

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI KREDIT BOAWAE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**



OLEH:

**PETRONELA KUTU BEWU
2020440076**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : PETRONELA KUTU BEWU

NIM : 2020440076

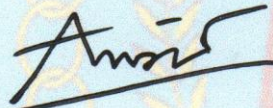
**Judul : PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI KREDIT BOAWAE**

Ende, 14 September 2024

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Apriana Marselina, SE.,M.Sc.

NIDN : 0801048202



Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc

NIDN : 08 1708 6602

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Sabulon Sayang, SE.,M.SA.

NIDN : 08 1904 6601

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 14 September 2024

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN : 08 2609 7401

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Sabulon Savang, SE.,M.SA.
NIDN : 08 1904 6601

Dewan Penguji:

Ketua : Yulita Londa, SE.,M.Si.,Akt 1. 
NIDN : 08 3107 6301

Sekretaris : Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc. 2. 
NIDN : 08 2603 7001

Anggota : Sesilianus Kapa, SE.,MM 3. 
NIDN : 08 1604 6701

Anggota : Apriana Marselina, SE.,M.Sc. 4. 
NIDN : 0801048202

Anggota : Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc 5. 
NIDN : 08 1708 6602



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KREDIT BOAWAE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 14 September 2024, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 14 September 2024
Yang Memberi Pernyataan



Petronela Kutu Bewu
2020440076

MOTTO

“Ketika kamu tidak bisa mengubah arah angin, ubahlah arah layarmu”

Hidup seringkali membawa kita pada tantangan yang tak terduga, tetapi dengan semangat dan tekad, kita bisa menavigasi keadaan. Jangan menyerah hanya karena kondisi tidak mendukung.

“Serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksanalah segala rencanamu”

(Amsal 16:3)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas campur tangannya dalam seluruh hidup saya, khususnya dalam penulisan skripsi ini dari hati yang tulus saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menyertai.
2. Bunda Maria yang selalu mendengar dan mengabulkan doaku.
3. Kedua orang tua tercinta Bapak Fransiskus Xaverius Dua dan Mama Ermelinda Wea atas segala doa dan dukungan serta telah berjuang bersusah payah membiayai saya kejenjang perguruan tinggi ini. Berkat doa dan dukungan Bapak dan Mama saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga Tuhan menyertai, memberkati dan diberikan kesehatan serta umur panjang.
4. Adik-adik saya tercinta Wilhelmus Lowa Bupu, Yohana Bheku Ndonga, Maria Anjelina Uko, dan Maria Revalina Sawi yang selalu mendukung dengan caranya masing-masing selama dibangku kuliah hingga selesai.
5. Opa dan Oma saya tercinta Opa Heno, Oma Agu, dan Oma Bina yang selalu memberi doa dan semangat selama di perguruan tinggi ini. Berkat doa dan dukungan Opa dan Oma saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada Bapak dan Ibu dosen pembimbing, penguji, dan pengajar yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktu untuk menuntut dan mengarahkan penulis untuk menjadi lebih baik.
7. Kepada sahabat-sahabat Tia, Ovin, Mega, Mogi, Yati, dan teman-teman Program Studi Akuntansi Angkatan 2020 yang penulis tidak bisa sebutkan

namanya satu persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih sudah memberikan dukungan, semangat, menjadi pendengar yang baik kepada penulis serta selalu memberikan saran dan motivasi yang membangun untuk segala permasalahan yang penulis hadapi. Terima kasih atas kesetiakawanan dan bantuannya.

8. Kepada seseorang yang istimewa penulis mengucapkan terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, yang telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat dan motivasi untuk tidak menyerah dalam kondisi apapun.
9. Kepada teman-teman kost Pondok Theresa 2 penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan dan motivasi yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak tercantum namanya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas penyelesaian skripsi ini.
11. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas izin dan limpahan rahmatnya serta kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae”**.

Adapun penulisan skripsi ini dibuat bertujuan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.

Penulis juga menyadari bahwa penulisam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Meskipun demikian, penulis berusaha semaksimal mungkin agar penyusunan skripsi ini berhasil dengan sebaik-baiknya sehingga dapat diterima dan disetujui pada saat sidang seminar skripsi.

Bersama ini pula dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat berupa kekuatan dan kelancaran dalam bertindak dan berpikir untuk penyusunan skripsi.
2. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
3. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores.
4. Pak Sabulon Sayang, SE.,M.SA selaku Program Studi Akuntansi yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan.

5. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc sebagai dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc sebagai dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua dan saudara/saudari penulis yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan moral maupun materi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari segala pihak.

Ende, September 2024

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KREDIT BOAWAE

PETRONELA KUTU BEWU

E-Mail : petronelakutubewu@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. 2. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. 3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. 4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kausalitas. Lokasi penelitian ini dilakukan pada Koperasi Kredit Boawae Kecamatan Boawae, Kabupaten Nagekeo. Dalam penelitian ini, teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria diatas, terdapat 40 karyawan yang memenuhi kriteria.

