rachmawati, S. Sos.,MM , Pembimbing II : Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende (2) Apakah ada pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende (3) apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende (4) Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan, etos kerja, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kasulitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Ada pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,471 (2) Ada pengaruh signifikan etos kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,473 (3) berdasarkan uji hipotesis secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai beta (β) 0,-188.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Motifasi Kerja

ABSTRACT

Felisianus Riki Teluma, 2023. "The Influence of Leadership Style, Work Ethic and Work Motivation on the Performance of Ende Regency Industry and Trade Service Employees" Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores, Supervisor 1: Dr. Avianita Rachmawati, S. Sos., MM, Supervisor II: Mrs. Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

This research aims to determine (1) Is there an influence of leadership style on the performance of employees of the Ende Regency Industry and Trade Service (2) Is there an influence of work ethic on the performance of employees of the Ende Regency Industry and Trade Service (3) Is there an influence of work motivation on employee performance Ende Regency Industry and Trade Service (4) Is there an influence of leadership style, work ethic, work motivation on the performance of Ende Regency Industry and Trade Service employees. This research includes capacity research using a quantitative approach. The sample in this research was 45 employees of the Ende Regency Industry and Trade Service. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test this research hypothesis. The results of this research show that, (1) There is a significant influence of leadership style on the performance of employees of the Ende Regency Industry and Trade Service with a beta (β) value of 0.471 (2) There is a significant influence of work ethic on the performance of Ende Regency Industry and Trade Service employees with a value of beta (β) of 0.473 (3) based on partial hypothesis testing, work motivation has no effect on employee performance with a beta (β) value of 0.-188.

Keywords: Leadership Style, Work Ethic, Work Motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJUAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Kinerja.....	8
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.2.3 Indikator Kinerja	11
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.4 Etos Kerja.....	16
2.4.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	17

2.4.2 Indikator Etos Kerja	18
2.4.2.1 Keahlian interpersonal.	18
2.4.2.2 Inisiatif	19
2.5 Motivasi Kerja.....	20
2.5.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
2.5.2 Indikator Motivasi Kerja	23
2.6 Penelitian Terdahulu	24
2.7 Hipotesis.....	27
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Ende.	27
2.3.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende.	28
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende.	28
2.8 Konsep Kerangka Pemikiran	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Populasi Dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Variabel Penelitian	31
3.4 Defenisi Operasional Variabel	31
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.5.1 Sumber Data.....	33
3.5.2 Tehnik Pengumpulan Data.....	34
3.5.3 Skala Pengukuran.....	34
3.6 Pengukuran Instrumen Penelitian	35
3.6.1. Uji Validitas	35
3.6.2 Uji Reliabilitas	35
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	36
3.7. Uji Hipotesis	37

3.7.1. Regresi Linier Berganda.....	37
3.7.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.7.3 Uji Signifikan t.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	39
4.1.1 Sejarah Berdirinya Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende.....	39
4.1.2 Visi Dan Misi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	40
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende.....	41
4.1.4 Profil Responden.....	44
4.1.4.1 Deskripsi Responden.....	44
4.2 Uji Instrument Penelitian	47
4.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2 Uji Reliabilitas	49
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.3.1 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.2.3.2 Uji Normalitas	52
4.2.3.3 Uji Multikolinieritas	53
4.2.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.3 Uji Hipotesis	55
4.3.1 Uji t (Uji Parsial).....	55
4.3.2 Uji F (Uji Simultan)	57
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	59
4.4.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	60

4.4.3Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	61
4.4.4Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Ende.....	62
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai.....	3
Tabel 2.1 : Tabel Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.1 Usia Responden.....	42
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas	47
Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.7 Uji Multikolineritas.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.9 Uji Signifikansi (Uji t)	53
Tabel 4.10 Hasil Uji F	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Detriminasi (R^2)	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Ende	41
Diagram 4.1 Usia Responden.....	43
Diagram 4.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	44