

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA)
AIR MINUM TIRTA KELIMUTU ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**MARIA PUTRI GEDHO
2019410937**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA PUTRI GEDHO
Nim : 2019410937
**Judul : PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA)
AIR MINUM TIRTA KELIMUTU ENDE**

Ende, 06 Februari 2024

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

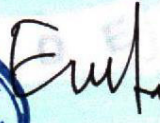

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN : 0829097501


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Maria Chlang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 06 Februari 2024



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401



Maria Endang Janus, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|-------|
| 1. | <u>Dr. Mansyur A. Hamid, SE.,MM</u>
NIDN : 0818097501 | 1. | |
| 2. | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 2. | |
| 3. | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3. | |
| 4. | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 4. | |
| 5. | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 0829097501 | 5. | |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Kelimutu Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 06 Februari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 06 Februari 2023
Yang Memberi Pernyataan



Maria Putri Gedho
2019410937

MOTTO

**Kamu boleh menengok ke belakang,tetapi tidak untuk kembali . Cukup
dijadikan pelajaran dan dorongan, untuk kamu lebih baik di masa
mendatang.**

Putri Gedho

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur, Terimakasih dan penuh kerendahan hati skripsi ini dengan bangga saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, Bunda Maria dan Allah Tri Tunggal karena atas rahmat dan berkat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk diri saya sendiri, terima kasih karena sudah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini sampai mampu berada di titik ini.
3. Kedua orang tua tercinta Bapak Fidelis Rala Halo Eli dan Mama Maria Yeremia Roma, terimakasih karena cinta, kasih sayang, doa dan pengorbanan yang tulus memberikan segalanya demi pendidikan dan masa depan saya.
4. Untuk adik saya Mesi, Janter, Butet, Kanaya terimakasih sudah mengerti dan mendukung saya dalam segala hal.
5. Untuk Nenek Kornelis Raja, Sigrit Gene, Stefanus Ndale (Alm), Sisilia Nggga'e (Alm), Bibi Ira, Mama Fil, Om Doa, Dede Elfis, Tua Juli, Om Sipri, Mama Tua Tomi, Kaka Tika, Kaka Lidia serta keluarga besar dan sanak saudara terimakasih sudah memberikan saya dukungan, motivasi dan bantuan berupa material maupun non material.
6. Untuk Om Domer yang telah membantu saya dalam mengerjakan dan mengedit skripsi sampai dengan selesai.
7. Untuk Bibi Mince, Abang Doyan, serta Keluarga Besar Kos Artesa terimakasih karena telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya.

8. Sahabat saya Osta, Titin dan Fonza, serta Hanstorius yang selalu mendukung dan menemani saya dari awal semester sampai saat ini. Terimakasih sudah selalu ada saat saya susah dan senang.
9. Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Air Minum Tirta Kelimutu Ende.
10. Untuk Teman Bakso Aci, Ira Daso Erlin, Fiel, serta teman seperjuangan kelas manajemen dan teman seangkatan manajemen 2019.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih-Nya yang sangat besar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Air Minum Tirta Kelimutu Ende”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis mendapat motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu dengan ketulusannya, penulis menyatakan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Rektor Universitas Flores Ende bersama civitas akademik yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan pada lembaga tercinta Universitas Flores Ende.
2. Dekan dan para wakil Dekan Fakultas Ekonomi pada lembaga tercinta Universitas Flores.
3. Ketua Program Studi Manajemen beserta semua staf pengajar yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
4. Bapak Dr. Hironimus Se, SE.,MM selaku Pembimbing I dan Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing II yang dengan sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Para penjasa yang telah membantu penulis dengan caranya masing-masing.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis adalah bahwa semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Januari 2024

Penulis

ABSTRAK

Maria Putri Gedho, 2023. **“Pengaruh Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende”**. Skripsi. Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, pembimbing I Dr. Hironimus Se, SE.,MM Pembimbing II Lambertus Langga, SE.,M.Sc

Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende. (2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan terhadap pengembangan karir pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende. (3) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap pengembangan karir pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif, sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang bekerja di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende yang berjumlah 66 orang. Teknik pengumpulan data ini menggunakan observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Yang telah diuji validitas dan reliabilitas, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian.. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) adanya pengaruh positif dan signifikan dari pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai dengan besarnya pengaruh sebesar 36,22%. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pendidikan terhadap pengembangan karir Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende dengan besarnya pengaruh sebesar 21,22%. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pelatihan terhadap pengembangan karir pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende dengan besarnya pengaruh sebesar 21,47%.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan, pengembangan karir Pegawai

DAFTAR ISI

	Halamn
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2 Tahapan Sumber Daya manusa	10
2.1.2 Pengalaman Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	11
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	12

2.1.2.3. Manfaat Pengalaman Kerja	12
2.1.2.4. Indikator Pengalaman Kerja	13
2.1.3. Pendidikan	14
2.1.3.1. Pengertian Pendidikan	14
2.1.3.2. Fungsi Pendidikan	14
2.1.3.3. Manfaat Pendidikan	15
2.1.3.4. Indikator Pendidikan	16
2.1.4. pelatihan	17
2.1.4.1. Pengertian Pelatihan	17
2.1.4.2. Peran Pelatihan	18
2.1.4.3. Tujuan Pelatihan	18
2.1.4.3. Indikator Pelatihan	19
2.1.5. Pengembangan Karir.....	20
2.1.5.1. Pengertian Pengembangan Karir.....	20
2.1.5.2. Tahap-Tahap Pengembangan Karir	21
2.1.5.3. Faktor-Faktor Pengembangan Karir	22
2.1.5.4. Indikator Pengembangan Karir	23
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Berpikir.....	27
2.4. Hipotesis Penelitian	27
BAB III. METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian.....	28

3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	29
3.4. Variabel Penelitian	29
3.5. Defenisi Operasional Variabel	30
3.6. Jenis Dan Sumber Data	32
3.6.1. Sumber Data.....	32
3.7. Teknik Pengumpulan Data	33
3.8. Instrumen Penelitian	34
3.9. Teknik Analisis Data.....	34
3.10. Uji Asumsi klasik	67
3.11. Analisis Regresi Berganda	38
3.12. Uji Hipotesis	39
3.13. Koefisien Determinasi	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende	42
4.1.2 Visi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende	43
4.1.3 Misi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende	43
4.1.4. Tugas Dan Fungsi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimut Ende	43

4.1.5. Struktur Organisasi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu	
Ende	48
4.2 Hasil Penelitian	49
4.2.1 Deskripsi Data Responden	49
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	41
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
4.2.5 Uji hipotesis	49
4.2.6. Uji Koefisien Determinasi.....	67
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.3.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai	
Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende	68
4.3.2 Pengaruh Pendidikan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan	
Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu Ende	70
4.3.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan	
Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu	71
4.3.4. Pengaruh Pengalaman Kerja ,Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap	
Pengembangan Karir Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta	
Kelimutu	73
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelatihan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kelimutu	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2 Kerangka Berpikir	39
Tabel 3.1. Defenisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2. Skor Jawaban Responden	34
Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2. karakteristik Usia Responden	50
Tabel 4.3. karakteristik Pendidikan Responden	52
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolineritas	60
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.10 Hasil Uji T	64
Tabel 4.11. Hasil Uji F	66
4.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Diagram data responden berdasarkan jenis kelamin	50
Gambar 4.2 Diagram data responden berdasarkan usia	41
Gambar 4.3 Diagram data responden berdasarkan pendidikan terakhir	52