

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN  
KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP  
PERILAKU ETIS KARYAWAN  
( Studi Kasus Pada CV. Sinar Berlian Bajawa Di Kabupaten Ngada)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**



**OLEH**

**LUDWINA BHEJA  
2020440126**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : LUDWINA BHEJA**

**NIM : 2020440126**

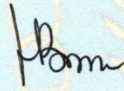
**Judul : PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN  
KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU  
ETIS KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV. Sinar Berlian  
Bajawa Di Kabupaten Ngada)**

**Ende, 19 Agustus 2024**

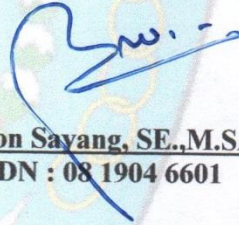
**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**




**Falentina Lucia Banda, SE.,M.Sc**  
**NIDN : 08 0605 7203**



**Sabulon Sayang, SE.,M.SA.**  
**NIDN : 08 1904 6601**

**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Akuntansi**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



**Sabulon Sayang, SE.,M.SA.**  
**NIDN : 08 1904 6601**

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 19 Agustus 2024



**Mengesahkan**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.**  
NIDN : 08 2609 7401

**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Akuntansi**  
**Sabulon Sayang, SE., M.SA.**  
NIDN : 08 1904 6601

### Dewan Penguji:

**Ketua** : **Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.**  
NIDN : 08 2603 7001

1. ....

**Sekretaris** : **Apriana Marselina, SE., M.Sc.**  
NIDN : 08 0104 8202

2. ....

**Anggota** : **Sesilianus Kapa, SE., MM**  
NIDN : 0816046701

3. ....

**Anggota** : **Falentina Lucia Banda, SE., M.Sc**  
NIDN : 08 0605 7203

4. ....

**Anggota** : **Sabulon Sayang, SE., M.SA.**  
NIDN : 08 1904 6601

5. ....



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN ( Studi Kasus Pada CV. Sinar Berlian Bajawa Di Kabupaten Ngada)”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 19 September 2024, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 19 September 2024  
Yang Memberi Pernyataan



**Ludwina Bheja**  
2020440126

## **MOTTO**

**Pencobaan-Pencobaan Yang Kamu Alami Ialah Pencobaan Biasa, Yang Tidak Melebihi Kekuatan Manusia Sebab Allah Setia Dan Karena Itu Ia Tidak Akan Membiarkan Kamu Dicobai Melampaui Kekuatan Mu**

**(I Korintus 10:13)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala rasa syukur dan ungkapan rasa terima kasih yang besar penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa dan selalu melindungi, membimbing dan memberkati serta memberikan kekuatan, ketabahan dan kesabaran bagi penulis dalam menghadapi tantangan hidup sehingga mampu menyelesaikan pendidikan ini.
2. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Wandelinus Ria dan mama Sovia Nae yang telah bekerja dan berjuang dalam mencari nafka serta telah membiayai saya sehingga saya sampe di titik ini, dan tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan doa.
3. Kakak kandung saya Vester Raja, dan adik kandung saya Saltin Wio , dan juga kakak Jeli Milo, Evra Ngaghi, Liber Raja dan Adik ,Carles Seka, Balzhano , selfi, Aldo,Celin,Cika. serta dukungan dari om tanta kaka adek semua (Mama marta Pajo, mama Benedikta Laja, mama Yasinta Nau, mama Elfrida Ule dan om Darius Tewa, om Daniel Jado, om Yohanes Bu,u om Pius Loghu, om sius Bao, dan om Nelis Rimo) serta semua keluarga yang dengan caranya masing masing yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Dosen pembimbing bapak Sabulon Sayang, SE.,M.SA dan Ibu Falentina Lucia Banda,SE.,M.Sc terima kasih sudah membimbing dan membantu saya dalam proses penulisan skripsi ini dari awal sampai dengan dengan selesai.

