

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN NAGEKEO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi**



OLEH

**YOHANES DON BOSCO LABHA TONGA
2019410783**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : YOHANES DON BOSCO LABHA TONGA
Nim : 2019410783
**Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
NAGEKEO**

Ende, 29 Januari 2024

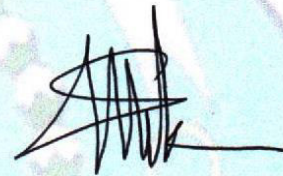
Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

PembimbingI



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NIDN. 0826097401

PembimbingII



Santy Permata Sari, S.AB., MM
NIDN. 0829069001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores




Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 29 Januari 2024



Mengesahkan
Dean Fakultas Ekonomi
Iriani Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

- | | | | |
|----|---|----|--|
| 1. | <u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u>
NIDN.0827067101 | 1. | |
| 2. | <u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 2. | |
| 3. | <u>Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev</u>
NIDN. 0805078703 | 3. | |
| 4. | <u>Santv Permata Sari, S.AB., MM</u>
NIDN. 0829069001 | 4. | |
| 5. | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.</u>
NIDN. 0826097401 | 5. | |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 29 Januari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 29 Januari 2024

Yang Memberi Pernyataan



Yohanes Don Bosco Labha Tonga

2019410783

MOTTO

**Jangan Menilai Saya Dari Kesuksesan, Tetapi Nilai Saya Dari Seberapa Sering
Saya Jatuh Dan Berhasil Saya Bangkit Kembali
Tetap Semangat Masih Banyak Cobaan Yang Harus Di Coba**

Yohanes Don Bosco Labha Tonga

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan segenap kesederhanaan dan ketulusan hati pada setiap perjuangan penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan nafas kehidupan dan ketekunan serta semangat kepada penulis, sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Bernabas Labha dan Ibu Bernadeta Ngole dengan setia membesarkan, menuntun dan mendukung penulis dengan penuh kasih sayang serta membiayai perjalanan studi penulis hingga selesai.
3. Yang terkasih kaka Magun Tonga beserta keluarga, Yanti Tonga beserta keluarga, Owen Tonga beserta keluarga, Vito Tonga beserta keluarga, Wita Tonga beserta keluarga, Eto Tonga, dan Ailin Tonga yang selalu memberi motivasi dan mengharapkan keberhasilan penulis.
4. Para sahabat yang membantu penulis teman-teman Glen Kos dan semua teman-teman angkatan 2019 Program Studi Manajemen.
5. Yang tercinta semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak sempat disebutkan namanya yang dengan caranya masing-masing membantu penulis.
6. Almamater tercinta Universitas Flores.
7. Agama, Bangsa dan Negara.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat, berkat dan karunia yang dilimpahkan-Nya maka skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik. Ucapan terimakasih dan penghargaan ini penulis tujukan kepada yang terhormat :

1. Rektor Universitas Flores dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores atas segala kebijakan perhatian dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
2. Ketua dan sekretaris program studi Manajemen yang telah memberi dukungan, dorongan, serta arahan sampai skripsi ini selesai.
3. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc. selaku pembimbing I yang dengan ikhlas hati membantu, mengarahkan, dan membimbing dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini terwujud.
4. Santy Permata Sari, S.AB.,MM. selaku pembimbing II yang selalu membantu mengarahkan, membimbing, dan mendorong dengan penuh kesabaran sehingga penulisan skripsi ini selesai dengan baik.

5. Orang tua dan kakakku yang selalu mendukung dengan penuh kasih, selalu memberi nasihat dengan penuh pengertian, terutama untuk segala usaha dan jerih payahnya dalam membiayai kuliah saya.
6. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo, dan para Pegawai yang telah membantu kelancaran selama kegiatan penelitian.
7. Teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores angkatan 2019 dan berbagai pihak yang tidak dapat saya sebut satu per satu, yang telah memberikan dukungan moral bagi penulis.

Teriring doa semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Tuhan dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Ende, Desember2023

Penulis

Yohanes Don Bosco Labha Tonga

ABSTRAK

Yohanes Don Bosco Labha Tonga. 2019410783. Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo, Pembimbing 1, Rafael Octavianus Byre, SE.,N.Sc Pembimbing II :Santy Permatasari, S.AB.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kerja pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja kerja pegawai kantordinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo. (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja kerja pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja kerja pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo dengan nilai beta (β) sebesar 0,581 (2) ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja kerja pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo dengan nilai beta (β) sebesar 0,747 (3) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi dan disiplin terhadap kinerja kerja pegawai kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Nagekeo dengan nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,509.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Kerja Pegawai*

ABSTRACT

Yohanes Don Bosco Labha Tonga, 2019410783. Faculty of Economics undergraduate Program. The Influence of Motivation and Work Discipline on the Work performance of Employees at the Nagekeo Regency Education and Culture Office, supervisor 1: Rafael Octavianus Byre, SE,N.Sc Supervisor II: Santy periaata sari, S.AB.,MM.

