

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**KRESENSIA NITA
2019410117**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : KRESENSIA NITA
Nim : 2019410117
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN ENDE

Ende, 06 Februari 2024

Telah Diuji dan Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN : 0825077101



Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Maria Endang Yamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:




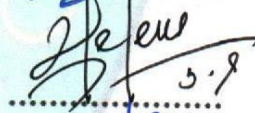
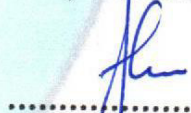
Hari : Selasa

Tanggal : 06 Februari 2024


Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401


Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Maria Endang Jambu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1. | <u>Dr. Mansyur A. Hamid, SE.,MM</u>
NIDN : 0818097501 | 1. |  |
| 2. | <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev</u>
NIDN. 0805078703 | 2. |  |
| 3. | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN.0827067101 | 3. |  |
| 4. | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |  |
| 5. | <u>Lambertus Langga,SE.,M.Sc</u>
NIDN : 0825077101 | 5. |  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 06 Februari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 06 Februari 2024
Yang Memberi Pernyataan



Kresensia Nita
2019410117

MOTTO

*“Kegagalan Terjadi Karena Terlalu Banyak Berencana
Tapi Sedikit Berpikir”*

(Nita Tamlo)

PERSEMBAHAN

Peneliti mengucapkan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Dengan penuh rasa syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Ucapan rasa syukur yang tak terhingga dan Terima kasih Tuhan Yesus yang telah memberikan petunjuk dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikan.
2. Terima kasih kepada kedua orang tuaku Bapak Viktor Mbanek dan Mama Martina Ganut yang telah mendoakan, memberikan dukungan atau motivasi serta nasehat.
3. Terimakasih untuk kaka tersayang ka Ardy, ade Liska, ade Vebri, ade Cian dan ade Lesta, serta keluarga besar yang selalu mendukung dan mendoakan saya agar tetap semangat dalam menyusun skripsi ini.
4. Terima Kasih untuk Bpk Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku dosen Pembimbing I dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.

5. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2019 yang senantiasa mendukung penulis.
6. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang satu persatu tidak bisa saya sebutkan, terima kasih atas bimbingan dan motivasi untuk saya, terima kasih untuk semuanya selama saya masih berada di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.
7. Terima kasih untuk keluarga besar Camelta Kost yang selalu memberikan motivasi dan perhatian.
8. Terimakasih untuk keluarga besar Dinas Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende
9. Almamater tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang senantiasa melimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende”** sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (SI) di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Flores Ende.

Dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara moral dan spiritual. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores
2. Bpk. Dr.Simon Sira Padji, MA selaku Rektor Universitas Flores
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
4. Bpk. Lambertus Langga, SE.,M.Sc Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores
5. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM Selaku sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Flores
6. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing 1 dan Ibu Maria Helena C. Dua Mea,S.S.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah

bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.

7. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
8. Semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu.

Penulis juga menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dari lubuk hati yang paling dalam penulis mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini.

Ende, Januari 2024

Penulis

ABSTRAK

Kresensia Nita, 2024. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende”, Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing 1 : Bpk. Lambertus Langga, SE.,M.Sc, Pembimbing II : Ibu Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende (2) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan pembangunan Daerah Kabupaten Ende (3) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende (4) Untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang pegawai. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi yang telah diuji validitas dan reliabilitas, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) adanya pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai BAPPEDA Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,352, (2) adanya pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada BAPPEDA Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,353, (3) adanya pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada BAPPEDA Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,285.

Kata kunci :*Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

Kresensia Nita, 2024. "The Influence of Leadership, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Ende Regency Regional Development Planning Agency", Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores, Supervisor 1: Mr. Lambertus Langga, SE., M.Sc, Supervisor II: Mrs. Maria Helena C. Dua Mea, S.S., MM

This research aims to (1) To find out how leadership influences employee performance at the Ende Regency Regional Development Planning Agency (2) To find out how motivation influences employee performance at the Ende Regency Regional Development Planning Agency (3) To find out how work discipline influences performance employees at the Ende Regency Regional Development Planning Agency (4) To find out how leadership, work motivation and work discipline simultaneously influence the performance of employees at the Ende Regency Regional Development Planning Agency. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this research is 31 employees. Data was collected using questionnaires, interviews, and documentation that had been tested for validity and reliability, with multiple linear regression analysis techniques used to test the research hypothesis. The results of this research show that (1) there is a significant influence of leadership on the performance of Ende Regency BAPPEDA employees with a beta (β) value of 0.352, (2) there is a significant influence of work motivation on employee performance at BAPPEDA Ende Regency with a beta (β) value of 0.353, (3) there is a significant influence of work discipline on employee performance at BAPPEDA Ende Regency with a value beta (β) of 0.285.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kepemimpinan	13

2.1.2.1 PengertianKepemimpinan	13
2.1.2.2 Fungsi Asas-Asas Kepemimpinan	14
2.1.2.3 Tipe-Tipe Kepemimpinan	15
2.1.2.4 Dimensi Kepemimpinan	16
2.1.2.5 Indikator Kepemimpinan	17
2.1.2.6 Gaya-Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.2. Macam-Macam Motivasi	21
2.1.3.3.Teori-Teori Motivasi Kerja.....	21
2.1.3.4 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	22
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	23
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.2 Prinsip Disiplin Kerja.....	25
2.1.4.3Aspek-Aspek Disiplin Kerja	26
2.1.4.4 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	27
2.1.4.5 Indikator Motivasi Kerja.....	27
2.1.6 Kinerja.....	28
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.1.6.2Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
2.1.6.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu	31

2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Lokasi Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5 Jenis dan Sumber Data	38
3.6 Teknik Pengumpulan Data	39
3.7 Instrumen Penelitian	40
3.8 Teknik Analisis Data.....	41
3.9 Analisis Deskriptif	42
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.11 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.12 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	48
4.1.1 Gambaran Umum BAPPEDA Kabupaten Ende	48
4.1.2 Pegawai Daerah.....	51
4.1.3 Jabatan Struktural.....	52
4.1.4 Pendidikan.....	52
4.1.5 Pangkat dan Golongan	54
4.2 Hasil Penelitian	54

4.2.1 Deskripsi Data Responden	54
4.3 Analisis Data	56
4.3.1 Uji Kualitas Data.....	56
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	61
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.3.4 Uji Hipotesis	65
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	69
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian`	70
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende	70
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende	72
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende	73
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ende.....	75
BAB VPENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2 Bobot skor	41
Tabel.4.1 komposisi ASN dan Tenaga Kontrak menurut Tingkat Pendidikan.....	54
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai menurut Pangkat/Golongan.....	54
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Data Responen Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53