5. Bapak dan Mama Kos (Bapak Mikel Fua dan mama Veronika Ngonu) yang sudah menjadi orang tua kedua bagi saya selama saya tinggal di kos. Terimakasih atas doa dan dukungannya.
6. Sahabat seperjuangan yang selalu ada baik disaat susah maupun senang selalu sama-sama selama masa perkuliahan Ira Wio, Eca Uran, Mutiah Rahman, Siska Biru, Iren Watu, Sarce Bhoko, wendy elson, dan macy oneng terimakasih sudah sama-sama membantu dari awal perkuliahan sampai dengan berakhir bersama-sama.
7. Teman-teman ketrin kos (ka Asna, Marsela Arniani, Ayu, Nadia, Anjel, Helmi, Elin Iren, Rino Ketrin dan Eras) yang sudah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kaka Agatha , kaka Echi dan kaka Nensi terimakasih sudah membantu saya dalam melancarkan proses pengerjaan skripsi ini.
9. Program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores terimakasih sudah menjadi rumah ternyaman bagi saya dalam menempuh pendidikan.
10. Terimakasih yang terakhir untuk diri saya sendiri yang sudah berjuang dan bekerja keras sejauh ini dan mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan dan rintangan hidup yang terjadi.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat limpahan rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini tepat pada waktunya. Dengan judul dalam skripsi ini **pengaruh pengendalian intern, kepatuhan dan kompensasi manajemen terhadap perilaku etis karyawan studi kasus pada CV. Sinar Berlian Bajawa di Kabupaten Ngada.**

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat tantangan dan hambatan akan tetapi, penulis percaya bahwa Tuhan tidak memberikan cobaan diluar batas kemampuan umatnya dan juga bantuan dari berbagai pihak sehingga hambatan dan tantangan dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada Tuhan dan terimakasih juga kepada semua pihak yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Semoga bantuannya mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik itu dalam bentuk penyusunan materi maupun penulisan dalam skripsi ini. Kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan oleh penulis untuk penyempurnaan skripsi ini. Terimakasih.

Ende, Agustus 2024

Penulis



## ABSTRAK

### PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN ( Studi Kasus Pada CV. Sinar Berlian Bajawa Di Kabupaten Ngada)

LUDWINA BHEJA

E-Mail : [ludwinabheja@gmail.com](mailto:ludwinabheja@gmail.com)

---

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini : 1. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern terhadap perilaku etis karyawan pada CV. Sinar Berlian Bajawa. 2. Untuk mengetahui pengaruh kepatuhan terhadap perilaku etis karyawan pada CV.Sinar Berlian Bajawa. 3. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi manajemen terhadap perilaku etis karyawan pada CV. Sinar Berlian Bajawa.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan di CV. Sinar Berlian di kabupaten Ngada Jalan Basuki Rahmat No 5. Tanalodu. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Observasi, Wawancara, Kuesioner dan Dokumentasi

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis menunjukkan bahwa: 1. Pengendalian Intern Berpengaruh Positif terhadap perilaku etis karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien ( $\beta$ ) variabel Pengendalian intern sebesar 0,298 dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,768 > 2,05183$ ) dan tingkat signifikan  $0,010 < 0,05$ . 2. Kepatuhan Berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien ( $\beta$ ) variabel Kepatuhan sebesar 0,674 dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,104 > 2,05183$ ) dan tingkat signifikan  $0,004 < 0,05$ . 3. Kompensasi Manajemen Berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien ( $\beta$ ) variabel Kompensasi Manajemen sebesar 0,277 dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,538 > 2,05183$ ) dan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Pengendalian Intern, Kepatuhan, Kompensasi Manajemen dan Perilaku Etis Karyawan.**

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, COMPLIANCE AND MANAGEMENT COMPENSATION ON EMPLOYEES' ETHICAL BEHAVIOR

(Case Study at CV. Sinar Berlian Bajawa in Ngada Regency)

LUDWINA BHEJA

E-Mail: [ludwinabheja@gmail.com](mailto:ludwinabheja@gmail.com)

---

The objectives to be achieved in this study: 1. To determine the effect of internal control on employee ethical behavior at CV. Sinar Berlian Bajawa. 2. To determine the effect of compliance on employee ethical behavior at CV. Sinar Berlian Bajawa. 3. To determine the effect of management compensation on employee ethical behavior at CV. Sinar Berlian Bajawa.

