

**KEBIJAKAN PENGUPAHAN BAGI PEKERJA/ BURUH DI KABUPATEN
ENDE DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Guna Meraih Sarjana



YULIANA YUNIAR PRISKA SERA

2019110172

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM DAN SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

KEBIJAKAN PENGUPAHAN BAGI PEKERJA BURUH DI KABUPATEN ENDE
DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

SKRIPSI

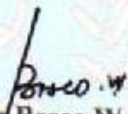
DISUSUN OLEH:

YULIANA YUNJAR PRISKA SERA
NIM. 2019110172

Disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Yohanes Don Bosco Watu, S.H.,M.H
NIDN/0808087301


Christina Bagenda, S.H.,M.H
NIDN: 0823036701

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum
Dan Sosial Humaniora
Universitas Flores

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum
Universitas Flores


Christina Bagenda, S.H.,M.H
NIDN : 0823036701


Hendrikus Halpin, S.H.,M.Hum
NIDN : 0812117801

LEMBAR PENGESAHAN



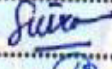


KEBIJAKAN PENGUPAHAN BAGI PEKERJA BURUH DI KABUPATEN
ENDE DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

SKRIPSI

Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Pada Hari/Tanggal : Rabu, 14 Agustus 2024

YULIANA YUNiar PRISKA SERA
NIM. 2019110172

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
DISAHKAN
DEWAN PENGUJI SKRIPSI :

- | | | |
|---|--------------|--|
| 1. Ernesta Arita Ari, S.H.,M.Hum | (Ketua) | 1.  |
| 2. Maria Alberta Liza Quintarti, S.H.,M.Hum | (Sekretaris) | 2.  |
| 3. Sumirahayu Sulaiman, S.H.,M.Hum | (Anggota) | 3.  |
| 4. Christina Bagenda, S.H.,M.H | (Anggota) | 4.  |
| 5. Yohanes Don Bosco Watu, S.H.,M.H | (Anggota) | 5.  |

MENGETAHUI

DEKAN FAKULTAS HUKUM
DAN SOSIAL HUMANIORA

UNIVERSITAS FLORES


CHRISTINA BAGENDA, S.H.,M.H

NIDN : 0823036701

KETUA PROGRAM STUDI
ILMU HUKUM

UNIVERSITAS FLORES


HENDRIKUS HAIPON, S.H.,M.Hum

NIDN : 0812117801

MOTTO

**Pekerja Adalah Jembatan Antara Impian Dan Kenyataan. Hari Buruh
Adalah Momen Untuk Menghargai Peran Penting Mereka Dalam
Membangun Masyarakat.**

(Priska Sera)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa, maka penulis persembahkan dengan kasih sayang kepada :

1. Kedua Orang Tua Bapak Simon Sera dan Mama Margaretha Lay Suyin, karena dengan serba keterbatasan ekonomi yang mereka miliki namun mempunyai tekad yang kuat serta impian yang tinggi bahwa pendidikan anak harus diutamakan sehingga mampu membawa penulis kegerbang kehidupan yang layak.
2. Kepada kakak Tercinta Natersia Sera, yang sudah memberikan penulis motivasi serta kontribusi untuk pendidikan yang layak.
3. Terima kasih kepada keluarga untuk dukungan, doa dan suportnya.
4. Untuk teman-teman angkatan 2019 yang memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
5. Almamater tercinta Universitas Flores.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak berkontribusi dalam penulisan baik materil maupun moril demi meraih suksesnya studi ini.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuliana Yuniar Priska Sera
Nim : 2019110172
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum dan Sosial Humaniora
Perguruan Tinggi : Universitas Flores

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi. Sepanjang pengetahuan saya, skripsi ini terdapat pendapat atau karya orang lain, kecuali yang tertulis menjadi acuan dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Ende, 9 Agustus 2024