This research aims to find out (1) To find out and analyze the influence of work motivation on the work performance of employees of the Nagekeo district education and culture office (2) To find out and analyze the influence of work discipline on the work performance of Nagekeo district education and culture office employees (3) To find out and analyze the influence of motivation and discipline on the work performance of employees of the Nagekeo district education and culture office. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study was 42 employees of the Nagekeo district education and culture office. Data were collected using a questionnaire. Has been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the research hypothesis. The results of this research show that (1) there is a positive and significant influence of work motivation on the work performance of employees of the Nagekeo district education and culture office with a beta value (B) of 0,581 (2) there is a positive influence and significant work discipline on the work performance of employees of the education and culture office of Nagekeo district with a beta value (B) of 0.747 (3) There is a positive and significant influence of motivation and discipline on the work performance of employees of the office of education and culture of Nagekeo district with a coefficient of determination (r) of 0.509.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Employee Work Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PENGESAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1.Landasan Teori.....	9
2.1.1. Motivasi Kerja.....	9
2.1.1.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	9

2.1.1.2. Teori- Teori Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.3. Jenis Motivasi Kerja Menurut Tegar (2019 : 78).....	12
2.1.1.4. Bentuk Motivasi Kerja.	13
2.1.1.5. Indikator - indikator motivasi menurut Mangkunegara (2018:111) antara lain yaitu :	14
2.1.1.6. Beberapa faktor yang mempengaruhi motivasi kerja menurut Afandi (2018 : 24) antara lain yaitu:	16
2.1.2. Disiplin.....	17
2.1.2.1. Pengertian Disiplin kerja.....	17
2.1.2.2. Indikator - indikator disiplin kerja menurut Afandi (2018 : 21) adalah sebagai berikut :	18
2.1.2.3. Faktor–faktor yang mempengaruhi disiplin kerja menurut Afandi (2018 : 20) adalah sebagai berikut:	19
2.1.2.4. Macam - macam disiplin kerja menurut Afandi (2018 : 18-19) adalah sebagai berikut:	20
2.1.2.5. Prinsip Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.6. Pendekatan Disiplin Kerja.....	22
2.1.3. Kinerja Kerja.....	23
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Kerja.....	23
2.1.3.2. Indikator kinerja menurut Manik dan Syafrina (2017: 33) yaitu :	25
2.1.3.3. Faktor - faktor yang mempengaruhi kinerja kerja menurut Afandi (2018 : 86-87) adalah sebagai berikut :	26
2.2. Penelitian Terdahulu.	26

2.3. Hipotesis.....	28
2.3.1 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	28
2.3.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	28
2.3.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	29
2.4. Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3. Populasi dan Sampel.	31
3.3.1. Populasi.	31
3.3.2. Sampel.....	32
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.	34
3.5.1. SumberData.....	34
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6. Teknik Analisis Data.....	36
3.6.1.1. Uji Validitas.	36
3.6.2. Uji Reabilitas.....	36
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.4. Uji Hipotesis.....	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	41
4.1.1. Sejarah Berdiri Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	41
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.	41
4.1.3. Struktur organisasi kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.	42
4.1.4. Deskripsi Responden Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo	43
4.2. Uji Instrument Penelitian	45
4.2.1. Uji Validitas	45
4.2.2. Uji Reliabilitas	46
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	47
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas.....	47
4.2.3.1. Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.2.3.2. Uji Normalitas	48
4.3. Uji Hipotesis.....	49
4.3.1. Hipotesis Pertama.....	49
4.3.2. Hipotesis Kedua	51
4.3.3. Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	52
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	55

4.4.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	55
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.	57
4.4.3. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	58
BAB V PENUTUP	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar jumlah pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Defenisi Oprasional Variabel.....	33
Tabel 3.2 Bobot Nilai SetiapPertanyaan	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	44.
Tabel 4.3 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	45
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas	48
Tabel 4.6. Uji Normalitas Data	48
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	49
Tabel 4.8. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	50
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	51

Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	52
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	53
Tabel 4.12. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo.....	54
Tabel 4.13. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Nagekeo	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Diagram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44