

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT  
BOAWAE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**BENEDIKTA TOYO**

**2020410324**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**NAMA : BENEDIKTA TOYO**  
**NIM : 2020410324**  
**JUDUL : PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI KREDIT BOAWAE**

**Ende, 28 Agustus 2024**

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Flores**

**Pembimbing I,**

**Pembimbing II,**

  
**Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**  
**NIDN. 0827067101**

  
**Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si**  
**NIDN. 0804126201**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

  
  
**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
**NIDN. 0814109101**

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 28 Agustus 2024

 <b>Mengesahkan</b> <b>Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</b>  <b>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</b> <b>NIDN. 0826097401</b>	 <b>Mengetahui</b> <b>Ketua Program Studi Manajemen</b>  <b>Maria Endang Jatin, SE.,MM</b> <b>NIDN. 0814109101</b>
<b>Dewan Penguji:</b>	
1. <b><u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u></b> <b>NIDN. 0825077101</b>	1. 
2. <b><u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u></b> <b>NIDN. 0829069001</b>	2. 
3. <b><u>Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dev</u></b> <b>NIDN. 0828057901</b>	3. 
4. <b><u>Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si</u></b> <b>NIDN. 0804126201</b>	4. 
5. <b><u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u></b> <b>NIDN. 0827067101</b>	5. 





**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BOAWAE”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Agustus 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Agustus 2024  
Yang Memberi Pernyataan



**BENEDIKTA TOYO**  
**2020410324**

**MOTO**

**“BERSUKACITALAH DALAM PENGHARAPAN, SABARLAH DALAM  
KESESAKAN, DAN BERTEKUNLAH DALAM DOA”**

**~ROMA 12:12~**

## **PERSEMBAHAN**

Seiring perjuangan yang terus bergelora menuju harapan yang lebih baik bagi diri, keluarga dan sesama, dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, secara tulus skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu membimbing, menyertai dan menuntun saya dalam proses penulisan hingga penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta bapak Antonius Jata dan mama Margaretha Wula yang selalu memberikan semangat, kasih sayang dan motivasi yang tiada hentinya
3. Bapak ibu dosen pembimbing yang selalu setia membimbingku dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan penuh kesabaran
4. Yang tercinta kakak Marlin, Lius, adik Voni, adik Edgar dan adik Eki yang selalu mendukung dan menunggu keberhasilanku.
5. Yang tercinta sahabatku Ima, Riani, Theresia, Tersa, Yanti, Lidya, Kalle Ngole, Gea, Jeni, Agnes, Sari dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang setia menemani serta memberikan dukungan baik secara moril maupun materi dalam menyelesaikan studi.
6. Yang tercinta keluarga besar Sweetty Kos yang memberikan support dalam penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen khususnya angkatan 2020 yang selalu membantu penulis menuju keberhasilan
8. Kantor Koperasi Kredit Boawae
9. Almamaterku tercinta Universitas Flores Ende

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan ke-hadirat Tuhan Yang Mahakuasa yang telah memberikan karunia, berkat dan rahmat yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul ” **Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Boawae**” dengan baik. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor dan para pembantu Rektor Universitas Flores
2. Dekan dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen beserta para dosen yang telah banyak melayani penulis selama berada di Universitas Flores
4. Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Stefanus Notan Tupen, Spd.,M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran serta memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu Dosen Penguji I, II dan III yang memberikan masukan dan perbaikan dalam skripsi ini.
6. Manajer dan semua karyawan Koperasi Kredit Boawae yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian
7. Para dosen yang ada di lingkup Fakultas Ekonomi khususnya Program Studi Manajemen.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan kepada penulis

9. Semua pihak yang memberikan dukungan selama selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Flores.

Dengan demikian, peneliti menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Ende, Juli 2024

Penulis



## ABSTRAK

**BENEDIKTA TOYO. 2020420324. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Boawae.** Skripsi. Ende. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Flores.2024. Pembimbing I Gabriel Tanusi,SE.,M.Si. Pembimbing II Stefanus Notan Tupen, Spd.,M.Si.

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Boawae. Jenis penelitian ini adalah penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian terdiri dari 33 responden dan sampel sebanyak 33 responden yang diambil dari keseluruhan populasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae. Sedangkan pelatihan, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae.

