

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR TERHADAP  
PENERIMAAN PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT INSPEKTORAT  
KABUPATEN ENDE DAN KABUPATEN MANGGARAI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**



**OLEH:**

**GENOVEVA BLANDINA  
(2020440594)**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2024**

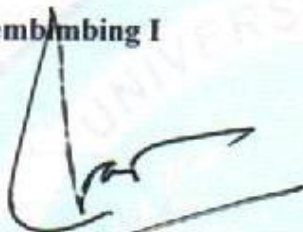
**LEMBAR PERSETUJUAN**

**NAMA : GENOVEVA BLANDINA**  
**NIM : 2020440594**  
**JUDUL : PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR TERHADAP PENERIMAAN PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT INSPEKTORAT KABUPATEN ENDE DAN KABUPATEN MANGGARAI**

Ende, 15 Agustus 2024

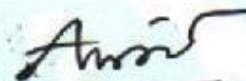
Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores

Pembimbing I



Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt  
NIDN : 0622016701

Pembimbing II



Apriana Marselina, S.E., M.Sc  
NIDN. 08 0104 8202

Mengetahui  
Ketua Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Sablon Savang, SE., M.SA  
NIDN : 0819046601

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 15 Agustus 2024



**Mengesahkan**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.  
NIDN. 0826097401



**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Akuntansi**  
Sabulon Sayang, SE., M.SA  
NIDN : 0819046601

### Dewan Penguji:

- |            |  |  |
|------------|--|--|
| Ketua      | : <u>Sabulon Sayang, SE., M.SA</u><br>NIDN : 0819046601        | 1.  |
| Sekretaris | : <u>Nuraini Ismail, SE., M.Aks</u><br>NIDN : 0827038302       | 2.  |
| Anggota    | : <u>Hermanus Reo, SE., M.Sc</u><br>NIDN : 0823057002          | 3.  |
| Anggota    | : <u>Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt</u><br>NIDN : 0622016701 | 4.  |
| Anggota    | : <u>Apriana Marselina, S.E., M.Sc</u><br>NIDN. 08 0104 8202   | 5.  |



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit Inspektorat Kabupaten Ende Dan Kabupaten Manggarai”**, dan diujikan pada tanggal 15 agustus 2024, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikirandari penulis lai, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri , dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan padatulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 15 Agustus 2024  
Yang Memberi Pernyataan



Genoveva Blandina  
2020440594

## **MOTTO**

“BERILAH ORANG BIJAK NASIHAT,  
MAKA IA AKAN MENJADI LEBIH BIJAK,  
AJARILAH ORANG BENAR,  
MAKA PENGETAHUANNYA AKAN BERTAMBAH”

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati,saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan yang Maha Esa, karena atas ijin dan karunianya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya
2. Yang tercinta Bapak Siprianus Datul dan Mama Faleria Juni yang telah menghadirkan saya didunia ini, membesarkan, membiayai, memotivasi serta mengiringiku dengan doa dan pengorbanan demi mencapai kesuksesan.
3. Yang tercinta kakak dan adikku Magdalena Ayu, Valentinus, Riki, Van, Novi, Encik, Gordi, Ovan, Rifki, Ona, Jelsi, Yeskal, Ecak, Jein, enjel, Sarni, inggrit yang telah mendukung dan setia menanti kesuksesanku.
4. Yang tercinta Aldofus Jebarus yang menjadi penyemangat dalam menjalankan masa perkuliahan.
5. Buat kakak dan adik asrama Vivin, Ayu, Jufi, Nita, Ina, Ona, Yuni, Elvira, Yuni, yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk sahabatku Maria Goreti Meo yang selalu memberi saya motivasi, semangat dan selalu ada buat saya disaat suka, maupun duka.
7. Teman-teman seangkatananku terimakasih buat kalian yang selalu ada untuk memberikan bantuan dan semangat serta motivasi kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat karena hanya dengan kemurahan dan berkat-Nya, maka peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR TERHADAP PENERIMAAN PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT INSPEKTORAT KABUPATEN ENDE DAN KABUPATEN MANGGARAI**” pembuatan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Flores.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penelitian skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Walaupun sangat sederhana, tanpa bantuan dari berbagai pihak pastinya peneliti akan mengalami berbagai kesulitan, oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt.
2. Bapak Dr. Willybrodus Lanaman, M.M.A. Selaku Rektor Universitas Flores
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dan Para Pembantu Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

4. Bapak Sabulon Sayang, SE., M.S.A. selaku Ketua Program Studi dan semua dosen akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis.
5. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt. selaku pembimbing I dan ibu Apriana Marselina, SE., M.Sc selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen penguji yang telah memberikan kritikan, koreksi dan saran dalam menyelesaikan skripsi serta Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang turut memberikan pengabdian dan perhatiannya selama penulis menempuh proses perkuliahan.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga Tuhan senantiasa memberkati mereka yang dengan tulus hati, mencurahkan yang terbaik bagi penulis dan semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Ende, Agustus 2024

Genoveva Blandina



## ABSTRAK

**Genoveva Blandina, Nim: 2020440594** Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit Inspektorat Kabupaten Ende Dan Kabupaten Manggarai. **Skripsi, Ende: Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores 2024.**

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik personal auditor (*Locus Of Control Eksternal*, Kinerja Karyawan, dan Etika Profesi) terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit Inspektorat Kabupaten Ende dan Kabupaten Manggarai. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Responden pada penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Dinas Inspektorat Kabupaten Ende dan Kabupaten Manggarai.

Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh yaitu suatu teknik pengambilan dengan pertimbangan atau kriteria tertentu serta menggunakan SPSS 20 sebagai pengolah data penelitian. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dilakukan dengan observasi (pengamatan), interview (wawancara), kuesioner (angket), dokumentasi, dan studi pustaka.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) *locus of control eksternal* berpengaruh terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit, 2) kinerja karyawan berpengaruh terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit, dan 3) etika profesi tidak berpengaruh terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit. Hasil ini ditunjukkan pula oleh nilai faktor lain seperti motivasi, program, komitmen organisasi. *Locus Of Control Eksternal* dan Kinerja Karyawan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit Inspektorat Kabupaten Ende dan Kabupaten Manggarai. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3,404 dan 2,871 dengan nilai t tabel sebesar 3,4403 dengan nilai signifikan 0,002 dan 0,008 atau  $< 0,05$  oleh karena itu, *Locus Of Control Eksternal* dan Kinerja Karyawan berpengaruh positif secara signifikan terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit Inspektorat Kabupaten Ende dan Kabupaten Manggarai.

**Kata Kunci: Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit, *Locus Of Control Eksternal*, Kinerja Karyawan, dan Etika Profesi**

## ABCTRAT

**Genoveva Blandina, Nim: 2020440594:** The influence of the auditor's personal characteristics on the acceptance of dysfunctional audit behavior in the Ende Regency and Manggarai Regency Inspectorates. **Thesis, Ende: Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Flores 2024.**

This research aims to determine the influence of auditors' personal characteristics (External Locus of Control, Employee Performance, and Professional Ethics) on the acceptance of dysfunctional audit behavior at the Ende Regency and Manggarai Regency Inspectorates. This research uses primary data collected through questionnaires. Respondents in this study were auditors who worked at the Ende Regency and Manggarai Regency Inspectorate Services.

The number of samples in this study was 31 respondents. The sampling technique used in this research is using saturated samples, namely a sampling technique with certain considerations or criteria and using SPSS 20 as research data processing. Data collection methods in this research were carried out by observation, interviews, questionnaires, documentation and literature study.

The results of this research show that 1) external locus of control influences the acceptance of dysfunctional audit behavior, 2) employee performance influences the acceptance of dysfunctional audit behavior, and 3) professional ethics does not influence the acceptance of dysfunctional audit behavior. This result is also shown by the value of other factors such as motivation, programs, organizational commitment. External Locus of Control and Employee Performance have a positive and significant influence on the acceptance of dysfunctional audit behavior by the Ende Regency and Manggarai Regency Inspectorates. This is proven by the calculated t value of 3.404 and 2.871 with the t table value of 3.4403 with a significant value of 0.002 and 0.008 or  $<0.05$  therefore, External Locus of Control and Employee Performance have a significant positive effect on the acceptance of dysfunctional audit behavior Ende Regency and Manggarai Regency Inspectorates.

**Keywords:** *Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior, External Locus of Control, Employee Performance, and Professional Ethics*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABCTRAT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat penelitian.....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>17</b>
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 Perilaku Audit Disfungsional.....	22
2.1.2 Locus Of Control Eksternal .....	25

2.1.3 Kinerja Karyawan .....	28
2.1.4 Etika Profesi.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Rerangka Pemikiran .....	37
2.4 Hipotesis Penelitian.....	41
2.4.1 Pengaruh Locus of Control Eksternal Terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	41
2.3.2 Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Perilaku Disfungsional Audit .....	41
2.3.3 Pengaruh Etika profesi berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit.....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	44
3.2 Lokasi Penelitian.....	44
3.3 Definisi Dan Operasional Variabel.....	44
3.3.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	44
3.3.2 Variabel Dependen (variabel terikat).....	46
3.4 Populasi Dan Sample .....	46
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	47
3.5.1 Jenis Data.....	47
3.5.2 Sumber Data.....	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.7 Metode Analisis Data.....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	54

4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Inspektorat Kabupaten Ende Dan Kabupaten Manggarai .....	54
4.1.2 Visi Dan Misi Inspektorat Kabupaten Ende .....	55
4.1.3 Visi Dan Misi Inspektorat Kabupaten Manggarai .....	56
4.2 Gambaran Umum Penelitian .....	56
4.3 Deskripsi Responden .....	59
4.4 Pembahasan.....	62
4.4.1 Statistik Deskriptif .....	62
4.4.2 Hasil Uji Kualitas Data .....	65
4.4.3 Uji Asumsik Klasik.....	66
4.4.4 Pengujian Hipotesis .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responde Auditor Inspektorat Kabupaten Ende Dan Kabupaten Manggarai.....	57
Tabel 4.2 Perincian pengembalian dan penggunaan kuesioner .....	58
Tabel 4.3 Uji Beda .....	59
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	60
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	60
Tabel 4.6 Responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	61
Tabel 4.7 Responden berdasarkan lama bekerja .....	61
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif .....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 4.14 Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran .....	40
-------------------------------------	----