This study uses a quantitative research type. This research was conducted at CV. Sinar Berlian in Ngada Regency, Jalan Basuki Rahmat No. 5. Tanalodu. The sampling technique in this study used saturated sampling technique. Data collection techniques in this study are as follows: Observation, Interview, Questionnaire and Documentation

Based on the results of data analysis and hypothesis testing, it shows that: 1. Internal Control has a positive effect on employee ethical behavior. This is evidenced by the coefficient value ( $\beta$ ) of the Internal Control variable of 0.298 with  $t_{count} > t_{table}$  ( $2.768 > 2.05183$ ) and a significance level of  $0.010 < 0.05$ . 2. Compliance has a positive effect on employee ethical behavior. This is evidenced by the coefficient value ( $\beta$ ) of the Compliance variable of 0.674 with  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.104 > 2.05183$ ) and a significance level of  $0.004 < 0.05$ . 3. Management Compensation has a positive effect on employee ethical behavior. This is evidenced by the coefficient value ( $\beta$ ) of the Management Compensation variable of 0.277 with  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.538 > 2.05183$ ) and a significant level of  $0.001 < 0.05$ .

**Keywords: Internal Control, Compliance, Management Compensation and Employee Ethical Behavior.**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	12
2.1.1 Pengertian pengendalian intern.....	12
2.1.2 Tujuan Pengendalian Intern .....	13
2.1.3 Unsur Pengendalian Intern.....	14
2.1.4 Keterbatasan Pengendalian Intern.....	15
2.2 Kepatuhan.....	15
2.2.1 Tujuan kepatuhan.....	16

2.2.2	Pengujian Kepatuhan.....	17
2.3	Kompensasi Manajemen .....	17
2.3.1	Tujuan Pemberian Kompensasi Manajemen .....	18
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Manajemen .....	20
2.3.3	Prinsip-Prinsip Kompensasi Manajemen .....	21
2.3.4	Pengelolaan Atau Jenis-Jenis Kompensasi .....	22
2.4	Perilaku Etis karyawan.....	24
2.4.1	Pengertian Etika Dan Perilaku Etis karyawan .....	24
2.4.2	Prinsip-Prinsip Etika Bisnis Dan Prinsip Etika Profesi .....	25
2.4.3	Komitmen Etis .....	27
2.4.4	Penyebab Perilaku Tidak Etis .....	28
2.4.5	Hubungan Antar Pengendalian Intern, Kepatuhan Dan Kompensasi Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan .....	28
2.5	Penelitian Terdahulu.....	31
2.6	Rerangka Berpikir .....	32
2.7	Hipotesis .....	33
2.7.1	Pengaruh Pengendalian Intern terhadap perilaku etis karyawan.....	33
2.7.2	Pengaruh Kepatuhan terhadap perilaku etis karyawan .....	34
2.7.3	Pengaruh Kompensasi Manajemen terhadap perilaku etis karyawan.....	35
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	37
3.2	Lokasi penelitian .....	37
3.3	Definisi operasional Variabel.....	37
3.4	Populasi Dan Sampel.....	41
3.5	Jenis dan Sumber Data .....	43
3.5.1	Jenis Data .....	43

3.5.2 Sumber Data.....	43
3.6 Teknik pengumpulan data.....	44
3.7 Teknik analisis data .....	45
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
3.7.4 Uji Hipotesis .....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
4.1 Sejarah Singkat.....	51
4.1.1. Struktur Organisasi .....	52
4.1.2. Deskripsi pekerjaan.....	52
4.2 Hasil Penelitian.....	57
4.2.1 Deskripsi Data.....	57
4.2.2 Deskripsi Data Responden.....	57
4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	59
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data .....	60
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	63
4.2.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.3.1 Hasil Uji Hipotesis.....	65
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>71</b>
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Penelitian terdahulu.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner .....	57
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	58
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif .....	59
Tabel 4.4 Uji Validitas .....	61
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 4.6 Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas .....	64
Tabel 4.8 Uji Glejser .....	64
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda .....	65
Tabel 4.10 Uji t .....	66
Tabel 4.11 Uji F .....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	70

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Rerangka Berpikir .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sinar Berlian .....	52