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa: 1. Nilai koefisien (β) variabel Sistem Pengendalian Internal sebesar 0,135 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,654 > 2,03011$) dan tingkat signifikan $0,012 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae. 2. Nilai koefisien (β) variabel Sistem Informasi Akuntansi sebesar 0,048 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,655 > 2,03011$) dan tingkat signifikan $0,012 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae. 3. Nilai koefisien (β) variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 0,308 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,373 > 2,03011$) dan tingkat signifikan $0,023 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae. 4. Nilai koefisien (β) variabel Motivasi Kerja sebesar 0,256 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,316 > 2,03011$) dan tingkat signifikan $0,027 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Koperasi Kredit

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM, ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM, LEADERSHIP STYLE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF BOAWAE CREDIT COOPERATIVE

PETRONELA KUTU BEWU

E-Mail: petronelakutubewu@gmail.com

The objectives of this study are: 1. To determine the effect of internal control system on employee performance of Boawae Credit Cooperative. 2. To determine the effect of accounting information system on employee performance of Boawae Credit Cooperative. 3. To determine the effect of leadership style on employee performance of Boawae Credit Cooperative. 4. To determine the effect of work motivation on employee performance of Boawae Credit Cooperative.

The type of research used in this study is causality research. The location of this research was conducted at Boawae Credit Cooperative, Boawae District, Nagekeo Regency. In this study, the sampling technique used in this study was purposive sampling. Based on the above criteria, there are 40 employees who meet the criteria.

Based on the results of data analysis and hypothesis testing, it can be concluded that: 1. The coefficient value (β) of the Internal Control System variable is 0.135 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.654 > 2.03011$) and a significance level of $0.012 < 0.05$. It can be concluded that the Internal Control System has an effect on the Performance of Boawae Credit Cooperative Employees. 2. The coefficient value (β) of the Accounting Information System variable is 0.048 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.655 > 2.03011$) and a significance level of $0.012 < 0.05$. It can be concluded that the Accounting Information System has an effect on the Performance of Boawae Credit Cooperative Employees. 3. The coefficient value (β) of the Leadership Style variable is 0.308 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.373 > 2.03011$) and a significance level of $0.023 < 0.05$. It can be concluded that Leadership Style has an effect on the Performance of Boawae Credit Cooperative Employees. 4. The coefficient value (β) of the Work Motivation variable is 0.256 with $t_{count} > t_{table}$ ($2.316 > 2.03011$) and a significant level of $0.027 < 0.05$. It can be concluded that Work Motivation has an effect on the Performance of Boawae Credit Cooperative Employees.

Keywords: Internal Control System, Accounting Information System, Leadership Style, Work Motivation, and Credit Cooperative Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUN PUSTAKA	15
2.1 Sistem Pengendalian Internal.....	15
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	15
2.1.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	16
2.1.3 Komponen Pengendalian Internal	17
2.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	19

2.2.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	19
2.2.2	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	20
2.2.3	Komponen Sistem Informasi Akuntansi	20
2.3	Gaya Kepemimpinan	21
2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2.3.2	Fungsi Pokok Kepemimpinan	22
2.3.3	Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	23
2.3.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	24
2.4	Motivasi Kerja	26
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.4.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	27
2.4.3	Jenis-jenis Motivasi Kerja	27
2.4.4	Indikator Motivasi Kerja	28
2.5	Kinerja Karyawan	29
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2	Indikator Kinerja Karyawan	30
2.5.3	Tujuan penilaian Kinerja Karyawan.....	31
2.5.4	Faktor-faktor Kinerja Karyawan	31
2.6	Penelitian Terdahulu	32
2.7	Rerangka Berpikir	36
2.8	Hipotesis Penelitian	36
2.8.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.8.2	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.8.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	39

2.8.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Lokasi Penelitian.....	42
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4.1 Jenis Data.....	45
3.4.2 Sumber Data	45
3.5 Populasi dan Sampel.....	46
3.5.1 Populasi	46
3.5.2 Sampel	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	48
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	48
3.7.2 Uji Kualitas Data	49
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	50
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	52
3.7.5 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	55
4.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Kredit Boawae	55
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi Kredit Boawae.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae	57
4.2 Hasil Penelitian	59
4.2.1 Deskripsi Data	59

4.2.2 Deskripsi Data Responden	59
4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	61
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	62
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	68
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.3.1 Hasil Uji Hipotesis	69
BAB V PENUTUP.....	75
5.1 Simpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Hasil Penelitian	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.2 Data jumlah karyawan Koperasi Kredit Boawae.....	46
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	59
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	59
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.4 Uji Validitas	63
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.8 Uji Heterokedastisitas	67
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.10 Uji T	70
Tabel 4.11 Uji F	73
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Berpikir	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae	58