

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN)
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

**YULIANA SENE
2019410594**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : YULIANA SENE

Nim : 2019410594

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN)KABUPATEN ENDE

Ende, 09 Desember 2023

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Pembimbing II



Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Lambega, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 09 Desember 2023

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Iriany Dewi Sofeiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen




Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Dewan Penguji:

1. Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN.0827067101

2. Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev
NIDN. 0805078703

3. Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

4. Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

5. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (Bpn)Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 09 Desember 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 09 Desember 2023
Yang Memberi Pernyataan



Yuliana Sene
2019410594

MOTO

**SEPERIH APAPUN LUKA, SESULIT APAPUN COBAAN, JANGANLAH
SEKALI-KASI KITA BERPIKIR UNTUK MENYERAH, KARENA
SEJATINYA, PENDERITAAN ADALAH BIBIT DARI KESENANGAN,**

BY. YULI SENE

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa dengan renda hati penulis persembahkan skripsi ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat dan karunia kepada saya, sehingga penulis selalu diberi kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk keluarga tercinta bapak Alm. Gregorius Ghetta, mama Wilibroda Mona, serta saudara-saudaraku tercinta abang Gusti Kebe, abang Lukas Mesi, abang Rusland Pegu, Dan adikku Yanus yang selalu memberikan saya dorongan dan kasih sayang yang tiada hentinya sehingga menghantarku ke gerbang serjana.
3. Bapak dan ibu dosen pembimbing yang selalu setia membimbingku dalam menyelesaikan tulisan skripsi ini dengan penuh ketulusan dan kesabaran.
4. Seluruh keluarga besarku yang selalu mendukung dan menunggu keberhasilanku.
5. Yang tercinta keluarga besar Baretas Kos, yang sudah banyak membantu dan mendukung penulis mencapai keberhasilan.
6. Sahabat-sahabat terbaikku Sinta Sabon, Erni Poa dan Neldis Rangga, yang sama-sama berjuang dan selalu mendorong saya, serta Noven Weking yang selalu setia menemani saya dan membantu saya untuk mencapai keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi saya.
7. Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Ende
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan rahmat serta kesempatan bagi kita untuk terus menghirup udaranya sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL(BPN) KABUPATEN ENDE”**. Yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk merai gelar Sarjana Manajemen (SM), pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyumbangkan waktu, gagasan dan tindakan nyata. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan Terima Kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Simon Sira Padji MA selaku Rektor Universitas Flores.
2. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Lambertus Langga, SE., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Lambertus Langga, SE., M., SC Bapak Gabriel Tanusi, SE., M.Si dan Bapak Yulius Laga, SE., M.Ec., Dev selaku tim penguji.

6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Ende, Desember 2023

Penulis

ABSTRAK

Yuliana Sene, Nim2019410594, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana, Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Ende, Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre. Pembimbing 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende. (2) apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende. (3) apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 33 orang pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende, dengan nilai beta (β) sebesar 0,469 (2) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende, dengan nilai beta (β) sebesar 0,491 (3) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende, dengan nilai beta (β) sebesar 0,506

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Kerja*

ABSTRACT

Yuliana Sene, Nim2019410594, Faculty of Economics, Undergraduate Program, Influences of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Work Performance at the Badan Pertanahan Nasional (BPN) of Ende Regency, Advisor I: Rafael Octavianus Byre. Advisor 2: Maria Helena Carolinda Dua Mea

This study aims (1) to find out the influences of work motivation on employee performance at the Dinas Pertanahan of Ende Regency, (2) to explain the influences of work discipline on the performance of employees at the Dinas Pertanahan of Ende Regency, and (3) to describe the influences of the work environment on the performance of employees at the Dinas Pertanahan of Ende Regency. This study used causality research using a quantitative approach. The sample of the study was 33 employees at the Dinas Pertanahan of Ende Regency. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the study hypothesis. The results of this research show that (1) there are significant influences of work motivation on employees performances at the Dinas Pertanahan of Ende Regency, with a beta (β) value of 0.469,(2) There are significant influences of work disciplines on employees performances at the Ende Regency Land Agency, with a beta value (β) of 0.491, and (3) there are significant influences of work disciplines on employees performances at the Ende Regency Land Agency, with a beta (β) value of 0.506

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Work Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Motivasi.....	8
2.1.1.1. Pengertian Motivasi	8

2.1.1.2. Teori Motivasi Kerja	9
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	10
2.1.1.4 Indikator Motivasi Kerja	11
2.1.2. Disiplin Kerja	11
2.1.2.1 Pengerian Disiplin Kerja	11
2.1.2.2. Teori Disiplin Kerja	12
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.1.2.4. Indikator Disiplin Kerja	14
2.1.3 Lingkungan kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.1.3.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	16
2.1.3.3.Aspek-Aspek lingkungan Kerja	17
2.1.3.4.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.1.3.5. Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4. Kinerja.....	20
2.1.4.1. Pengertian Kinerja.....	20
2.1.4.2.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	21
2.1.4.3. Komponen penting Dari Manajemn Kinerja.....	21
2.1.4.4. Indikator Kinerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Hipotesis.....	25
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pertanahan Kabupaten Ende.....	25

2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas	
Pertanahan Kabupaten Ende	25
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas	
Pertanahan Kabupaten Ende	26
2.4. Kerangka Pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Lokasi Penelitian.....	28
3.3. Populasi dan Sampel	28
3.3.1. Populasi.....	28
3.3.2. Sampel.....	29
3.4. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	29
3.4.1. Variabel Penelitian	29
3.4.2. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.1. Sumber Data.....	31
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	32
3.6. Metode Analisis Data.....	32
3.6.1. Uji Validitas	32
3.6.2. Uji Realibilitas	33
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	33
3.6.4. Uji Hipotesis.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran UmumTempat Penelitian	36
4.1.1. Gambaran Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Ende	36
4.1.2. Sejarah Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Ende	36
4.1.3. Deskripsi Responden Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Ende.....	37
4.2. Uji Instrument Penelitian	39
4.2.1. Uji Validitas	40
4.2.2. Uji Reliabilitas	41
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas.....	42
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.2.3.3. Uji Normalitas.....	43
4.3. Uji Hipotesis.....	44
4.3.1 Hipotesis Pertama.....	44
4.3.2. Hipotesis Kedua	46
4.3.3. Hipotesis Ketiga	47
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.4.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.	49
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.	51

4.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	53
BAB V PENUTUP	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	30
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.3 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	39
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	42
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas	43
Tabel 4.6. Uji Normalitas Data	43
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende	44
Tabel 4.8. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	45
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	46
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	47
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	47
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Kabupaten Ende.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
Diagram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39