

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT
OBOR MAS ENDE**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores



OLEH:

BERNADETHA WEA

2020410486

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : BERNADETHA WEA

Nim : 2020410486

**Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT
OBOR MAS ENDE**

Ende, 06 September 2024

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I



**Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN. 0289097501**

Pembimbing II



**Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301**

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



**Maria Endang Jati, SE., MM
NIDN. 0814109101**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 06 September 2024



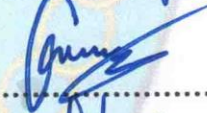
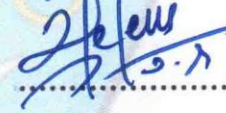

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1. | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 1. |  |
| 2. | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 0814109101 | 2. |  |
| 3. | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN. 0827067101 | 3. |  |
| 4. | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 4. |  |
| 5. | <u>Dr. Hyronimus Se,SE.,MM</u>
NIDN. 0289097501 | 5. |  |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 06 September 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 06 September 2024
Yang Memberi Pernyataan



Bernadetha Wea
2020410486

MOTTO

“pemenang bukannya tak pernah gagal
tapi tak pernah menyerah”

“BERNADETHA”

PERSEMBAHAN

Goresan pena ini kupersembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang oleh karena berkat, kebaikan, anugerah dan kasih setia-Nya dalam hidup penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Teristimewa ke Orang Tua tercinta Bapak Benediktus T. Sugy dan mama Veronika Fengi yang penuh kasih sayang mengorbankan semuanya demi cita-citaku.
3. Yang tercinta kakak Asno Sugy, Kakak Tony Mawo, Adik Daniel Lalu dan Adik Fandy Bu'e yang selalu memberikan semangat dan dorongan sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
4. Yang tersayang Mama Lidmina Azi, Kakak Kalis, Kakak Sius, Kakak Edu, Kakak Arwin, Adik Angelino sugy dan Adik Metti Naru terima kasih telah memberikan motivasi dan dukungan terhadap penulis.
5. Sahabatku Elwinsiana Rodja dan teman-teman seperjuangan yang tidak sempat penulis sebutkan yang telah memberi semangat bagi penulis untuk terus maju dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE., MM terima kasih telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
7. Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM. terima kasih yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Mahakuasa karena dengan rahmat dan bimbingan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende”**

Penulis menyadari bahwa rampungnya penulisan skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga ijinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Wilybrodus Lanamana, SE., MMA Selaku Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M. Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
5. Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah mengajarkan, membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama ini.
7. Bapak kepala tata usaha dan staf administrasi Program Studi Manajemen.
8. Manajer KSP Kopdit Obor Mas beserta karyawannya yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Agustus 2024

Penulis

ABSTRAK

Bernadetha Wea. 2020410486. Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende, Pembimbing 1: Hyronimus Se., Pembimbing II: Maria Helena Carolinda Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Obor Mas Ende (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Obor Mas Ende (3) pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Obor Mas Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 37 orang karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,412 (2) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,508 (3) ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan motivasi kerja, secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende dengan nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,510

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Bernadetha Wea. 2020410486. Faculty of Economics, Undergraduate Program. Influence of Discipline of Work and Motivasi Kerja Terhadap Performance Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Ende, Supervisor 1: Hyronimus Se., Supervisor II: Maria Helena Carolinda Dua Mea

This study aims to find out (1) the influence of the discipline of the work of the karyawan at KSP Kopdit Obor Mas Ende (2) the influence of the motivation of the work at karyawan at KSP Kopdit Obor Mas Ende (3) the influence of the of work discipline and word motivation simultan eously karyawan at KSP Kopdit Obor Mas Ende. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study is 37 employees of KSP Kopdit Obor Mas Ende. Data was collected with questionnaires that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study show that, (1) there is a positive and significant influence of work discipline on the performance of KSP Kopdit Obor Mas Ende employees with a beta value (β) of 0.412 (2) there is a positive and significant influence of work motivation on the performance of KSP Kopdit Obor Mas Ende employees with a beta value (β) of 0.508 (3) there was a positive and significant influence on work discipline and work motivation, simultaneously affecting the performance of KSP Kopdit Obor Mas Ende employees with a determination coefficient (r^2) value of 0.510.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halamann
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Lan dasan Teori	7
2.1.1 Man ajemen Sumber Daya Man usia.....	7
2.1.1.1 Pen gertian Sumber Daya Man usia.....	7

2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.2 Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja.....	11
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.2 Aspek Motivasi Kerja	15
2.1.3.3 Tujuan Motivasi Kerja	15
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	17
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	17
2.1.4.2 Aspek Penilaian Kinerja	18
2.1.4.3 Indikator Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Berpikir.....	22
2.4 Pengembangan Hipotesis	22
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23

2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Lokasi Penelitian	25
3.3 Populasi Dan Sampel	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	26
3.3 Definisi Operasional Variabel	26
3.4 Jenis Dan Sumber Data	27
3.4.1 Jenis Data	27
3.4.2 Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Instrumen Penelitian	30
3.7 Teknik Analisis Data	31
3.8 Uji Asumsi Klasik	32
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.10 Uji Hipotesis	34
3.12 Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1. Sejarah Berdiri KSP Kopdit Obor Mas Ende	38

4.1.2. Visi Dan Misi KSP Kobdit Obor Mas	38
4.1.3 Struktur organisasi KSP Kopdit Obor Mas Ende.....	39
4.2 Deskripsi Responden Karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende	40
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	42
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
4.3 Uji Instrumen Penelitian	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	49
4.6 Uji Hipotesis	50
4.6.1 Hipotesis Pertama	50
4.6.2 Hipotesis Kedua	52
4.6.3 Hipotesis Ketiga.....	53
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende.	53

4.7.2Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende.....	54
4.7.3Pengaruh Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende	55
BAB V PENUTUP.....	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan KSP Kopdit Obor Mas Ende.....	4
Tabel 2.1 Pen elitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Defen isi Operasion al Variabel.....	27
Tabel 3.2 Skor Jawaban Respon den	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Relibilitas.....	46
Tabel 4.7 Uji Normalitas Data	47
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Kopdi Obor Mas Ende	51
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Kopdi Obor Mas Ende.....	52
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Kopdi Obor Mas Ende	52

Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdi Obor Mas Ende.....	53
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdi Obor Mas Ende.....	54
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinan Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Kopdi Obor Mas Ende	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konsep	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Ksp Kopdit Obor Mas Ende.....	39
Diagram 4.1 Diagram lingkaran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Diagram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Diagram 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	44