

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTI HARUM SENTOSA
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH :

YOHANA LENCE SEMBA BHARA
NIM : 2019410767

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : YOHANA LENCE SEMBA BHARA
Nim : 2019410767
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTI HARUM SENTOSA KABUPATEN ENDE

Ende, 09 Desember 2023

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN: 0829097501


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 09 Desember 2023



Iriany Dewi Solciman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

1. Dr. Mansyur A. Hamid, SE., MM
NIDN : 0818097501
2. Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN.0827067101
3. Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev
NIDN. 0805078703
4. Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101
5. Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN : 0829097501

1.
2.
3.
4.
5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende ”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 09 Desember 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berati gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 09 Desember 2023
Yang Memberi Pernyataan



Yohana Lence Semba Bhara
2019410767

MOTTO

**“Perjuangan Meraih Mimpi Adalah Hal Manis Yang Akan
Dikenang Saat Tercapai”**

By. Aci Bhara

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur, terimakasih dan penuh kerendahan hati skripsi ini dengan bangga saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, Bunda Maria dan Allah Tri Tunggal karena atas rahmat dan berkat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Petrus Mai (Alm) dan Mama Teresia Enga, terimakasih karena cinta, kasih sayang dan pengorbanan yang tulus memberikan segalanya demi pendidikan dan masa depan saya.
3. Untuk Om Domer tersayang yang telah membantu saya dalam mengerjakan dan mengedit skripsi sampai dengan selesai.
4. Untuk kaka Marto, kaka yana, kaka fha, kaka erni, ade susi, ade indah, ade owen, dan ade putra serta Keluarga besar dan Sanak Saudara terimakasih karena telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya.
5. Untuk Sahabat tersayang Uchy Djira, Resno Laka, Melan Nujul, Yuni Maru, Aurel Meda, Putri Gedho serta Jholan yang selalu mendukung dan mendengar segala curahan hati saya.
6. PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende
7. Teman Seperjuangan Kelas Manajemen dan Teman Seangkatan Manajemen 2019.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis mendapat motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu dengan ketulusas hati, penulis menyatakan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Rektor Universitas Flores Ende bersama civitas akademik yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan pada lembaga tercinta Universitas Flores Ende.
2. Dekan dan para wakil Dekan Fakultas Ekonomi pada lembaga tercinta Universitas Flores.
3. Ketua Program Studi Manajemen beserta semua staf pengajar yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
4. Bapak Dr. Hironimus Se, SE., MM. selaku Pembimbing I dan Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing II yang dengan sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Para penjasa yang telah membantu penulis dengan caranya masing-masing.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis adalah bahwa semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Agustus 2023

Penulis

ABSTRAK

Yohana Lence Semba Bhara, 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende, Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores, Pembimbing I: Dr. Hironimus Se, SE.,MM, Pembimbing II: Lambertus Langga, SE.,M.Sc

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende (2) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende (3) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende (4) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 orang karyawan Pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi yang telah diuji validitas dan reabilitas, dengan teknik analisis regresi linear berganda yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Hal ini mengindikasikan bahwa jika variabel disiplin kerja meningkat satu- satuan atau meningkat 1%, dengan catatan variabel motivasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) dianggap konstan (0) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Inti Harum Sentosa kabupaten Ende sebesar 0,330 satuan atau sebesar 33%. Variabel motivasi meningkat satu satuan atau meningkat 1% dengan catatan variabel disiplin kerja atau (X1) dan lingkungan kerja (X3) dianggap konstan (0) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende sebesar 0,198 satuan atau sebesar 19,8%. Variabel lingkungan kerja meningkat satu satuan atau meningkat 1%, dengan catatan variabel disiplin kerja (X1), dan motivasi (X2) dianggap konstan (0) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende sebesar 0,316 satuan atau sebesar 31,6%.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja*

ABSTRACT

Yohana Lence Semba Bhara, 2023. "The Influence of Work Discipline, Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Inti Harum Sentosa, Ende Regency, Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores, Supervisor I: Dr. Hironimus Se, SE., MM, Supervisor II: Lambertus Langga, SE., M.Sc

This research aims to (1) determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Inti Harum Sentosa Ende Regency (2) to determine the effect of motivation on employee performance at PT. Inti Harum Sentosa Ende Regency (3) to determine the influence of the work environment on employee performance at PT. Inti Harum Sentosa Ende Regency (4) to determine the influence of work discipline, motivation and work environment on employee performance at PT. Inti Harum Sentosa, Ende Regency. This research includes quantitative research. The sample in this research was 70 employees at PT. Inti Harum Sentosa, Ende Regency. Data was collected using questionnaires, interviews and documentation that had been tested for validity and reliability, with multiple linear regression analysis techniques used to test the research hypothesis. This indicates that if the work discipline variable increases by one unit or increases by 1%, provided that the motivation variable (X2) and work environment (X3) are considered constant (0), it will increase employee performance at PT Inti Harum Sentosa, Ende district by 0.330 units or 33%. The motivation variable increases by one unit or increases by 1% provided that the work discipline variable or (X1) and work environment (X3) are considered constant (0), so employee performance at PT will increase. Inti Harum Sentosa, Ende Regency, was 0.198 units or 19.8%. The work environment variable increases by one unit or increases by 1%, provided that the work discipline (X1) and motivation (X2) variables are considered constant (0), employee performance at PT will increase. Inti Harum Sentosa, Ende Regency, was 0.316 units or 31.6%.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Work Environment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	13
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Pengukuran Disiplin	15
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3 Motivasi	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	17
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja	20
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.4 Lingkungan Kerja	21
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.1.4.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.1.5 Kinerja Karyawan	25
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	25
2.1.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel.....	32
3.4 Variabel Penelitian	32
3.5 Defenisi Variabel Operasional	33
3.6 Jenis Dan Sumber Data	34
3.6.1 Jenis Data	34
3.6.2 Sumber Data.....	34
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.8 Intrumen Penelitian	35
3.9 Teknik Analisis Data.....	37
3.10 Analisis Deskriptif	38
3.11 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.12 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.13 Hipotesis.....	40
3.14 Koefisien Determinasi(R ²)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1 Visi Misi PT. Inti Harum Sentosa.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Inti Harum Sentosa.....	42

4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1 Deskriptif Data Responden	43
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	46
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.2.5 Uji Hipotesis	53
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi	57
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenis Produk PT. Inti Harum Sentosa Kabupaten Ende.....	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	36
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.9 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikir.....	29
Gambar 4.1.2 Struktur Organisasi PT. Inti Harum Sentosa.....	42
Diagram 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Diagram 4.2 Usia Responden.....	45
Diagram 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	46