



LAMPIRAN – LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS ENDE

1. Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan berikut ini secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar. Mohon Bapak /Ibu/Saudara/I memberikan tanda centang (√) pada pernyataan dibawah ini yang dianggap paling sesuai. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban. Ada lima alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:

Jawaban	Simbol	Bobot
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

2. Identifikasi Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : <20 Tahun 21 - 25 Tahun

26 - 30 Tahun 31-35 Tahun

36 - 40 Tahun 41-45 Tahun

> 40 tahun

Pendidikan :

Jabatan :

3. Pernyataan Penelitian

A. Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.		√			
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.		√			
3	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.		√			
4	Saya menjaga tingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku ditempat saya bekerja		√			
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada		√			
6	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif		√			
7	Saya mengerjakan tugas pekerjaan dengan penuh tanggung jawab		√			
8	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang diberikan pimpinan		√			

B. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menerima gaji tepat waktu sesuai dengan waktu yang ditentukan		√			
2	Saya menerima gaji sesuai dengan jasa yang diberikan		√			
3.	Saya nyaman dengan suasana kantor tempat saya bekerja		√			
4	Atasan melakukan hubungan baik kepada bawahannya		√			
5	Saya menggunakan fasilitas kerja dengan baik		√			
6	Kondisi kantor kurang menyenangkan/ tidak nyaman				√	
7	Saya mencapai prestasi kerja atas keahlian yang saya miliki		√			

8	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi akan memotivasi kerja karyawan		✓			
9	Saya mendapatkan penghargaan dari atasan karena prestasi kerja yang saya capai		✓			
10	Saya mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan		✓			
11	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja		✓			
12	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri		✓			

C. Komitmen Kerja (X3)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki kepercayaan yang kuat terhadap perusahaan tempat saya bekerja		✓			
2	saya bekerja dengan baik agar tercapainya tujuan perusahaan		✓			
3	Saya berkeinginan untuk tetap bekerja diperusahaan ini karena keuntungan yang saya dapatkan diperusahaan ini		✓			
4	Jika saya keluar dari perusahaan ini maka kerugian yang saya alami lebih besar daripada manfaat yang saya dapatkan		✓			
5	Saya loyal kepada perusahaan sehingga ingin menghabiskan sisa karir saya ditempat saya bekerja		✓			
6	Saya bersedia secara maksimal di perusahaan untuk mencapai hasil yang baik		✓			

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan		✓			
2	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.		✓			

3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang telah ditetapkan.	✓			
4	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.	✓			
5	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	✓			
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.	✓			
7	Saya mampu memberikan nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya.	✓			
8	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya.	✓			
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain.	✓			
10	Saya mampu memahami setiap pekerjaan saya sendiri.	✓			

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS ENDE

1. Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan berikut ini secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar. Mohon Bapak /Ibu/Saudara/I memberikan tanda centang (✓) pada pernyataan dibawah ini yang dianggap paling sesuai. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban. Ada lima alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:

Jawaban	Simbol	Bobot
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

2. Identifikasi Responden

Nama : Fransiska F.N. Gare

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : <20 Tahun 21 - 25 Tahun

26 - 30 Tahun 31-35 Tahun

36 - 40 Tahun 41-45 Tahun

> 40 tahun

Pendidikan : SI

Jabatan : Member Pinjaman

3. Pernyataan Penelitian

A. Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.		✓			
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.		✓			
3	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.		✓			
4	Saya menjaga tingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku ditempat saya bekerja		✓			
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada		✓			
6	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif		✓			
7	Saya mengerjakan tugas pekerjaan dengan penuh tanggung jawab		✓			
8	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang diberikan pimpinan		✓			

B. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menerima gaji tepat waktu sesuai dengan waktu yang ditentukan		✓			
2	Saya menerima gaji sesuai dengan jasa yang diberikan		✓			
3.	Saya nyaman dengan suasana kantor tempat saya bekerja		✓			
4	Atasan melakukan hubungan baik kepada bawahannya		✓			
5	Saya menggunakan fasilitas kerja dengan baik		✓			
6	Kondisi kantor kurang menyenangkan/ tidak nyaman				✓	
7	Saya mencapai prestasi kerja atas keahlian yang saya miliki		✓			

