

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)  
KABUPATEN ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH:**

**SARUNI WEDHO  
2017410179**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : Saruni Wedho**

**Nim : 2017410179**

**Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja**

**Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Ende**


**Ende, 16 Februari 2024**

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Flores**

**Pembimbing I**

**Pembimbing, II**

  
**Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**  
**NIDN. 08 2706 7101**

  
**Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM**  
**NIDN: 08 3110 8301**

**Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**

  
**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
**NIDN. 08 1410 9101**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 16 Februari 2024

**Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc**  
NIDN : 08 2609 7401

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
NIDN. 08 1410 9101

**Tim Penguji:**

01 **Dr. Hyronimus Se, SE., MM**  
NIDN: 08 2909 7501

1. 

02 **Yulius Laga, SE., M.Ec.Dev**  
NIDN. 08 0507 8703

2. 


03 **Lambertus Langga, SE., M.Sc**  
NIDN. 08 2507 7101

3. 

04 **Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM**  
NIDN: 08 3110 8301

4. 

05 **Gabriel Tanusi, SE., M.Si**  
NIDN. 08 2706 7101

5. 



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN ENDE”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 16 Februari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 16 Februari 2024  
Yang Memberi Pernyataan



**Saruni Wedho**  
**2017410179**

**MOTTO**

*“Hidup tak selalu harus berlari  
Berjalan sudah cukup asal bisa sampai”*

*saruni Wedho*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur dan berkat atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena telah menuntun setiap perjalanan pendidikan dengan rendah hati. Peneliti mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini dalam menjalankan setiap perjalanan pendidikan.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ibrahim Senda dan Mama Sarina Jango yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik, serta bersusah payah dan selalu sabar disetiap percobaan, dalam membiayai saya selama berada dibangku pendidikan mulai dari Taman Kanak-kanak, Sekolah Dasar, Sekolah Menengah Pertama, Sekolah Menengah Kejuruan dan Universitas Flores Ende
3. Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM sebagai Pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian, serta semua dosen program studi manajemen yang mendidik peneliti dari semester awal hingga semester akhir ini.
4. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
5. Agama, Nusa dan Bangsa

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Ende”** Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini :

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi Universitas Flores.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/perkuliahan ditingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM sebagai Pembimbing II, yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam skripsi ini.
5. Para dosen yang turut memberikan perhatian selama peneliti menempuh proses perkuliahan.

6. Kedua orang tua tercinta, keluarga dan semua saudara-saudari yang selalu memberikan dukungan, doa restu, perhatian dan dorongan moril maupun material kepadapeneliti.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah turut memberikan perhatian dan motivasi kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.
8. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri telah memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.

Pembuatan skripsi ini mungkin belum sempurna bagi pembaca, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Februari 2024

Penulis



## ABSTRAK

**Saruni Wedho, Nim 2017410179, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Ende. Pembimbing 1 : Gabriel Tanusi, SE.,M.Si, Pembimbing II Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM.**

---

Tujuan penelitian ini : 1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Badan Pusat Statistik di Kabupaten Ende. 2. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik di Kabupaten Ende. 3. Untuk menganalisis pengaruh motivasi Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik di Kabupaten Ende. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus yang berjumlah 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: Observasi, dan Kuesioner. Hasil penelitian disimpulkan : 1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $3,161 > 2,0518$  dan nilai signifikannya  $0,004 < 0,05$ , maka hipotesis di terima. 2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $3,161 > 2,0518$  dan nilai signifikannya  $0,004 < 0,05$ , maka hipotesis di terima.

***Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

**Saruni Wedho, Nim 2017410179, Faculty of Economics and Business, Undergraduate Program, The Influence of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Ende Regency Central Statistics Agency (BPS) Employees. Supervisor 1: Gabriel Tanusi, SE., M.Si, Supervisor II Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM.**

---

The objectives of this research: 1. To analyze the influence of work motivation on the performance of employees at the Central Statistics Agency in Ende Regency. 2. To analyze the influence of work discipline on employee performance at the Central Statistics Agency Office in Ende Regency. 3. To analyze the influence of work motivation and work discipline on employee performance at the Central Statistics Agency Office in Ende Regency. The type of research used is quantitative research. The sampling technique used was a saturated sample or census of 30 people. The data collection techniques used in this research are: Observation and Questionnaire. The research results concluded: 1. There is a positive and significant influence between Motivation on the Performance of Employees of the Ende Regency Central Statistics Agency, with a calculated t value  $>$  t table of  $3.161 > 2.0518$  and a significant value of  $0.004 < 0.05$ , so the hypothesis is accepted. 2. Work Discipline variables influence Motivation on Employee Performance at the Ende Regency Central Statistics Agency, with a calculated t value  $>$  t table of  $3.161 > 2.0518$  and a significant value of  $0.004 < 0.05$ , so the hypothesis is accepted.

***Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance***

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Motivasi Kerja.....	9

2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	9
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	10
2.2.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	11
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja .....	12
2.3 Disiplin Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2.3.2 Tujuan Disiplin Kerja .....	14
2.3.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	15
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	18
2.3.5 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4 Kinerja Pegawai .....	21
2.4.1 Pengertian Kinerja .....	21
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
2.4.3 Indikator Kinerja.....	23
2.5 Penelitian Terdahulu .....	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	25
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	25
2.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	25
2.7.2 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai.....	25
2.7.3 Pengaruh Motivasi kerja dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian .....	27
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.4 Populasi dan Sampel .....	28

3.4.1 Populasi .....	28
3.4.2 Sampel .....	29
3.5 Sumber Data.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7 Teknik Analisis Data.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende .....	34
4.1.1 Sejarah Perkembangan Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende .....	34
4.1.2 Tugas, fungsi dan kewenangan.....	35
4.1.3 Visi dan Misi .....	37
4.1.4 Struktur Organisasi .....	38
4.1.5 Job Description .....	38
4.2 Hasil Penelitian .....	41
4.2.1 Deskripsi Responden .....	41
4.2.2 Deskripsi berdasarkan Usia.....	41
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.4 Karakteristik Responde Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Realibilitas .....	47
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas .....	48
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.3 Uji Heterokedastisitas (Uji Spearman) .....	50

4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.5.1 Uji Hipotesis .....	53
4.5.2 Uji F (Simultan) .....	55
4.5.4 Koefisien Determinasi.....	55
4.6 Pembahasan.....	56
4.6.1 Pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende.....	57
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Pusat Statistik Kabupaten Ende .....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1 Kesimpulan .....	61
5.2 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Badan Pusat Statistik Kab.Ende.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional .....	28
Tabel 3.2 Skala pengukuran likert .....	31
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan usia .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas .....	50
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas .....	51
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik t.....	54
Tabel.4.12 Uji f .....	55
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi Adjusted ( $R^2$ ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 4.1 Strktur Organisasi Badan Pusat Statistik.....	38
Gambar 4.2 Grafik Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	42
Gambar 4.3 Grafik Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.4 Grafik Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Gambar 4.5 Grafik Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45