Yuliana Yuniar Priska Sera
2019110172

KATA PENGANTAR

Pertama-tama Penulis Panjatkan Puji Dan Syukur Kehadirat Tuhan Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya hingga penulis dapat menyusun karya dalam bentuk Skripsi ini tidak luput dari tuntutan dan anugerah Sang Pencipta yang patut penulis syukuri, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul :” **Kebijakan Pengupahan Bagi Pekerja/ Buruh Di Kabupaten Ende Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan**”. Ditulis guna memperoleh gelar sarjana ilmu hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa banyak sumbang pikiran, moril dan materil yang telah memotiwasi penulis merampung karya ilmiah ini, terlepas dari berbagai keterbatasan penulis untuk mencerna dan mengkolaborasikan kontribusi pemikiran dari semua pihak dalam memperkaya naskah skripsi ini hingga merangkumnya karya ilmiah ini. Oleh karena itu rasa hormat dan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu, sehingga dapat menyelsaikan studi di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Flores- Ende.

Sehingga pada kesempatan yang baik ini penulis menyampaikan terima kasih serta penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Wilybordus Lanamana, S.E.,M.M.A, selaku Rektor Universitas Flores beserta jajaranya yang telah memberikan perhatian besar demi perkembangan pendidikan Universitas Flores.

2. Ibu Christina Bagenda, S.H.,M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores dan juga sebagai dosen pembimbing II , yang telah relah serta mencurahkan perhatian dan dukungan kepada penulis selama proses bimbingan skripsi.
3. Bapak Agustinus F.Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum, selaku wakil dekan I Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora atas bimbangan dan dukungan secara moril.
4. Ibu Ernesta Arita Ari, S.H.,M.Hum, selaku wakil dekan II Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora atas bimbingan dan dukungan secara moril.
5. Ibu Gratiana Sama, S.Pd., M.Hum, selaku wakil dekan III Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora atas bimbingan dan dukungan secara moril.
6. Bapak Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum, selaku ketua Program Studi Ilmu Hukum.
7. Bapak Yohanes Don Bosco Watu, S.H.,M.H, selaku dosen pembimbing I, yang dengan sabar membimbing serta memberikan motivasi, perhatian kepada penulis selama proses bimbingan skripsi.
8. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Imu Hukum yang telah memberikan ilmu dalam bidang hukum selama mengikuti proses perkuliahan.
9. Bapak dan ibu pegawai Fakultas Hukum yang dengan penuh pengabdian melayani dan melancarkan semua urusan administrasi.
10. Melalui doa dan harapan semoga amal dan budi yang diberikan oleh semua pihak kepada penulis, mendapat limpahan rahmat dan imbalan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Dan sebagai insan yang lemah tentunya tidak

luput dari segala kekurangan dan kesalahan serta keterbatasan yang penulis miliki serta masih jauh dari kata sempurna dari tulisan ini karena yang sempurna hanya milik sang pencipta, sehingga dengan hati menerima segala kritikan yang baik demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Ende, 14 Agustus 2024
Penulis

Yuliana Yuniar Priska Sera
2019110172

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
LEMBARAN PERSEMBAHAN	iv
LEMBARAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRAC	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Masalah	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.5 Metode Penelitian	7
1.6 Lokasi Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Umum Tentang Pekerja/Buruh	11
2.2 Tinjauan Umum Tentang Upah.....	14
2.3 Pengertian Kebijakan Pengupahan Menurut Pendapat Ahli	17

BAB III : BAGAIMANA KEBIJAKAN PENGUPAHAN BAGI

PEKERJA/BURUH DI KABUPATEN ENDE

3.1 Kebijakan Upah Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	19
3.2 Tidak Boleh Mempekerjakan Anak Di Bawah Umur.....	21
3.3 Memberikan Izin Kepada Pekerja Buruh Yang Sedang Sakit	28
3.3 Memberikan Upah Yang Sesuai Kepada Pekerja / Buruh Di Bidangnya Masing-Masing.	31
3.4 Memperhatikan Keselamatan Pekerja / Buruh Dalam Bekerja.....	32