8	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi akan memotivasi kerja karyawan		✓			
9	Saya mendapatkan penghargaan dari atasan karena prestasi kerja yang saya capai		✓			
10	Saya mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan		✓			
11	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja		✓			
12	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri		✓			

C. Komitmen Kerja (X3)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki kepercayaan yang kuat terhadap perusahaan tempat saya bekerja		✓			
2	saya bekerja dengan baik agar tercapainya tujuan perusahaan		✓			
3	Saya berkeinginan untuk tetap bekerja diperusahaan ini karena keuntungan yang saya dapatkan diperusahaan ini		✓			
4	Jika saya keluar dari perusahaan ini maka kerugian yang saya alami lebih besar daripada manfaat yang saya dapatkan		✓			
5	Saya loyal kepada perusahaan sehingga ingin menghabiskan sisa karir saya ditempat saya bekerja		✓			
6	Saya bersedia secara maksimal di perusahaan untuk mencapai hasil yang baik		✓			

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan		✓			
2	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.		✓			

3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang telah ditetapkan.	✓			
4	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.	✓			
5	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	✓			
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.	✓			
7	Saya mampu memberikan nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya.	✓			
8	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya.	✓			
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain.	✓			
10	Saya mampu memahami setiap pekerjaan saya sendiri.	✓			

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS ENDE

1. Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan berikut ini secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar. Mohon Bapak /Ibu/Saudara/I memberikan tanda centang (✓) pada pernyataan dibawah ini yang dianggap paling sesuai. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban. Ada lima alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:

Jawaban	Simbol	Bobot
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

2. Identifikasi Responden

Nama : THERESIA ZUJU

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : <20 Tahun 21 - 25 Tahun
 26 - 30 Tahun 31-35 Tahun
 36 - 40 Tahun 41-45 Tahun
 > 40 tahun

Pendidikan : SI

Jabatan : MEMBER PINJAMAN

3. Pernyataan Penelitian

A. Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.		✓			
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.		✓			
3	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.		✓			
4	Saya menjaga tingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku ditempat saya bekerja		✓			
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada		✓			
6	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif		✓			
7	Saya mengerjakan tugas pekerjaan dengan penuh tanggung jawab		✓			
8	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang diberikan pimpinan		✓			

B. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menerima gaji tepat waktu sesuai dengan waktu yang ditentukan		✓			
2	Saya menerima gaji sesuai dengan jasa yang diberikan		✓			
3.	Saya nyaman dengan suasana kantor tempat saya bekerja		✓			
4	Atasan melakukan hubungan baik kepada bawahannya		✓			
5	Saya menggunakan fasilitas kerja dengan baik		✓			
6	Kondisi kantor kurang menyenangkan/ tidak nyaman					✓
7	Saya mencapai prestasi kerja atas keahlian yang saya miliki		✓			

8	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi akan memotivasi kerja karyawan		✓			
9	Saya mendapatkan penghargaan dari atasan karena prestasi kerja yang saya capai		✓			
10	Saya mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan		✓			
11	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja		✓			
12	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri		✓			

C. Komitmen Kerja (X3)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki kepercayaan yang kuat terhadap perusahaan tempat saya bekerja		✓			
2	saya bekerja dengan baik agar tercapainya tujuan perusahaan		✓			
3	Saya berkeinginan untuk tetap bekerja diperusahaan ini karena keuntungan yang saya dapatkan diperusahaan ini		✓			
4	Jika saya keluar dari perusahaan ini maka kerugian yang saya alami lebih besar daripada manfaat yang saya dapatkan		✓			
5	Saya loyal kepada perusahaan sehingga ingin menghabiskan sisa karir saya ditempat saya bekerja		✓			
6	Saya bersedia secara maksimal di perusahaan untuk mencapai hasil yang baik		✓			

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan		✓			
2	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.		✓			