Kata Kunci : **Pelatihan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**BENEDIKTA TOYO.2020410324. The Influence Of Work Discipline Training And Compensation On Employee Performance At The Boawae Credit Cooperative.** Thesis. Ende. Management study program. Faculty of economics and business. University of flores. 2024. Supervisor I Gabriel Tanusi,SE.,M.Si. supervisor II Stefanus Notan Tupen, Spd.,M.Si.

---

This research aims to determine and analyze the influence of training, work discipline and compensation on employee performance at the Boawae credit cooperative. This type of research is survey research with a quantitative approach. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. The population in this study consisted of 33 respondents and a sample of 33 respondents taken from the entire population.

The research results show that training has a positive and significant effect on employee performance at the Boawae credit cooperative. Work discipline influences employee performance at the Boawae credit cooperative. Compensation influences employee performance at the Boawae credit cooperative. Meanwhile, training, work discipline and compensation together influence employee performance at the Boawae credit cooperative.

Keywords : *Training, Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2 Pelatihan.....	16
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	16
2.1.2.2 Manfaat Dan Tujuan Pelatihan.....	17
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan .....	18
2.1.2.4 Indikator Pelatihan .....	19
2.1.3 Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.2 Tujuan Kedisiplinan .....	21

2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja .....	21
2.1.4 Kompensasi .....	22
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi .....	22
2.1.4.2 Tujuan Kompensasi .....	23
2.1.4.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	24
2.1.3.4 Indikator Kompensasi .....	25
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	26
2.5.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	26
2.5.1.2 Tujuan Dan Sasaran Kinerja .....	27
2.5.1.3 Indikator Kinerja .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Hipotesis .....	30
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.3.4 Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja .....	33
2.4 Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	35
3.2 Lokasi Penelitian .....	35
3.3 Populasi Dan Sampel .....	35
3.3.1 Populasi .....	35
3.3.2 Sampel .....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.5 Defenisi Operasional Variabel .....	38
3.6 Teknik Analisis Data .....	38
3.6.1 Uji Instrument .....	38
1. Uji Validitas .....	38
2. Uji Reliabilitas .....	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	39
1. Uji Normalitas .....	39
2. Uji Multikolineritas .....	40
3. Uji Heteroskedastisitas .....	40
3.6.3 Uji Hipotesis .....	40
1. Uji Regresi Linear Berganda .....	41
2. Koefisien Determinasi .....	42
3. Uji Signifikan .....	43
4. Uji Simultan .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	45

4.1.1 Gambaran Umum Koperasi Kredit Boawae .....	46
4.1.2 Visi Dan Misi Koperasi Kredit Boawae.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae .....	46
4.1.4 Deskripsi Data.....	47
4.1.5 Deskripsi Responden.....	48
4.2 Uji Instrument Data.....	50
4.2.1 Uji Validitas .....	50
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	51
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Normalitas .....	52
2. Uji Multikolinieritas .....	53
3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.2.4 Uji Hipotesis .....	55
1. Hipotesis Pertama .....	56
2. Hipotesis Kedua .....	57
3. Hipotesis Ketiga .....	59
4. Hipotesis Keempat .....	61
4.3 Pembahasan.....	64
4.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Koperasi Kredit Boawae .....	64
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae.....	66
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae.....	67
4.3.4 Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	69
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>67</b>
5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Saran.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Anggota Koperasi Kredit Boawae.....	2
Tabel 1.2 Aset Koperasi Kredit Boawae.....	2
Tabel 1.3 Saham Koperasi Kredit Boawae .....	3
Tabel 1.4 Jenis-Jenis Pelatihan .....	6
Tabel 1.5 Daftar Hadir .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	37
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel .....	37
Tabel 4.1 Perincian Pengambilan Dan Penggunaan Kuesioner .....	46
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.3 Data Responded Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.4 Data Responded Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.5 Data Responded Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolineritas .....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Spearman .....	55
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	56

Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	57
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	58
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	59
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	60
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	61
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	62
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	63
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linear Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae .....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2 Diagram Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4.3 Diagram Data Responden Berdasarkan Usia .....	47
Gambar 4.4 Diagram Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Gambar 4.5 Diagram Data Responded Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	49