BAB IV: FAKTOR PENYEBAB MASALAH KEBIJAKAN

PENGUPAHAN BAGI PEKERJA/BURUH

4.1 Kurangnya Pemahaman Masyarakat Terkait Dengan Kebijakan Pengupahan Bagi Pekerja / Buruh.....	39
4.2 Kurangnya Sosialisasi Dari Pemerintah Terhadap Masyarakat Mengenai Kebijakan Pengupahan Bagi Pekerja / Buruh	42
4.3 Faktor Pendidikan.....	43
4.4 Faktor Keluarga	46

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

ABSTRAK

Judul Skripsi:Kebijakan Pengupahan Bagi Pekerja/Buruh Di Kabupaten Ende Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Disusun oleh Yuliana Yuniar Priska Sera, Nim:2019110172

Kebijakan Pengupahan terhadap buruh/pekerja melalui aturan undang-undang yang berlaku adalah suatu norma yang harus di utamakan demi kesejahteraan pekerja buruh,dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja/buruh dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan buruh/pekerja dan keluarganya dengan memperjuangkan perkembangan kemajuan dunia usaha.

Jenis data pada penelitian ini menggunakan data primer yaitu, data yang diperoleh langsung dari tempat penelitian Untuk mengetahui tentang Kebijakan Pengupahan Bagi Pekerja Buruh Di Kabupaten Ende DiTinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

Masalah yang terjadi pada pekerja/buruh di Kabupaten Ende mengenai pemberian upah yang tidak sesuai.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian empiris. Pendekatan penelitian yang di gunakan adalah pendekatan Yuridis Sosiologis.

Hasil analisis dalam penelitian ini mengenai Bagaimana Kebijakan Upah Terhadap Buruh/Pekerja yang berkaitan dengan masalah pemberian Upah melalui aturan perundangan yang berlaku adalah suatu aturan yang harus ditaati dalam kehidupan berbisnis. Kebijakan terhadap buruh/tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja buruh dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan buruh/pekerja dan keluarganya dengan memperjuangkan perkembangan kemajuan dunia usaha.

Kesimpulan yang di dapat dalam penelitian ini adalah kebijakan dalam pemberian upah terhadap buruh kerja di ruko Galaxi secara garis besar telah sesuai dengan ketentuan di dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Adapun yang menjadi saran dalam penelitian ini adalah sebagai tenaga kerja lebih berani untuk memperjuangkan hak-haknya di tempat kerja sesuai dengan peraturan yg berlaku.begitu juga pengusaha yang mempekerjakan tenaga kerjanya juga harus memperhatikan kesejahteraan pekerja.

Kata Kunci : Kebijakan Pengupahan, Pekerja/Buruh

ABSTRAC

Thesis Title: Wage Policy for Workers/Labourers in Ende Regency Viewed from Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Employment, Compiled by Yuliana Yuniar Priska, Nim:2019110172

Wage policy for workers/workers through the applicable laws and regulations is a norm that must be prioritized for the welfare of workers, intended to guarantee the basic rights of workers/laborers and guarantee equality of opportunity and treatment without discrimination on any basis to realize workers' welfare/workers and their families by fighting for the development of the business world.

The type of data in this research uses primary data, namely data obtained directly from the research site to find out about wage policies for workers/laborers in Ende Regency. Reviewed from Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Employment.”

Problems that occur among workers/laborers in Ende Regency regarding inappropriate wages.

The type of research used in this research is empirical research. The research approach used is a Sociological Juridical approach.

The result of the analysis in this research are about how the Wage Policy towards workers/workers is related to the issue of providing wages through applicable laws and regulations, which is a rule that must be obeyed in business life. The policy towards workers/workers is intended to guarantee the basic rights of workers and guarantee equality of opportunity and treatment without discrimination on any basis to realize the welfare of workers/employees and their families by fighting for the business world.

The conclusion obtained in this research is that the policy in providing wages to workers in the Galaxi shophouse is broadly in accordance with the provisions in the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Employment.

The suggestion in this research is that workers should be braver to fight for their rights in the workplace in accordance with applicable regulations.

Keywords: Legal Protection, Workers/Laborers