3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang telah ditetapkan.	✓			
4	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.	✓			
5	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	✓			
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.	✓			
7	Saya mampu memberikan nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya.	✓			
8	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya.	✓			
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain.	✓			
10	Saya mampu memahami setiap pekerjaan saya sendiri.	✓			

LAMPIRAN OLAH DATA

1 UJI VALIDITAS

Disiplin Kerja (X1)

		Correlations								Disiplin Kerja (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.828**	.874**	.806**	.619**	.567**	.592**	.621**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.828**	1	.947**	.859**	.763**	.592**	.592**	.647**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.874**	.947**	1	.800**	.697**	.592**	.592**	.647**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.806**	.859**	.800**	1	.827**	.648**	.638**	.705**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.619**	.763**	.697**	.827**	1	.726**	.703**	.712**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	.567**	.592**	.592**	.648**	.726**	1	.843**	.802**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.7	Pearson Correlation	.592**	.592**	.592**	.638**	.703**	.843**	1	.902**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.8	Pearson Correlation	.621**	.647**	.647**	.705**	.712**	.802**	.902**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	.868**	.908**	.899**	.908**	.861**	.816**	.827**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.014	.007	.000	.000	.002	.123	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.12	Pearson Correlation	.397*	.430*	.696*	.686*	.481*	.279	.648*	.743*	.701*	.881*	.962*	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.013	.007	.000	.000	.002	.090	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	.749*	.771*	.901*	.933*	.754*	.492*	.798*	.797*	.775*	.853*	.785*	.790*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

Komitmen Kerja (X3)

		Correlations						Komitmen Kerja (X3)
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
X3.1	Pearson Correlation	1	.624**	.821**	.470**	.705**	.741**	.848**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.2	Pearson Correlation	.624**	1	.704**	.835**	.539**	.560**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.3	Pearson Correlation	.821**	.704**	1	.697**	.780**	.822**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.4	Pearson Correlation	.470**	.835**	.697**	1	.706**	.639**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.5	Pearson Correlation	.705**	.539**	.780**	.706**	1	.943**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.6	Pearson Correlation	.741**	.560**	.822**	.639**	.943**	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Komitmen Kerja (X3)	Pearson Correlation	.848**	.823**	.929**	.830**	.887**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.763**	.607**	.382*	.667**	.818**	.453**	.500**	.521**	.697**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.018	.000	.000	.004	.001	.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.2	Pearson Correlation	.763**	1	.642**	.603**	.697**	.667**	.667**	.609**	.636**	.459**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.3	Pearson Correlation	.607**	.642**	1	.739**	.642**	.607**	.708**	.661**	.683**	.675**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.4	Pearson Correlation	.382*	.603**	.739**	1	.603**	.286	.668**	.708**	.642**	.456**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000		.000	.081	.000	.000	.000	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.5	Pearson Correlation	.667**	.697**	.642**	.603**	1	.763**	.475**	.520**	.451**	.459**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.001	.004	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.6	Pearson Correlation	.818**	.667**	.607**	.286	.763**	1	.544**	.500**	.521**	.697**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.081	.000		.000	.001	.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.7	Pearson Correlation	.453**	.667**	.708**	.668**	.475**	.544**	1	.923**	.958**	.784**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.8	Pearson Correlation	.500**	.609**	.661**	.708**	.520**	.500**	.923**	1	.961**	.808**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.9	Pearson Correlation	.521**	.636**	.683**	.642**	.451**	.521**	.958**	.961**	1	.837**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.004	.001	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.10	Pearson Correlation	.697**	.459**	.675**	.456**	.459**	.697**	.784**	.808**	.837**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.004	.004	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.779**	.817**	.844**	.737**	.758**	.779**	.880**	.882**	.885**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2 UJI RELIABILITAS

Disiplin Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.951	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.66	15.258	.811	.947
X1.2	28.61	15.705	.873	.941
X1.3	28.61	15.759	.862	.942
X1.4	28.58	16.142	.878	.941
X1.5	28.55	16.903	.822	.945
X1.6	28.66	16.772	.761	.948
X1.7	28.53	17.283	.783	.947
X1.8	28.61	16.570	.811	.945

Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.913	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	42.47	33.229	.661	.909
X2.2	42.42	33.602	.698	.905
X2.3	42.24	35.213	.878	.897
X2.4	42.21	35.576	.919	.897
X2.5	42.26	36.361	.704	.904
X2.6	43.08	35.913	.318	.940
X2.7	42.16	37.001	.763	.904
X2.8	42.03	37.756	.768	.905
X2.9	42.05	37.619	.740	.905
X2.10	42.05	36.592	.827	.901
X2.11	42.11	37.070	.748	.904
X2.12	42.08	36.831	.751	.903

Komitmen Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	19.92	5.264	.761	.927
X3.2	19.87	5.685	.744	.925
X3.3	19.95	5.240	.891	.906
X3.4	19.97	5.648	.751	.925
X3.5	20.03	5.702	.839	.915
X3.6	20.00	5.784	.852	.914

Kinerja karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.946	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	35.74	16.253	.723	.943
Y.2	35.76	16.240	.772	.941
Y.3	35.68	16.276	.807	.939
Y.4	35.71	16.590	.676	.945
Y.5	35.76	16.510	.701	.944
Y.6	35.74	16.253	.723	.943
Y.7	35.74	15.767	.847	.937
Y.8	35.79	15.468	.847	.937
Y.9	35.76	15.591	.851	.937
Y.10	35.71	15.779	.800	.939

3 Uji NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.70852158
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.145
	Negative	-.125
Test Statistic		.145
Asymp. Sig. (2-tailed)		.075 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

4 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.846	2.622		1.848	.073		
	Disiplin Kerja (X1)	.243	.083	.252	2.919	.006	.584	1.712
	Motivasi Kerja (X2)	.262	.082	.384	3.207	.003	.303	3.300
	Komitmen Kerja (X3)	.620	.186	.392	3.340	.002	.316	3.167

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

5 Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.665	1.867		.356	.724
	Disiplin Kerja (X1)	.003	.059	.013	.057	.955
	Motivasi Kerja (X2)	.041	.058	.216	.699	.489
	Komitmen Kerja (X3)	-.062	.132	-.141	-.466	.644

a. Dependent Variable: Abs_Res

6 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.846	2.622		1.848	.073
	Disiplin Kerja (X1)	.243	.083	.252	2.919	.006
	Motivasi Kerja (X2)	.262	.082	.384	3.207	.003
	Komitmen Kerja (X3)	.620	.186	.392	3.340	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

7 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	621.811	3	207.270	65.249	.000 ^b
	Residual	108.005	34	3.177		
	Total	729.816	37			

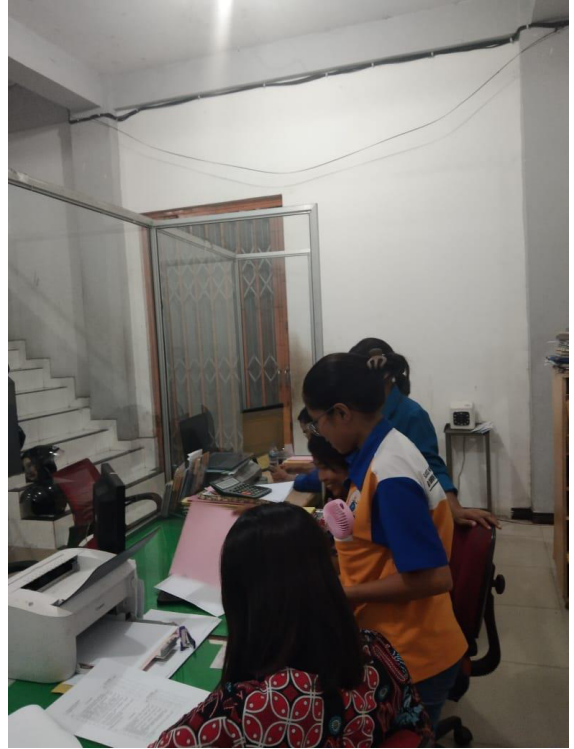
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
b. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

8 UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.923 ^a	.852	.839	1.782
a. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)				

DOKUMENTASI







UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI
TERAKREDITASI BAN-PT

No. 13394/SK/BAN-PT/Akred-PMT /S/XII/2021, 15 Desember 2021 (Prodi S1 Manajemen)
No. 3798/SK/BAN-PT/Akred/S/VI /2022, 21 Juni 20122(Prodi Ekon. Pembangunan)
No. 2267/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ S/IV/2022, 6 April 2022 (Prodi S1- Akuntansi)
Kampus I Jl. Sam Ratulangi, No.XX, Kelurahan Paupire, Kecamatan Ende Tengah
Kabupaten Ende- Flores NTT kode Pos 86318 Telp.(0381) 21536

Nomor : 07/115/F6/31/N/I/2024 Ende 16 Januari 2024
Lampiran : 1 (satu) Proposal
Perihal : **Izin Untuk Mengadakan Penelitian**

Kepada Yang Terhormat :

**Manajer KSP Kopdit Obor Mas Ende
di- Ende**

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende, para mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi dari bidangnya masing-masing. Untuk itu kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu agar dapat mengizinkan mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : **SUSANA TUTO**
Nim : **2019410836**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dalam rangka penulisan tugas akhir dengan judul penelitian **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS ENDE”** Penelitian di maksud dimulai pada tanggal 17 sampai dengan 31 Januari 2024 Kerahasian data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih

An. Dekan
Wakil Dekan
Bidang Akademik dan Administrasi

Dr. Rafael Octavianus Byre , SE., M.Sc.
NIDN. 0826097401

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi (sebagai laporan);
2. Ketua Program Studi Manajemen;



KSP KOPDIT OBOR MAS

BADAN HUKUM : NO 716/BH/XIV/X/1994
JL.Kesehatan No. 4 Maumere – Flores NTT
Telp : 0382 23829 / 21578 Fax (0382) 22851
Website : www.kopditobormas.com
Email : kopditobormas@yahoo.com



SURAT KETERANGAN

Nomor : **28** /CU/OM/KCU.Ende/II/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Petrus Sani Maran, A.Md
Jabatan : Manager KSP Kopdit Obor Mas KCU Ende
Alamat : Jl. Kokos Raya Perumnas – Ende

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Susana Tuto
NIM : 2019410836
Program Studi : Manajemen

Telah melaksanakan penelitian di KSP Kopdit Obor Mas mulai 17 Januari 2024 s/d 31 Januari 2024 untuk memperoleh data guna menyusun Tugas Akhir Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende”**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ende 19 Februari 2024

KSP Kopdit Obor Mas


Petrus Sani Maran =
Manager KCU Ende

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



KLINIK RISET DAN KONSULTAN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS FLORES
DATA HASIL OLAH DATA MAHASISWA
Alamat: Jl Sam Ratulangi, Kampus I Universitas Flores
Kabupaten Ende, Provinsi Nusa Tenggara Timur(NTT)
Kode Pos: 86316 Email: rcbcfeuniflor@gmail.com

SURAT KETERANGAN OLAH DATA

Kode Cek : 66/SPSS25-MAH/ST/II/24

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Klinik Riset dan Konsultan Bisnis Universitas Flores. Dengan ini menerangkan bahwa setelah dilakukan OLAH DATA Skripsi menggunakan Statistikal *Package for the Social Sciens* (SPSS) :

Nama : Susana Tuto
Nim : 2019410836
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende

VARIABEL	BERPENGARUH	TIDAK BERPENGARUH
Disiplin Kerja	V	
Motivasi Kerja	V	
Komitmen Kerja	V	
Kinerja Karyawan <i>dependet variable</i>		

Demikian surat keterangan ini dibuat guna diketahui seperlunya.

Ende, 12 Februari 2024

Kepala Klinik Riset dan Konsultan Bisnis



Dr. Hyronimus Se, SE., MM

NIDN : 0829097501



KLINIK RISET DAN KONSULTASN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS FLORES
Alamat : Jl. Samratulangi, Kampus I Universitas Flores
Kabupaten Ende, Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT)
Kode Pos : 86316 Email : rcbcfeuniflore@gmail.com

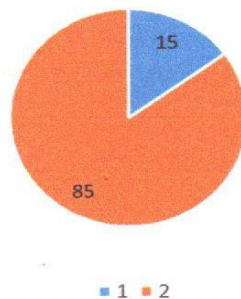
Kode Cek :SPS/RCBC/353/24.ST

Data Mahasiswa : Susana Tuto
Nim : 2019410836
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende

Plagiarism Checker Report

Part	Plagiarised	Unique	Not Indentified
1	5	95	100
2	5	95	100
3	0	100	100
4	5	95	100
5	0	100	100
6	0	100	100
	0	585	100
Total	15	85	100

Chart Title




Ende, 07 Maret 2024
Kepala Klinik Riset & Konsultasn Bisnis



Dr. Hyrominus Se, SE., MM
NIDN : 082909750

Copyright RCBC Fakultas Ekonomi - Universitas Flores 2024

Plagiarism Checker
OSX Version : version 10.15.6(Build 19G2021)
Device Type : MacBook Air yulius
Build Version :3.1.9
this information will help us to find your issue

	KLINIK RISET DAN KONSULTAS BISNIS DOKUMEN LEVEL STANDAR OPERATING PROSCEDURE (SOP)	No.Dok : SOP LP2M-07 SOP-UPM/31/2020
		Revisi :
JUDUL	SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI	Tanggal Dikeluarkan : 17 Oktober 2022
	FAKULTAS EKONOMI	Halaman



SURAT KETERANGAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah, Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.
Dengan ini menerangkan bahwa setelah dilakukan **DETEKSI PLAGIASI** Skripsi :

Data Mahasiswa : Susana Tuto
 Nim : 2019410836
 Prodi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi
 Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen
 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas
 Ende

Terdeteksi sebesar **15%** plagiasi yang lebih kecil dari standar plagiasi yang ditetapkan oleh SK Rektor Nomor 25 Tahun 2018 tentang Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme di Universitas Flores sebesar 40 % (rincian hasil terlampir) demikian surat keterangan dibuat guna diketahui seperlunya.

Ende, 07 Maret 2024
Kepala Klinik Riset & Konsultasn Bisnis



Dr. Hieronimus Se, SE., MM
NIDN : 0829097501



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama mahasiswa : SUSANA TUTO
 2. NIM : 2019410836
 3. Bidang Kajian Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS ENDE**
 4. Judul Skripsi :
 5. Tanggal Pengajuan Skripsi : 23 mei 2023
 6. Nama Pembimbing : 1. Lambertus Langga, SE.,M.Sc
 2. Maria Helena C. Dua, SS.,MM
 7. Keterangan Konsultasi : 65

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	22/05/23	ACC Judul		
2.	15/09/23	Konsultasi Proposal		
3.	29/09/23	Revisi Bab 1: - Bagaimana komposisi Finansial pada koperasi obor mas? Bagaimana disiplin kerja yang di tunjukkan di obor mas, Bagaimana daya dorong motivasi pada kinerja komitmen kerja seperti apa pada KSP obor mas Ende		
4.	03/10/23	konsultasi lanjutan Bab 1 Bab 2 dan Bab 3		
5.	30/10/23	Acc proposal		
6.	17/11/23	Konsultasi proposal		
7.	24/11/23	ACC Proposal		
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				

Handwritten signatures and dates in the Pembimbing 2 column, including dates like 3.7 and 5.7.

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	18/02/24	konsultasi Habis Pembinaan dan Olah Data, konsultasi bab 1 ke tentang bakat disiplin, motivasi, komitmen dan pekerjaan keruwan	A	
2.	19/02/24	konsultasi BAB 4 dan 5	K	
3.	20/02/24	Acc Skripsi Pembimbing -1	A	
4.	20/02/24	konsultasi Skripsi		<i>[Signature]</i>
5.	21/02/24	ACC skripsi Pembimbing -2		<i>[Signature]</i>

8. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi :

9. Telah dievaluasi dan Diuji dengan Nilai :

Pembimbing I

[Signature]
Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN : 0825077101

Pembimbing II

[Signature]
Maria Helena C. Dua, SS.,MM
NIDN : 0831018301

